

劳模茶园蹲点40天 春茶产量增长五成

■全媒体记者彭新启 通讯员叶华安

劳模工匠助企行

广东纪事 ⑧

“工会组织的‘劳模工匠助企行’活动,让技术人员深入一线,把技术传授给企业和农户,不仅可以带动地方相关产业发展,也能让自己的专业优势得到发挥。”3月5日,2022年广东省五一劳动奖章获得者、梅州市农林科学院茶叶研究所(以下简称“梅州农科院”)高级农艺师刘容飞接受记者采访时表示。茶叶行业是梅州市总工会开展“劳模助企行”五大行业帮扶其中之一,刘容飞与茶叶行业劳模工匠技术服务队走访了80多家茶叶加工企业,帮助企业改进茶叶加工技术与茶树修剪方法,提高茶叶产量,为梅州培育茶叶产业发挥了示范作用。

专业指导 40年老茶树吐新芽

当天下午,沿着四面环山的公路,记者来到位于梅州兴宁市径南镇的广东展露茶文化旅游产业有限公司茶园,一片绿意葱葱的景象尽收眼底。刘容飞正在茶园与广东展露茶文化旅游产业有限公司主要负责人张新秋交流茶叶修剪技术。

2024年3月,梅州市总工会成立五大行业劳模工匠技术服务队。通过单位工会了解情况后,刘容飞加入茶叶行业劳模工匠

技术服务队,与相关技术骨干深入兴宁市径南镇80多家茶叶加工企业,针对茶园管理技术、茶叶加工技术落后等方面问题,现场开展6场关于茶艺冲泡、茶叶加工、茶叶审评、茶园管理等方面的技术培训。

2024年5月初,刘容飞在蹲点调研期间,发现张新秋正为40多年老茶树的长势弱、产量低等问题发愁,当即深入茶园实地查看并找出解决方案。

刘容飞率领农艺师林彩容等专业技术人员一行3人,经过实地调研发现,因茶农原来的茶树修剪方法不合理,导致茶树光合作用弱、合成的有机物少,使得茶树发的芽头细小、发芽率少,从而使茶叶产量偏低。针对发现的问题,刘容飞建议茶农对茶树进行一次重新修剪,剪掉病害枝、弱小枝,让它重新长出粗壮的枝条。

但是,此建议让茶农对茶叶产量增长产生怀疑。为了达成共识,刘容飞团队带着修剪工具,深入3亩茶园尝试“每株茶树留一至两支粗壮枝条”的修剪方法,让枝条充分生长。与此同时,张新秋率领径南镇30名茶农现场跟着刘容飞学习修剪技术。用了3天时间,刘容飞团队完成3亩茶园新一轮的茶叶修剪。

经过40天的跟踪观察,刘容飞团队修剪的茶树发芽长势迅猛,该修剪技术得到茶农的信任与支持,并在400亩茶园大力推广。“得益于刘容飞团队的修剪技术改良,



■刘容飞(右二)在茶园向茶农讲解修剪技术。

全媒体记者彭新启/摄

新一轮的春茶开采产量增长50%以上。”站在老茶树山上,张新秋深有感触地说。

专业帮扶 茶农每年增收万元

“我的茶山包括100亩40年的茶树和400亩10多年的茶树,在没有完成修剪技术改良前,我们‘一刀切’地修剪,使得茶树长势非常弱,茶叶产量少,茶树长高了也不方便采摘。”张新秋告诉记者,按新的修剪方法完成修剪后,茶园还新增了冬茶,这是一笔意外的收获,冬茶和秋茶加起来茶叶产量增长了五成。

龙剑飞是兴宁市径南镇坪供村村民,自家种着10亩茶园,在参加了刘容飞团队开展的茶叶技术培训后说:“感谢工会开展的‘劳模工匠助企行’活动,让我有机会学习到新的修剪技术,每年能有1万多元的茶叶收入。”

“在为期40天的蹲点帮扶中,我跟着刘容飞劳模学到了很多茶叶加工技术及修剪实操技术要点。”农艺师林彩容大学毕业后便加入梅州农科院,看到不少农户从起初对新修剪技术的怀疑,到在自家茶园推广新修剪技术,这种被人信任和认同的感觉,让她感受到送技术到基层是一件非常有意义的事。

佛山市禅城区产业工人文化服务中心:

以“咖啡+图书+智能服务”打造职工“第三空间”

■全媒体记者黄细英 通讯员李爱舒

走进佛山市禅城区产业工人文化服务中心,宽敞明亮的阅读区、设施齐全的技能培训室、温馨舒适的休息区映入眼帘。这里不仅有丰富的图书资源,还定期举办各类文化活动和技能培训课程。职工可以参加读书会、咖啡品鉴沙龙等活动,也可以学习新的技能知识,提升职业素养。

该中心是禅城区总工会与尼奥斯(佛山)文化科技有限公司(以下简称“尼奥斯”)共同打造的创新服务平台,集文化体验、技能培训、社交休闲于一体。自2022年成立以来,该中心以“咖啡+图书+智能服务”为特色,累计服务超2万人次,成为职工下班后充电放松的热门“打卡点”。

创新运营模式 实现工会、企业和职工三方共赢

禅城区产业工人文化服务中心地处陶瓷、建材、卫浴等劳动密集型产业集聚区内,临近王府井紫薇港、软件产业园和创意产业园,覆盖产业工人超1万名。

“职工的精神文化需求越来越多元化,我们希望打破传统服务中心的刻板印象,让职工在轻松的环境中提升自我。”禅城区总工会有关负责人表示,在选址上,中心选择了尼奥斯咖啡图书吧,这里不仅文化氛围浓厚,而且毗邻工业园区,提供了咖啡、阅读等年轻人喜爱的服务,让工

人“愿意来、留得住、有收获”。

记者了解到,该中心采用“工会主导+企业运营+职工参与”的运营模式。工会提供政策与资金支持,尼奥斯负责场地运维与活动策划,职工通过问卷反馈需求。这种创新的运营模式不仅保证了中心的顺利运行,还实现工会、企业和职工三方的共赢。

“这次合作,是企业社会责任与工会资源的完美结合。”尼奥斯总经理刘忠勇介绍,尼奥斯不仅免费开放500平方米的场地供中心使用,还派驻2名员工专职运营,并利用咖啡吧的优势为活动提供茶歇服务。同时,定期组织举办各类职工活动,如元宵节亲子桌游、压岁钱管理讲座、思维导图等,丰富职工的文化生活。

打造品牌活动 提升职工技能水平和文化素养

3月1日下午2点,记者来到禅城区产业工人文化服务中心,推门而入,咖啡香扑面而来。有些职工坐在椅子上聚精会神地看书,有些职工则在书墙下与子女席地而坐进行亲子阅读。

“这里环境很好,每周我都会带小朋友过来看书。”家住附近的职工梁广英告诉记者,小孩刚上一年级,希望培养其良好阅读习惯,“这里的书籍很丰富,还跟佛山市图书馆系统联网,方便借书还书,平常接小孩放学后,都习惯来这里坐坐。”

元宵节期间,梁广英带小孩参加了

“压岁钱管理,欢乐庆元宵”主题活动。“每次微信公众号一推送活动,我都会第一时间报名。”梁广英笑着说,每次活动都很贴近职工需求,名额很“抢手”。

“职工读书会”和“咖啡品鉴沙龙”是最受职工欢迎的两个活动。“职工读书会”每月举办一次,每次都会邀请知名作家或文化学者与职工分享读书心得和人生感悟。“咖啡品鉴沙龙”则让职工有机会亲手制作咖啡、品尝各种口味的咖啡饮品,并了解咖啡的文化和历史。

除了这两个品牌活动外,中心还举办“智能设备操作培训”“产业工人技能大赛”“亲子读书日”等丰富多彩的活动。职工陈荣通过参加急救培训,考取了相关证书,做起了公益志愿者;一位物流从业者通过“智能仓储管理培训”,也考取了证书,现在负责公司系统调度,工资涨了15%;还有一名职工通过中心的电商课程开起了网店。

“这些活动不仅提升了职工的技能水平和文化素养,还增强了他们的凝聚力和归属感。这种真实改变正是我们所追求的。”尼奥斯工会主席冯新成表示,希望这里成为工人的“第三空间”:既能通过读书、插花、观影等活动缓解工作压力,也能参与培训提升竞争力,“未来,我们将继续深化服务内涵、拓展服务领域、加强合作与交流,共同为产业工人的成长和发展贡献力量。”



▲职工梁广英常常带小朋友来服务中心亲子阅读。
全媒体记者黄细英/摄