

广东工会 融媒体中心 融媒周报

广东省总工会微信公众号

【提振消费,广东工会放大招,超1.5万份礼包免费送!职工疗休养,助力“百千万”!】

为助力“百千万工程”,广东工会免费请职工疗休养啦!超15000份、价值超210万元的疗休养大礼包等你来抽奖!



【速来!请你免费看剧】

“娘家人”请你来看开心麻花爆笑喜剧!15张开心麻花悬疑怪喜剧《同学会不会》入场券等你来抽奖!



广东省总工会视频号

【粤工播报】

4月9日—11日,广东省第二届职工心理健康服务职业技能大赛在广州举行。



【中医建议:多和喜欢的人散步】

传统医学注重“散步以养神”,认为走路可使紧绷一天的大脑得到调整,有助于减少焦虑、抑郁,产生幸福感。



南方工报头条号

【员工自愿放弃社保后又要求补缴,谁出滞纳金?】

为员工缴纳社保是用人单位的法定义务。然而,实践中,用人单位往往与员工签署了一个自愿放弃缴纳社保的协议,等到员工临近退休要求补缴社保时,此时已产生了一笔数额不小的滞纳金。那么,这笔滞纳金应该由谁来承担呢?



广东工会微博

【送票!送票!每人两张!】

国产动画《哪吒之魔童闹海》,你看了没?我们想请你去广东工人电影院免费看!关注+转发本微博,4月17日12点将抽取8位小伙伴每人送上电影票2张。



(郑悦真 整理)

应对美国加征关税,工会如何作为?

■王沛君

慧眼会语

在全球经济紧密相连的当下,贸易关系的任何风吹草动都可能引发连锁反应。近期,美国单方面对中国加征关税,这一违背国际贸易规则的行为,不仅扰乱了正常的经贸秩序,也给中国众多企业和广大职工带来了严峻挑战。在这场没有硝烟的经济战中,工会作为职工利益的代表者和维护者,需积极行动,多管齐下,为企业和职工保驾护航。

美国加征关税,首当其冲的是相关出口企业。成本的大幅增加、订单的减少,使企业经营压力剧增,进而可能波及职工的就业稳定与收入水平。部分企业为削减开支,有可能会采取裁员、降薪等措施,职工权益面临直接威胁。此时,工会应挺身而出,积极维护职工合法权益。要深入企业,与管理层进行平等协商,推动企业制定合理的应对策略。对于因企业经营困难确实需要进行人员调整的情况,工会要监督企业严格按照法律法规,给予职工

合理的经济补偿和再就业支持,确保职工在遭遇岗位变动时,得到妥善安置,为其后续职业发展争取更多机会。

除了维护职工权益,工会还应助力企业提升应对能力,增强在国际市场中的竞争力。工会可以组织职工开展各类技能竞赛和创新活动,激发职工的创新创造活力。职工长期奋战在生产一线,对生产环节中的问题和改进方向有着最直接的感受。通过技能竞赛,鼓励职工提出创新性的解决方案,优化生产工艺,提高产品质量和生产效率,从而降低企业的生产成本,提升产品在国内国际两个市场上的性价比优势。积极与企业合作,开展针对性的职工培训。根据企业产品结构调整和转型升级的需求,邀请行业专家、技术能手为职工进行专业技能培训,提升职工的综合素质,使企业能够更快适应市场变化,开发出更具竞争力的新产品,拓展新的市场领域,降低对美国市场的依赖。

面对贸易战带来的不确定性,职工容易产生焦虑和恐慌情绪,这不仅影响职工的身心健康,也会对企业的正常生产经营

造成负面影响。工会要密切关注职工的思想动态,通过组织心理健康讲座、开展心理咨询服务等方式,帮助职工缓解压力,疏导负面情绪。要积极宣传国家应对贸易战的政策举措和企业的发展前景,让职工了解到国家和企业有能力应对挑战,增强职工对企业和未来发展的信心。要通过举办形势政策宣讲会,向职工解读国家出台的一系列支持企业发展的政策,让职工看到国家为稳定经济、保障就业所作出的努力。要积极分享企业在拓展国内市场、开发新产品等方面取得的积极进展,激发职工的工作热情和积极性,使职工能够以更加饱满的精神状态投入到工作中,与企业携手共渡难关。

工会作为连接企业与职工的关键纽带,要充分发挥自身职能作用,在维护职工权益、助力企业发展、稳定职工情绪等方面积极作为,凝聚起企业和职工的强大合力,共同应对贸易战带来的冲击,在复杂多变的国际经济形势中赢得发展的主动权,为中国经济的持续健康发展贡献力量。



AI技术赋能,不能丢了“本能”

“有事没事,问问AI。”随着新技术不断突破、新业态持续涌现、新应用加快拓展,人工智能加速走入经济社会生活,成为许多人的“工作搭子”“学习搭子”乃至“生活搭子”。当人们享受着科技创新带来的种种便利,也在不知不觉中强化了对技术的依赖性,一些人的“依赖症”甚至越来越严重。在科技发展史上,这样的情形,并不是第一次出现。在“万物皆可AI”的时代,技术赋能成为常态,但技术赋能不等于“技术万能”,更不能丢了人类创新创造、更好发展的“本能”。说到底,技术只是手段和工具,科技发展的最终目的是服务于人、造福于人,促进人的全面发展,助力实现人民对美好生活的向往。

中国先哲曾言,“人为万物之灵”;英

国文学家莎士比亚亦将人称为“宇宙的精华中,万物的灵长”。仰望人类文明的璀璨星空,无数先贤的智慧与创造,是不可替代的宝贵财富。今天,尽管人工智能让诗词歌赋等创作变得“倚马可待”,但李白“黄河之水天上来,奔流到海不复回”的豪情却无法复制;新技术可以临摹一幅近乎完美的《星空》,但梵高眼中的奇幻星辰和蓬勃生命却难以被算法解码;人工智能可以快速计算天体运行轨迹,但它依然无法替代人类仰望星空,感悟“寄蜉蝣于天地,渺沧海之一粟”的境界……

以道驭器,是为利器。技术的发展,是为了拓展生命的可能,而非困住人类自己。从结绳记事到量子计算,每一次技术飞跃,都在重新定义“人”的内涵,人类从中意识到

自身的局限性,也发现了无限的可能性。抚今追昔,我们需要构建的人机互动关系,不应是冰冷的工具主导,而是充满人文温度的创造性对话;人工智能的发展不能“唯技术至上”,要避免陷入“只见数字不见人”的怪圈,努力弥合数字鸿沟,让技术创新成为人们幸福的铺路石、文明进步的催化剂。

无论走得多远,都不要忘记为什么出发。在技术进步一日千里的今天,对未知的好奇与敬畏、对创造的热情与坚守、对人类的关怀与善意,始终应是我们心中不灭的精神火炬。不忘初心、守正创新,我们才能在时代大潮激荡中把握正确航向,让科技创新照亮前行的道路,探索和发现更多未知的疆域,创造更加美好的未来。

(来源:新华社)



员工骑摩托上班属严重违纪? 企业“伸手”太长!

新闻事件:近日,重庆市高级人民法院发布了重庆法院2024年度民事审判十大典型案例,其中一起劳动争议案件引发广泛关注。在该案件中,一名员工因驾驶摩托车上下班违反公司规定而被辞退,最终法院判定公司违法解除劳动合同,并需支付赔偿金。

媒体观点

中国青年报:现实中,有些公司为了加强对员工的管理与控制,“伸手”太长,对员工的个人权利乃至私人生活都要粗暴干涉。这不仅会给员工添麻烦,也涉嫌违反法律法规。我国劳动合同法规定:用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度,保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。公司规章制度的制定必须建立在法律的基础上,必须保障劳动者权益,不能侵犯劳动者的私人空间。

公司管理是一门学问,但不是每个管理者都善于管理。有些管理者出于自身利益的考虑,对员工在工作之外的行为做

出不必要的限制,本质上也是一种权力的任性。他们或许以为,只要把员工的出行方式管起来,就能少一些不必要的麻烦,但这种做法已经对员工的感受与利益造成伤害。

员工与用人单位的关系,要建立在彼此的理解与尊重之上。作为拥有更大权力的一方,公司管理者更应严格约束自己的言行举止,在公司规章制度的制定与日常管理中,多从员工的角度考虑问题,而不是动辄用不合理的“规定”来侵犯其合法权益。只有在尊重员工的基础上,一家公司才真正有可能赢得人心,获得更持久的发展。

网友热议

九*:企业的管理行为必须在法律框架内进行,充分尊重和保障劳动者的合法权益,才能构建和谐稳定的劳动关系。

张*:安全教育比粗暴禁止更有效。企业若真关心员工,就该完善班车路线、购买意外险,而不是简单“一禁了之”。

*悠:这起案件给劳动者和用人单位都上了一课。对劳动者来说,它告诉我们面对不合理的规定要勇于维权;对企业而言,则警示管理不能任性妄为。