

广东工会
融媒体中心

融媒周报

广东省总工会微信公众号

【做“玫瑰书香”领读人,领200元图书卡!】

广东省总工会“玫瑰书香”领读人征集活动火热开启啦!我们想邀请全省所有女职工以书香为媒,用镜头定格阅读的力量,齐当“玫瑰书香”领读人。只要有一本书曾点亮你的生活,我们便期待你录制并分享自己与文字共鸣的瞬间。



【有奖征集 | 探寻广东工运印记,晒作品,好礼送不停】

为庆祝中华全国总工会成立100周年,我们将开展“探寻广东工运印记”有奖征集活动。在广东,让你印象/感触最深的与工会有关的事或物件都有哪些?通过镜头或手绘形式,记录下你的所见所闻,分享你眼中的百年工运印记,就有机会获得丰厚好礼!



广东省总工会视频号

【悠悠球被没收,意外发现班主任隐藏技能】

在大学宿舍里,一名学生的悠悠球被班主任没收后,竟意外发现——班主任曾是“火力少年王”!网友:班主任也年轻过……



【他本可一走了之,但还是选择了转身将女孩扶起】

女孩在大风中寸步难行,外卖小哥转身将她拉起,大风中的这一幕被网友齐齐点赞!



南方工报头条号

【广东个人养老金开户已超2000万户,缴存可申领退税“红包”】

今年3月-6月,是2024年度个人所得税综合所得汇算清缴期,如果在2024年缴了个人养老金,大多都可以领到国家的退税“红包”。



广东工会微博

【医生说入睡在15分到30分钟最佳】

医生表示,秒睡是一种病!入睡时间在15分到30分钟最佳,15分钟以内属于睡得快,睡得快也有很多原因,最常见的原因就是睡眠缺乏或者叫睡眠不足。



(张奕司 整理)

从青花瓷到人形机器人,工匠精神一直在领跑

■本报评论员詹船海

慧眼会语

第137届广交会于4月15日在广州琶洲开幕,本届展会首次增设服务机器人专区,共有46家顶尖企业参展,现场相当火爆,众多境外采购商惊叹不已:“Amazing! Wow!”

展会上,曾在春晚闪亮登场的顶流跳舞机器人“师弟”惊艳亮相,它不仅能稳稳地坐在椅子上,动作相当流畅,还带来一只机器“狗”伙伴。此外,全自动咖啡机器人、医疗手术机器人、陪伴机器人等,不仅能说会做,还能与人对视交流;而令人印象最深刻的是,它们具备了类似人类的灵巧双手,可以精准抓取、细腻拿捏。

4月19日,全球首届“人机共跑”半程马拉松在北京圆满落幕,来自北京人形机器人创新中心的“天工Ultra”在20支参赛机器人队伍中脱颖而出,成为6支完赛队伍中的冠军。比赛现场,人形机器人与人类共跑,其举手投足、关节屈伸,前行的稳定性和连续性,都展现出高度拟人化的特征。

人形机器人是传统工业机器人与服务消费类机器人的升级版,它们不仅拥有类人的外形——头脑、眼睛、手脚,更具备与环境的互动能力。它们不仅有基于大脑的“算法”,还有基于小脑的“条件

反射”,大大增强其完成工作任务的能力。笔者特别看好的是,人形机器人可以协助和替代人类完成那些具有高难度、高风险的工作任务,如抢险救灾,水下、地下、高空等特种作业场景。

有人说,人形机器人的出现意味着不再需要工匠精神。这种观点有失偏颇。人形机器人本身就是“执着专注,精益求精,一丝不苟,追求卓越”的工匠精神的极致体现。

中华工匠精神诞生于手工业时代,创造发明了丝绸、青铜器、造纸术、活字印刷、青花瓷等领先世界的工艺文明成果,至今仍与生活相关。虽然这些传统工艺在当代经济社会发展中已不再是主流,但其中蕴含的“匠心出好物”的核心理念从未过时,时代更迭,变的只是物质载体,不变的是精神。

从工业时代到后工业时代,再到如今的AI时代,工匠精神的传承从未间断,而忽视传承必然带来产品和生活品质的下降,所以我们又有了大力弘扬工匠精神的时代命题,并将工匠精神与劳模精神、劳动精神并列而三。今天我们对“非遗”的认定与活化打造,不单是要知道“从哪里来”,也是要明确“向何处去”。过去那些能工巧匠令人敬仰的手和今天这些人形机器人令人叹为观止的手,有着同样的精神基因。

我们今天所说的工匠精神,早已不再局限于制造和工业领域,而是各行各业——无论是人形机器人制造者,还是科学家;无论是教师、医生,还是快递小哥、外卖骑手;无论是工会人,还是打工人,都需要把事情做对、做到极致、不断创新、止于至善的科学精神和人文精神,这是广义的工匠精神。而广义的工匠精神,又源于狭义的工匠精神。如果说广义的工匠精神是人体的话,那么狭义的工匠精神就是造血的肝脏。难道我们可以说不再需要肝脏了吗?

如前所述,曾经是我们的丝绸和瓷器令世界叹为神奇,今天我们的人形机器人又在领跑全球,这都是工匠精神的奇迹和永恒,工匠精神必须大力弘扬。我们必须继续选树大国工匠、南粤工匠、百业工匠等,强化各种工匠的认定与激励,并将之作为落实中央产改方案的有力举措和终极方向。弘扬工匠精神,进一步深化产改,作为工会,应植根于工匠精神的狭义领域,并具有广义的格局和眼光,创新和重构工匠精神的叙事,让每一位职工,让产业工人,让服务业从业者、让新就业形态劳动者,都秉持工匠精神去做事,得到与工匠精神相匹配的酬劳,并帮助他们掌握适应AI时代的技术和人文素养,做到不技盲,不焦虑,有追求,有信心。



“体重管理”呼唤工间操回归职场

今年全国两会期间,国家卫健委主任雷海潮表示深化“体重管理年”行动,推动“国家喊你减肥”从网络热议变为全民实践。2024年9月,四川省疾控局等17个部门曾联合印发《四川省“体重管理年”活动实施方案》,明确到2026年,全省机关、企事业单位工间操覆盖率达50%。在这一背景下,工间操正快速向生产一线延伸。

工间操的回归,实质上是健康中国战略在基层微观层面的鲜活实践。在快

节奏的现代职场中,久坐不动、压力大已成为威胁职工健康的隐形“杀手”。相关调查显示,我国职场人群中超重、肥胖问题日益严峻,心脑血管疾病、糖尿病等慢性病风险上升。就此而言,工间操简便易行、零成本,既能通过规律运动消耗热量、改善代谢,又能通过短暂休整缓解精神压力,提升工作专注度,可谓一举多得。

要让工间操真正落地生根,融入现代职场生态,还需构建可持续的推进机

制。从政府层面看,一方面,各地要不断创新公共服务供给。当前公众对科学运动、合理膳食的认知仍存在盲区,这需要通过健康讲座、个性化宣教等方式加以改善,让企业和员工真正认识到工间操的价值。另一方面,有关部门不妨探索出台激励措施,提升企业参与的积极性。而对于企业来说,必须认识到员工健康也是核心资产,完成从“被动应付”到“主动作为”的认知转变,积极推动工间操与生产流程有机融合。(来源:中工网)



“直播员工上班”不可取

新闻事件:近日,郑州一互联网公司直播员工上班引发关注。在网友录制的直播片段中,直播场景为一间办公室,约有十五位员工在工位上工作。该公司负责人回应称,直播员工上班是为了让员工工作状态和业务流程更透明,员工对此都知情。

媒体观点

广州日报:如今,万物皆可直播。但直播员工上班,可以吗?按照该公司的说法,直播是为了展示公司真实透明的工作状态,增进客户信任,自证并非“皮包公司”。另据律师所言,如果员工知情且同意,通常不构成侵权。换言之,直播员工上班并未逾越法律底线。但此举仍让人觉得不舒服、不对劲。

为何?于情,办公室并非私密空间,但打份工而已,自己的一举一动都要被记录、被公开、被凝视,置身其中,轻则不自在、有压力,重则有窒息之感。于理,该企业说的“员工都知情”、没人觉得不舒服,是真还是假?知情同意是发乎内心还是迫不得已?不可否认,面对用人单位,员

工往往处于弱势地位。让他们开口拒绝、主动说“不”,并不容易。将员工知情且没有提出异议视作默认,颇有几分“霸道总裁”的味道。

“现代管理学之父”彼得·德鲁克有言:“管理的本质,其实就是激发员工的善意。”反过来看,倘若不能激发员工的善意,都是不当、不科学的管理。近年来,不少企业的奇葩规定“此起彼伏”。“直播员工上班”尚谈不上奇葩规定,但这种“员工都知情”的做法仍值得警惕,随意使用员工肖像的做法也不可取。尤其对一家互联网公司而言,既然秉持用户思维、客户至上,也要更加明白团队的氛围、员工的心情都是生产力。

网友热议

*柳:公司展示自身运转日常、工作状态,方式方法有很多,并不一定要直播。而且,这样还有泄露公司核心业务、商业机密等风险。

彭*:上班期间,员工不仅要完成工作,也难免涉及一些与工作无关的休息放松、生活习惯等私事。如果有摄像头全程进行拍摄并同步在网上直播,让员工的一举一动都暴露在网友的凝视和评判中,这显然会增加员工的心理负担。

*川:企业与员工,付出与回报都是双向的,少一些“我觉得”,多一些“大家觉得”,换位思考,互相体谅,才能让企业与员工互相成就,做大做强。