

广东省总工会微信公众号

【每人300元/月,即将连发5个月!】

随着广东全面入夏,接下来将会越来越热,各位职工记得补水防暑,也别忘了及时查收夏日专属福利!下个月起广东将对高温作业人员连发5个月高温津贴,每人每月300元。一起来了解!



【三餐免费任吃!广东多家公司员工餐曝光,看馋了……】

在广东,提供工作餐的公司可不少,最近有很多小伙伴给我们投稿分享了公司的工作餐,有的三餐全免费。有的低至2元一顿……快来看看!



广东省总工会视频号

【高手在民间!退休大姐吊单杠踢毽子】

来自湖北枝江的邱宏英是一名退休工人,以前因为身体不好开始锻炼,十多年来一直坚持。2011年,她以1分钟220个的成绩打破日本人的独轮车跳绳吉尼斯纪录。近日,她在公园里一边吊单杠一边踢毽子。网友:我甚至不如背景里的老伯!



【妹妹犯错被批评 姐姐强忍泪水护住】

近日,坐标福建,妹妹犯错误被爸爸批评,姐姐强忍泪水也要保护妹妹,“小孩子犯点错误怎么了?”网友:姐姐太懂事了!



南方工报头条号

【跨境用工怎么确定用人单位?工作因素决定!】

近日,广东省高级人民法院、省人力资源和社会保障厅联合发布一批劳动争议典型案例,涵盖快递公司从业人员劳动关系确认、用人单位主体认定、跨境用工、调解协议司法确认机制等多个方面。



广东工会微博

【员工劝阻抽烟被骂 老板霸气撑腰】

近日,河北某饭馆,服务员阻止食客在店内吸烟被对方辱骂,老板霸气撑腰:“免费吃我的饭可以,辱骂我的服务员,在我店里吸烟不行,这单免了,以后别来了。”网友:老板说最软的话,办最漂亮的事。



(郑悦真 整理)

劳模精神工匠精神闪耀广交会

■本报评论员郭子健

慧眼会语

第137届中国进出口商品交易会(广交会)线下展于5月5日在广州圆满落幕。本届广交会多项指标刷新历史纪录,采购商到会 and 出口成交额实现双增长。在琶洲展馆的科技长廊中,一系列创新成果尤为瞩目:格力光伏空调获超5亿美元意向订单;TCL华星光电柔性屏签订东南亚首条生产线协议;广汽埃安智能驾驶系统吸引60余国客商洽谈……

这组数据的背后,是劳模精神的传承与创新。在电子家电展区,全国五一劳动奖章获得者、美的集团首席工程师金明带领团队研发的航空冷链设备引发关注。这款实现-60℃超低温运输的技术突破,源自团队对1960年代广州造船厂劳模黄声孝“万吨巨轮建造笔记”中保温工艺的数字化重构,展位首日即与12国代理商达成合作。新能源展区内,比亚迪电池研究院的省级劳模团队将《考工记》“六齐”配方理论与固态电池研发相结合,其全球首发的刀片电池储能系统首日便斩获中东地区3.8亿美元订单。

劳模精神的创新转化,得益于工会组织搭建的产研融合平台。智慧家居展区中,佛山格兰仕集团展出的航天微波

炉备受瞩目。这款由“全国工人先锋号”团队研发的产品,通过佛山市总工会“工匠方程式”创新擂台,将一线技工刘振华提出的磁控管散热方案转化为核心技术,现已装备中国空间站并在展会签下百万美元订单。东莞工研院展台则展示了工会推动的“科学家+技师”协同机制成果:省级劳模陈明团队将3万条生产线建议转化为156项专利,其全球首款卷轴屏手机凭借20万次折叠无痕的技术突破,首日即获欧洲运营商1.2亿欧元采购意向。

向新而行,体现劳模精神的内核。在绿色科技专区,珠海格力电器展出的“零碳源”空调系统,由“南粤工匠”周丹团队研发,通过光伏直驱与空调变频技术的融合,能效比创世界纪录。团队驻守珠海海岛200天测试设备性能的故事,通过VR设备生动再现,吸引多国客商现场签署合作备忘录。在人工智能展区,深圳优必选科技展出的工业机器人引发惊叹。“广东省技术能手”王建军团队研发的柔性抓取系统,通过模拟广绣艺人指尖触感,能精准分拣0.1毫米精度的电子元件。其现场演示的“机器人泡功夫茶”技艺,既是对潮州手拉壶非遗的致敬,更是对智能制造极限的挑战。肇庆风华高科展台上,“全国五一劳动奖状”团队将端砚雕刻的“下墨如风”原理应用

于芯片封装,研发的7纳米芯片封装技术使良品率提升23%,首日即与东南亚厂商达成技术合作。

正如广交会上那位操作数字孪生系统演示龙舟制造的佛山工匠所言:“我们的指尖既流淌着千年的技艺密码,也跳动着未来的数据脉搏。”从珠江口的超级工厂到广交会的智慧展台,从劳模工作室的深夜灯火到全球客商的洽谈现场,广东劳动者正以双重角色推动产业变革:他们既是岭南工匠精神的传承者,又是新质生产力的开拓者。当东莞OPPO研究院的“创新工分制”将3万条工人建议转化为专利,当湛江钢铁的区块链供应链系统在展会签下首单,当潮州陶瓷大师用分子材料改良釉面配方,广东经济便展现出无限可能。

在劳模精神照耀下的广交会,我们看到的不仅是成交数据的跃升,更是一个经济体在人力资本升级、制度创新突破、产业空间重构等维度的系统进化。从全国首个“工匠人才共有产权房”到“数字技能夜校”培养AI护理师;从“工匠研修生”计划到“纳米工坊”学生攻关芯片——这些创新制度如同展台上的璀璨展品,向世界展示着广东高质量发展的深层密码。当劳模精神与广交舞台相遇,传统与现代共鸣,传承与创新交响,共同谱写着中国制造的壮丽乐章。



新职业新工种,开启无限可能!

早上叫醒你的不是闹钟,可能是睡眠健康管理师;旅行拍照告别“剪刀手”,旅拍定制师帮你打造专属记忆……

近日,人社部宣布拟新增跨境电商运营经理、无人机群飞行规划员等17个新职业,以及生成式人工智能系统测试员、睡眠健康管理师等42个新工种。这些新职业、新工种既是产业变革的缩影,也是对社会高质量发展需求的生动回应。

近年来,宠物临终关怀师、陪诊师等岗位的兴起,呼应了老龄化社会与情感消

费的需求;旅拍定制师、保鲜花制作工则满足了个性化服务的浪潮……这些职业不仅是“谋生手段”,更承载着社会温度与个体价值的实现。

而无人机群飞行规划员、AI大模型测试员等当下火热的新职业,则见证着新技术落地应用的进程。据有关部门测算,目前无人机行业人才缺口高达百万。这些“科技含量”十足的岗位,打开了就业市场的新空间。

自2019年以来,已经有93个新职业获得人社部颁发的“身份证”。从无人机

编程到AI测试员,从电商运营到银发经济顾问,层出不穷的技术新应用、消费新需求、市场新变化,展现了社会的活力与蓬勃生机。

新职业持续涌现,开启了时代创造的无限可能。面对职业选择,不少年轻人主动拥抱变化,抓住新赛道。无论是手握代码的AI工程师,还是传递温情的服务犬驯养师,相信每个人都能在时代浪潮中,找到发挥自己才能的独特坐标。

(来源:新华网)



“返岗”诉讼赢了却不能返岗,怎么办?

新闻事件:据《工人日报》报道,因公司违法解除劳动合同,职工要求公司继续履行劳动合同获法院判决支持,然而公司却以该职工身患重病需要长期治疗为由不与其返岗,并安排他人接替其工作岗位,职工被迫再次起诉要求公司支付不能返岗期间的工资待遇。近日,北京市第一中级人民法院终审判决该公司按原工资标准支付该职工工资。

媒体观点

中工网:按照正常逻辑和法律常识,当法院作出判决后,用人单位应该严格执行。然而,上述涉案用人单位对判决进行了“软抵制”——不是公司不安排职工返岗,而是职工因病需要治疗无法返岗;不是公司不保留职工岗位,而是公司的正常经营需要有人替岗;不是公司不支付职工工资,而是职工没有提供正常劳动……这些表面上“合理”的行为,背后其实是用人单位对职工权益的漠视,是长期形成的“任性”管理惯性使然。

近年来,对于一些用人单位的“任

性”管理行为,有关方面一直在整顿、规范——各级法院通过实施类案检索制度强化法律适用的统一性,纠正劳动领域案件的“同案不同判”问题;检察机关通过公益诉讼、“检护民生”行动等强化法律监督,对侵害平等就业权的行为进行遏制;劳动监察和劳动争议仲裁部门通过专项行动和仲裁裁决,对用人单位的违法劳动管理行为进行纠偏;工会组织通过劳动用工“法治体检”“一函两书”等劳动法律监督方式,更好维护职工合法权益,同时提醒用人单位谨慎管理、规范用工。

网友热议

振*:期待案件的判决能对那些存在任性使用工自主权的用人单位产生警示作用,同时能够起到法治宣传的功效——法律的“硬杠杠”不允许“打擦边球”。

青:法律对于用人单位违法解除或者终止劳动合同的法律后果进行了规定,给予了劳动者选择的权利,劳动者可以要求继续履行劳动合同。根据法院生效判决,用人单位与劳动者应当恢复劳动关系,若用人单位不给劳动者提供劳动条件,则应按照工资标准全额向劳动者支付工资。