

广东今年将举办8项省级一类职业技能竞赛

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员粤仁宣)近日,广东省人社厅发布《2025年省级行业企业职业技能竞赛计划》。根据该计划,年内全省将举办8项省级一类竞赛和93项省级二类竞赛,共计101项省级职业技能竞赛(124个竞赛项目),竞赛项目涉及社会服务、新兴技术、传统制造业、信息技术、交通运输、建筑业、商业与管理等14个职业领域,覆盖国民经济行业门类的70%。

赛事分别由104家政府部门、行业协会(学会)、企事业单位主办或联合主办,举办地遍及广州、深圳、珠海等全省14个地市,124个竞赛项目中,既有“电工”“焊工”等传统竞赛项目,也有“人工智能训练师”“无人机驾驶员”等新职业工种以及“民宿管家”“社群健康助理员”等现代服务等职业工种,覆盖范围广、工种多,为各行各业技能人才提供展示精湛技能、相互

切磋技艺的重要平台。

赛事紧密对接新质生产力发展需求,先进制造、康养托育、数字经济、现代服务等重点产业领域占比超过60%,精准对接现代化产业建设需求。此外,珠海、江门、湛江等地市牵头举办无人机、咖啡师、海洋经济等专项职业技能赛事,打造区域竞赛品牌,实现“一赛一产业,一地一标杆”的赋能模式。

赛事构建了“三重激励”体系:一是核发职业技能等级证书。对获得各项目优胜奖及以上名次的选手(决赛排名在实际参赛总人数50%以内的选手),按规定组织核发相应职业(工种)的职业技能等级证书,相同职业(工种)、等级的证书不重复核发,以人社部核验结果为准。二是晋升职业技能等级。一类竞赛决赛人数在60人及以上的前4名(团体赛前2名),决赛

人数在40至59人之间的前2名(团体赛第1名),决赛人数在20至39人之间的第1名;二类竞赛决赛人数在60人及以上的前2名(团体赛第1名),决赛人数在20至59人之间的第1名;原已取得与本次竞赛参照职业技能标准、技术等级相同职业(工种)、相同等级证书的职工选手,可晋升一级职业技能等级。三是其他奖励,各主办单位根据实际情况,按照有关规定,设置金、银、铜牌和优胜奖或一、二、三等奖。鼓励各地、各单位对获奖选手以及在选手培养、竞赛组织实施中作出贡献的单位和个人按照规定给予相应奖励。

据介绍,16周岁以上、法定退休年龄以内,且在广东从事相应职业的人员(不含职业院校、技工院校教职工)均可报名参加。报名参赛人员可登录广东省人社厅网站,查阅相关信息。

市场监管总局: 杜绝“618”大数据杀熟

本报讯 市场监管总局近日向综合电商、直播电商、跨境电商等平台企业发布“618”网络集中促销合规提示,要求规范促销经营行为,保护消费者合法权益。

在规范促销行为方面,要求公平参与市场竞争,杜绝“大数据杀熟”、虚假营销、刷单炒信等违法行为,防范囤积商品骗补套补行为;建立健全直播营销行为管理规范,及时处置直播营销中发生的违法违规行为。在加强商品质量管控方面,要求健全完善商品质量管理制度和措施,严格商品信息发布审核。认真开展实时巡查,加强商品质量监控,及时下架或删除违法违规产品链接。

在落实平台主体责任方面,要求切实落实审查核验义务,确保经营者主体信息真实有效。严格落实公示义务,加强算法合规管理,提升线上经营行为透明度和公平性;推动平台规则公开公平,充分尊重商家自主经营权,清理不合理规则,健全商家申诉机制。在化解网络消费纠纷方面,要督促平台内经营者遵守网络购物七日无理由退货、网络购物“三包”等规定,畅通消费投诉渠道,及时妥善处理消费纠纷。(辛华)

省总到东莞调研女职工和托育服务等工作

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员吴金华)6月9日至10日,省总工会副主席、女职委主任袁子雅到东莞开展女职工和托育服务等相关工作调研。东莞市人大常委会副主任、市总工会主席王业宽陪同调研。

调研组先后到东莞市总工会、莞城街道政务服务中心、凤岗镇雁田童宇幼儿园、松山湖散裂中子源、松山湖材料实验

室、寮步镇致上童心城等地,详细调研爱心妈妈小屋、托育工作、女职工创新工作室等工作情况,并召开座谈会,听取东莞市女职工权益保护、智慧工会建设等情况,了解面临的问题挑战和工作建议。

袁子雅充分肯定了东莞女职工和托育工作取得的成效。她指出,巾帼不让须眉,要进一步强化思想政治引领,找准女职工工作新的发力点,加大女职工素质提

升力度,借助创新工作室,聚焦科技创新、技术研发,深入研究,同时进一步发挥女劳模和女性高技能人才的示范带动作用,引导更多人才参与创新创造。要推动托管服务及爱心妈妈小屋向“标准化+特色化”发展,加强托管场所安全管理,不断优化课程体系,提升托管服务质量,确保托管服务安全、优质、可持续,真正成为职工信赖的“暖心工程”。

广东出台法律援助 志愿服务工作指引

本报讯 近日,广东省委社会工作部与省司法厅联合印发《广东省法律援助志愿服务工作指引》。

在激励层面,《指引》建立健全法律援助志愿者星级服务评估评选机制,对志愿服务时长100—1500小时的,按规定分别认证为一星级至五星级志愿者。在招募机制方面,《指引》明确法律援助机构可自行招募或委托高校、群团组织等招募法律援助志愿者。

《指引》明确了法律援助志愿服务时长的量化标准:办结普通案件按25小时/件,办结重大疑难案件按50小时/件;代拟法律文书按8小时/件;线上评估案件质量或评选典型案例按2小时/案;线下活动按实际时间(每日不超过8小时)记录志愿服务时长。(粤司宣)

广州开讲“开工第一课” 筑牢工程建设“安薪网”

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员穗人社宣)近日,一场别开生面的“开工第一课”在广州火热开讲。广州市人社局、市住建局、各区劳动监察机构、广州市属工程项目建设单位、总包单位及分包单位劳资负责人、工人代表等100余人齐聚一堂,共话工程建设领域用工规范与工人权益保障机制。

培训课对《保障农民工工资支付条例》进行了深度解读,对工人工资专用账户管理、工资保证金存储、工资支付流程等核心条款进行逐条剖析,并结合劳动监察行政执法实践,对台账核查要点、预警信息处置流程等关键环节作出系统性工作部署。

据悉,广州市根治拖欠农民工工资工作联席会议办公室已将“开工第一课”纳入常态化培训体系,将覆盖全市所有在建工程项目。

广州市出租车驾驶员专场招聘举行

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员谭梓豪 伍哲峰)6月10日,广州如约出行科技集团有限公司开展“618”出租车驾驶员专场招聘系列行动,为期两天的线下集中招聘会在广州网约车基地举行。

现场汇聚了如约、白云、广骏三家知名国企出租车品牌,提供出租车司机岗位逾千个,并开展政策咨询、职业指导、入职办理等一站式服务。

如约出行科技集团有关负责人表示,集团在“留”和“招”二字上着力,“留”字是面向合同即将到期的老司机,定制专属续约优惠,最高可达6000元;“招”字是面向新员工,出台了新手适应期帮扶政策,同时定制“以老带新”拉新奖,让新手司机能更好、更快地融入行业。



■广州出租车驾驶员专场招聘会现场。

全媒体记者林景余/摄

全省万名专家下基层排查安全生产隐患

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员粤应宣)近期,广东多个部门积极推进“隐患排查治理年”“万名专家下基层 服务帮扶促安全”行动,强化人防系统、非煤矿山、特种设备等重点领域安全风险防控,深入基层一线,开展了系列安全生产检查指导和帮扶行动,助力企业排查整治隐患,为全省安全生产形势持续稳定提供有力保障。

为深入推进非煤矿山安全生产治本攻坚三年行动,省应急管理厅组织专家组前往梅州,联合梅州市应急管理局开展汛

期尾矿库安全生产帮扶指导和培训等工作。专家组通过现场查看、听取汇报、查阅台账等方式,对三家尾矿库坝体、排洪系统等关键区域进行细致检查,针对发现的排尾作业计划缺失、斜槽盖板规格不达标等问题,现场提出整改措施和建议,并就完善“一库一策”、加强排洪构筑物检查等方面给予具体指导。

其间,省市联合举办了尾矿库隐患排查治理和安全监管能力提升宣贯培训班,深入解读尾矿库隐蔽致灾因素普查技术规范,结合现场检查实例讲解常见隐患解

决办法。

在特种设备安全方面,省市场监管局组织特种设备专家到韶关市新丰县沙田镇抽水蓄能电站项目、广东海山游乐科技股份有限公司等企业项目建设和生产一线,开展检查指导和服务帮扶。针对发现的安全问题隐患,特种设备专家提出具体整改意见和建议,指导企业进行整改,进一步提升安全防范能力。

此外,省人防办组织专家前往湛江、茂名、阳江、江门四市,对人防系统安全生产和消防安全进行细致检查。