

广东工会
融媒体中心

融媒周报

广东省总工会微信公众号

【每周抽奖!健身达人和“沙发土豆”都能参与!】

号外!号外!广东省职工线上运动会即将开赛!131天超长赛期,随时随地都能报名参与,运动、学习、打卡三不误,无论你是健身达人还是“沙发土豆”,这里总有一款适合你!还有荣誉证书、实物奖励等你来赢,参赛攻略请收下。



【自己缴社保和单位缴社保,退休金差距有多大?】

“公司缴社保和自己缴社保,花的钱能一样吗?”“将来领退休金的时候,会不会一个天上一个地下?”别担心,这就来给你科普,告诉你公司缴社保与灵活就业缴社保的异同。



广东省总工会视频号

【服务员踩平衡车上菜惊呆外国网友】

万万没想到!一饭店因为面积太大,服务员踩平衡车帅气传菜,并靠着这个“稳如磐石”的技能火了!外国网友狂刷惊叹:端的是盘子,玩的是心跳吧!



【13岁少年与裁判同台演绎《来财》《大展鸿图》】

日前,在一街舞比赛上,裁判与13岁儿子合跳《来财》和《大展鸿图》,丝滑编舞和出色舞技点燃现场。网友:编舞超赞!舞技超牛!实力太强了!



南方工报头条号

【广东10项措施援企稳岗扩就业】

日前,广东省人力资源和社会保障厅印发通知,以援企稳岗扩就业为目标,提出了落实稳岗扩岗专项贷款、加大落实一次性扩岗补助、开展就业岗位定向投放专项活动等10项措施。



广东工会微博

【3女子开空调关门窗吃炭火烤鱼全晕倒】

近日,3名女子紧闭门窗开空调吃烤鱼,4小时后全部昏迷,血液里的碳氧血红蛋白超标10多倍,医生判断是一氧化碳中毒性脑病,晚1分钟,脑细胞就会永久坏死10万个。



(张奕司 整理)

公职人员兼职送外卖不应“被困于身份”

■本报评论员周昭健

慧眼会语

近日,四川遂宁公职人员孙先生经单位批准同意后利用业余时间兼职送外卖,引发舆论热议。这一事件火爆出圈的原因,在于大众认知中“体面光鲜衣食无忧的公职人员”与“被困算法手停口停的外卖骑手”两者的巨大反差。

诚然,大多数公职人员的工作环境确实可以说是体面光鲜,但要说衣食无忧,则远不至于。反差感的来源,更多是长久以来人们对公职人员“工作清闲、福利待遇好”的刻板印象。褪去公职人员身份这一光环,其实很多基层公职人员与我们普通打工人一样,身上背着房贷车贷、最怕工作群半夜响起、看着写满定期复查的体

检报告却一直没有时间走进医院。以此,公职人员下班送外卖实则并不匪夷所思,更不应遭到口诛笔伐。

于情,每一位通过自己的合法劳动获取收入改善生活的劳动者,都值得尊重。即使是公职人员,只要兼职未影响其本职工作,也未与其本职工作存在业务及利益交集,那么无论是送外卖或是开网约车,都是其自由选择。

于理,中央纪委国家监委明确,公职人员开展副业需严格遵循《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公务员法》及《事业单位工作人员处分规定》等相关规定,并结合所在单位的管理制度及副业性质综合判定。只要合规报备获得批准,公职人员兼职送外卖也并无不可。

虽然于情于理公职人员兼职送外卖

都不存在问题,但不可否认的是,事件引发的热议,除了新奇之外,还有大众对公权力滥用的担心。如现实中屡屡上演的“我是局长”类事件,不断消解着大众的信任,一旦兼职服务过程中出现纠纷,难免不让人有“公职人员会利用自己的身份加以施压”的联想。因此,基于公职人员身份的特殊性,兼职报备单位审核不能简单一批或是一禁了之,而是应该建立相应的监督管理机制,在支持“劳动创造幸福”的同时,明确“兼职工作”与“本职工作”的界线。

目前,公职人员兼职送外卖仍是零星个案,然而瞬间引爆的舆论反应提醒着我们,对于这一情况各有关方面需要提前做好完善制度、出台规范到事后信息公开、释疑解惑的准备。只要规矩立好了,大众认同了,自然慢慢就会见多不怪。



“新职伤”试点扩围让更多劳动者安全感“加码”

人力资源和社会保障部等九部门日前联合印发《关于扩大新就业形态人员职业伤害保障试点的通知》,决定用3年时间,从扩容省份、新增企业、拓宽行业3个维度分步骤、渐进式稳妥有序推进“新职伤”试点扩围工作。

“风里来、雨里去”的快递小哥等新就业群体面临相对较高的职业伤害风险,然而传统的工伤保险以存在劳动关系为前提,新就业群体与平台之间大多是灵活的合作关系,难以被传统工伤保险覆盖,一旦遭遇职业伤害往往陷入维权困境。

2022年7月,“新职伤”试点启动。国家多部门出手为新就业群体量身定制的“新职伤”,不以存在劳动关系为前提,也

不以工资总额为缴费基数,而是由平台企业采取接单计费方式,按月订单量申报缴费,劳动者不承担费用。此举既借鉴了社保的普惠性,又照顾了平台劳动者的灵活性,让他们在奔忙路上多了一重安全保障。

截至2025年6月,7个试点省份累计参保人数1234.57万人。2023年,全国总工会发布的第九次全国职工队伍状况调查结果显示,全国新就业形态劳动者达8400万人。因此,“新职伤”试点扩围是现实所需、民心所盼,对于数千万游离于传统工伤保险体系之外的新就业群体来说是“雨中送伞”。

扩大“新职伤”试点也是社会保障体

系与时俱进的必然选择。从试点破冰到扩围升级,“新职伤”在实践中凝聚共识,不断扩大受益面,具有里程碑意义。其不仅发挥兜底民生的作用,增强了劳动者抵御职业风险的能力,也有助于引导平台企业履行社会责任,优化用工模式,促进行业可持续健康发展。

为8400万平台劳动者织就一张“全覆盖”的职业安全保障网,任重道远,还需要多部门和平台企业协同发力,建立多元共担机制和闭环处理机制,依靠数智赋能提升管理服务水平,为劳动者权益保驾护航,让他们可以安心跑单,没有后顾之忧。

(来源:工人日报)



“临时工”的劳动权益不能“缺斤少两”

新闻事件:没有劳动合同,工资按天计算,干一天有一天的工资,劳动工具自备,不想干了可以随时离场……这样的情形下,劳动者与用人方能否构成劳动关系?近日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院对这样一起劳动争议案作出终审判决,认定重庆某建筑公司与钢筋工马某存在事实劳动关系。

媒体观点

安徽工人日报:临时工即便只工作一天,也是劳动者,同样受劳动法律法规保护。他们付出劳动,为企业创造价值,就有权获得相应的报酬和保障。但不少企业却对临时工的权益“缺斤少两”。有的企业不签订劳动合同,导致临时工在遇到劳动纠纷时缺乏证据;有的企业克扣工资,以各种理由少付或不付劳动报酬;还有的企业不为临时工提供必要的安全培训和劳动保护措施,让他们的劳动安全面临风险。

企业之所以对临时工的权益保障不足,一方面是出于成本考虑,试图通过减少临时工的福利支出降低运营成本;另一方面,是对劳动法律法规的漠视,认为临时工工作时间短,不易引起监管部门的注意。但无论出于何种原因,这种行为都是不可取的。它不仅损害了临时工的合法权益,也

破坏了劳动力市场的公平秩序,影响社会的和谐稳定。

保障临时工的劳动权益,需要多方共同努力。政府监管部门应加大执法力度,加强对企业用工行为的监督检查。对那些侵害临时工权益的企业,依法严肃处理,绝不姑息。同时,要加强对劳动法律法规的宣传普及,提高企业和临时工的法律意识。企业要树立正确用人观念,认识到临时工也是企业重要组成部分,他们的权益保障关乎企业长远发展。企业应依法与临时工签订劳动合同,明确双方权利和义务;按时足额支付劳动报酬,为临时工提供必要劳动保护和培训。临时工自身也要增强维权意识,了解自己的权益,敢于拿起法律武器维护自己的合法权益。在遇到劳动纠纷时,及时向劳动监察部门投诉或寻求法律援助。

网友热议

西*:每一个劳动者都值得尊重,每一份劳动都应当得到应有的回报和保障。在劳动的舞台上,没有主角与配角之分,只有平等与尊严的共舞。

广:企业不得以“临时用工”为由规避法定义务,只要符合“用人单位主导劳动过程、劳动者纳入生产体系”的特征,即使未订立书面劳动合同,也应认定为劳动关系。

*治:劳动是公民实现个人价值、获得生活来源的重要途径。当劳动权益受到侵害时,一定要及时拿起法律武器,依法理性维权。