

东莞工会全力筑牢疫情防控屏障

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员颖芝)按照东莞市工作专班统一部署,8月5日至6日,市总工会党组书记、常务副主席王标等分别带队到松山湖、大岭山镇、寮步镇开展调研指导,通过实地走访、召开座谈会等方式,了解基层防控情况,推动防控工作落细落实。

调研指导组强调,当前全市蚊媒传染病防控形势仍然严峻复杂。要提高政治站位,深刻认识防控工作的紧迫性和重要性,将蚊媒传染病防控作为当前最重要的政治

任务来抓。要明确工作任务,充实蚊媒消杀力量,加强技术指导培训,严格落实集中灭蚊和垃圾清理,切实提高防灭蚊有效性。要发挥工会作用,主动配合党委、政府及相关部门落实防控措施,广泛宣传普及防蚊灭蚊知识,加强户外作业、高温作业职工人文关怀,切实保障职工群众身体健康,为蚊媒传染病防控贡献工会力量。

连日来,东莞各级工会多措并举织密防护网,全力筑牢疫情防控屏障。万江街道总工会党员干部、工作人员下沉社区开

展爱国卫生专项行动,积极发动辖区企业工会和职工群众加入行动,叮嘱企业落实主体责任。望牛墩、大岭山镇总工会通过“集中宣教+广泛传播+入户指导”的立体化手段,全力提升群众防控能力。樟木头镇总工会在焯基科技(广东)有限公司,为工会爱心托管班的孩子们举办了一场生动的登革热及基孔肯雅热防控知识科普讲座。石碣、清溪镇总工会通过粤工惠平台开展虫媒传染病防控知识问答活动,带领职工学习蚊媒防治知识。

肇庆四会市总工会 开展爱国卫生运动

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员陈钰莹)为加强源头防控、群防群控,阻断蚊媒疾病传播链条,8月3日,肇庆四会市总工会全体班子成员及党员干部职工集中前往贞山街道邓村社区,与社区工作人员共同开展以灭蚊防病为重点的爱国卫生运动,以党建引领筑牢防控屏障。

工作现场,志愿者们手持铁钳、扫帚、垃圾铲等工具,仔细清理临街商铺、农贸市场等重点场所的地面积水和瓜果菜叶等湿垃圾,并重点对房前屋后、阳台天台、绿化带等区域的垃圾杂物进行打扫。志愿者们逐一在下水道、沟渠等蚊虫孳生地投放灭蚊虫药物,并引导社区群众倾倒小花盆、塑料罐、旧水桶、旧木盆等容器中的脏污积水,从源头降低蚊媒密度,全力阻断疾病传播风险。

志愿者们积极向社区群众发放防蚊灭蚊宣传单张,科普蚊媒传染病防控知识,引导群众增强防控意识,做好居家防蚊灭蚊工作,共同参与防控。

日前,四会市总工会还安排工作人员到东城街道协助开展防蚊灭蚊爱国卫生运动。

三水区总推出分级管理机制助力企业防控疫情

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员麦雪丹)为压实企业防控主体责任,佛山市三水区总工会创新推出企业蚊媒传染病疫情防控分级管理机制。8月4日,三水区总工会、区工商联督导组深入云东海街道、白坭镇多家企业,对疫情防控“橙色”“黄色”标记企业开展“回头看”及飞行检查。

此前,三水区总工会、区工商联联合成立企业督导组,组建了18个检查小组,深入镇街企业开展防控督导检查。三水区总工会用“绿、黄、橙、红”四色对企业进行分级管理:绿色代表达标,一周内免检;黄色需一周内开展飞行检查;橙色需三天内开

展“回头看”;红色则需要重点督导或提级管理。对连续一周仍评定为红色等级的企业,三水区总工会将及时反馈至区蚊媒传染病疫情防控指挥部办公室,并依据相关法律法规进行行政处罚。

本次检查发现,部分企业通过整改已从“橙色”降级为“绿色”,但仍有企业因厂区垃圾未及时清理,宿舍杂物堆积、没挂蚊帐等问题需持续整改。三水区总工会有关负责人表示,对整改不到位的企业,将严格督导、限期整改,必要时采取提级管理措施。

据悉,配套制定的《镇街企业蚊媒疾病

防控综合检查表》包含12项评审项目,覆盖厂区、宿舍、食堂等关键区域,如厂区内垃圾是否日清,宿舍是否统一配备蚊帐等,确保督导精准高效。

同时,三水区总工会联合区经科局发动企业成立防疫志愿服务队,目前招募志愿者约800名。全区891家企业、9195人次志愿者参与151场次服务,捐赠物资近80万元。

据悉,督导组将大力推进智慧防控,推广“扫码巡查”管理模式,实现“同一台账、协同使用、数据共通、高效防控”,并扩大企业防疫志愿服务覆盖面。

江门市新会区总工会

“四级四方”破解暑托难题

■全媒体记者许接英 通讯员邹景云

8月1日,为期15天的江门市新会区三江镇总工会职工子女暑假托管班在孩子们的笑脸与不舍中圆满收官。这场以“安心一夏 快乐‘暑’我”为主题的托管服务,犹如夏日里的一泓清泉,为37名一线职工和新业态劳动者子女的暑期生活注入活力与色彩。

这是今年暑期江门市新会区31个基层工会托管班的一个生动缩影。从社区到企业,从“一位难求”到普惠共享,新会区总工会通过加大支持力度,推动基层暑期工会爱心托管班“遍地开花”,切实破解职工子女暑期看护难题。

破题 >>>

从“集中包办”到基层“开花”

每逢暑假,双职工家庭便陷入两难境地:既不忍心让年迈父母操劳,又分身乏术难以兼顾;既渴望孩子假期丰富多彩,又忧虑市面上托管机构收费高昂且良莠难辨。

“之前给孩子报的游泳班距离单位较远,接送很麻烦。但让孩子独自在家,又担心他们整天与手机、电视为伴,影响视力。”广东润宇传感器股份有限公司职工巢年欢道出了许多家长的共同困扰。

新会区妇幼保健院副院长、工会主席梁月连坦言:“我们医院的550余名职工中,有近200名职工子女处于5—12岁年龄段。职工既要坚守岗位,又要照顾孩子,压力确实很大。”

孩子假期“去哪儿”?这不仅关乎家

庭的安宁,更牵动着社会各界的神经。

面对这道沉甸甸的民生考题,新会区总工会以创新实践书写答案——“四级四方”资金保障(即区、镇、基层工会以及个人四级资金四方共建)与大力发动基层工会组织开展托管班成为破局关键。

“以往暑期托管服务是以区总工会包揽集中开班为主,但实践表明,这难以满足职工旺盛的需求。”新会区总工会职工服务中心主任吴灏远介绍,目前,全区共有会员约12万人,约三分之一职工子女正处于小学阶段,假期托管需求巨大,“往年各级工会托管班报名录取比例超过10:1,‘一位难求’的现象年年上演。”

为此,今年,新会区总工会转变工作思路,不再举办区级集中托管班,而是将重心下移——加大对基层工会的支持力度,指导他们自行开展职工子女暑期托管活动,在资金、人员、场地等方面给予扶持,同时,将此项工作纳入年度民生实事项目重点推进。

据悉,今年年初,新会区总工会印发《关于做好2025年度职工子女托管(托育)工作的通知》,明确了托管(托育)标准及补助标准,鼓励基层工会积极开展托管(托育)服务,给予每个托管班5000元启动资金,并为寒暑假托管班提供最高700元/天的补助。“区总补一点、镇街给一点、基层出一点、职工付一点”的创新模式如同精密的齿轮咬合,层层传导、分担压力,最终将托管费用降至普惠水平。



■江门市新会区妇幼保健院托管班上,职工子女在体验父母的工作。

单位供图

见效 >>>

增加18个托管班 惠及1739人

7月14日,睦洲镇总工会2025年职工子女暑期托管班开营仪式现场,醒狮腾跃,鼓点铿锵。孩子们在蔡李佛拳会师傅的指导下,有模有样地摆弄狮头、学习步法,传统文化在欢声笑语中薪火相传。同日,圭峰山城总工会、大泽镇工会等31个托管班同步启动。

据统计,今年暑期,新会区总工会共发动26个基层工会提供托管服务,累计补贴近30万元,惠及职工子女约1739名。与往年相比,由区总工会统筹开办的托管班数量增加了18个,惠及人数增加近千人,实现从乡镇到社区、企业、医院等全面覆盖。

“阿姨,我要鸡腿和猪排!”上午11点,新会区妇幼保健院托管班里,孩子们拿着父母的饭卡在食堂雀跃点餐。“考虑到场地和

物资条件,今年托管班原计划招收30人。没想到报名通道开通仅数小时,名额就被一抢而空。为满足职工需求,我们克服困难将规模扩大至64人。”梁月连介绍,经过层层补贴后,单位实际花费几千元就把职工子女暑期托管班办了起来,“这让我们有底气放开报名,让职工子女免费参加。”

“白天把孩子送到托管班,夜班回家终于可以睡个好觉了!”该院检验科医生王成新表示,科室符合条件的同事基本都给孩子报了名。

在广东润宇传感器股份有限公司,托管班与职工上班无缝衔接。孩子午餐在公司食堂解决,午休还专门准备了地铺。

“托管班办在单位,每天带着小孩回公司上班,比送去机构来回节省一个多小时。孩子们在托管班玩得也很开心,每天回家会跟我分享打球、玩游戏、吃饭的趣事。”说起这些,巢年欢脸上露出了笑容。