

产改提质增效! 香洲工匠学院揭牌

本报讯 8月1日,香洲工匠学院(职工文体活动中心)揭牌仪式暨劳模工匠技能创新工作室联盟基地签约仪式在珠海市香洲区南屏科技工业园举行,标志着香洲区产业工人队伍建设改革与职工服务提质增效迈入新阶段。

据悉,香洲区总工会将依托工匠学院,聚焦香洲产业所需,打造“工匠研修班”“工匠学堂”等品牌项目,为珠海“制造业当家”战略筑牢人才根基。目前,已有珠海中科慧智科技有限公司、珠海天威飞马打印耗材有限公司、珠海松下马达有限公司等8家工作室入驻香洲工匠学院。

在劳模工匠技能创新工作室联盟基地签约仪式上,香洲区总工会与珠海中科慧智科技有限公司、珠海天威飞马打印耗材有限公司签署合作协议。联盟基地将打破行业壁垒,建立“共建、共享、共赢”机制,搭建各种线上线下合作交流空间,实现资源共享、优势互补,推动科技创新、促进产业升级。

香洲职工文体活动中心位于香洲区南屏科技工业园屏北一路24号,室内面积约1500平方米,场地宽敞明亮、服务设施齐全,设有职工书屋、爱心妈妈小屋、健身房、开放式舞台和匹克球场等场地,均免费提

供给职工使用,每周还会安排丰富多样的文体活动。

香洲区总工会相关负责人表示,选择将工匠学院和职工文体活动中心建在高新技术企业密集的南湾片区,致力于“零距离”服务广大企业和职工群众。未来将构建“学院育人、联盟创新、中心惠民”三位一体服务体系,精准链接劳模工匠资源,策划丰富多样的文体活动,有效发挥工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用,为扎实推进中国式现代化的珠海实践贡献力量。

(罗琪)

中铁六局广州公司 31名新员工“入职即入会”

本报讯(全媒体记者梁鸿杰 通讯员黄涛)8月3日,中铁六局广州公司31名新入职员工在完成常规入职手续后,同步加入工会组织。这场主题为“入职即入会”的活动,标志着该公司在提升新员工归属感和权益保障方面推出创新举措。

活动上,一份包含工会服务手册、实用生活用品及专属工作笔记本的“入会礼包”被送至每位新员工手中。新员工代表廖盛杰在接收礼包后表示:“礼包很贴心,特别是服务手册,能帮我们快速了解工会能为我们做什么,笔记本则提醒我们记录职场成长。这传递了组织的欢迎和接纳。”

据悉,中铁六局广州公司工会曾获“全国模范职工之家”“广东省先进集体”等荣誉。在促进员工成长方面,工会搭建“劳动竞赛+技能比武”平台,通过承办省市级技能大赛,以赛促学,迄今已有112名职工考取建造师证书,500余名产业工人实现技能等级提升,30名优秀工人凭借竞赛成绩和综合能力成功转录为正式职工。

该公司工会构建了以职工代表大会为核心、集体协商和厂务公开协同的体系,实现基层项目职代会全覆盖。职工提案渠道畅通,提案办结率和满意率持续保持在95%以上。其集体协商模式因实践效果突出,入选“广州市劳资协商十大典型案例”。

在员工关怀方面,公司工会坚持开展“夏送清凉、冬送温暖、节送关怀”的常态化服务。此外,“体重管理年”健康计划、项目点设立的健康驿站与心灵小屋,以及定期开展的健步走、篮球赛等活动,致力于为员工营造安心工作、舒心生活的环境。

骑手不闯红灯 每单至少奖励1元

本报讯(全媒体记者林婷玉)美团近日在东莞、天津、上海、长沙等地启动“不闯红灯安全激励活动”,在各地交警指导下,通过现金奖励提升骑手交通安全意识。骑手遵守交规、不闯红灯,每单可获1至1.5元奖励,月增收可达千元。

美团通过智能算法判断骑手行为,符合条件即可获得奖励。8月1日,美团在东莞举行活动启动仪式暨交通安全文明骑士颁奖典礼。安全管理部南区总监吴润伟表示,平台将持续投入资源保障骑手安全,此次激励活动旨在营造遵守交规的良好氛围。试点骑手反馈良好,有骑手首周即获得600多元奖励。活动预热期间,东莞超3000名骑手报名参与,部分骑手还穿上印有“我承诺不闯红灯”的定制服装接受社会监督。

此前,美团已在济南、泉州等城市开展试点,活动期间骑手闯红灯行为减少26%,超2万名骑手获得奖励。此外,美团在全国100多个城市推行“安全分”制度,安全分越高,骑手可获得更高月度奖励及权益。

劳动竞赛 技能比拼

广州首届婚姻家庭纠纷调解实务技能比武收官

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员魏妇宣)近日,由广州市妇联、广州市司法局联合主办的“家和万事兴”——广州市首届婚姻家庭纠纷调解实务技能比武活动举行。

经过初赛、复赛的层层选拔,12名调解精英脱颖而出,会师广州市新儿童活动中心决赛舞台一较高下。决赛分为选手风采展示、知识竞答、主题辩论、模拟

调解策略比拼四大环节。在风采展示环节,选手们自信登场,用真挚朴实的语言分享自己的调解理念与感悟,展现出亲和与专业并存的魅力;在知识竞答环节,选手们从容应答,积极抢答,展现出深厚的理论功底和知识储备;在主题辩论环节,选手们被分成四队,提前通过抽签确定辩题和正反方,在辩论过程中,他们围

绕家事领域热点话题和政策展开激烈交锋,展现出个人逻辑思辨表达能力与团队协作精神;在模拟调解策略比拼环节,选手们现场观看不同类型的家事纠纷案例视频,运用专业知识和调解技巧展示调解策略,于法理情交融中探寻最优解,展现了他们的应变能力和人文关怀。经过激烈角逐,俞箭获得一等奖。

迎全运! 广州举行交通保障服务技能竞赛

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员赵逸高)日前,“迎全运、提品质‘羊城工匠杯’交通保障服务技能竞赛颁奖暨全运会百日誓师”大会在广州公交集团举行。

6月-7月,广州公交集团在广州市总工会指导下,成功举办以“匠心服务迎全运、品质提升竞风采”为主题的“羊城工匠杯”广州市交通保障服务技能竞赛。经过层层选拔,来自公交、出租及道路客运等10家单位的120名优秀驾驶员,在6天内参加了客运车、商务车、无障碍公交车三大竞赛项目的激烈角逐。通过比理论、赛技巧、讲安全、论服务等环节的竞技“比武”。最终,肖立文、张国亮荣获客运车项目一等奖;杨海丽、李敏荣获无障碍公交车项目一等奖;荣文锋、郭智辉荣获商务车项目一等奖。

大赛的优胜选手,在活动现场依托十五运会和残特奥会的赛事核心交通保障车辆,向与会人员静态展示竞赛内容和服务礼仪,用专业操作诠释“羊城工



■无障碍公交服务技能竞赛现场。

单位供图

匠”的精神内涵。

大会为在“迎全运、提品质‘羊城工匠杯’交通保障服务技能竞赛”中获奖的

选手和获得优秀组织的单位颁奖,并号召全体员工向他们学习,以工匠之心护航赛事,以广州标准服务八方。

“两量”管理精英上演数字算量巅峰对决

本报讯(全媒体记者梁鸿杰 通讯员程啸)7月25日至8月2日,中铁二十五局集团公司举办“工匠杯”2025年“两量”管理技能竞赛,同步开展业务培训。活动由集团公司及工会联合主办,以“精控两量 精细管理”为主题,旨在落实精细化管理要求,提升从业人员业务素质与数字化应用能力,来自9家子分公司的104名选手同台竞技。

活动分为前期培训与正式竞赛两个阶段。在为期六天的封闭培训中,

选手接受系统化“两量”管理业务培训,通过随堂考核筛选出60名精英进入竞赛环节。

竞赛设置理论比拼与实操竞技两大环节,内容覆盖路基、桥梁及隧道工程领域,包含施工图工程数量计算、业主与分包清单挂接、工程量变更核定等多个业务模块,多维度检验选手的精准工程算量能力、清单挂接功底及业务综合水平。在实操环节,选手在工程识图、分项工程量核算、清单挂接等环节展开精细

较量,反复验算以确保结果精准。该环节特别设置了“时间奖罚机制”,选手们争分夺秒、精准核验,凭借扎实的专业知识、精准的核算能力和严谨的职业素养,展现出“算得准”“算得快”的职业追求。

经过激烈角逐,团体优胜奖前三名由五公司、四公司、三公司斩获。个人奖项方面,四公司邓新浩获一等奖,并被授予中铁二十五局“工人先锋奖章”;五公司赵旭宾、房浩获二等奖;三公司付浩、李学军,及华南分公司韩泓璘获三等奖。