



代颖维:助力“数字佛山”建设的大数据“女将”

■全媒体记者 黄细英 通讯员 李爱舒

“我是第一届大数据应用技能竞赛的参与者,回想起那次参赛经历,依然历历在目。工会搭建的这个平台,对我的职业生涯规划产生了很好的促进作用。”11月15日,在2023年“数创岭南”佛山市职工职业大数据应用技能竞赛颁奖典礼现场,广东省五一劳动奖章获得者、天融信科技集团佛山天融信网络安全技术有限公司大数据事业部负责人代颖维作为状元代表上台分享经验和收获。

作为佛山市大数据行业内少有的“女将”,代颖维将自身无限的热情投身于这一行业内,为佛山市大数据行业添砖加瓦贡献出自身的一份力量。

跨行变身“数据分析师”

2017年,在佛山市总工会主办的首届“云创佛山”2017年佛山市职工大数据技能竞赛上,代颖维巾帼不让须眉,被授予“佛山市职工(大数据应用)技能竞赛技术状元”称号,此后,她开始担任“数创岭南”佛山市大数据个人及团体竞赛技术顾问。

说到大数据分析师,很多人的第一想法基本上是“理科男”形象。最初的代颖维,在大学期间学习的专业并非统计学、计算机之类与大数据密切相关的专业,而是化学专业。毕业后也是直接从事与专业相关的化学分析工程师职业。在工作中,代颖维经常要根据化学分析图谱生成

的数据制作报告,就这样,她第一次对“数据”产生了兴趣。“这些数据背后有没有更加值得挖掘的信息呢?”一颗“数据分析”的种子,悄悄在她心里萌芽。

十三年前,因家庭原因来到佛山的代颖维,毅然决然地选择了与“数据分析”相关的工作。2016年,是她的快速成长期。她进入一家新公司,在该公司工作期间,她负责搭建的陶瓷行业数据中心,成为行业内进行数据查询、行业分析、采购决策的首选工具。主导编制的UCAPI指数(16个),是第一个全景展现陶瓷原材料市场价格行情的晴雨表,并通过科学建模,实现对未来1个月陶瓷原材料走势的预测,为陶瓷企业掌握行情先机,开展战略性采购提供有效指导。

2018年,代颖维迎来重要的转型期,从“专业技术人才”转为“专业技术人才+管理人才”。“感觉压力比之前大了很多,带领团队需要你去思考更多,做更多的筹备。”对她而言,这种压力并不比专心做项目的时候小。尽管辛苦,但她却从未想过要停止向前的脚步。除了在工作过程中不断挑战自己,她还通过学习武装大脑,先后考取CPDA大数据分析师认证、大数据分析与应用高级工程师技能认证等。

成立行业内首家劳模创新工作室

对于代颖维而言,分析数据,是一件

非常有趣的事情。“数据就像是一滴滴的水,而我们则是通过数据分析,将其变成一杯可乐。”她将数据分析的过程,用“水滴”与可乐进行比喻。

2019年,代颖维劳模创新工作室挂牌,这是佛山大数据领域首家劳模工作室;同年,代颖维劳模工作室被佛山市网信协会授予首批“大数据应用实践基地”。

对待工作中遇到的困难,代颖维有一套自己的“独家秘笈”——用专业项目管理的方式去做每一件事。“把工作进行一拆解,将任务分发给团队的每个人,让其进行一对一跟进,并且在限定时间内完成指定的任务。‘范围计划、速度计划、成本计划、质量计划’,这是我给他们拆分的四个计划,只要在这个范围内,就不会出现很大的偏差。”代颖维介绍。

今年10月,代颖维作为一名基层代表参加中国工会十八大。去北京参会前,她向大会递交了代表提案《加强大数据挖掘利用,让智慧工会更懂职工》,希望能用大数据深度赋能工会各项业务,做好职工档案数字化,为工会会员提供更精准和人性化的服务。“参会期间,当我听到大会提到数字化工会建设,并且提出非常明确的建设要求时,我倍受鼓舞。作为一名劳模工作室的领头人,我不仅要提升自己的专业素养,更要做好传帮带工作,带领团队为佛山数字化事业作贡献。”代颖维说。



■代颖维在佛山市职工职业大数据应用技能竞赛颁奖典礼现场分享经验与收获。

全媒体记者 郝建新/摄

一直以来,代颖维都希望可以有更多的机会去推广“数据分析”这个非常有前景的行业,也希望可以有更多热爱“大数据分析”的人可以加入到这个行业中,“大数据其实是一个多学科交叉的领域,统计学、计算机、经济学,甚至还有一点点哲学,因此,不必局限于专业,只要对数据敏感,希望探知数据背后的规律,就可以加入这个行业。”

中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目工会坚持“一切为了参建人员”的工作理念,全天候提供暖心服务

建好“小家”才能建设“大家”

■全媒体记者 林婷玉 通讯员 熊中华

近年来,中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目工会坚持“一切为了参建人员”的工作理念,以施工生产为中心,围绕强化民主管理、深化厂务公开、努力提升职工技能素质等方面发力,通过全天候“工会服务圈”让一线工人留得住有奔头,不断汇聚职工的奋斗合力。

近日,记者来到项目施工现场,除了看到工人忙碌的背影,映入眼帘的还有篮球场、职工之家、暖心驿站等工会服务阵地,处处充满“家”的温馨。

项目和工会阵地同步建

为更好地服务职工,该项目在成立之初便组建了工会小组。工会小组成员有20余人,小组成立后积极打造“职工小家”,推动项目配套建设办公区、运动场地、暖心驿站、农民工夜校等职工阵地,为一线工人提供良好的工作、学习和生活环境。

项目工会从衣食住行着手,在一线工

人生活区配备洗浴中心、洗衣房、食堂、超市、理发店、健康驿站、观影区等一站式服务空间,配备专职管理人员,专业管理和服工人从入住到退场的整个生活流程。截至目前,共计2000余名工友完成入住,满意度高达90%以上。各项工作、活动累计覆盖一线工人3万余名。

“对我们工友真是挺贴心的,无论是日常的培训教育,还是平时组织的文体活动,都让我们感受到工会的温度。我记忆最深的就是那场拔河比赛。”“是啊,那次我们组赢了,还有奖品奖励呢。”项目部会议室内,工友王林和薛军在完成安全教育培训后开心地交谈。

该项目部在工人生活区设立了安全积分超市,对班前教育、防护用品佩戴、安全文明施工等安全行为进行定级打分,工人可用安全积分兑换超市里的生活用品。“这个月攒了20多分,可以兑一瓶洗衣液了。”工人小张看着自己的积分开心地笑。自安全积分超市“营业”以来,效果明

显,工人主动排查安全隐患、保护自身安全的意识更强了。

夜校为工人赋能

“能在项目职工之家、暖心驿站读书,参加农民工夜校学习培训,一段时间下来,我的钢筋加工技术有了很大进步!”该项目钢筋工林红友说。

据项目工会主席周晨介绍,工会按照“有固定场所、有组织机构、有师资力量、有教学计划”的“四有”原则建立农民工夜校,5年来培训职工和农民工近3万人次。为农民工搭建了一个融进场教育、培训交底、考核取证三位一体的培训场所。此外,加强技能竞赛和岗位练兵,为一线工人提供展示技能、切磋学习的平台,目前,已开展线上、线下培训300余次,万余名农民工受益。

此外,项目工会依法维护农民工合法权益,确保农民工进场时即签订劳动合同;设立专户,确保农民工工资及时足额

发放;切实发挥厂务公开制度的作用,定期将项目重大事项及时向一线工友公开;拓宽晋升渠道,帮助农民工成长。

“是中建工这个大家庭给了我舞台,帮我实现了梦想。”在项目部劳动竞赛表彰大会上,林红友道出了项目部数千名农民工的心声。

林红友来自四川省仪陇县三河镇,家庭经济十分拮据。2018年11月底,他来到该项目从事钢筋工工作,因为好学、能吃苦,技术进步很快,工资收入也越来越高。如今,他在老家盖了两层小楼,买了一辆车。跟着他一起学习钢筋技术的老乡,生活水平也得到很大改善,大家的日子越过越有奔头,工作热情也日渐高涨。

“家和万事兴,建好‘职工和工友之家’,才能助力项目建设‘大家’。”周晨表示,今后项目工会将持续为职工提供暖心服务,为广大参建者提供多元化、常态化服务,切实增强一线参建人员的获得感、归属感,为项目建设顺利推进积极助力。