

阳春三月,春暖花开,正是一年赏花好时节。在位于粤西的阳江致富皮革制品有限公司(以下简称“致富皮革”),职工不出厂区就可踏青。

近年来,致富皮革坚持以人为本的发展理念,着力改善职工工作环境,通过打造花园式工厂,建设省级“模范职工之家”,让职工入住“别墅式”宿舍,开展丰富多彩的职工文化活动,切实提升职工获得感、幸福感。2023年12月,在阳江市工会职工服务工作会议上,致富皮革被确定为阳江市幸福企业试点单位并获授牌。



住“别墅式”宿舍、专人接送孩子上学

## “致富”人的幸福厂生活

全媒体记者 黄细英 通讯员 冯国腾 蒋金明

▲厂区宿舍前的小公园里,职工正在健身。  
全媒体记者黄细英/摄



### 打破晋升通道 流水线工人当上了厂长

3月20日下午,记者来到位于阳江市环保工业园的致富皮革,刚进厂门,干净、整洁、郁郁葱葱的厂区映入眼帘。穿过一条两旁都是黄花风铃木的厂区小道,生产车间内处处洋溢着派热火朝天的景象。

“我们这里有三个车间,可以实现从回水工艺到染色工艺,再到涂饰工艺的整个制皮工艺流程。”跟随厂长何伟明,记者看到一张张牛皮在经历数十道工序之后,变成一张张色泽美丽、质地光滑细腻的沙发皮、汽车座垫皮。

何伟明是致富皮革的一名老员工,曾因创业失败而与妻子双双入厂打工,到致富皮革染色车间成为一名复鞣转鼓操作员。这些年,他跟随公司一起共同进步和成长。2009年,致富

皮革从深圳搬迁至阳江,已是班组长的何伟明毫不犹豫地和妻子一起来到新工厂。

勤学上进的何伟明积极参与公司组织的各类培训,并利用业余时间提升自己,考取了安全管理方面的证书。因工作出色,来到阳江后不久,何伟明就升任染色车间主任,2017年4月晋升为生产厂长。

染色车间是该公司生产产品的重要环节,何伟明凭借自己多年的工作经验,对班组成员开展培训、岗位练兵、技能竞赛等,不断提升车间的生产能力和节能效率,提高产品质量,为公司节约生产成本200多万元,并带领染色车间先后获得阳江市工人先锋号、广东省工人先锋称号。

“我们现有职工200多人,像何厂长一样

的外来务工人员占三成。”致富皮革工会主席李丽珍告诉记者,一直以来,公司注重人才培养,为职工搭建职业发展平台。良好的福利待遇不仅留下了外地务工人员,也让更多本地人实现“家门口”就业。

电气工程师付秋桥就是其中之一。2007年大学毕业后,付秋桥辗转在广深等多个城市就业。常年奔波在外,让他找不到归属感。2012年,付秋桥回到家乡阳江,听家人朋友介绍致富皮革各方面待遇不错,于是来到该公司求职。

“没想到,在这一干就是12年!”在这里,付秋桥找到了自己的另一半,开启了幸福生活之门。

### 工友新企望

致富皮革削匀车间职工潘启贫:

公司给我们安排了夫妻房。能把小孩带到身边生活、读书,不用在外面租房子住,我们已经觉得很幸福了。未来,希望我们也可以通过努力工作升职加薪,在阳江买房安居。

### 解决上学难题 职工带小孩过上“厂生活”

下午四点半,下班的工人陆续从生产车间出来,往生活区走去。他们有的去光伏发电停车场开车回家,有的去食堂吃晚餐。

记者也跟随工人的脚步来到生活区。放眼望去,一条小道把宿舍和职工之家相隔,三栋双拼三层小别墅在椰树的遮掩下若隐若现,别有一番“海边度假区”的感觉。职工之家外的公园处放置各类健身器材,三两职工结伴一起锻炼。职工之家设有工会办公室、图书室、爱心妈妈小屋、心灵驿站等,还配备羽毛球场、乒乓球台、桌球台等,满足职工工余文体活动。

“这里环境好,又有娱乐设施,一到周末,我的两个小孩都喜欢来这边玩。”何伟明的儿

女都在阳江读中学,一家成了“新阳江人”。

说起公司对自己的帮助,何伟明依然很感动。“我是惠州人。以前小孩是由爷爷奶奶在老家带。”何伟明回忆,10年前,由于老人生病无法再照顾小孩,夫妻俩只能把小孩接到厂区一起生活。

为了帮助这个家庭,致富皮革工会与当地联系对接学校,同时,安排专人接送,解决小孩上学难题。“如果不是工会帮忙,我们当时都不知道该怎么办了!”何伟明感激地说道。

如今,在致富皮革,越来越多职工把小孩带在身边。“帮助何厂长解决小孩上学难题后,我们发现,这并不是个案,于是深入去了解

职工诉求,帮助职工解决此类问题。”李丽珍说,一开始是公司安排专人接送小孩上下学,后来职工条件好起来了,都买了车,可以自己接送。

傍晚六点,潘启贫夫妻把正在上小学的两个孩子接回职工宿舍,放下书包后,一家四口便走去职工食堂用餐。2019年5月,来自广西的潘启贫和妻子蒙英连分别入职削匀车间、染色车间。一年后,晋升为机长的潘启贫有了接小孩来阳江生活的想法。“得知我们的事情后,公司为我们开具工作证明,让两个小孩顺利就读阳江当地学校。”潘启贫表示,解决了后顾之忧,干劲更足了。

### 专家观察站

广州群工效能研究院研究员杨一:

致富皮革将企业发展与职工幸福紧密结合,一直致力于雇主品牌建设、人才发展路径、社会责任等方面的探索与实践。该公司将家庭友好政策作为幸福企业建设的重要手段,系统实施畅通晋升通道等家庭友好型举措,加大困难帮扶等家庭友好型福利,以及解决职工子女上学难题等家庭友好型服务,搭建了致富职工的成就家园、幸福家园、无忧家园。

广东省民营经济主体总量全国第一,在构建新发展格局中肩负重大历史使命。致富皮革作为民营企业建设幸福企业的典范,充分展示了其在团结带领工人阶级和广大劳动群众当好高质量发展主力军的重大担当。

### 健全帮扶机制 特殊职工感受特别的关爱

这些年,致富皮革还通过各项专项资助金,帮扶陷入不同类型困难的职工,做实关心关爱职工工作,切实提升职工幸福感。

2022年,生产车间一名一线女职工发现自己身患乳腺癌,同年8月进行了左侧乳房切除手术和化疗。得知该事后,李丽珍第一时间带领工会干部前去探望。

“她手术后还需要定期化疗。”李丽珍说,该女职工上有老下有小,每个月还要还房贷,家庭经济颇为紧张。为让职工充分感受到公司及工会组织的温暖和关爱,工会给予该职工3000元慰问金。“工会的帮助与鼓励,让我重拾

了对生活的信心。”该女职工表示。

在致富皮革,特殊职工也能找到归属感。在职工之家,一名穿着深蓝色厂服、剪着利落短发的年轻女职工一直微笑着望向记者。李丽珍告诉记者,这是聋哑职工朱子旋。

2019年开始,致富皮革积极响应国家号召,认真履行企业社会责任,努力解决残疾人就业问题,先后招聘了7名残疾人。

朱子旋和同为残疾人的丈夫张小攀在残疾人招聘群看到致富皮革的招聘信息后,主动添加了李丽珍的微信。“我是公司的行政人事部主管,当时和他们聊天,发现夫妻俩都比较

年轻,有一定的文化知识,会使用电脑。”李丽珍说,公司安排张小攀做仓管员、朱子旋做饭堂文员兼职工之家的日常管理工作。

朱子旋通过文字告诉记者,在厂里,大家对他们都很照顾。去年,阳江发生洪灾,他们家地处低洼,家里被淹,工会还纷纷前去慰问,这些都让她很是感动。

在职工之家,朱子旋总以“招牌式”微笑接待来这里学习、放松的每位同事。“我们夫妻能在这里一同就业,真的很感恩!”望着同事在职工之家欢乐的身影,朱子旋对往后的生活充满了期待。