

全流程“网上办”！广东上线裁审对接平台

本报讯（全媒体记者许接英 通讯员马卓尔 王美玲）8月5日，广东省高级人民法院与广东省司法厅联合启动裁审对接平台，将申请仲裁保全、调阅仲裁案件、反馈仲裁司法审查案件审查结果等线下方式转变成线上方式，全力提升仲裁保全、仲裁司法审查及仲裁裁决执行等案件的质效，以全流程“网上办”满足和服务各方多元化解民商事纠纷的新需求、新期待。

去年7月，广东高院依托诉讼服务网初步完成裁审对接平台1.0版本，此次启动的是升级版的2.0版本。与1.0版本相比，2.0版本更加智能化，将人民法院综合业务系统与仲裁机构案件管理系统直接对接，实现数据自动抓取和交互、统计、分析，一个端口即可完成仲裁保全、仲裁司法审查等案件办理和统计分析。

新的裁审对接平台具备“多端口全流程一体链通”“仲裁电子卷宗一键调取”“案件办理情况实时反馈”“联通港澳深化对接”等四大特点，其最大的亮点是“快”：10分钟即可一键调取仲裁电子卷宗，有效破解了调卷耗时长的难题。该平台还在多个方面实现“首创”：首创横向贯通人民法院、仲裁机构、担保机构，首创实现协助港澳仲裁保全案件线上办理，首创裁审协同技术标准等等。

目前，平台已联通全省各级法院与广州仲裁委员会、深圳国际仲裁院、珠海国际仲裁院等仲裁机构，实现多端口全流程一体链通，覆盖全省90%以上的涉仲裁案件。前不久，平台依托深圳国际仲裁院，与华南（香港）国际仲裁院完成对接，实现首次协助港澳仲裁保全案件

的线上办理。

“过去申请仲裁保全的当事人需向仲裁机构、相应管辖法院、担保机构申请或递交材料，现在可通过平台在线完成全部事项。裁审对接平台帮助我们与法院进行高效、便捷的文件传递和信息交换，大大提高了案件办理效率。”深圳国际仲裁院党组成员、秘书长赵枫说。

“广东是仲裁案件大省，也是仲裁司法审查案件大省，广东法院统筹推进国内法治和涉外法治，致力于打造具有国际影响力的‘仲裁友好型’司法环境，为粤港澳大湾区高质量的商事争议解决方案提供更有力的司法服务和保障。下一步，裁审对接平台将面向全国仲裁机构开放，探索进一步提升裁审对接效能。”广东高院民四庭庭长辜恩臻表示。

“12351工会服务职工热线”短剧上线

据工人日报客户端消息 近日，全总文工团、全总社联部、全总宣教部以部分典型案例为原型，联合打造了12351热线短剧，并开展“12351热线短剧周”活动。短剧共7集，分为前言、正片（《试用期》《产假》《给钱》《押金》《多管闲事》）、尾声三部分，每集约5分钟。

短剧通过生动幽默的剧情讲述了卡车司机试用期讨薪、女职工孕期权益保护、农民工讨债追薪、快递小哥讨回押金、工人工伤赔偿判定等5个不同职业背景、面临不同困境的职工拨打12351职工热线寻求帮助的故事，展现了工会关注职工群众的新需求新期待。

8月5日起，短剧在“全总文工团”小红书账号与职工之家APP同步上线，职工可进入“小红书APP”直播间或访问“职工之家APP”首页进行观看。同时，职工可登录“小红书APP”搜索“12351热线”参与活动，累积集满100个能量，可领取“12351宣传员”证书。

2024年全国引领性粤港澳大湾区（广东） 建设劳动和技能竞赛（工业系统）推进活动参赛单位经验交流

中国建筑第八工程局有限公司华南分公司工会：

突出以赛促干 为区域经济社会发展赋能

组织动员公司7个赛区、55个项目、近万名建设者参与劳动竞赛，坚持“三个强化”，突出以赛促干，让劳动竞赛真正成为助推高效建造、提高工程品质、确保安全生产、锻造铁军团队的强力引擎，更好地服务国家战略，为区域经济社会高质量发展增添强劲动能。

一是强化前置策划，完善劳动竞赛工作机制。切实抓好竞赛立项、制定竞赛方案、保障竞赛资金，项目

竞赛热情持续高涨。二是强化系统联动，抓实劳动竞赛过程管控。充分结合企业实际，深化竞赛模式创新，精准服务企业转型发展需求；充分激发联动效能，严肃竞赛考核评价，确保结果真实公平。三是强化结果导向，拓展劳动竞赛品牌质效。依托劳动竞赛载体，参赛项目履约捷报频传；依托劳动竞赛成果，企业品牌影响不断提升。

南方电网储能股份有限公司工会：

深化“党建+基建”深度融合助力发展新质生产力

多措并举形成竞赛强劲引擎，紧扣“建功十四五 奋进新征程”主题，按照“七比七赛”开展竞赛活动，为工程建设提供坚强思想引领和系统组织保障。劳动竞赛坚持党建引领，坚持深化“党建+基建”深度融合机制，实现党建和业务同频共振。劳动竞赛坚持绿色创新，助力加快发展新质生产力。

积极承担国家重大科技攻关任务，圆满完成“海水可变速抽水蓄能关键技术装备研发”等2项国家科

技项目、1项国重项目验收，有效推动抽水蓄能产业升级。劳动竞赛坚持选树典型，激发职工创先争优热情。积极引导各参赛单位将竞赛与项目建设任务做好结合，推荐在劳动竞赛中表现优异的单位及个人评选上级工会荣誉。

下一阶段，竞赛活动将在近期陆续主体工程开工的9个项目中全面展开，预计将有30000余名建设工人参与进来。

中建科工集团有限公司华南大区工会：

开展“六比一创” 培育科工最靓“工”字品牌

构建立体工作格局，“一体机制”压实压细组织责任。构建“党委领导、行政支持、工会组织、项目参与”的工作格局，“上下互锁、左右互动”的一体机制，保证了竞赛有序开展。打造“中建科工杯”劳动和技能竞赛品牌，深入开展“六比一创”劳动竞赛，每年立项10余个重点竞赛，3个项目被列为广东省重点工程劳动竞赛。全面开展技能比武，连续8年举办广东省职工职业技能竞赛，成为科工最靓的“工”字品牌。

协同联动竞赛开展，“三融三促”落实落地竞赛效果。年初发布竞赛方案、召开启动仪式；各重点工程通过科学的竞赛流程、有效的举措，促使各参建方快速达成阶段性目标，有效支撑企业年度履约。重视产业工人思想引领、生活环境、素质和技能提升，促进产业工人队伍建设；通过“五小”“金点子”、创新工作室载体，促进企业新质发展。依托竞赛，5个项目获“全国工人先锋号”，1个项目获“广东省五一劳动奖状”。

广东粤海粤西供水有限公司工会：

竞标争先 打造新时代民生精品水利工程

2023年7月27日，省水利厅工会、粤海集团工会联合印发《环北广东工程劳动竞赛实施方案》，开展以“竞标争先、赛龙夺锦”为主题的全建设周期劳动竞赛。2023年12月18日，省总工会明确将环北部湾广东水资源配置工程（以下简称“环北广东工程”）劳动竞赛纳入广东省重点工程劳动竞赛范围。今年4月11日，环北广东工程劳动竞赛启动。以“打造新时代民生精品水利工程”为总体目标，结合五大工程控制管理目标，将助力“百千万工程”纳入工作要求，开展以“十赛”为主要内容的劳动竞赛活动，明确各类比赛项目内容、程序和评比标准等。通过建设大会、座谈交流、主题宣传等形式，持续深化思想认识，有效调动了工程参建单位和全体职工参与竞赛的积极性和主动性。自劳动竞赛启动以来，全线17个标段、超过50家单位、近万人参与环北广东工程劳动竞赛。

中铁六局集团广州工程有限公司工会：

岗位练兵 “十赛”推进产业工人队伍建设

以“十赛”为主要内容，筑牢劳动技能竞赛“主阵地”，推进产业工人队伍建设。加强组织、制度、职业体系“三项建设”，聚焦知识广度、学习路径、价值创造、建功立业“四大板块”，做实思想引领、素质提升、群安建设、权益保障“四个强化”。多个角度培养、挖掘和培育先进典型、业务骨干和技能专家100余人，取得建造师执业资格证书112本。先后解决各类技术难题115项，转化经济效益2389万元。依托岗位大练兵、业务大比拼、技能大竞赛等活动载体，吸引500多名一线产业工人参与其中。在粤港澳大湾区工业系统劳动竞赛活动中助力产业工人队伍综合能力和业务水平的进一步提升，为全面贯彻落实“粤港澳大湾区国家战略”发挥了主力军作用。