

让铸铁管“长命百岁”的匠心答卷

■全媒体记者黄细英 通讯员苏少芳 梁秋韵



走进广东新兴铸管有限公司(以下简称“新兴铸管”),厂区内整齐有序地摆放着各类铸管,绿意盎然的环境令人耳目一新。新兴铸管具有70万吨铸管的生产能力,是国内最大球墨铸铁管生产基地之一,无论是生产规模、产品质量还是智能化、自动化水平,都处于全球前列。

在该公司推进智能化生产的征程中,有一个身影默默伴随,他就是2023年“阳江工匠”提名候选人、新兴铸管总工程师宋斌。坚守铸管生产一线26年来,宋斌从一名铸管浇铸工,成长为企业科技创新带头人,带领团队潜心研究,以核心技术突破推动企业降本增效,助推劳动密集型生产线由向“无人工厂”转型。

推动企业转型升级 奋战一年建设智能生产线

“这是我们的二期智能生产线,整条生产线大概有500多米。这条生产线从铁水的处理一直到包装入库,均实现全自动化。”戴上安全帽,身穿一套深蓝色工装的宋斌带着记者来到新兴铸管二期智能生产线,这条生产线,通过中控中心,可以实现离心机浇注一键操作、自动制芯输送、上芯、承插口打磨、喷锌、喷码等,全线自动化率达79%,人力节省60%至70%。

透过二期智能生产线展示长廊的透明玻璃,记者看到,整条生产线上,工人寥寥无几。工业机器人、立体仓储、智能行车、AGV输送等装备有序运作,实现低成本、高质量、柔性化生产。

“我们全线装备均采用全球同行业先进的设备和生产工艺,应用数字化、信息化MES系统,在每一道工序均实现自动化作业,工人在车间办公室吹着空调操控就行。”宋斌介绍,整个生产线可以按照设定的参数进行生产,相比传统生产线,生产效率提升近100%,成本同比降低15%,不仅大幅度降低对人工的依赖,也实现了更精准、高质量的生产制造。

在宋斌看来,新质生产力是创新起主导作用、摆脱传统经济增长方式的生产力,其主要特点包括智能化和绿色化生产,“对于

我们这种传统型企业,只有发展高质量、高科技、高效率的智能生产线,成本才会降低,质量才会提高。”

提及铸造企业,不少人的印象都是又脏又累。“我刚参加工作时,在离心机浇注,那时还是比较传统的一些制作工艺,每天下班跟下了煤窑一样,灰头土脸,不洗脸别人都不认不出来。”刚入行时的情景,今年51岁的宋斌依然历历在目。

1998年,宋斌从河北科大铸造专业毕业,被分配到新兴铸管股份有限公司位于邯郸的一个生产基地。此后,公司哪里有需要,哪里便有他的身影,去新疆建厂,回集团设计技术中心支援,到阳春建设智能生产线。

2018年,新兴铸管二期智能生产线项目启动,宋斌勇挑重担,来到离家2000公里的阳春。在工程建设期间,面对点多面广、南方雨季高温的考验,宋斌与全体建设者坚守生产一线,吃住在厂区,白天跟踪工程进度,晚上召开工程例会。

一年后,该条生产线正式投产,不仅大大减少了职工的劳动强度,工作环境也得到前所未有的改善,在推动产业转型升级、节能减排、资源综合利用等方面探索出一条绿色发展之路。

“死磕”产品质量 攻克难题填补国内外研究空白

参观完厂区,宋斌的工服已被汗水渗透。“每天我都会在厂区走五六遍,衣服湿透了,我就回办公室换套衣服。”宋斌在办公室里放置了好几套工装,行军床、洗漱用品等有序地摆放在办公室的角落里。他喜欢随身带个笔记本,在车间发现问题,便一一记录,以便日后改善。书柜上摆放着他从2018年7月26日入厂以来的所有笔记本。

每天早上五点半起床,七点前到岗,一直忙碌到晚上七八点,这是宋斌的工作常态。从业以来,生产线的二十多个工序,宋斌都干过。如今,虽已是一名管理者,但一直“死磕”产品质量的他依然扑下身子、沉到一线,努力攻克技术难题,从原材料的选择、生产工艺的优化、质量的提升等方面入手,打造更优质的产品。

“一般的铸铁管容易出现渗漏,球墨铸铁管不同,深埋地下的寿命可达100年不变。”宋斌说,球墨铸铁管材料轻薄、施工方便,比钢管施工效率高8至10倍,适用于各

种不同地质环境,南水北调等重大水利项目都指定用这种铸管。

采访间隙,宋斌的手机时不时响起,有车间一线工人打来寻求帮助的,也有集团总部技术人员打来请教技术难题。

近几年,宋斌带领团队实施了200多项技术改造,数十项科技创新项目,其中《一种高效热模离心铸造球墨铸铁管生产工艺》等研究成果获得发明专利,《高强度高韧性薄壁离心球墨铸铁管》项目攻克了高强度高塑性球墨铸铁材质在离心球墨铸铁管上的工艺难题,填补了国内外同类产品的研究空白。

“创新,是企业核心竞争力的来源,更是我们未来发展的关键。”宋斌表示,从一个年产能10万吨的钢铁企业,一直做到全球最大、水平领先的球墨铸管企业,技术创新一直伴随着新兴铸管的成长。2018年至今,新兴铸管已投入逾4亿元,即平均每年7000多万元用于创新研发。



■宋斌(右)在检查铸管质量。

全媒体记者林景余/摄

卓翼公司工会畅通职工诉求渠道 关爱职工24小时“在线”

■全媒体记者彭新启 通讯员钟洋

卓翼科技(河源)有限公司(以下简称“卓翼公司”)位于河源市高新区的润业精密制造产业园,是一家生产制造信息安全设备、通信设备、智能家庭网关等产品的高新技术企业。该公司作为河源市产业工人队伍改革建设试点单位,坚持一手抓职工诉求处理工作,一手抓职工文体活动,全力推动一线产业工人队伍身心健康,让职工感受到工会“娘家人”的温暖。

心系职工 设置24小时关爱热线

卓翼公司职工关爱中心设有24小时职工关爱热线坐席,及时聆听职工的心声,确保职工反映的各种诉求、问题在3个工作日内予以答复。

职工关爱中心异常处理岗雷敏告诉记者,针对职工提出饭堂菜品不够丰富的普遍问题,工会及时向管理层反映并进行充分沟通。公司坚持公平、公正、公开的原则,面向社会公开招标饭堂供应商,及时更换两家饭堂供应商,确保饭堂菜品丰富,让职工吃得放心、开心、舒心。

“从调岗到请假,从伙食改善到薪酬福利等,面对职工反映的各种诉求,我们都会第一时间进行处理与答复。”卓翼公司工会主席张强表示,针对公司三班倒的工作时间,职工关爱中心采取了轮班制,确保职工在24小时内随时都能反映诉求。

林语琪是卓翼公司组装一部作业员。8月3日,她做好工位卫生后便下班。因没有等候组长前来检查卫生便被扣罚加班费的处理。对此,她第一时间将情况反映到职工关爱中心。“真没想到问题在1小时内便得到解决,公司及时教育了组长,并把2

小时加班费及时予以补录。”林语琪说,进厂工作2年多,每次遇到工作或生活上的难题,都会第一时间想到职工关爱中心。

“今年以来,职工关爱中心共处理劳动争议46起,调解成功率达100%。”张强表示,近年来,公司工会还积极参与公司劳动规章制度的制定和修改,提出合理化建议,保障职工的合法权益。

组建社团 满足职工业余文化需求

为了满足职工文体需求,卓翼公司工会将四楼近2000平方米的场地改造成职工文体活动室,设有瑜伽室、乒乓球室、舞蹈室等,让公司2000名职工八小时之外有了锻炼身体的场所。

“公司工会十分重视职工身心健康,每逢节假日,工会都会组织观影、聚餐、文体活动比赛等,让我们能够在紧张工作之余放松身心。”麦卉是卓翼公司行政部行政专员,每天下班,她都会准时来到四楼文体活动室,使用半小时的跑步机,不仅锻炼了身体,也丰富了业余文化生活。

卓翼公司工会还组建了篮球、户外登山、舞蹈、瑜伽等社团。计划部职工梁利芳是瑜伽社团团长,因为工作原因,她每天需要长时间与电脑打交道,来到瑜伽室做做拉伸动作,有利于缓解肩颈疲劳等问题。目前,她所在的瑜伽社团已有12名女职工加入。“从提出组建瑜伽社团到购买瑜伽器材设备,公司工会在1个月内便完成。如今,公司工会每月邀请专业瑜伽老师进厂开展瑜伽培训,让女职工在训练中增强体质。”梁利芳说。