

观点加料

“学术酒吧”为何受年轻人青睐?

新闻事件:近来,“学术酒吧”在城市悄然兴起,备受年轻人青睐。美团数据显示,10月以来,“学术酒吧”搜索量较9月同期增长142%,20岁至30岁的年轻用户搜索占比超半数,上海、北京、西安、深圳、广州等地的搜索热度位居前列。在年轻用户聚集的“小红书”上,有关“学术酒吧”的笔记已超6000篇,其热度正在快速上升。(来源:中国新闻网)

是噱头还是创新?

光明日报:在线下办讲座,可以选的地点那么多,为什么偏偏要在酒吧?其实原因也不难理解。学术研究固然是严肃的,但不是不能在轻松、惬意的环境中进行。酒吧特有的“松弛感”恰恰匹配了当下年轻人的心态——在工作和学习中要努力、奋进,但也要讲究一张一弛、劳逸结合。既能学到知识,又能收获一份难得的轻松,这或许就是“学术酒吧”受到一些年轻人喜爱的重要原因。

不过,一些网友的吐槽也不是全无道理。尽管“学术酒吧”为人们带来新鲜感和体验感,但学术讲座毕竟也有硬性的标准。不管环境再怎么让人流连忘返,但讲座的内容乏善可陈,那就成了本末倒置。毕竟,“学术酒吧”的前提应该是拥有经得起审视的学术含量。当我们为新生事物的涌现点赞时,也更希望它能真正起到促进学术交流和发展的作用,而不只是成为一个徒有其表的“噱头”。

保持“学术”内核是关键

交汇点评:作为一种新兴的文化现象,“学术酒吧”还面临着诸多挑战与质疑。如何平衡经济性与学术性、如何避免沦为消费噱头、如何打破精英文化的壁垒……这些问题都需要经营者和管理者深入思考并加以解决。

需要明确的是,当“学术”走进酒吧,打破知识边界的同时,绝不能脱离“学术”这一内核。学术酒吧的核心竞争力仍在于其独特的学术氛围和高质量的讲座内容。只有不断挖掘和引入有深度、有价值的主题和优秀的主讲人,才能吸引更多的人参与,维持足够的客流量。另外,要想真正成为大众公开讨论沟通的公共领域,“学术酒吧”还应当打破精英文化的壁垒,保持其开放性、包容性,让所有对知识充满渴望的人都有机会参与到这一文化现象中来。未来,期待“学术酒吧”这一模式能够得到进一步规范和发展,真正成为连接学术与生活的独特空间。

或可成为更松弛的“职场夜校”

大江网:做个适当分类,还是必要的。对于在校学习的莘莘学子来说,就不要放着校内和线上那么丰富厚重的学术教育和讲座交流机会,拿着本来不多的生活费跑到校外的“学术酒吧”去放飞自我了吧。

对于已经毕业离校或者因为各种原因未能上大学、好好钻研自己喜爱的学术问题,而早早工作的成年人来说,不管是白领还是快递员、车间工人,“学术酒吧”是另一种弥补缺憾的“职场夜校”。下班之后,始终保持学习进取的劲头,约上三五知己,在这样的酒吧里心情安泰地休闲“充电”,实在是一件既浪漫又有范儿的事。

这样的酒吧其实更应该出现在写字楼聚集的高新区或者工业区内。对于办得好,讲座质量高,影响力大的“学术酒吧”,地方文化旅游部门也不妨加以适当扶持奖励和大力推介,将其打造成更具辨识度的街区文化和城市“夜校”呢!

媒体观点

用好“技高者多得”的“指挥棒”

新闻事件:据新华社报道,我国技能人才工资分配制度不断健全,薪酬水平取得较快增长。2021年至2023年,取得高级技能及以上、中级技能、初级技能鉴定证书的技能人才年平均薪酬分别累计增长6.2%、9.6%、7.7%,快于各级管理人员和工程技术人员。

河北日报:技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来,我国密集出台政策,引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度,充分体现了多劳者多得、技高者多得的鲜明导向,对强化技能人才队伍建设产生了积极影响。

培养更多能工巧匠和大国工匠,必须进一步用好“技高者多得”的“指挥棒”。一方面,应提升技能人才待遇水平,健全基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,引导广大劳动者主动提升技能水平、积极开展技术创新,让更多高技能人才脱颖而出。另一方面,还需要在医疗、教育等方面提供更多配套政策保障,提升技能人才的获得感、归属感,激发他们干事创业的热情与动力。

在大力推进现代化产业体系建设,加快发展新质生产力的背景下,我们期待“技高者多得”的价值导向激励更多劳动者走技能成才、技能报国之路,为高质量发展注入澎湃动能。

民生热议

“父婴室”来了!

本期话题:近日,上海有商场推出“男亲子卫生间”,引发舆论关注。有的网友称其为“父婴室”,并希望在更多地方推广。

媒体谈

工人日报:很多公共场所的母婴室或者母婴空间,是有“男士止步”标识的,即便没有这样的字样,男士往往也不敢贸然进入。这是因为,房间里可能有其他妈妈正在哺乳,也可能有其他女童在换穿纸尿裤。但现实中,妈妈一人独自在母婴室照护孩子,孩子在哭闹,妈妈在手忙脚乱,爸爸在外面不知所措,有劲儿用不上。实际上,不知所措的不只是爸爸,如果其他男性亲属比如爷爷、姥爷等带幼儿出门,同样也面临不便,母婴室不便擅入,而男卫生间里又没有尿布台等幼儿照护设施。从某种程度上说,这也“拴住”了妈妈,不得不每次出门都要与孩子“绑定”。

事实上,很多婴幼儿的照护工作并没有性别要求。如果能够为男性外出带娃创造客观的照护条件,是更有利于鼓励男性,特别是鼓励爸爸参与育儿的,并由此形成夫妻双方协同分工来承担幼儿照护的社会导向。

当然,公共场所空间有限,其设计和使用要遵循高效原则,不是说有“母婴室”就一定要有“父婴室”,如果“父婴室”也有性别排他的属性,只能爸爸进入,那并非应有之意。带娃家庭在公共场所需要的是更加包容和多元化的服务设施,比如可以允许父亲和其他家庭成员进入的有婴幼儿照护设施的家庭卫生间。从这个角度来说,与其说建“父婴室”,不如说创造允许父亲和其他男性家庭成员进入的“父婴空间”。

网友说

十*路*:只要空间大,设置什么室都可以,包括照顾老人等特殊群体的。

风*暴*:可以像试衣间那样搞很多个单间,男女都能用。

好*渔*:父亲也是育儿的一分子,创造父婴空间,释放父爱的力量。

***是**:**可以在公共场所设置家庭卫生间,更方便家庭成员的用厕需求。特别是老龄化家庭,又是独生子女当父母的中青年,拖老带幼出门真不方便。

热点聚焦

病房“无陪护”,医护需更给力

新闻事件:患者轻轻一按床边的呼唤铃,专业护理员就能第一时间赶来,提供24小时不间断的专业医疗护理和生活照护……一段时间以来,全国不少地方着手探索建设“无陪护”病房,由医疗机构聘用数量适宜、培训合格的医疗护理员,为患者提供专业照护服务,受到患者及其家属欢迎。

人民网:拿看病就医这件事来说,如果有专业陪护,的确能省下不少时间和烦恼。从翻身喂饭上下楼到推拿按摩助康复,只有让专业人士做专业事,才能提高诊疗效率、加快患者康复。由专业护理员来提供24小时不间断的照护,既可以确保患者在看病住院期间享受到高质量救治,又能够“解放”家属,使其安心工作、放心陪伴。

从医院角度看,专业陪护让病房管理更加规范和高效,不仅有助于为患者营造安静舒适环境,也有助于提高医疗设备使用效率和病床周转率。特别是,以智能床旁系统、自动药物分发系统等先进高科技系统和设备为辅助,“无陪护”病房的护理效率和准确性远高于传统陪护模式。

坚持人民至上、生命至上,是发展专业照护、建设

“无陪护”病房的使命初衷。医疗护理员是医疗辅助服务人员之一,主要从事辅助护理工作,需要具备一定的医学素养。目前,受过规范化培训的专业护理员相对不足。这就需要,完善多部门协同机制,加强护理队伍建设,推进护理员的规范化、标准化。只有加大人才供给和培训力度,提升护理人员的专业技能和职业素养,才能更好适应“无陪护”病房建设需要。

在照护服务方面,唯有不断优化服务、提高照护质量,才能把专人照护这件好事办好。比如,引入远程监护技术,方便家属随时联络患者、查看病房,能够让家属对治疗和医护过程更放心、安心。“无陪护”病房能否实现大发展,关键是优质服务提高患者家属的接受程度、信任程度。

作为一种全新的医疗服务形式,“无陪护”病房的发展不仅需要医卫工作者付出不懈努力,也需要从体制机制上夯基筑底、树牢根本。明确专业护理员职责、权利、待遇,方能确保这一职业引得来、留得下有志人才。打通医保渠道,健全医疗纠纷处理机制,方能确保患者权益得到保护。让相关制度更周延、完善,便可以为“无陪护”病房模式的发展壮大提供有力护航。