## 东莞市大朗镇总工会

# “爱心托管”托起职工子女的“七彩童年”

■全媒体记者王艳 通讯员陈晓文

孵化9个工会爱心托管班服务点，链接13个机关单位工会参与爱心托管服务，组建21名职工参与的“职业体验带领人”队伍……今年以来，东莞市大朗镇总工会将建设爱心托管班服务体系作为重点实施的“五大行动”之一，围绕办好普惠性托育服务的目标，汇聚各方资源，实现全镇工会爱心托管服务全覆盖。

在推进“托管班”建设中，大朗镇总工会以“党建引领”为中心，在“场地建设、内容设置、团队构建、服务延伸”四个层面精准发力，有效激活“专业社工、机关单位工会、村（社区）工联会、企业工会、高校”等资源，形成“1+4+5”爱心托管服务体系，推动达成多方参与托管服务的共识，让“爱心托管”托起职工子女的“七彩童年”。近期，该镇总工会的“推动爱心托管全覆盖”项目荣获2024年广东省工会社会工作优秀案例二等奖。

■大朗镇工会爱心托管班现场。 单位供图

### “工会+”赋能特色服务

“我们做过调研，每到暑假，近90%的职工希望参与工会的普惠托管服务，而87%的基层工会表示以现有的人力、物力、师资资源难以开展托管班。”大朗镇总工会副主席叶美华说，基层企业开展托管服务，存在师资力量薄弱，场地受限，课程单一，资金、人手不足，没有经验等一系列短板问题。

针对以上难点，大朗镇总工会以“工会+”的方式探索政、企、社、校共同参与的“工”字爱心托管服务模式，在发挥原有工会服务阵地功能的基础上，不仅赋予职工之家、职工书屋、职工服务中心等工会阵地新的服务内容，还激活了村（社区）四点半学堂的服务资源，破解基层场地受限难题。同时，工会社工盘点了“社区资产”，联动包括团镇委、镇公安分局、镇志愿者协会，以及东莞理工学院、教育培训机构的专业教师等资源，丰富服务内容。近3年来，镇总工会成立2支共计32人的爱心托管班志愿者服务队，为全镇1524名“小候鸟”提供托管服务，累计整合爱心托管服务资源约33.8万元。

### “三大主题”汇聚高质量托管合力

今年，大朗镇总工会共设9个“工童成长·不负所托”工会爱心托管班。据了解，大朗镇总工会按照“党政领导、镇总工会支持，基层工会主办、专业化托管，向机关单位工会、村（社区）工联会、企业工会覆盖延伸”的工作思路，对镇内开展的工会爱心托管班进行统一指导，统一命名，形成工会服务的合力。

在课程设置上，托管班围绕“劳动美技能提升、暑期安全教育、传统文化”三大主题，设置35类490节的课程，除开展课业辅导、兴趣拓展活动、安全教育活动等常规课程外，还有“工”赴传统文化之旅、党史长卷画、缤纷毛线艺术课堂等孩子喜闻乐见的兴趣活动。如托管班圣堂社区站除开展课业辅导、兴趣拓展活动、安全教育活动等常规课程外，还设置消防员、警察、城市管理者、新闻记者、银行职员等多个职业体验；巷头社区站组织孩子参观消防员的生活和消防装备，“零距离”感受体验消防生活……

### 延展“手臂”拓展“阵地”

在推进托管服务中，大朗各级工会组织不断延展“手臂”和拓展“阵地”，让劳模工匠、中医药师、警察化身“金牌”带领人，助力“小候鸟”探寻职业方向。

“镇总工会的社工到企业，跟我们一起协商暑期托管班的事宜，邀请我担任职业体验带领人，我其实挺惊讶的。”一开始，东莞信易电热机械有限公司职工钟沛深担心自己做不好，工会社工告诉他，职业体验带领人就是在确保孩子安全的前提下，安排好行程以及路线，让孩子亲身体验父母的工作环境。钟沛深感到很有意义，他精心设计了流程，带领孩子参观加工设备与流水线，看看爸爸妈妈如何操作设备，去产品车间观看父母的劳动成果，整个行程既丰富又有教育意义。

“职业体验项目是工会和职工的双向奔赴，工会社工通过项目搭建了一个职业体验的多元学习与互动平台，能够寓教于乐，让孩子快乐成长。”大朗镇总工会社工周锦平介绍，今年，镇总工会共开展41场职业体验活动，增设传统文化技艺和高新企业体验活动，让“小候鸟”在研学中感受工匠精神和新时代产业工人的风采。

职工故事

## 全国优秀工会工作者吴建城：

# “上天入海”，做职工暖心“娘家人”

■全媒体记者徐丘濂 通讯员何紫琪 李佳桐

他是项目工会“娘家人”，关心关爱职工，职工在工作、生活上遇到困难，他都帮忙解决；他也是项目的“资深导游”和“故事大王”，对深中通道每个创新工艺、建设者故事都如数家珍。他叫吴建城，是广东省公路建设有限公司深中通道管理中心（以下简称“深中通道”）工会副主席，也是深中通道前期办成立之初仅有16名员工之一，在深中通道耕耘14载。近日，吴建城被全国总工会授予“全国优秀工会工作者”荣誉称号。

### 要让兄弟姐妹把这里当成“家”

“兄弟，你是哪里人？在这边有什么不习惯的吗？”拿着盒饭，吴建城和在阴凉处休息的工人拉起家常。深中通道会集了五湖四海的建设者，对于吴建城这个工会“娘家人”来说，深中通道是个大家庭，每一件小事都要用心对待，所以他认真倾听每位职工的声音。

2016年12月，深中通道开工建设。垒筑人工岛、修建海中平台，将海上施工转化为陆域施工。人工岛的漫漫黄沙之间、海中平台的钢板之上，近200个集装箱集聚成的“小镇”，成了工人口中的“海景房”。

“建设环境、生活条件都很苦，饭菜、生活用品全部都要用船运上来，但每次和工人聊天，都能感受到他们对建造一个史无前例的工程，所带来的自豪感和成就感。”这些朴实真挚的感情，和年复一年的汗水与奉献，吴建城记在心里。

2020年2月，深中通道创新成立建设期党委，以“全域党建”实现党的组织和党的工作有形覆盖、有效覆盖。在党建引领下，深中通道30余家参建单位，创新组建成立建设期工会联合会，吴建城被选举为该项目工会联合会副主席。

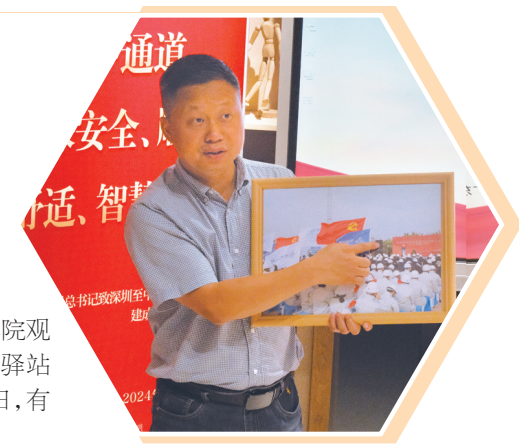
急建设者所急、想建设者所想。吴建城带领工联会协调各参建方，为建设者排忧解难：协调运营商架设信号塔解决海上通讯难题，让建设者可与家人视频通话；在270米的塔顶、水下40米的隧道、施工船舶、海面生活平台，项目工联会建设了7个“职工之家”和8个工地“职工小家”，让建设者在闲暇之余可以在海上篮球场运动、在移动K歌房高歌一曲、在海上电影院观看最新电影。一座座工地上的暖心驿站“开张运营”，让参建者有“家”可归，有“乐”可享。

转入营运期，来了许多00后员工，其中有不少是刚完成学业，投身高速公路行业的。吴建城牵头组建了集合职工书屋、瑜伽室、健身房和分享课堂的职工文体活动室群，每月开展主题分享会，听听年轻人的心声，了解他们的需求，助力将“深中”大家庭打造得温暖又贴心。

### 要让技术能手的路越走越宽广

2011年，吴建城成为深中通道前期工作办公室的一员，负责党群综合事务、工会事务等，此前他从未有过在建的经验，来到这个备受瞩目的超级工程，他直言，“既憧憬又忐忑”。他全身心投入学习如何做好建设期党建、工会工作，文科出身的他，还不断深入了解工程技术难点。

接触越来越多的劳模工匠和创新技术，吴建城越发意识到，创新精神和奉献精神需要传承。2017年，他组织项目工



■吴建城给同事分享深中通道建设期的生活。 单位供图

联会争取到广东省总工会将深中通道项目劳动竞赛纳入省重点工程劳动竞赛，还同步建设陈韶章、宋神友、钟辉虹等8个劳模创新工作室，突出劳模带头攻坚克难作用，实现人才传帮带。截至2023年12月，深中通道获科学进步特等奖、一等奖超12项，共有16名先进工作者获“广东省五一劳动奖章”，25个优秀班组获全国和广东省工人先锋号。深中通道先后获评“全国模范职工之家”“全国职工书屋”。

深中通道自通车以来川流不息，吴建城的步履也不曾停歇，做好关心关爱职工的工作、组织技能比武竞赛、推动各项惠及职工的政策落到实处……他忙得不亦乐乎。