

工会助力“百千万工程”

茂名举办职工品质生活展示活动

近万名职工群众来“趁墟”

本报讯(全媒体记者誉建业 通讯员石蕾蕾)11月15日,由广东省总工会、茂名市总工会、茂名市“百千万工程”指挥部办公室联合主办的“品味艺术之美·悦享品质生活”2024年茂名市总工会助力“百千万工程”暨茂名市职工品质生活展示活动在茂名市潘茂名公园庙街广场举办。茂名市人大常委会副主任、市总工会主席黄奕突出席活动并讲话。

活动现场设置了“1+5”的活动区域,即一场职工文艺晚会和茂名非遗文化展示区、茂名和对口协作地区农产品消费帮扶区、茂名职工疗休养基地和特色乡村民宿(酒店)展示区、潘茂名中医养生体验区、茂名特色美食区5大展示区。茂南糖画、电白贝雕、沉香、信宜六双花灯、高州木刻画、缅茄雕刻、化橘红和拖罗饼制作技艺……在茂名非遗文化展示区,观众对茂名独特的非物质文化遗产有了零距离、沉浸式的体验。在职工疗休养基地和乡村民宿展示区,多家省级疗休养基地呈现在大家面前,为职工群众提供了更多的周末度假和疗休养选择。在潘茂名中医院养生体验区,茂名市职业病防治院的医生护士早早支起了摊子,现场八卦耳疗、飞针、针灸、艾灸、推拿、正骨、体质诊断等摊



职工群众在职工疗休养基地和乡村民宿展示区咨询、体验。

单位供图

位前排起了长队。

活动当晚举行了职工文艺演出,晚会节目形式多样、内容丰富,职工们自己创作的作品也在舞台上接连亮相。“晚会的成功举办,不仅展示了茂名职工的风采,也为提升职工生活品质、助力‘百千万工程’建设注入了新动力。”茂名市总工会相

关负责人表示,茂名市各级工会系统将广泛开展劳动和技能竞赛,深化产业工人队伍建设改革,不断提高维权工作水平,构建和谐劳动关系,持续擦亮服务工作品牌,不断增强工会的引领力、组织力和服务力,为推动茂名经济社会高质量发展作出更大贡献。

中山市总工会
开展“百千万”百日攻坚

本报讯(全媒体记者誉建业 通讯员黄薇)11月16日,中山市总工会党总支组织党员、干部、职工下沉镇街村(社区),深入开展“百千万工程”百日攻坚行动。

当天,中山市总工会机关党支部联合三角镇多个机关事业单位党支部及结民村党委对三角镇民安西路一巷及周边养殖池塘区的杂物、违建窝棚进行清理,整治环境卫生黑点、清理杂物垃圾,并种植树苗;中山市工人文化宫党支部联合三角镇沙栏村党员干部、各群团组织志愿者以及镇驻村干部团队、村工联会、企业工会,对辖区内废旧建筑进行拆除,对沿路杂草、乱堆乱放等卫生黑点进行“地毯式”清理;中山市退休职工活动中心党支部联合三角镇中心社区党总支、镇驻点单位党员干部、职工群众,分为三组分别清理南洋路、福桂路的垃圾杂物杂草,引导群众落实“门前三包”,共建美好家园;中山市直机关基层工会组织机关党员干部职工到村(社区)开展“三清三拆三整治”、农房风貌管控提升、“四小园”建设、绿化美化等工作。

与此同时,中山市各镇街总工会积极发动基层力量,由党员干部带头行动,调动网格员和志愿者深入背街小巷进行整治清理,全面提升人居环境。

打造工会系统“新时代枫桥经验”示范点

鹤山市总创建“四在”工作法止争解纷促和谐

■全媒体记者许接英 通讯员郑凤琼

江门鹤山市是广东省“百千万工程”建设典型县,是广东省产业有序转移重点主平台。今年7月,鹤山市入选全国21个“新时代枫桥经验”工会工作法县域培育示范名单。在推进示范点建设过程中,鹤山市总工会先行先试,探索实践“四在”工作法,取得积极成效。今年以来累计受理各类劳动纠纷2426宗,涉及资金4160万元,涉及职工800多人,完成调解1739宗,调解成功1688宗,调解成功率达97.1%。

以“一核带三建”促预防在先

鹤山市总工会坚持“预防在先”,通过加强市镇和企业各级党组织建设之“核”,带动和完善党工共建机制、劳资沟通协调机制和职代会制度“三建”。

“党工共建”聚合力。积极争取各级党委重视支持,带动500多个基层工会和党组织结对,形成“思政共引、产改共推、安全共筑、福利共派、和谐共建”的“五共”互动共融新机制。

集体协商树典型。工会和党组织紧密结合,以市水暖卫浴五金行业和谐劳动关系创建为示范,组织65家企业举行集体协商宣讲会,签订集体协商合同和技术工人薪酬激励专项集体合同286份。目前,全市共签订各类集体协商合同783份,覆盖率超80%。

民主管理显成效。全市非公企业职工代

会召开率超80%,同时做强“职工行政执法”和“会员评议工会主席”品牌,实现100人以上非公企业会员网络评议工会主席全覆盖。

以“一函促三全”促预警在早

鹤山市总工会坚持“预警在早”,通过全面推进工会劳动法律监督“一函两书”制度,带动普法宣传、用工指导和隐患排查“三个全覆盖”。

普法宣传到边到角。依托工会服务阵地设置普法角,放置普法小册子5000册,开展普法宣传活动65场、制作普法微视频12期,实现普法宣传全覆盖。

用工指导用心用情。开展劳动法律监督培训13场,覆盖1800人次,指导650余家企业工会成立劳动法律监督组织,组织工会律师和工会劳动法律监督员深入企业指导规范用工,增强企业内部控制和风险管理水平。

风险排查抓细抓微。通过劳动法律监督网络共排查出风险点97个,并就防暑降温、规范工资发放等发出提示函37份、意见书12份、建议书3份。今年9月,某工艺制品厂谢某向该镇“新时代枫桥经验”工会实践站请求追回5位同事欠薪73685元。实践站迅速依法向企业先后发出提示函、意见书,并向镇人社所发出建议书,帮助企业恢复生产的同时妥善解决了欠薪问题。

以“一会联三所”促化解在小

鹤山市总工会坚持“化解在小”,各镇(街)工会积极参与搭建劳动争议多元解纷平台,联络司法所、人社所、派出所,点对点答疑、面对面协商、心贴心化解。

建立一站式维权平台,就地化解纠纷。在总结推广鹤山工业城劳动关系公共服务全国样板站经验的基础上,高标准建成5个“新时代枫桥经验”工会实践站,整合多部门资源,建立快调、快裁、快审、快执绿色通道。依托“工会爱心驿站”“司机之家”等阵地打造N个服务站,设立劳动争议(流动)调解室,高效打通职工维权“最后一公里”。今年8月,某家具厂因经营不善关停,职工张某求助该镇“新时代枫桥经验”工会实践站要求追回欠薪时情绪激动。实践站迅速调度人社所、司法所、派出所介入调解,及时化解了劳动纠纷。

建立工会代表制,提前化解纠纷。为维护好新业态群体权益,建立了新业态工会代表“双联双引”制度,选聘20名工会代表,安排1名工会领导联系5名工会代表,1名工会代表联系N名新就业形态劳动者,在各实践站和服务站设置代表联络牌。今年10月,某物流公司160名职工就补偿问题存在分歧,不愿随厂搬迁。珠西物流园工会代表向实践站反映情况,为工会提前介入调解赢得主动,及时化解了一起矛盾纠纷。

以“一网辅三线”促服务在线

鹤山市总工会坚持“服务在线”,依托鹤山数字工会网络积极推广下载“职工之家”App,持续优化为职工服务的法律援助热线、心理咨询热线、职工服务热线建设,通过“一网辅三线”线上服务网络打造“工会就在身边”服务品牌,进一步提升工会服务覆盖面和可及性。

推进12351热线网络端与鹤山数字工会协同发力。畅通职工诉求表达渠道,同时整合市场监管、人社、司法行政、检察、供电、税务、信访等部门数据,及时掌握涉工线上舆情和线下动态。今年共收到预警信息97条,提前介入处理38宗,涉及950名职工,追回欠薪320多万元。今年9月,网络预警发现某酒店家具公司存在停产风险。桃源镇“新时代枫桥经验”工会工作法实践站立即约谈企业主,确保企业主依法安置职工后才关停工厂。

推进全总智能法律服务系统与地方服务热线融合发力。各级工会积极引领职工愿用、爱用、受用工会智能法律服务系统,还通过购买服务的方式引导社会组织参与开通24小时心理咨询热线和法律援助热线,为职工群众提供时时、处处、事事可感可知、可达可得的维权服务。今年通过心理咨询热线服务的职工达83人次,通过法律服务热线服务的职工达269人次。