

南粤工匠:榜样之光照亮高质量发展路

■潮州市总工会组织宣教部部长、四级调研员 刘胜坤



新征程 新作为

①迎接广东省工会十五大·系列评论③

“南粤工匠”学习宣传活动自2016年启动以来,经过八年的探索和实践,已从全省产业工人和先进职工中选树110名“南粤工匠”,成为广东工会团结动员广大职工比学提升、赶超先进,激发各行各业工匠人才为推动高质量发展、实现高水平科技自立自强贡献智慧和力量的鲜明品牌。

近年来,从选树“南粤工匠”、拍摄纪录片到举办图片展、打造地铁劳模工匠主题站点专栏;从开办《南粤工匠》开学第一课到组建劳模工匠宣讲团进企业进社区进校园;从创建劳模和工匠人才创新工作室到建设工匠学院、推动劳模工匠助企行,广东工会一系列的工作都有声有色,让“南粤工匠”一次次走到舞台中央,成为星光闪耀、职工追捧的“明星”。

在选树“南粤工匠”过程中,广东省总工会认真落实省委新征程上坚持制造业当家工作部署要求,大力弘扬执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,进一步

推进产业工人队伍建设改革,突出政治性、先进性、群众性。始终坚持“三聚焦”。

一是聚焦“制造业当家”。“南粤工匠”是广东实施“制造业当家”战略不可或缺的宝贵人才资源。广东要打造全球最重要的制造业基地,不仅要保持“商业精神”的优势,也要重视工匠人才培养,着力培育“工业精神”,积极倡导崇尚规则、一丝不苟、追求精益求精的风尚,推动高素质的技能人才不断脱颖而出。

“人才是第一资源”。2016年《政府工作报告》首提“工匠精神”后,广东工会闻风而动,迅速启动“南粤工匠”学习宣传活动,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多劳动者走技能成才、技能报国之路。2022年7月起,还授予“南粤工匠”广东省五一劳动奖章,进一步提高其政治地位和社会影响,充分展示工会组织在围绕中心、服务人才成长的担当和作为。随着“制造业当家”战略持续深化,广东的产业正加速向自动化、智能化、数字化转型,对产业工人的技能素养要求必将越来越高,客观上也要求持续重视“南粤工匠”的培育和使用,引领带动职工技能不断迭代升级。

二是聚焦“高质量发展”。2023年和

2024年,广东连续两次召开“新春第一会”,旗帜鲜明地发出“高质量发展是推动广东实现现代化的必由之路、光明之路”的强烈信号。高质量发展与“产改”工作是紧密关联、不可割裂的。广东是改革开放的排头兵、先行地、实验区,又是工业大省、工会大省、职工大省,“产改”工作任务既紧迫又繁重,但同时也是广东工会助推高质量发展的重要发力点。其中,一个重要任务就是加速打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

“南粤工匠”与职工群众联系密切,感情深厚,是职工念兹在兹、比学赶超的良师益友。在广东,无论是推动传统产业转型升级,还是提升新兴产业发展能级,都需要更多的高技能人才。目前,广东全省技能人才总量达1934万人,其中高技能人才657万人,占比仅为34%,有必要结合广东发展需要和特色优势,用活用好“南粤工匠”的人才资源,围绕“产改”在思想引领、建功立业、素质提升、地位提升、队伍壮大等方面的重点任务持续发力,打造高素质劳动大军。

三是聚焦“思想政治引领”。“南粤工匠”来自职工,更要回到职工中去,贴近职工、凝聚职工、服务职工。为此,省总工会

坚持以职工为本,建起长效机制,让“南粤工匠”当好“四种人”:当好思想引领人。通过形式多样的主题宣传教育活动,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心,用“南粤工匠”的榜样力量教育和引导广大职工听党话、跟党走。当好政策传播人。下基层开展宣讲活动,重点宣传好习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,习近平总书记对广东重要讲话、重要指示精神,党的二十大精神,“产业工人队伍建设改革”战略,激励南粤职工不负重托,多作贡献。当好利益代表人。各级党代会、两会代表当中的“南粤工匠”,要利用参政议政契机,聚焦产业工人急难愁盼,站稳职工立场,代表产业工人“发声”,全方位关怀爱护产业工人。当好技术传承人。“南粤工匠”有高超的技艺和精湛的技能,也有严谨细致、专注负责的工作态度和精雕细琢、追求卓越的工作理念,其身教言传,能够更好激发职工内在创新活力,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

匠心聚,百业兴。我们期待着更多“南粤工匠”不断涌现,让“南粤工匠”榜样之光照亮高质量发展路,让优秀技艺技能在南粤大地上生生不息,代代传承。

热点聚焦

63岁可开大型客货车,也是积极应对老龄化

新闻事件:近日,《公安部关于修改〈机动车驾驶证申领和使用规定〉的决定(征求意见稿)》公开征求意见的公告发布。《机动车驾驶证申领和使用规定》(公安部令第162号)共111条,此次修订拟修改5条,其中提到,自2025年1月1日起,拟将大中型客货车准驾车型的年龄上限由60周岁延长至63周岁。

新京报:大中型客货车准驾年龄上限延长至63岁,既与国家弹性延迟退休政策合理衔接,也依然体现了对其特殊性的兼顾和平衡。

从现实看,延长大中型客货车准驾

年龄上限,将带来多重积极影响。首先,准驾年龄上限延长后,直接代表着大中型客货车司机的“职业寿命”延长,这将更利好相关群体在60岁以后的收入乃至家庭生计保障。

其次,这也是一种积极示范。众所周知,大中型客货车一般都属于商用车,且操控难度大,对驾驶技能要求也更高,同时还与公共安全息息相关。这类“特殊车辆”的准驾年龄上限延长,可为其他方面准驾年龄、从业年龄等规定的“优化”进一步凝聚共识。

不过,法律上的准驾年龄上限延长后,也要避免实践层面的“滞后”。像一些物流

货运企业会不会出现依然拒招已满60岁但未至63岁年龄上限的司机?相关的车险规定是否也需要及时调整?这既需要企业观念的转变,也需要配套规则的衔接,相应的劳动者权益保障更应同步跟进。

总体上,司机准驾年龄上限的延长,是积极应对老龄化社会进程、顺应延迟退休改革的行动,也是劳动力资源结构变化之下必要的社会应变调试。

对此,一方面,从制度到社会心理层面,都注定得接受“老司机”越来越多的现实;但另一方面,如何妥善把握好由此可能衍生出来的新风险和问题,同样需要在不断的探索中寻求答案。

民生热议

政府大院“随便进”应成为“平常事儿”

本期话题:日前,“掌上六安”微信视频号发布的一则短视频介绍,让安徽六安市舒城县政府大院在网上“火了”,网友亲切地称:比自家小区还容易进出的政府大院。

媒体谈

红网:“大院”在中国有悠久的历史渊源,在过去,无论是官方的“大院”也就是衙门,还是民间私人的深宅大院,往往都是戒备有加,神秘而威严,高高的门头和厚重的围墙将里外阻隔开来。现如今,政府大院的性质已经发生转变,“大院”不仅是政府机关的办公区域,也是政府与民众沟通的重要场所。在这种情况下,如果政府大院依旧对群众大门紧闭、门禁严格,显然不合时宜。

政府大院“随便进”引发全网热议,一方面体现了当地政府做的事让人民叫好,另一方面体现了群众对更多政府大院敞开门来、做好服务的热切期盼,能否让这种“稀罕事儿”变成“平常事儿”,关键看各地政府如何回应群众需求了。

网友说

***清:**政府大院的开放并非目的,而是手段。“敞开大门”只是一个前端性条件,其背后真正需要的是把老百姓切实放在心上。

***培:**政府大院是为人民服务的场所不应有过高门槛,过高门槛只会把群众拒之门外。

时:**政府服务做得好不好,老百姓心里最清楚,像停车场、厕所免费开放,事情虽小,却都是老百姓所需要的。

媒体观点

完善“一次挂号管三天”,信息技术大有可为

新闻事件:据新华社报道,四川成都市从去年8月开始试点实施“一次挂号管三天”措施。据统计,该措施实施后,在日均门诊量中,有三分之一的患者可以避免重复挂号。

中工网:此番成都的试点有一个明显的特点是运用信息手段重新对挂号系统进行了升级调整,效率更高。比如通过信息系统改造,可以自动判断出符合“一次挂号管三天”条件的患者,随后系统自动给这些患者分配序

号,患者三日内复诊时,可按序号等候就诊。

信息技术的高效运用,可以减少人为干扰,使“一次挂号管三天”更加公平。假如“一次挂号管三天”的复诊患者随到随看,或者等患者到了现场才进行调整,就容易扰乱初诊患者的就诊秩序,初诊和复诊患者容易为此产生矛盾。医生的精力分配、放号的数量、预约挂号的精准度等,都难免会受到影响。通过信息手段自动判断需要复诊的患者,并事先为这些患者分配复诊序号,可让“一次

挂号管三天”带来的复诊情况尽在医院掌握之中。

事实上,信息技术在“一次挂号管三天”方面的运用还有很大的拓展空间。比如患者看病进展到哪种程度、是否需要复诊、复诊最可能出现的时间段等,信息系统都可以作出预测和判断。让信息技术手段为“一次挂号管三天”举措服务,是信息化时代的必然要求。系统性地运用信息手段完善“一次挂号管三天”举措,是一条值得探索和推广的创新之路。