



广东鼎湖山泉有限公司

为职工幸福注入“源头活水”

■全媒体记者彭新启 通讯员谭浩彬

广东鼎湖山泉有限公司(以下简称“鼎湖山泉公司”)是一家民营企业。为培养“一专多能”技能人才,该公司注重搭建轮岗培养体系,让职工获得更多发展机遇;重视专业能力建设,让职工获得更多技术技能;提升职工生活品质,让职工获得更多人文关怀。鼎湖山泉公司工会先后获得“广东省厂务公开先进单位”“广东省幸福企业试点”“广东省工人先锋号”“肇庆市先进集体”“肇庆市、鼎湖区先进职工之家”“鼎湖区和谐劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

搭建轮岗培养体系 让职工获得更多发展机遇

全国五一劳动奖章获得者曾宪波是鼎湖山泉公司瓶装水厂厂长兼官山工厂厂长,今年是他进厂工作的第20个年头,伴随着公司转型发展的步伐,他先后在生产维修工、生产班长、生产主管、厂长助理、采购经理、生产总监、采购总监等岗位上锻炼过,见证了企业发展的全过程,并在企业推行轮岗制度的过程中收获了职业发展机遇。2009年,公司瓶装水厂成立。从半自动吹瓶到自动化吹瓶,面对各种技术难题,公司委派曾宪波率队前往福建莆田的设备厂家开展为期半个月的带薪学习培训,全面了解吹瓶工艺技术。曾宪波认为,在企业实现不断跨越发展的同时,职工有机会得到了更多岗位锻炼,真正实现了技能成才。

鼎湖山泉公司推行轮岗制度,目的是培养“一专多能”技能人才,为公司实现高质量发展奠定坚实基础。为此,该公司与肇庆当地高校深入开展校企合作工作,开

展管培生培养机制,吸引优质人才进入公司。公司每年年初根据各部门用人需求和员工的职业发展规划,提供管理职位竞聘上岗,让有能力的员工匹配更合适的发展平台。每季度收集各部门举荐具备培养潜力的员工,安排提高管理能力、技能水平等高质量的外部专业机构或标杆企业进行参观培训,引入外部专家举办讲座和研讨会,拓宽员工视野。公司还针对管培生的培养,由部门主要负责人安排实施“三年专才”的带教培养计划。其中,轮岗实施师徒带教机制,让每个轮岗者都有专业的师傅负责定制培训计划带教,轮岗期1-3年,其间制定相关的工作任务和考核目标。

据鼎湖山泉公司人力资源部负责人黄嘉幸介绍,今年参与轮岗工作的员工共有10人,分别有从生产操作岗位轮岗为技术岗,技术岗轮岗为管理岗,技术岗轮岗为职能岗等,均收到了预期的效果。



①鼎湖山泉公司为员工举行生日会。

②鼎湖山泉公司2024年新春团拜会。

单位供图

重视专业能力建设 让职工获得更多技术技能

一直以来,鼎湖山泉公司十分重视职工专业能力建设。2009年,该公司与肇庆市高级技工学校首创校企合作模式,由肇庆市高级技工学校在该公司生产销售淡季派遣专业讲师进驻企业为学员上课。首期活动为三年,免学费为65位基层员工提供三年的学历培训。

郑贵和是鼎湖山泉公司的一名维修工程师。2004年7月,他大学毕业便来到公司,从一名机修员开始干起。2009年,他与64名基层员工一道,参加公司组织的三年免费技能培训。“得知有这样免费培训的机会时,我的内心满是惊喜与期待。”郑贵和回忆道,专业讲师们来到企业授课,用深入浅出的方式,将专业知识一点点传授给我们,让原本晦涩难懂的理论变得清晰易懂。在三年的学习时间

里,他学习了关于机电一体化、电工、电焊等方面的专业知识,不仅顺利拿到了电工专业资格证书、焊工专业资格证书,还让他在维修工作中,及时精准发现了问题,并迅速找到了解决办法,工作效率有了显著提高。

李崇林是鼎湖山泉公司质量中心的工程师,他于2022年获授全国五一劳动奖章。2004年5月,他从广东轻工职业技术学院环境工程专业毕业便来到公司从水处理工人开始做起。“刚进厂时,公司才创立4年,我从最基础的岗位开始锻炼,在公司推行的专业技能培养体系下,我在科研从上越钻越深,逐步成长为水处理工艺管理与研究专家。”李崇林告诉记者,他参与研发的技术,致力解决微生物污染和消毒副产品控制的问题。2018年,因公司新项目

建设发展的需要,研发工厂项目需要抽调技术业务骨干成立项目组,负责项目规划、基建、产线设计工作。他与2名同事一起主动投入该工作。让他感到幸福的是,公司相信非专业的人员通过主动学习,也能胜任新项目的工作。

鼎湖山泉公司质量中心助理经理孙乔润,负责企业技术创新中心申报、高新技术企业申报、院士工作站创新平台建立、一线技术挖掘等工作。“从项目模块转入质量模块,我开始着手监管官山产品质量,从一个工厂到另一个工厂,对我个人来说,是一种全新的挑战。”孙乔润说,从2017年到2023年的六年工作时间,从一个技术岗位转向管理岗位,公司委派她前往浙江大学开展了为期一个星期的精细化管理培训,让她受益匪浅。

工友新企望

鼎湖山泉公司人力资源部助理主管王继生:公司的转型发展对企业一线职工的业务技能提出了更高的标准。希望公司可以进一步完善薪酬激励机制,从多方面调动职工的积极性,促使职工与企业共同迈向发展之路。

专家观察站

中企群工效能研究院研究员杨一:一方水养一方人。鼎湖山泉公司在以品质好水服务岭南百姓的同时,也着力培育职工幸福的“源头活水”。搭建轮岗培养体系,既要“一专多能”,也要“三年专才”,打造人才“蓄水池”;重视专业能力建设,不仅认证等级,同时圆梦名校,构筑技能“护城河”;提升职工生活品质,既要幸福奋斗,也要友好生活,激活发展“新动能”。

饮水思源。该公司职工扎根这片幸福发展的沃土,在新时代创新创造实践中建功立业,助力鼎湖山泉在多个领域率先突破饮用水行业技术难关,不断提升饮用水生产的安全品质标准,成为首批国家高新技术企业,持续推动企业实现质的有效提升和量的合理增长。

提升职工生活品质 让职工获得更多人文关怀

走进鼎湖山泉公司生活区,这里设有KTV、电影院、篮球场、生活便利商店等,让职工走出宿舍便能享受便利生活。

该公司还建成单栋宿舍楼,配备电梯、空调、太阳能热水等基础设施。拥有容纳300人的宴会厅和200人同时就餐的饭堂,一日三餐免费吃饭,一周供应不同菜式确保员工新鲜感。“为了确保伙食质量,公司每周更换食材供应商,让每一份

食材供应保证新鲜。还定期设置问卷调查,听取员工意见,改善、丰富伙食。”鼎湖山泉公司总经办助理主管黎芷伶说。公司工会每年都会举办篮球比赛、羽毛球赛、中秋游园活动、团拜会等丰富多彩的体育娱乐活动,让职工乐在其中。

梁志宏是鼎湖山泉公司的一名行政助理主管。作为音乐爱好者,他常常与同事一起申请使用KTV房。“在唱歌中释

放工作压力,有利于增进同事友谊。”梁志宏说。

在职工素质文化建设方面,该公司工会注重做好职工培养、评聘、先进推荐等工作,推动建设了拥有3500多册图书的阅览室,为职工读书看报开阔视野提供了优越的环境;定期开展职工权益法律法规宣传,引导职工依法维权,不断增强职工知法、懂法、用法的能力。