

佛山工会为产业工人搭起“成长阶梯”

■全媒体记者黄细英

佛山市禅城供电局优化职工职业发展规划,推进多梯队人才队伍建设,实行“公开竞聘+人才库管理”机制,拓宽产业工人进步渠道;广东金戈新材料有限公司对技术人员提出新技术方案,为新产品及新专利设立相应的激励机制;顺德区容桂街道总工会探索工匠技能人才竞赛的“容桂路径”,连续三年以国赛标准举办容桂街道职工职业技能大赛,2024年实现“赛证合一”……近日,佛山召开2024年度产业工人队伍建设改革协调工作会议,全面总结2024年全市产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)成果。会上,多家“产改”试点单位交出了“亮眼”成绩。

产业工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量,实现高质量发展目标离不开高素质的产业工人队伍。今年以来,佛山工会围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务扎实开展工作,为产业工人的成长成才、职业发展、幸福生活铺设了“宽广跑道”。



■产业工人参加2024年佛山市职工职业技能大赛机器人智能装配技能竞赛。单位供图

在凝心铸魂上下功夫 产业工人思想政治引领更加扎实

“两位劳模都在平凡的工作岗位上作出了闪闪发光的成绩,我将以他们为榜样,立足岗位、勤奋工作,做有理想、敢担当、肯奋斗的新时代产业工人。”11月20日,佛山市总工会举办佛山市职工大讲堂——劳模工匠精神宣讲活动,职工李楠在聆听完劳模工匠奋斗故事和先进事迹后,表示深受感动、倍受鼓舞。

每一个榜样都是一个标杆,每一个榜样都是一盏明灯。佛山是制造业大市,产业工人是经济社会发展的生力军,做好产业工人思想政治引领,凝聚产业工人建功新时代的磅礴伟力是推进“产改”工作的重要内容。

今年以来,佛山市各级工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强劳模工匠的选

树与培育工作,树立行业标杆,着力培养大国工匠、南粤工匠、“佛山·大城工匠”、高技能人才,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的社会氛围,激励各行各业职工敬业爱岗、创先争优。

禅城区总工会在劳动节期间编印了《致敬劳动者系列丛书第一辑:致敬劳模》。同时,推动区内南风古灶景区获评“广东省产业工人思想政治工作示范点”。

南海区总工会举行2024南海区产业工人迎国庆演讲比赛,通过挖掘身边的励志案例,传播正能量,激励广大职工崇尚先进、学习先进、争当先进,展示产业工人精神风貌。

顺德区总工会在劳动节期间全城亮灯、致敬劳模,在全区300个公共电子显示屏、

核心楼宇外墙LED屏、广播电视开机屏等区域滚动展示宣传口号。

高明区总工会不断探索在新业态、新就业群体中发展党员的有效路径,注重把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干,发展产业工人党员45人,累计储备产业工人入党积极分子244人。

三水区总工会全力做好三水工运史料征集,推动区工人运动史展览馆建设和运营,教育引导干部职工深入学习工运史,继承和发扬邓培等工运领袖的革命精神。

全市五区工会的创新做法,正激励广大职工在新时代新征程中勇担新使命,共同谱写佛山高质量发展的新篇章。

在聚焦重点上下功夫 产业工人技能形成体系持续优化

“师傅,这辆车修好啦,可以正常出车营运了。”在佛山禅城公交停车场,手戴绝缘手套的侯嘉杰满头大汗,笑着将刚维修好的报修车辆交回公交车司机手中。

90后侯嘉杰是佛山市汽车运输集团有限公司公交分公司车队副队长,同时也是望沙充电站站长。入职12年,他已由一名维修“学徒”成长为佛山市企业首席技师。在去年举行的广东省职工职业技能大赛氢能客车维修技能竞赛中,他获得第一名,被授予广东省五一劳动奖章。

侯嘉杰的成长与其个人的勤奋有关,也和佛山长期重视产业工人队伍建设和发展密不可分。在推进“产改”的路上,佛山通过开展职工职业技能竞赛、推进职业技能等级认定、补贴学历提升等方式,搭

起了佛山产业工人向技能人才蝶变的“成长阶梯”。

“在全市各相关单位、企业和各级工会组织的支持和协作下,我们紧紧围绕全市‘产改’工作部署要求,不断加强制度保障、推进改革试点、加大宣传力度,初步形成了党委领导、政府负责、工会牵头、各方参与的‘一盘棋’‘产改’工作格局。”佛山市“产改”领导小组办公室副主任,市总工会党组书记、常务副主席蒋庆表示。

今年以来,佛山全市各单位围绕新质生产力发展、制造业当家、“百千万工程”等重大任务,开展了工业机器人、粤菜师傅、农产品质量安全快速检测等主题的职工职业技能竞赛;佛山市人社局在健全技能人才评价工作机制方面,探索建立了“新八级”职业技

能等级制度,推动企业对产业工人职业技能等级开展自主评价,同时,大力推进职业技能等级认定,累计发放技能等级证书约20万张;佛山市总工会深入开展“求学圆梦”学历提升补贴、技能晋级补贴、劳模和工匠人才创新工作室创建、技能领军人才带徒传技等各类活动,建设一流产业技术工人队伍,加快培养符合新质生产力要求的新型劳动者队伍;佛山市教育局以区为节点、行业为支点、企业为重点、学校为基点,推动佛山形成产教融合发展格局,在市区属2所高职院校、21所中职学校开展“双元制”现代学徒制试点,培养学徒超8230人。

目前,佛山全市技能人才总量128.8万人。其中,高技能人才45.1万人,占技能人才总数35.02%。

在强化服务上下功夫 产业工人获得感、幸福感、安全感进一步增强

舒适的阅读环境、琳琅满目的书籍、高科技VR体验、多功能活动中心……走进佛山市工人文化宫,犹如来到一个多彩的文化空间。每逢周末,佛山市工人文化宫都吸引了众多职工前来“打卡”。

今年以来,佛山推出了一系列贴心服务满足职工多元化需求,不断擦亮服务职工的“工”字特色品牌。

从打造F3龙舟超级联赛、“西甲”足球联赛、高明稻田马拉松等系列民俗体育活

动,到建设19个工人文化宫、“户外劳动者工会爱心驿站”、“户外劳动者爱心饭堂”、“工会爱心妈妈小屋”等服务阵地,再到开展“三进五送”、“智送清凉”、“工会二次医保”、职工婚恋服务、免费体检、职工疗休养、职工子女夏令营、职工心理健康服务、工会爱心托管托育服务等民生项目,佛山各级工会不断丰富产业工人的文化生活,为产业工人提供丰富的公共文化服务。

同时,佛山各级工会还积极助力“百千万工程”,全力挖掘优势资源,推动全市六家单位认定为广东省职工乡村疗休养基地,推出市级职工乡村疗休养线路20条,区级线路38条,发动基层工会组织全市1.3万名产业工人开展疗

休养活动,有力推动了全市乡村旅游发展。

日前,中共中央、国务院印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,为进一步深化产业工人队伍建设改革指明了方向,提供了遵循。

蒋庆表示,全市各相关单位、企业和各级工会组织将进一步提高政治站位,强化使命担当,深刻认识深化“产改”工作的重大意义;紧盯重点任务,主动对标对表,扎实推动“产改”工作各项部署落地见效;加强组织保障,密切分工协作,广泛凝聚推进“产改”工作的强大合力。

“数”说

佛山工会 2024年“产改”成绩单

●加强劳模工匠的选树与培育,46名优秀职工和集体代表获得全国和省五一劳动奖章、奖状及工人先锋号称号,推荐命名10名“佛山·大城工匠”。

●发挥劳模工匠示范引领作用,全市各级工会开展劳模工匠宣讲、职工大讲堂等活动超600场次,参与职工近6万人次。

●大力开展劳动和技能竞赛,截至目前,全市开展各类职工技能竞赛和重点工程劳动竞赛160多项。

●深入实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程,共开展“广东技工”培训超4.7万人次,开展“粤菜师傅”培训超3400人次;开展“南粤家政”培训超9000人次。

●深入开展“求学圆梦”学历提升补贴,已向1996名符合条件的职工发放学历提升补贴199.6万元。

●举办“三进五送”系列职工文体活动超1200场,惠及职工超30万人次;向万名一线职工送健康体检礼包,省、市工会合计投入经费237.5万元,为2.5万名职工赠送“工会二次医保”;投入资金举办工会爱心托管班28个,开展职工子女暑期夏令营443个班次,惠及职工子女1.23万人次。