

广州市海珠区举办婚庆AI服装设计大赛 一场科技与时尚的华丽碰撞

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员汪晓文)12月19日,一场科技与时尚的华丽碰撞——2024广州海珠时尚婚庆职业技能竞赛(AI服装设计大赛)决赛在广州珠江国际纺织城落下帷幕。来自海珠区及区外企业独立设计师的18组设计作品凭借其独特的创意、精湛的工艺以及对AI技术的巧妙应用,从区内多所高校、50家企业单位、100名设计师参与初赛、219件参赛作品中脱颖而出,进入决赛角逐。

本次大赛由广州市海珠区总工会、海珠区人力资源和社会保障局、海珠区民政局联合主办,大赛聚焦中式礼服、主婚纱及敬酒服三大风格板块,全方位展现现代婚庆服饰的多样魅力与AI个性定制的未来趋势。

决赛现场,模特身穿中式礼服、主婚纱、敬酒服等不同款式作品走秀,赢得观众的热烈掌声。专业评委从AI设计技术运用、符合时尚婚庆主题、原创性、实用性、艺术性等方面现场打分。最终,栗晓燕、路紫淇、钟海丽分别获得主婚纱、中式礼服、敬酒服系列作品设计冠军。林春宇、李振、王玉婷分别获得主婚纱、中式礼服、敬酒服系列作品设计亚军。余素姣、卢细妹、莫晓敏分别获得主婚纱、中式礼服、敬酒服系列作品设计季军。钟海丽获最具市场潜力奖,戴浩深获AI



■婚庆AI服装设计大赛决赛现场,模特展示婚纱系列设计作品。全媒体记者彭新启/摄

服装设计人气奖,路紫淇获匠心工艺奖。

“为了做好作品,我连续三天三夜没有休息,从设计到打板、染布,每一个步骤都与绣娘协作完成。面料以棉为主,运用了手工吊染与植物染技艺,色彩过渡自然。能够熟练运用AI设计工具,得益于海珠区总工会举办的AI服装设计培训系列课程,如今通过大赛,让个人的设计创意得到完美呈现。”清远籍服装设计师卢细妹表示,她设计的作品《蓝韵》以

海水蓝、浪花白及珍珠白为主色调,呈现海洋的深邃与灵动。作品以非遗瑶绣为点睛之笔,其手工刺绣的马头纹、菱形纹等图案,分布于领部、袖口、门襟与胸口,与珠绣创新融合,尽显独特魅力。手工编织及斜裁法打造的不规则裙摆与衣领袖型,塑造独特轮廓,强化垂坠质感,在展现模特大气身姿的同时,着重呈现非遗手工艺的精湛,让瑶绣非遗文化在舞台上绽放光彩。

韶关乐昌 举办“砍甘蔗”竞赛

本报讯 近日,韶关乐昌市总工会与廊田镇工联合会联合举办了乡村振兴杯“农业技能大比武”砍甘蔗竞赛,此次活动有6支代表队,共计30名选手参与。

随着裁判的一声令下,参赛选手分工明确、协作紧密,在激烈的角逐中,有的队伍运用“接力赛”策略,安排好砍甘蔗“排头兵”“运输兵”工作,一环接着一环,砍下一根运输一根,以接力赛的形式完成比赛;有的参赛队伍运用“集中突破”策略,先将甘蔗砍下,再集中一起运输……种种策略都彰显出参赛者的智慧。通过对砍下的甘蔗进行精确称重,评选出一、二、三名,其中,第一名成绩达到608斤。(潘俊韬 黄遵旖)

江门开平 举办护理技能竞赛

本报讯 日前,江门开平市总工会、开平市卫生健康局、开平市劳动模范协会在开平市中心医院联合举办2024年开平市卫生健康系统护理知识和操作技能竞赛。

竞赛分为理论考试和技能操作两个部分,既考验选手的理论知识扎实程度,也考验选手基础急救技能操作的规范性和熟练度。经过紧张激烈的比拼,最终,来自开平市中心医院的选手获得市直医疗机构组一等奖,来自龙胜卫生院的选手获得基层医疗机构组一等奖。(叶绮萍)

金岭集团交出产改答卷 守住“糖罐子” 护航“甜蜜事业”

■全媒体记者誉建业 通讯员王伟 冉荣华

近日,广东金岭糖业集团有限公司(以下简称“金岭集团”)又一批入职2年至4年的大学生,通过公司内部的金岭学院培训以及在公司后备人才库,获提拔担任班长、副班长职务,逐步走向管理工作岗位。

金岭集团是一家以食糖生产、加工为核心业务的民营糖业集团,近年来,该公司秉承产业工人是推动企业高质量发展主体,努力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新型产业工人队伍。公司被评为“全国劳动关系和谐单位”。

投巨资技术改造 助榨季降本增效415万

随着全国糖业调整布局,糖业发展逐步向广西云南方向转移。作为全省糖业主产区,湛江现有的18家糖厂均面临原料甘蔗供应不足、甘蔗质量较差、甘蔗含糖分降低的局面。

金岭集团积极对接广东、广西等地高校,通过加强高校对接实施高校培养人才计划。为提高产品质量、产糖率、回收率,金岭集团成立以集团生产总监、全国五一劳动奖章获得者周雄为领衔人的劳模创新工作室,带领工匠人才开展技术创新和技术攻关。

据周雄回忆,公司近年来每年投入

资金约500万元对食糖生产线进行技术改造,先后上马均衡压榨自控系统、沉淀加膜过滤工艺、蒸发饱和过滤自动化系统、煮糖自动化系统等新技术,有效提升压榨车间均衡榨量,使压榨量从原来3200吨/日稳定提升至3800吨/日,同时,提高了压榨抽出率和安全率,技术改造使公司吨糖成本降低约166元/吨,榨季还可为公司降本增效415万元,为广东全力守护“糖罐子”、护航“甜蜜事业”高质量发展增添动能。

搭起劳资沟通桥梁 确保工资收入稳步提升

“公司有健全的劳资沟通协商机制,确保了我们工资收入水平与劳动力市场接轨。大家的幸福感强,对公司也很有归属感。”员工李大姐说。

金岭集团成立劳资沟通协商小组,由公司总裁任组长,公司工会主席为副组长,各子公司分管劳资副总、工会委员和员工代表为成员。在提升工资待遇方面,劳资沟通协商小组拟定公司工资集体合同草案,提交职工代表大会审议、督促纳入公司总裁办公会议讨论,最终由公司工会与公司签订工资集体合同。每隔半年,协商小组还就薪酬收入情况、薪酬满意度等向员工发起调查,确保员工工资收入水平稳步提升。近年来,公司

员工年流失率不到1%。

金岭集团近年推行合理化建议活动,建立专项奖励制度,分五个档次对提出合理化建议的员工进行奖励,其中,一等奖奖励1万元。该活动推行以来,全体员工为公司发展出谋划策,公司每年都收到各种建议200条以上。

公司每年会举行职工代表大会,如果员工错过了公司的合理化建议活动,可通过职工代表大会反映诉求。“职工代表在会上可对公司的经营目标责任制、工资调整计划、劳动合同履行、奖金分配方案、劳动管理制度、劳动保护措施方案、奖惩办法及其他重要规章制度进行协商和审议,以实现方案的最优化。”周雄说。

为了进一步提高员工队伍素质、提升合理化建议水平,金岭集团每年还会从销售收入中留存一定比例资金,设立培训教育专项经费,通过采取请进来、走出去、自我培训等多种方式,提升员工的素质,公司员工每年受训率达到90%。

金岭集团表示,公司还将继续围绕产业工人的技术提升、职业规划和人才成长方面,进行持续性的投入教育培训,调整薪资与人才联动的有效机制,提高产业工人全年工资收入水平,保障产业工人利益、促进产业工人职业发展规划发展的稳定性。

横琴粤澳深度合作区金融 发展局党支部

“四轮驱动”推动合作区 金融业高质量发展

本报讯 近年来,横琴粤澳深度合作区金融发展局党支部紧密结合合作区国际化环境的实际,创新性地提出“四轮驱动”党建模式,以党建引领合作区金融业高质量发展。

“四轮驱动”指的是组织引领轮、思想引领轮、服务引领轮和创新引领轮。在组织引领轮方面,建立健全了基层党组织体系,定期开展“三会一课”、主题党日活动,提升党组织凝聚力和战斗力。在思想引领轮方面,严格落实“第一议题”制度,坚持“每周一学、每季一课”,高质量、高频次开展政治理论学习;充分利用合作区国际化资源,举办助力横琴企业上市研讨会等活动;打造“党建引领 共促进步”——金融讲堂品牌活动。在服务引领轮方面,与港澳两地高校联动,今年共举办4场促进合作区金融企业聘用澳门居民活动,累计提供就业实习岗位近300个;推出合作区澳门居民门急诊保障计划方案,减轻澳门居民在内地的就医负担;推出境外个人薪酬跨境收付便利化服务,解决跨境务工人员小额汇款即时、便捷、低成本的需求。在创新引领轮方面,落地实施合作区多功能自由贸易账户(EF账户),大幅提高合作区与澳门等境外资金往来的便利化程度;积极推进横琴“澳门新街坊”开展双币种(人民币、澳门元)收单业务试点,鼓励合作区地方金融组织与澳门联动积极探索跨境业务创新;促成澳门单牌车投保内地商业险保费降幅高达30%,启动琴澳(银联)大湾区智慧停车项目,实现琴澳一体化无感停车体验,提升澳门居民出行便利性。(麦志豪)