

复兴号成“致富”通勤车 “高铁开通3年,我在深圳开了3家分店!”

■全媒体记者彭新启 通讯员吕梦瑶 郭鑫 李文豪

“去深圳只要1个小时!高铁开通3年,我开了3家分店。”家住河源的叶先生见证了高铁修到家门口的便捷。随着事业稳步发展,复兴号成为叶先生的“致富”通勤车。

近年来,珠三角铁路网不断织密,人们工作生活的方式也在悄然发生变化。2021年12月10日,国家“八纵八横”高速铁路网中重要干线京港高铁赣深段开通运营。

“高铁开通以后,我的餐馆带来了好多从深圳、香港来的客人,生意越做越旺,这也给了我向外拓展的勇气。”叶先生于2010年在河源市紫金县开了一家餐馆,专注于当地的一道特色美食“八刀汤”。

“八刀汤”为紫金特色美食,有上百年的历史。古时候为了招待客人,在新鲜宰杀的猪的八个部位各取一刀,故取名为“八刀汤”。“八刀汤”制作讲究的是即切、即煮、即食,最大程度保留汤和肉的鲜美。“八刀汤”制作技艺入选河源市第五批市级非物质文化遗产名录。

经过多年的努力,叶先生的餐馆在当地赢得了良好声誉,但囿于交通,客源大多是本地熟客,发展受限。随着京港高铁赣深段开通运营,河源结束没有高铁的历史,广东实现“市市通高铁”。叶先生的餐馆实

实在在享受到高铁带来的红利。

以前一到春节假期,生意总是较为冷清。从2022年开始,情况就不一样了,“高铁开通后,生意火了、钱包鼓了,不到半年时间,我就把店铺重新装修了一下。”叶先生的幸福感溢于言表。

这些年,叶先生收获了不少“忠实粉丝”。有很多深圳的老顾客多次建议他将这道美食带到深圳,叶先生对此也很心动。然而,鉴于深圳高昂的租金,草率扩张会带来巨大风险,他因此一直犹豫不决。

随着高铁不断增开车次,旅客的出行选择变得更加多样化。越来越多的香港、深圳居民选择在周末前往河源地区旅游。叶先生透露,现在每逢节假日,餐馆的生意比工作日的午市和晚市时段更加繁忙。

三年的时光一闪而过,他的餐馆已成为当地小有名气的美食店,网络平台上粉丝好评如潮。2024年,叶先生迈出了扩张的步伐,进军深圳市场。

京港高铁赣深段开通后,沿线城市融入珠三角“1小时生活圈”。从河源到深圳的高铁旅程不到1小时,这极大地缩短了叶先生进行市场调研的时间。

2024年年中,叶先生陆续考察了深圳的罗湖、龙华、龙岗等人口密集区域,每次



■复兴号成为叶先生的“致富”通勤车。

单位供图

出行都会选择乘坐高铁。“坐高铁通勤来往河源和深圳真是太方便了,既能照顾到河源的家人,还能兼顾好深圳的生意。”叶先生眼中充满期盼。

“深圳的3家新店已经在2024年12月全部开业,恰逢高铁开通3周年,我的事业与这条线路之间似乎有着特别的缘分。”叶先生笑着说。

三年来,京港高铁赣深段共开行列车6.3万趟,接发旅客近6500万人次,缩短了城市间的时空距离,为沿线经济发展提供了强大助力,架起地区文化、经济协同发展的桥梁。

随着高铁网不断织密,相信有更多像叶先生这样的“筑梦者”借助便捷的高铁网络,踏上属于自己的圆梦之旅。

广州从化好莱客家居有限公司工会

集体协商让管理有温度职工有奔头

■全媒体记者誉建业 通讯员黄月婷 黄雯

职工月平均工资达7813元且高于同行制造业,女职工“三期”免绩效考核且合法权益落到实处,签订集体合同确立劳动报酬和劳动条件等标准……近年来,广州从化好莱客家居有限公司(以下简称“好莱客”)工会高度重视民主管理工作,并把集体协商作为民主管理工作的重要组成部分,构建了和谐劳动关系。该项工作近日入选2024年广州市十大企业劳资沟通协商典型案例。

积极宣传让协商细则形成共识

三年前,在好莱客从化生产基地投产初期,原来萝岗工厂的一些工人在搬迁过程中对工资分配制度有异议,导致搬迁面临挑战。好莱客工会主席章勇回忆道,面对挑战,工会果断决定强化民主管理建设,明确提出建立和落实工资集体协商制度的举措,通过公开透明的协商机制,有效平衡了企业与职工的利益关系,确保企业改革的平稳推进和职工队伍的稳定。

好莱客工会还通过宣传栏、公司内部网站、召开部门班组会议等方式、渠道对集体协商的重要意义和细则内容进行宣传。此外,好莱客工会选举职工代表,成立领导小组,组织人员深入生产一线,召开座谈会、开展问卷调查,了

解员工的需求。“员工的参与率很高,在我们原有的职工福利基础上,他们还提出有关员工体检、女职工福利、特殊岗位的需求等。”好莱客人事主管、工会女职委主任李梦介绍,好莱客工会针对员工合理意见和需求,进行分析汇总,结合实际起草了《集体协商实施细则》,并经公司职工代表大会审议通过,明确了责任,细化了规则。

集体协商让管理更有温度

好莱客历来高度重视民主管理工作。“此前有一位员工开电动叉车时由于视觉遮挡,把二楼的消防水管撞破,水渗透至一楼,造成成品仓货物2.7万元的损失,按照员工手册规定,造成5000元以上损失的员工需要辞退。事后,工会主动约谈当事人和部门主管及比对现场,在了解事情因由后,协调企业行政管理部门酌情处理,决定予以留厂察看处分。”章勇认为,企业管理是刚性的,而工会管理却是刚性加柔性的,因此通过柔性的包容机制能够让企业管理更有温度。

自2021年以来,好莱客通过召开职工大会等举措,以工资集体协商制度作为工资分配制度的一种创新性发展的抓手,取得了显著的成果。“公司开展集体协商工作后,不只是薪酬高了,还感

受到在安全生产、职业卫生、保障权益等方面都有改变,这对我们更有保障。”职工小潘说。

协商发出了职工真实声音

作为好莱客集体协商工作的相关负责人,李梦表示,重视和持续做好集体协商工作,从促进企业劳动关系稳定和谐,维护了职工合法权益,提高企业的经济效益三方面有着重要的意义,“一是职工直接参与企业分配,充分享受到企业发展的成果,对增强企业的凝聚力起到了极大的推动作用;二是职工月平均工资达7813元,调动了职工的积极性和创造性,职工关心企业生产经营状况程度进一步加强;三是工资集体协商使职工认识到工资收入的增长是建立在提高企业效益的基础上,企业有了效益,职工的工资收入才会提高,从而极大地调动了职工群众的生产积极性,促进了企业的持续快速发展。”

从化区总工会有关负责人向记者表示:“作为2024年广州市十大企业劳资沟通协商典型案例,好莱客工会通过职工代表大会制度、代表接待活动等平台以及工会推行的相关措施,让职工能够发出真实的声音和表达意愿诉求,这无疑对企业高质量发展大有裨益。

广州黄埔入选省城市全域数字化转型(区)县级试点

本报讯(全媒体记者郝建新 通讯员黄政数)近日,广州市黄埔区凭借在数字政府建设、数字化转型等方面的显著成就,成功入选广东省城市全域数字化转型(区)县级试点。

近年来,黄埔区积极推进城市数字化转型,增强城市数字化转型支撑,全过程优化城市数字化转型生态。在推动数字经济发展方面,落地全省首个“东数西算”结对子合作,加快推进“黄埔1号”智算集群建设;推动建设广州数据交易所(黄埔)服务专区,打造数据要素创新中心,目前专区会员数120余家、上架产品217个,累计成交额5.67亿元。

在推进数字政府建设方面,黄埔区打造“云网数安智”一体化数字政府基础底座,统筹协调数字化全面发展;统筹推进区级GI、无人机指挥调度、“粤财扶助”、“民生微实事”等平台建设;持续完善“埔企通”功能开发,从“呼政府”到“呼企业”打通政企双呼能力,不断丰富全生命周期数字化企业服务体系;研发“黄埔政务大模型智能问答系统”内测版,不断提升政府数字化履职能效。

在推进数据要素发展方面,黄埔区全面推行首席数据官制度,首次将数据官职责写入项目立项管理全流程。在市公共数据开放平台发布249个开放数据集,排名第一。发布全市首批使用区级公共数据的产业类数据产品“低空物流运力达”“路协同智驾宝”,充分释放公共数据价值。

此外,黄埔区建设“数看黄埔”平台,该平台响应国家数字中国“五位一体”建设战略,以“粤政易”为载体,实现党建、经济、政务、社会、文化、生态六大板块的政府治理数据集中汇聚、一屏总览,展示200多项数据指标、900多个数据项,打造高价值、高可用、广覆盖的区域数据指标体系,依托数据驱动决策,助力政府精准施策、科学规划。