

广东法院大力开展治理欠薪冬季行动

3个月执结欠薪案超万件追回欠薪近3亿

本报讯(全媒体记者许接英 通讯员马卓尔 林雪玲 曾云妃)去年11月,广东省高级人民法院下发通知,在全省法院部署开展为期3个月的治理欠薪冬季行动。行动开展至今,全省法院共执结欠薪案件1万余件,追回欠薪近3亿元,取得了明显成效。

“在这次执行过程中,我深深感受到了法律的公正与力量,这是给我们最好的新年礼物。”1月6日,申请执行人、劳动者代表钟某激动地说。这是东莞市第一人民法院“冬日暖款”执行案款集中发放活动的现场。当天,东莞某家具公司报关员钟某拿回了2万余元工资,和他一起的还有26名劳动者。

该案执行曾面临厂房土地无法拍卖、内部股东纠纷两大难题,大家一度以为工资要不回来了。但法院通过“预处罚”震慑和多次约谈股东,最终以出租厂房等方式赶在岁末节前为他们追回了230万余元欠薪,同时迅速发放到位。这是广东法院开展治理欠薪冬季行动的一个缩影。

据介绍,本次治理欠薪冬季行动聚焦民生权益兑现,强化立审执协调配合,通过依托预防调处化解机制、深化“一站式”诉讼服务、加强裁审衔接,同时严厉整治恶意欠薪,加大对拒不支付劳动报酬犯罪行为打击力度,强化财产查控和执行力度,提高欠薪案件审执效率,确保春节前审结执结涉欠薪特别是拖欠农民工工资

案件,及时兑现工资权益,将真金白银装进劳动者的口袋。

据了解,近年来,广东法院通过加强与人社、工会、公安、检察、司法行政等职能部门协调联动,建立欠薪线索排查和联动处置机制,从源头防范欠薪纠纷发生,深化“法院+工会”“法院+行业协会”“法院+金融”等多元化纠纷解决机制,同时,推出劳动维权计算器,覆盖加班工资、年休假、经济补偿等维权场景,一键生成精准结果,为构建和谐劳动关系持续发力。

“很高兴见证此次执行案款集中发放,我在现场真真切切地感受到了法院执行攻坚的力度与成效,每一笔案款的

背后都是法院执行干警的辛劳与汗水,也是对群众关切的最好回应。我关注到,广东法院在全省建成了156个执行事务中心,办理手续、咨询问题、反映诉求等有了专门的执行窗口,法院以执行工作的‘服务指数’提升群众的‘便利指数’,真正践行了为人民司法。”省人大代表、东莞市五株电子科技有限公司高级工程师孟昭光说。

广东高院有关负责人表示,薪酬关乎劳动者切身利益与民生根本。全省法院将持续深化治理欠薪冬季行动,发挥审判执行效能,依法严惩恶意欠薪,营造更为和谐稳定的劳动关系,为广东经济社会高质量发展筑牢法治根基。

广东人社公布一批典型案例

一公司克扣工资还虚假整改,被罚50.4万!

■全媒体记者黄细英 通讯员粤仁宣

岁末年初,欠薪案频发,近期,广东省人社系统会同有关部门组织对人社领域开展专项整治,省人社厅日前对外通报了集中查处的一批典型案例,供求职者、劳动者、企业参考,防范警惕掉入类似“陷阱”,杜绝人社领域违法违规行为。



■网络配图

案例1 20名劳动者被欠薪37.35万元

经调查,2023年3月至7月期间,佛山市鼎盛海人力资源有限公司拖欠郑某等20名劳动者工资共37.35万元,违反了《中华人民共和国劳动法》第五十条“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资”,且该公司法定代表人张某涉嫌逃匿。2023年8月15

日,北滘镇人民政府向该公司作出《劳动保障监察限期改正指令书》,但该公司逾期未改正。

根据《中华人民共和国刑法》第二百七十六条“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,

经政府有关部门责令支付仍不支付的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;造成严重后果的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金”之规定,2024年5月10日,佛山市顺德区人民法院判决:张某构成拒不支付劳动报酬罪,被判处有期徒刑十个月,并处罚金5000元。

案例2 制衣厂拒不支付劳动者工资

2022年10月至2023年1月期间,阳春市兆丰制衣厂拖欠24名劳动者工资共15.15万元,违反了《广东省工资支付条例》第十条第一款“用人单位应当以货币形式按照确定的工资支付周期足额支付工资,不得拖欠或者克扣”、第十二条第二款“用人单位应当按照约定的日期支付劳动者工资;遇法定休假日或者休息日,应当提前在

最近的工作日支付”,且该厂股东陈某某涉嫌逃匿。2023年3月21日,阳春市人力资源和社会保障局对陈某某作出《劳动保障监察限期改正指令书》,但陈某某逾期未改正。

根据《中华人民共和国刑法》第二百七十六条“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付

而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;造成严重后果的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金”之规定,2023年8月9日,阳江市江城区人民法院判决:陈某某拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑七个月,缓刑一年,并处罚金8000元。

案例3 克扣被派遣劳动者劳动报酬

经调查,2024年3月,深圳市信广劳务派遣有限公司(以下简称“信广公司”)以“管理费、保险费、工衣、迟到早退、其他”等名义,扣减派往惠州仲恺高新区某企业的252名劳动者工资共2.55万元,违反了《中华人民共和国劳动合同法》第六十条“劳务派遣单位不得克扣用工单位按照劳务派遣

协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬”。

2024年7月3日,惠州仲恺高新区社会事务管理局向信广公司送达《劳动保障监察限期改正指令书》,但该公司逾期未整改且提交虚假整改材料。

根据《广东省劳动保障监察条例》第五十条第二款“用人单位对劳动者实施罚款或

者没有法律、法规依据扣减劳动者工资的,由人力资源社会保障行政部门责令限期改正;逾期不改正的,按照被罚款或者扣减工资的人数每人二千元以上五千元以下的标准处以罚款”之规定,2024年11月8日,惠州仲恺高新区社会事务管理局对信广公司作出罚款人民币50.4万元的行政处罚。

法律Q&A

社保卡过期怎么办?

Q:社保卡有有效期吗?

A:社保卡的金融功能存在有效期。

Q:社保卡过期怎么办?

A:社保卡有效期满时,可前往社保卡服务银行网点,或线上服务渠道申请换领。

通常情况下,社保卡有效期即将到期前,各地人社部门和社保卡服务银行会通过短信、公告等方式进行提示。部分地区社保卡上已标注有效期限。持卡人可在社保卡有效期满前六十日申请换领。换领社保卡的流程与新申领相同。目前,实体社保卡过期不影响电子社保卡使用。

各地已经普遍实现了“立等可取”的换卡服务,具体换卡渠道、服务方式等,请咨询发卡地12333服务热线。

Q:社保卡过期了,还可以继续使用金融功能取钱和存钱吗?

A:社保卡有效期满后,人力资源和社会保障各项业务可正常使用,金融功能一般要求限期注销,各银行的规定不同,具体可咨询社保卡服务银行。

Q:社保卡过期换卡收费吗?

A:补换卡工本费按照发卡地的收费标准执行,部分省市免工本费。

线上补换卡需要支付邮寄费用,邮费根据补换社保卡的寄件地址和收件地址计算。具体可咨询当地社保卡服务网点,或拨打12333服务热线。

Q:新换的卡是否会保留原卡号码?

A:目前部分省市的社保卡服务银行正在试点探索社保卡补换时保留原银行卡卡号的“同号换卡”服务。

(来源:人社部微信公众号)