

# 工匠学院:培养高技能人才的“成长摇篮”

■广东省总工会经济工作部副部长 王贯军



## 新征程 新作为

⑦迎接广东省工会十五大·系列评论⑦

工匠学院是培养工匠人才的阵地,是职工技能素质提升、技术创新的基地。近年来,广东省总工会深入推进产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,扎实推进全省工匠学院建设,计划到2026年,基本形成符合广东产业特色的工匠学院体系格局,即建设1家全省综合性工匠学院、1家全省网上工匠学院、60家左右省级工匠学院、N家各级各类工匠学院,聚焦培养高精尖缺人才和高技能人才,着力加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

### 一、坚持围绕中心服务大局,助力推动广东高质量发展

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,是新时代的硬道理,也是广东实现现代化的必由之路、光明之路、奋进之路。推动高质量发展,高素质人才队伍是基础性、战略性支撑。广东是经济大省,也是技能人才大省。根据相关数据显示,截至2024年7月底,全省技能人才总量达到2019万人,其中高技能人才达到722万人。尽管全省技能人才的体

量规模都比较大,然而,相对于全省近7000万的就业人口而言,技能人才的规模还需进一步提升。另一方面,当前,人才供给侧与产业需求侧匹配度不高的问题仍然存在,人才结构与产业升级需求之间的缺口依旧较大。大力推进工匠学院建设,就是要紧紧围绕省委“1310”具体部署,聚焦高质量发展首要任务,进一步提升我省技能人才数量、优化人才结构,加快建立一支与广东经济发展相适应、规模宏大、结构合理、素质优良的工匠技能人才队伍。

### 二、坚持实体经济为本、制造业当家,服务现代化产业体系建设

制造业是立国之本、强国之基。党的二十大报告提出,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,加快建设制造强国。广东正以实体经济为本,坚持制造业当家,加快建设制造强省、质量强省,更高水平建设现代化产业体系。大力推进工匠学院建设的重要目标,就是为广东优化升级产业链供应链、改造升级传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业、深入推进数字经济创新发展,建设具有国际竞争力的现代化产业体系提供有力的人才保障和技能支撑。例如,在传统产业领域,支持格力电器建设工匠学院以空调整机性能可靠性检测实验员、制冷空调系统安装维修工、钎焊工3大工种培训为特色,提升职工的专业技能与职业素养。又如

在新兴产业领域,支持明阳智慧能源公司工匠学院搭建“学-训-考-赛-评”的全周期技能人才培养体系,开设涵盖安全、技术、流程、工具、管理等多个方面的课程,为技能工人提供丰富的学习和发展机会。再如,在未来产业领域,支持广东联通公司工匠学院以“低空经济+应用”为特色工种,积极开展无人机驾照认证(中国民航局《民用无人机驾驶员执照》)。未来,该工匠学院将引入更多“低空经济+应用”,通过“无人机+医疗”“无人机+物流”“无人机+旅游”等5G应用,助力我省低空经济发展。

### 三、坚持分级分类协同推进,构建建立体综合的工匠学院体系

2024年9月,广东省总工会出台的《关于贯彻落实中华全国总工会工匠学院体系建设三年行动方案的实施方案》,明确了全省工匠学院的体系框架、建设标准和建设路径,具体来说,有以下三个特点:

一是突出分级分类。在省级层面,主要是开展省级工匠学院建设,即省总重点支持的工匠学院,原则上从地级以上市总工会和省级产业工会挂牌的地方工匠学院中产生。地方层面的工匠学院,则由各地级以上市总工会、县(区)总工会及相关乡镇(街)工会建设,而且不少地市已取得不错的效果。例如,广州市总工会以职业技能院校为重点,创建两批共21家广州工

匠学院,培养了一批技艺精湛、素质优良的青年技能人才。在2024年9月的第47届世界技能大赛上,其中两所职业院校类工匠学院的选手表现出色,共斩获5金1银1优胜奖项,约占中国代表团金牌总数14%,成绩喜人。在企业层面,积极鼓励有条件的企业普遍建设工匠学院,推动大型骨干企业,特别是产业链、供应链链主企业建设工匠学院,积极开展相关职业(工种)职工素质技能教育培训。

二是突出建设成效。坚持效果导向,对工匠学院建设设立明确的目标。例如,在全总目标的基础上,要求省总工会重点支持的工匠学院,每年培训职工不少于2000人,组织开展职工实操培训不少于1000人,经考核合格取得相关证书人数不低于85%,通过培训提升职业技能职工人数每年增加5%左右。这有助于各工匠学院以目标为导向、以结果为标准,做好工作谋划,提高职工培训效率和质量,进一步提升职工技能素质。

三是突出支持保障。一方面是做好资源支持,充分利用各级工会、工匠学院、企业、院校职工教育培训网站资源,建设全省网上工匠学院,为各级工匠学院提供线上课程资源供给、数字化管理支持等服务。另一方面是加大资金投入,设立广东工匠学院体系建设补助资金,对重点支持的工匠学院给予资金补助。

## 广东工会 融媒体中心 融媒周报

### 广东省总工会微信公众号

【每生育一个孩子,给予10000元购房补贴!广东一地官宣】

近日,广东一地官宣:每生育一个孩子给予10000元购房补贴,生育多胞胎额度可叠加。此外,全国多地如福建德化、湖北武汉、黑龙江哈尔滨等也推出生育购房奖励政策。

【春节多放5天假,但要用年假抵扣,合法吗?】

每年春节前后,不少企业会安排员工提前放假或延后开工,也就是在春节法定假期的基础上多放几天假,但前提是要扣减员工相应的年假天数,这种安排合法吗?来看看这两个案例。

### 广东省总工会视频号

【万里援疆育桃李】

从南海之滨的广州,到祖国西北、帕米尔高原东麓的疏附,总路程超过5000公里,在那里,有一对来自广州的支教老师,夫妻携手,为西北教育事业奉献着自己的力量。

(郑悦真 整理)

## (( )) 本报热论

# 让劳动者拥有松弛感,也是一种降本增效

■本报评论员 潘潮

“感觉自己就像个陀螺一样,转个不停,有时想歇一歇,但还没歇下来,一鞭子就抽过来了。”1月14日,广东省十四届人大代表、广东医科大学附属第一医院超声医学科主任、广东医科大学影像系主任、超声诊断学教研室主任徐晓红在接受记者采访时风趣地说。她为此建议,加强基层医院超声设备的配置和超声人才的培养。(详见1月16日《南方工报》3版)

无论是“班味”“松弛感”两个热词入选“2024年度十大流行语”;还是2025年元旦无需调休,“上四休三”赢得打工一片叫好,均反映了近来人们在高强度、高压下,调整好状态、平衡好劳逸的追求。

一方面,美好的生活、亮眼的业绩,绝非“躺平”可得,只能靠干出来、拼出来。但另一方面,有了“松弛感”的调剂,才能让我们的工作更出彩,更可持续。

有利于身心健康。“积劳成疾”已是常识,不必赘述。值得一提的是,近年来还兴起“情绪劳动”的概念,指员工在工作中需要管理自己的情绪,以符合组织的要求和客户的期望,其常常引发员工“心累”。只有足够的休息,方能让员工

重新凝聚起心力,去应对工作生活中的沟沟坎坎。

有利于安全生产。无论是生产的机器还是人员,都需要定期“保养”,过度“运转”,则容易出错,引发事故。这在货车司机、快递外卖骑手等容易疲劳驾驶的群体身上,表现得更为明显。

有利于创新精进。在工作中聚精会神,灌注匠心,需要劳动者投入巨大的注意力资源。而人一天的注意力,本身是有限的,是需要通过休息来恢复的。此外,当紧绷的神经松弛下来,创造力才有萌动的空间,奇思妙想常常来自脑袋放空的时刻。

道理浅显,一目了然,但要把道理付诸实操,却需要种种保障,需要全社会共同的、持续的参与,才能让人闲得下来,让人有休息的勇气和“本钱”。

要完善制度设计。有时,单个劳动者虽是基于自己的理性考虑而加码工作,却可能在群体里形成“合成谬误”,集体坠入比拼加班的“内卷陷阱”。这常常需要外部制度的介入。日前,深圳发布了我国首个即时配送行业合规指引,外卖平台美团也在主要城市启动新机制,限制骑手每日的上线时间,或能遏制住

骑手内卷的局面。

要优化工作安排。由于工作效率低下造成的工作延误,难以仅靠加班来根治。这就需要用人单位在部署工作时,不盲目提倡“五加二”“白加黑”,而是按主次、轻重、缓急,进行精细调度,把人力资源的“好钢”用在“刀刃”上。

要投入资源保障。保障劳动者的休息权,离不开具体的设施设备,离不开和工作量相适配的人才队伍。正如徐晓红代表所建议的,应加强基层医院超声设备的配置和超声人才的培养。又如,随着工会驿站网点越发健全,许许多多的新业态劳动者、户外劳动者,有了就近歇脚、热饭、喝水的良好条件。

综上所述,重新审视忙碌与休闲的辩证关系,拒绝“鞭打陀螺”的用人方式,扭转“时间粗放”的生产方式,反对“好逸”“恶劳”,推崇“善逸”“优劳”,是一种更深层、更可持续的降本增效。

当前,我们即将迎来一年中最长的一段休憩期——农历春节。让我们抓住机会,度过一段养生修心的时光。祝广大劳动者,在新的一年里再次开启时,朝气蓬勃、干劲满怀。