汕头市总工会:

砥砺奋进新征程 工会担当铸华章

■全媒体记者林婷玉 通讯员曹俊峰

近年来,在汕头市委与广东省总工会的坚强领导下,汕头市总工会始终紧密围绕中心工作,积极服务发展大局。在思想政治引领、助力“百千万工程”、推动产业工人队伍建设改革,以及构建“工会+”维权调解机制等重点工作中,主动担当作为,以实际行动为汕头经济社会高质量发展强势赋能,注入澎湃动力。

①汕头市领导赖小卫(前排右二)、马翔(前排右一)出席2024年汕头市劳动和技能竞赛开幕式。

②汕头市总工会召开工会劳动法律监督工作推进会暨工会维权业务培训会。

③汕头工会推进百万职工投身“绿美广东生态建设”“绿美汕头生态建设”植绿护绿扩绿行动举办现场。

单位供图

以党建引领“双百工程” 全面从严治党筑堡垒

近年来,汕头市总工会以思想政治为引领,不断加强工会系统党的建设、工会干部政治意识和纪律意识,以党建引领“双百工程”,砥砺信念,全面从严治党筑堡垒。“党建引领‘双百工程’”入选汕头市首批基层党建特色品牌巡展。

不断加强工会系统党的建设。汕头市总工会党组严格落实“第一议题”制度,组织党组(扩大)会,加强理论武装,开展党组中心组理论学习、集中学习、支部学习等。以开展巡察整改和主题教育为契机,开展各类学习,领导班子举办主题教育读书班,各级党组织书记讲授专题党课,组织开展主题党日活动。积极践行“四下基层”,开展多项专题调研,深化主题教育成果。召开领导干部民主生活会、与驻市人大机关纪检监察组联席会、党风廉政建设和反腐败工作会。在此基础上,汕头市总工会不断深化基层党建“强基工程”和模范机关创建活动,汕头市工人文化宫党支部被评为先进基层党组织。扎实开展“党建和业务双优同创”活动,以创建“四强”党支部为抓手,开展“五联五促”助力“百千万工程”行动。

加强党员干部纪律意识和日常管理。认真开展党纪学习教育,将主题党课、专题讲座、纪律培训、制度完善等融入日常,抓在经常。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则,健全防止形式主义、官僚主义制度机制,精简文件会议、考核事项,健全为基层减负长效机制。强化工会经费收、管、用各项内控制度,对市、区两级总工会及基层工会项目开展工会经费审查,配合市委巡察、市审计局、省总工会开展审计工作,落实审查审计监督全覆盖。始终贯彻党管干部原则,加强工会干部考察考核、日常管理监督。持续开展线条业务“大培训”和岗位职责“大练兵”等活动,2024年,举办各线条业务培训班7个,全市近600名工会干部学习。组织干部职工近800人次参加市委组织部、市委党校、省总工会等举办的各类培训班。

以党建为引领,推进百万职工创建全国文明城市“双百工程”。组织党支部与莲下镇30个村党组织全覆盖结对联动,引领基层党组织充分发挥战斗堡垒作用;组织劳模工匠代表、职工代表等约150人,到莲下镇开展“劳模林”揭牌和植树活动。自2023年9月启动“百万职工投身绿美汕头建设植绿护绿扩绿行动”以来,全市各级工会组织发动广大干部职工,种植树木超过10万株,全力打造植树绿化的工会品牌,为书写生态文明新征程上的“汕头答卷”贡献工会力量。

聚焦实施“百千万工程” 推动全市县镇村高质量发展

作为党联系职工群众的桥梁纽带,汕头市总工会找准做实服务党和政府中心工作的结合点、切入点、着力点,始终以头号工程的力度推进实施“百千万工程”,成立了贯彻落实“百县千镇万村高质量发展工程”工作领导小组,出台《汕头市总工会贯彻落实“百县千镇万村高质量发展工程”工作方案》,定期研究市总工会推进“百县千镇万村高质量发展工程”进展情况、存在问题和研究部署下阶段工作重点。通过做实工会消费帮扶、开展职工乡村疗休养等系列举措,引领广大职工积极投身“百千万工程”,为在新起点上促进全市城乡区域协调发展贡献工会力量,推动全市县镇村高质量发展。

为持续开展消费帮扶,推动乡村振兴,印发了《关于进一步落实工会经费收支政策保障职工集体福利等待遇的通知》,将汕头市乡村振兴部门认定的汕头市融媒集团“橄榄购”小程序和“惠农馆”等5家消费帮扶平台在通知文件中予以告知,鼓励各级工会使用30多万元工会经费购买福利慰问品8000多件。持续开展消费帮扶工作,延长消费帮扶活动至2025年底,消费帮扶额度标准增加至600元/人·年。开展农业领域劳动竞赛,举办“建行杯”广东省第三届农村创业大赛、“红场杯”第四届凤凰单丛民间斗茶赛等。选树推荐农民劳动模范,培养返乡农民工创业创新先进典型。

为做好职工乡村疗休养活动,认真贯彻落实技术工人疗休养制度,2023年组织疗休养活动16批次,1337人参加,投入280万元疗休养经费,省疗休养基地南澳迎宾馆共接待来自省内外技术工人、劳模疗休养24批次,接待人员1209人。2024年,推荐4家企业获省总认定为广东省职工疗休养基地,将乡村振兴示范、历史文化名镇名村、传统村落等纳入疗休养路线规划。印发《关于开展2024年汕头工会职工乡村疗休养活动 助力实施“百县千镇万村高质量发展”的通知》,积极推动各基层工会组织在助力实施“百千万工程”助推乡村旅游产业振兴发展中发挥作用,引导各级工会组织近2000名技术工人、一线优秀员工和职工进行疗休养。

为引领广大职工投身“百千万工程”,市总工会紧扣助力推进“百千万工程”主题,工会领导班子成员带队深入到挂钩区县的乡镇、企业、社区,组织开展宣讲交流座谈活动。2023年,以市工人文化宫、职工书屋等职工文化活动阵地为载体,深入乡镇、农村、社区、工业园区,广泛开展凸显“工”字特色、丰富多彩的职工文体活动约40场次,为广大职工群众送去慰问演出、主题职工灯谜竞猜、电影放映等。2024年,汕头市总工会积极创新,以职工更喜闻乐见的形式开展“百千万工程”宣传,成立“百千万工程”工会宣传队,联合市社科联、市文联、工商银行汕头分行举办助力“百千万工程”主题宣传系列活动,在龙祥街道开展“百千万工程”宣传集市。宣传队伍由劳模先进、社科专家、金融专家、文艺名家等各领域代表组成,深入“百千万工程”建设第一线,把“流动讲堂”搬到社区广场、田间地头。为进一步丰富职工文化生活,汕头市总工会和市文联自2024年5月起,每周末在小公园文化街区举办“周末灯谜大舞台 职工文化展风采”汕头小公园职工灯谜竞猜活动,至2024年底共开展了35场。活动用“小谜台”讲好“大主题”,用“乡土话”讲好“大政策”,以群众喜闻乐见、雅俗共赏的灯谜形式,让广大职工群众在寓教于乐中凝聚起推动“百千万工程”的强大合力。

■2024年汕头市庆“五一”职工文艺晚会现场。 单位供图

推进产业工人队伍建设改革 打造高素质产业工人队伍

近年来,汕头市总工会贯彻落实党的二十大精神,深入推进产业工人队伍建设改革,团结动员全市广大职工开展劳动竞赛、创新创造,努力为汕头市建设一支适应特区经济建设的高素质产业工人队伍。

为推动“工业立市、产业强市”走深走实,通过开展“深化产业工人队伍建设改革推动高质量发展”专项行动,召开汕头市产业工人队伍建设改革工作推进会,共有202家企业分别纳入省、市、区台账管理。在此基础上,印发《2024年汕头市产业工人队伍建设改革工作要点》和《关于推进非公有制企业产业工人队伍建设改革的意见》,培育汕头工匠学院6个,申报省工匠学院2个,命名市级劳模工匠人才创新工作室7个。全面推进全市深入广泛开展劳动和技能竞赛,探索新产业新业态竞赛活动新形式,紧密围绕汕头市“三新两特一大”产业集群发展壮大的需求,全面推进全市深入广泛开展劳动和技能竞赛;围绕重大战略、重大工程、重点项目,开展职工建功立业竞赛活动;围绕科教兴市、人才强市战略,开展群众性经济技术创新竞赛,围绕产业工人队伍建设改革工作要求,开展职工技能素质提升竞赛;围绕夯实企业发展基础,开展班组创先争优竞赛,比赛项目32个,参赛人数约5000人,带动全市工会组织各级各类竞赛练兵近60多项,1000多个单位超13万职工参与,不断激发广大职工的劳动热情和创造潜能,努力为汕头市建设一支适应特区经济建设的高素质产业工人队伍。

自中华全国总工会正式启动“劳模工匠助企行”以来,“劳模工匠助企行”专项行动正成为深化产业工人队伍建设改革、提升产业工人技能素质的重要抓手。汕头市总工会持续深化产业工人队伍建设改革,积极引领劳模工匠人才开展“劳模工匠助企行”专项行动,组建市、县两级劳模工匠技术服务队,进企业解决现场技术难题,帮助职工提升技能水平,助力企业研发、技术攻关和工艺改进。通过搭建线上平台、院校平台、成长平台、活动平台、关爱平台“五个平台”,开展技术攻关、技术帮扶、技术交流、技术协作、技术培训“五技服务”。

全市各级工会聚焦企业技术难题,实现企业问题“需求点单”和劳模工匠技术“资源菜单”精准匹配,打造“企业点菜、劳模做菜、工会送菜”服务流程,助力汕头市“专精特新”企业和中小微企业高质量发展。“劳模工匠助企行”专项行动启动以来,汕头市成立50支劳模工匠技术服务队开展98次活动,解决技术问题215个,帮助3175人次职工提升技能水平,服务企业468家,创造经济效益或预期经济效益300万元,职工技能水平明显提升,技能人才创新能力和企业核心竞争力明显增强。

构建“工会+”维权调解机制 把风险矛盾化解在基层

近年来,汕头市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续完善“工会+”维权调解机制,形成全链条工会劳动纠纷多元化解机制,把职工队伍和劳动领域风险矛盾化解在基层、化解在萌芽状态,有力维护社会大局和谐稳定,为推进中国式现代化汕头实践贡献工会力量。市总工会先后获得平安汕头建设先进集体,汕头市平安建设考评优秀等次,“工会+”法律服务工作机制获评中华全国总工会“创新案例”。

不断完善“工会+”机制内涵,形成劳资纠纷社会治理工作合力。近年来,汕头市总工会利用工会社会联系广泛的优势,先后联合市人社局、市中级人民法院、市司法局、市工商联、市律协等单位,构建起“工会+劳动监察”“法院+工会+劳动仲裁”“工会+司法+律协”“工会+劳动仲裁+工商联”等“工会+”工作模式,与相关单位形成常态化工作机制,坚持和谐塑造与纠纷调处同步推进,初步形成了劳资纠纷预防、预警、化解的工作闭环。2024年春节前夕,与市人社局、市中级人民法院对一件涉及19人的工资支付劳动争议案件开展联合调解,以工会工作者为主的三方联合调解团队经过耐心细致的工作,最终促成双方达成调解方案,并于当日先行支付一半的调解款项,妥善化解该群体性纠纷。

积极搭建工会城际维权合作机制,协力当好职工“娘家人”。四川省是汕头主要的劳务输入地,针对该实际情况,汕头市总工会先后与四川省达州市、泸州市、广安市等地总工会签订《工会城际维权合作协议》,建立工会城际维权合作机制,建立横向协作、资源整合、相互支持维权互动新平台,切实保障跨市流动农民工的合法权益,为符合条件的农民工提供普法宣传、法律咨询、生活帮扶、子女助学、医疗救助和就业服务。机制建立以来,市总通过推动个案调处的方式不断优化完善工作对接、联动和维权服务制度,已经为多名四川籍农民工及其家属提供维权服务。

链接社会资源,为基层工会和职工配备“法律顾问”。通过持续加大工会法律服务资源向区(县)倾斜的力度,开展工会法律服务律师团律师担任基层工会法律顾问项目,在工会律师团中选择部分专业和政治素养较高,工作有热情的律师担任基层工会法律顾问,为基层工会和职工提供法治宣传教育、预防排查基层劳资纠纷、协助基层工会依法开展工作、参与处置化解基层劳资纠纷等法律服务,2022年以来,先后有148名专业工会律师,挂钩在308家基层工会,为企业职工提供法律咨询、代拟法律文书、法律培训等专业服务2100多宗(次),在提升基层工会干部法律水平,引导职工群众依法理性维权,构建和谐劳动关系等方面发挥了积极的作用。

不断延伸工作触角,聚焦行业工会劳动法律服务和劳动纠纷多元化解工作。主动发起设立汕头市超市供应链行业调裁审一体化工作站、市快递行业劳动人事争议协商调解服务站。两个工作站日常工作由行业工会联合会负责,面向该协会会员单位和职工开展纠纷调解、法律咨询、普法宣传、法律培训等服务,努力把纠纷化解在基层、化解在萌芽。同时,指导各区(县)总工会开展公交行业、汽配行业、网约送餐员群体等的专项工作调研和研判,在“五一”前后启动专项行动工作机制。聚焦“三新两特一大”产业,推动澄海玩具行业、潮南区纺织印染行业开展行业集体协商工作。推行工会劳动法律监督“一函两书”制度,市、区(县)两级总工会共发出劳动法律监督提示和监督意见书29份,防范化解劳动关系风险,维护全市劳动领域和谐、稳定。