

惠州市总工会:

深化产改,在发展新质生产力中展现工会作为

■全媒体记者王艳 通讯员沈莹

过去五年,惠州市总工会在惠州市委和省总工会的正确领导下,以“忠诚党的事业、竭诚服务职工”为己任,围绕实体经济为本、制造业当家战略,聚焦高质量发展,激发全市广大职工奋发作为的磅礴力量,助力建设具有惠州特点的现代化产业体系,为惠州发展大局作出新的更大贡献。

思想领航

“工”字特色思政课进基层

五年来,惠州市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,通过集中培训、专题研讨、在线学习等方式,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,通过“强国复兴有我·劳动创造幸福——向上吧,追梦人!”微纪录片展播活动等“工”字文化活动,推动新时代党的创新理论进企业、进车间、进班组。

产业工人是工人阶级的主体力量。市总工会聚焦高质量发展,深化产业工人队伍建设改革,加强产业工人思想政治引领,广泛宣传劳模工匠先进事迹,开展“劳模工匠进校园”“劳模工匠助企行”等活动,以榜样力量凝聚和激励广大产业工人,让思想政治引领更加扎实。

劳模引领

创新锻造高素质劳动者队伍

收集到申报成果220个,参与人数达



■惠州市首届职工“五小”创新成果竞赛现场。

单位供图

1574人,为企业创效4.33亿元……这是2024年惠州市首届职工“五小”创新成果竞赛的盛况。

围绕中心、服务大局。惠州市总工会围绕重大工程、重大项目、重点产业,以技术创新为导向,深入开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,有效提升职工技能水平,建设支撑新质生产力的高素质劳动者队伍。

惠州的高质量发展,需要更多高素质产业工人作为支撑。过去五年,全市选树了81名全国、省、市劳动模范(先进工作

者),59名全国、省五一劳动奖章获得者,28个省五一劳动奖状获得单位,以及17个全国和省工人先锋号,评选培育10名惠州市“鹅城工匠”,推动创建各级劳模和工匠人才创新工作室110家,创新成果转化191项,充分发挥了劳模工匠在推动高质量发展中的示范引领作用。

“百千万工程”是广东高质量发展的“头号工程”,市总工会制定《惠州市工会职工乡村疗休养示范性活动工作方案》等文件,精心梳理了涵盖7个县(区)的15条推荐疗休养线路,拉动消费帮扶达4000多万元。

河源市总工会:

凝聚职工力量,加速绿色河源蓬勃崛起

■全媒体记者彭新启 通讯员黄翠

五年来,河源市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对广东系列重要讲话重要指示精神,忠诚党的事业,竭诚服务职工,凝聚奋斗力量,各项工会工作取得新进展新成效。

扛牢政治责任

加强职工思想政治引领

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,严格落实“第一议题”制度,扎实开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育,坚持不懈用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。持续加强职工思想政治引领,广泛开展“中国梦·劳动美”系列主题宣传教育活动40场,教育职工近1000人次,守牢职工团结奋斗思想根基。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,选树全国和省劳模11人、全国和省五一劳动奖章31人、省先

进集体2个、全国和省五一劳动奖状18个、全国和省工人先锋号13个、河源工匠14人,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全社会蔚然成风。

聚焦中心任务

组织动员广大职工建功立业

积极助力“百千万工程”,广泛组织开展职工乡村疗休养和工会消费帮扶活动,组织5689名职工和家属参加疗休养活动近100批次,接待职工疗休养团队近2.5万人,带动乡村文旅消费近4000万元,引导购买消费帮扶农副产品近10万件,购买金额合计超780万元。聚焦绿美河源建设,广泛动员建设“工会林”近300亩,植树超2万棵。围绕制造业当家、发展新质生产力等重点工作,开展市级劳动竞赛和技能大赛项目258个,评选岗位技术能手522人,有力激发广大职工群众劳动热情和“主力军”意识。

聚力高质量发展

推动产改走深走实

深入开展“深化产业工人队伍建设改

革 推动高质量发展”专项行动,120家企业纳入各级产业工人队伍建设改革台账管理。实施产业工人素质提升计划,帮助产业工人免费上大学项目被全国总工会评为全国工会重点工作创新案例。建设省女职工创新工作室2家、省劳模和工匠人才创新工作室4家、市劳模和工匠人才创新工作室42家、市工匠学院5家、市职工创新工作室46家,充分发挥劳模工匠示范引领作用。深入开展“劳模工匠助企行”活动153场,组织劳模工匠进学校、进企业、进社区宣讲12场次,1000多名职工聆听宣讲。

忠诚履职尽责

切实维护职工合法权益

深入开展职工队伍稳定风险排查化解,扎实做好职工维权服务工作。五年来,充分发挥12351广东省总工会服务职工热线功能,健全“工会+法院”“工会+人社”等劳动关系矛盾纠纷多元化解机制,推动企业解决劳资纠纷464宗,切实维护职工合法权益。不断提升职工服务质量,擦亮工会送温暖、“工会二

竭诚服务

以需求为导向提升职工生活品质

送温暖、送清凉、帮就业、金秋助学……

惠州市总工会以职工需求为导向,在提升职工生活品质,解决职工急难愁盼、满足职工美好生活需要上精准施策,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

“滴灌式服务”促和谐。五年来,调处各类劳资纠纷7090宗,成功调解案件1092件,聘请100名律师担任工会法律顾问,推动1237家百人以上已建会重点企业开展劳资沟通协商机制建设,深化“工会+律师+社工+志愿者”服务模式,服务工伤职工6.2万人次。

“精准式服务”提品质。市、县(区)两级工会投入2839.2万元开展“两节”送温暖活动;为2.1万名职工送去156.5万元防暑降温物资;金秋助学活动为1300名困难职工家庭子女发放助学金432.7万元,“两癌”筛查活动惠及女职工19万人次,职工互助保障计划覆盖职工30万人。

“保姆式服务”惠职工。五年来,新建工会驿站183个、货车司机之家12个、爱心妈妈小屋274个、各级职工书屋33个,举办工会爱心托管班132期。同时,不断擦亮“工会帮就业”品牌,通过与人社部门联合开展招聘会、技能培训班、人才发展推介交流会、劳动技能竞赛等方式,推送公益性岗位超4500个。

次医保”等工会服务品牌,精准帮扶困难职工近4万人次,发放帮扶款物近3000万元,发动参加“工会二次医保”等职工互助保障计划近61万人次,理赔43720人近5500万元。通过“粤工惠·河源号”平台开展会员普惠活动超200场,惠及职工近35万人次。加强服务阵地建设,全市建成工会爱心驿站127家、爱心妈妈小屋176家、司机之家10家,职工服务矩阵不断扩大。

坚持鲜明导向

增强基层工会引领力组织力服务力

落实“党建带工建”机制,加大建会入会力度,五年来,全市新建基层工会组织596个,吸收会员6.5万人,发展新业态劳动者会员1.9万人。全面推进“职工之家”建设,提升基层工会凝聚力战斗力,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。推动东源县总工会等4家单位被认定为2024年度广东省推进“强基工程”建设项目单位,3个单位获“全国模范职工之家(职工小家)”称号,1人获“全国优秀工会工作者”荣誉。