

梅州市总工会:

凝聚奋进力量 “工”绘客都盛景

■全媒体记者彭新启 通讯员叶华安 吴帅

五年来,梅州市各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻党的十九大、二十大精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,在梅州市委和省总工会的坚强领导下,坚持服务中心大局,切实履职尽责,在推动梅州经济社会高质量发展中彰显了工会担当。



▲2024年,省总工会、梅州市总工会拨款120万元支援平远县抗洪救灾复工复产。

▲梅州市总工会组织职工参加乡村疗休养。

单位供图

加强思想政治引领
用心用情讲好梅州故事

五年来,梅州市总工会先后推荐并获评全国劳动模范和先进工作者3名,全国五一劳动奖章4名、全国工人先锋号3个;省劳动模范和先进工作者12名、先进集体3个,省五一劳动奖章38名、五一劳动奖状22个、工人先锋号16个;市劳动模范和先进工作者59名、先进集体30个。深入挖掘5名先进个人和先进集体的事迹,摄制《客都工匠》微纪录片,在央视频、全国总工会职工微影视大赛、省总工会视频号等平台进行展播,营造了崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动的社会氛围。积极响应工会“数智化”建设新要求,做强以微信公众号、“粤工惠梅州号”为主导的宣传教育平台。“粤工惠梅州号”平台认证会员23万名;共发出推文3866篇(含视频),全平台点击率合计超250万次。在《工人日报》、《南方工报》等媒体上发表工会报道228篇,在《梅州日报》上发布《助力“百千万工程”梅州工会在行动系列宣传报道》,讲好梅州故事、工会故事。

以“中国梦·劳动美”为主题,梅州市总工会在各行各业累计举办宣讲报告会、读书会、职工运动会等文体活动35场次,成功承办全省职工篮球联赛等省级赛事,满足职工多样化的精神文化需求。建成12家国家级、40家省级、101家市级职工书屋、劳模和工匠人才创新工作室、工会驿站等服务阵地;以“两性两化”为抓手,引进3家第三方运营机构合作建设市级职工文化宫,提供服务职工项目20多项,近五年,服务职工达65万人次;推进工人文化宫建设,实现各县(市、区)全覆盖。在各类阵地广泛开展思想引领活动50多场次,阵地的相关书籍、宣传资料达5万多册,教育引导职工群众听党话、跟党走。

围绕中心服务大局 动员广大职工建功立业

五年来,梅州市总工会始终围绕全市大局谋划推进工会工作。突出消费帮扶和职工乡村疗休养工作,引导广大职工投身“百千万工程”。开展梅州职工“穿阅梅州”助力“百千万工程”新春活动,组织200组家庭共400人次参观百千万典型镇村。加大工会采购消费力度,全市各级工会组织开展109批次职工疗休养,参加职工达3896人;吸引市外来梅疗休养的职工共109批共4382人。建设“职工林”,引导广大职工投身绿美梅州生态建设,全市各级工会组织已种植6000多棵树。团结动员广大职工共同抗击灾害。在新冠疫情期间,全市各级工会投入925万多元,为全市250多个单

位、部门和企业共3.8万多名参与疫情防控一线的职工群众送上工会“娘家人”的关怀慰问;投入逾120.3万元,为6956多名留梅过年的异地务工人员送上慰问礼包;为全市166家小微企业工会全额返还工会经费268万元。联合金融机构为全市小微企业无偿提供100万元员工专项保险保障产品“平安乐业福”,团结动员广大职工与企业共渡难关。在2024年梅州“6·16”特大暴雨救灾及灾后重建工作中,争取全国总工会、省总工会救灾专项资金250万元,市总工会本级筹集救灾专项资金55万元,第一时间为灾区救援提供急需用品支持。

梅州工会坚持以深化产业工人队伍

建设改革为抓手,努力为全市经济社会发展打造一支高素质劳动大军。梅州市总工会推动成立市推进产业工人队伍建设改革协调小组,制定相关文件14份,组织优秀职工参加省级劳动技能竞赛58场次,开展市级劳动技能竞赛53场次,获得省级奖项5项。组织技术骨干开展技能培训,培育命名1家工匠学院——广东电网有限责任公司梅州供电局。开展“劳模工匠助企行”活动,组织46支劳模工匠技术服务队390人次劳模和工匠人才进企业开展技术帮扶、技能培训,为企业现场解决256个技术问题,帮助3015人次企业职工提升技能水平。工人阶级主力军作用在推动全市高质量发展中充分彰显。

做优做细群体帮扶 增强工会组织吸引力

五年来,梅州市总工会持续巩固城市困难职工解困脱困工作成效,投入3569万元帮扶困难职工8476人次,2021年被评为“全国城市困难职工解困脱困工作重要贡献集体”;“春送岗位”帮助30166名职工就业创业;“夏日送清凉”投入487多万元,慰问在高温天气和高温环境下作业的一线职工近18万人;“金秋助学”投入1049.84万元,帮扶困难职工子女1659人;“冬送温暖”筹措帮扶款物2971.63万元,帮扶慰问企业2819家、职工47207人次;职工互助保障方面,全市累计参保职工78.21万人次(其中,为1.35万名新就业形态劳动者全额赠送“工会二次医保”),为全市3.3万名职工支付互助金5318.95万元;开设省、市“爱心托管班”31

个,为1730多名职工子女提供托管服务。

梅州全州市级以上工会劳动法律监督组织实现全覆盖,基层工会劳动法律监督组织覆盖率达51%。全市共发出14份提示函,督促用人单位落实好劳动法律法规。推动企业开展劳资沟通协商,签订集体合同469份,覆盖企业1078家、职工61752人。全市“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室、三方联调中心、工会律师团成功调解案件295件,追回职工福利待遇725.82万元。

梅州市总工会印发《梅州市总工会构建落实“五个坚决”要求长效机制工作考核评价办法》,与各县(市、区)总工会签订责任书,常态化开展职工队伍稳定风险隐患排查,五年来,妥善处理各类信

访舆情信息事件489件,专题向市委报告相关情况4次,全市劳动关系保持和谐稳定。

为完善工会组织体系,梅州市总工会扎实开展“县级工会加强年”、新就业形态劳动者集中建会入会行动及非公经济组织、社会组织建会专项行动,基层工会缺人、缺钱、缺阵地问题得到有效解决。五年来,新发展基层工会894家、会员79633人,其中新就业形态劳动者会员29152人。

在新的征程上,梅州各级工会将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在市委和省总工会的坚强领导下,凝心聚力,团结奋斗,动员全市广大职工为推进中国式现代化的梅州实践作出新的更大贡献!