

清远市总工会:

聚焦主责主业 回应职工关切 服务发展大局

■全媒体记者许接英 通讯员清远工

潮起南粤,奋进当时。近年来,清远市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,在助力“百千万工程”、制造业当家、产业工人队伍建设改革等重点工作中,聚焦主责主业、回应职工关切、充分发挥工人阶级主力军作用,有力有序助推全市经济社会高质量发展。

持续推进产改工作走深走实

产改是时代新课题。面对新形势新任务,清远市总工会深入贯彻落实习近平总书记关于产改的重要指示批示精神,聚焦产改五大重点工作,迅速谋划部署、积极开展试点、狠抓工作落实,推进产业工人队伍建设改革走深走实,为促进清远经济社会高质量发展作出了积极贡献。

自清远市产改工作启动以来,市总工会多次召开产改工作推进会、现场交流会、专题培训班等工作,各成员单位强化责任担当,发挥职能优势,形成齐抓共管工作合力。

2024年7月、9月分别举办了清远市深化产业工人队伍建设改革培训和清远2024年产业工人队伍建设改革工作现场交流会活动,推广产改试点企业的先进经验,推动全市产改工作向纵深发展。

同时,在全市范围内开展省、市、县三个层级的产改试点工作,深化产业工人队伍建设改革,制定产改时间表和路线图,有力有序推动各项工作举措落地见效。并完善经费稳定投入机制,助力提升产业工人创新能力。去年补贴职业技能培训惠及7178人次。

全面提升民主管理实效

起步阶段重引导、建设阶段重建制、达标阶段重规范、示范阶段重引领……近年来,清远市总工会积极推进企业民主管理制度建设,全力以赴抓建制、抓落实、提质效、树品牌,企业覆盖率、职工参与度和工作实效性全面提升。

2023年7月,清远市总工会分别在清城区、英德市、连州市、佛冈县4个县(市、区)各选择了1家新业态企业开展工会代表制试点工作。2024年,市总工会在8个

县(市、区)新增选12家新业态企业开展工会代表制工作。截至目前,清远全市累计开展新业态工会代表制试点工作企业共16家,已选出工会代表近200人。他们的联系方式和照片在企业工会的宣传栏上公布,方便大家联系沟通,此举受到新业态劳动者的欢迎。此项工作也入选2024年第1期全国工会重点工作创新案例,得到全国总工会领导的充分肯定,并在全省作经验交流发言。

完善构建和谐劳动关系

维护职工合法权益是工会的基本职责。近年来,清远市总工会凝聚各方力量扎实做好维护安全稳定各项工作,大力完善构建和谐劳动关系。

加强工会劳动法律监督,全面推进“一函两书”工作。去年清远市成立8个市级及县(市、区)的劳动法律监督委员会,指导协助135个基层工会成立劳动法律监督组织。

抓实抓细安全生产工作,筑牢安全生产防线。去年清远市总工会赴全市8个

县(市、区)检查安全生产工作,对职工维权和服务、对工会履行安全生产监督职责和职工劳动保护等工作进行督导检查。

做好劳动争议三方联调和诉调对接工作,推进劳动争议多元化解。目前,全市8个县(市、区)中,有6个县已设立劳动争议三方联合调解中心,实现市县两级劳动争议诉调对接工作全覆盖,建立对接工作站8个。去年共向92家非公企业派驻47名工会律师团律师,开展劳动争议调解16件,为职工挽回经济损失167504元。

传递“娘家人”关心关爱

职工冷暖记心间,工会关爱不停歇。清远各级工会突出解决职工群众急难愁盼问题,持续开展夏送清凉、冬送温暖走访慰问活动,积极完成困难职工专属爱心互助保障计划,深入巩固困难职工解困脱困成果,切实构建常态化帮扶机制。

大力推动职工心理服务阵地建设,指导各级工会建成一批富有工会特色,集心理科普展览、测评咨询、培训辅导等

功能为一体的综合性职工心理健康服务基地,广泛开展心理健康服务活动,及时化解职工心理问题。

积极响应全国总工会关于提升工会驿站服务质量的号召,重点推进工会驿站的智能化改造和服务时长延长工作。截至目前,全市已建成的114家工会驿站中,已有19家完成了智能化改造或延长了服务时长,显著提升了服务效率和职工满意度。



■2024年清远市集体协商竞赛选手合影。

单位供图

全力助推高质量发展

清远市总工会围绕中心、服务大局,扎实落实省委“1310”具体部署和市委“十大行动方案”,认真按照全总、省总工作要求,充分发挥好工会各项优势资源,全力助推高质量发展。

近三年,清远市新建工会573家,新发展会员44708名,全市新就业形态劳动者组建工会77个,新业态行业工会、行业性工联会共26个,发展会员数13000人。

为助力“百千万工程”、打造清远五大百亿级现代农业产业贡献工会力量,近年来,清远市总工会积极开展各项劳动和技能竞赛、文化交流等活动,重点抓好清远

市职工茶叶加工职业技能竞赛。2024年广东省地方特色茶文化交流活动在英德成功举办,来自全省17个代表团100多人参加,进一步提升了英德红茶的知名度。截至目前,培养了广东省劳模张扬娣,省五一劳动奖章获得者王原鹏、林天晓等一批茶行业先锋模范。据统计,英德茶行业目前获评广东省劳动模范1人、广东省五一劳动奖章3人、广东省技术能手6人、清远市级技术能手22人、广东省劳模和工匠人才创新工作室1家、清远市劳模创新工作室2家、广东省女职工创新工作室1家、技能大师工作室4家。

代表风采

广东省工会第十五次代表大会代表万雅丽:
当好职工逐梦路上的“娘家人”

万雅丽,现任清远英德海螺国际大酒店有限公司副总经理、工会主席。在公司工作20年来,她热爱本职工作,刻苦钻研业务,积极发挥模范带头作用,深化公司产改工作,完善职工服务体系。充分利用公司的“两室一中心”(即工匠室、劳模室、技能认定中心),推动技能人才队伍的建设与创新发展。通过持续擦亮品牌特色,提升工会工作“成色”。

近年来,她带领公司工会荣获清远市职工之家示范典型单位、清远市模范职工之家称号。其个人也多次被评为海



螺集团优秀工会工作者、英德市直机关优秀共产党员以及清远旅游先进个人。

作为广东省工会第十五次代表大会代表,万雅丽表示,她将以饱满的热情认真参会,深入学习并贯彻会议精神,进一步强化履职担当,积极探索创新工作方法,做强企业职工思想文化品牌建设,全方位提升职工的幸福感和获得感,当好职工逐梦路上最信赖的“娘家人”。

广东省工会第十五次代表大会代表王宝刚:
关注一线产业工人技能提升

王宝刚,现任约克广州空调冷冻设备有限公司制造线技师兼高级班长。他是公司技能明星,也是“创新达人”,4次获得公司年度“金点子王”称号。他通过焊接机设备改进、机组端板加工角度优化和加开菱形槽,减少2个作业步骤,杜绝了焊接作业中端板氧化龟裂问题。

2017年王宝刚参加清远市QCC大赛荣获第一名,并在省南粤之星杯竞赛中夺得最高荣誉“金钻奖”;5次获得省质量管理协会年度优秀推进者和优秀咨询师;自2022年起,连续三年担任清



远市年度质量管理小组成果竞赛指导老师和评委;被评为清远市最美产业工人;荣获“广东省五一劳动奖章”。

作为从基层一线成长起来的工会代表,王宝刚表示,将认真履职,积极传递基层职工的心声。此次大会,他特别关注一线产业工人技能提升的内容,提出促进校企合作方面的建议,以期共同推动产业发展。