

阳江市总工会：

凝聚“工”力量 团结动员广大职工奏响高质量发展最强音

■全媒体记者黄细英 通讯员谭漪凡 梁秋韵

近年来,阳江市各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神 and 二十届二中、三中全会精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,在阳江市委和广东省总工会的坚强领导下,主动作为、勇于担当,守正创新、扎实工作,在服务大局中显身手,在服务职工中展风采,团结动员广大职工为阳江高质量发展努力奋斗,各项工作都取得了显著成效,留下了“咱们工会有作为”的坚实足印。

团结引领广大职工听党话跟党走

坚定政治方向始终是阳江市总工会工作的重要准绳。阳江各级工会把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,始终坚持以这一重要思想武装头脑、指导实践、推动工作。深入开展调查研究工作,围绕劳动领域政治安全风险防范、基层工会建设、产业工人队伍思想政治状况、职工服务阵地建设、新就业形态劳动者权益保护等开展调研,深化习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的理论阐释和实践运用。

阳江市总工会坚持落实“第一议题”制度,严格执行“两个维护”十项制度机制,扎实开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育,把各项学习教育的成果转化为推动工会重点任务落实的实际行动。

阳江市总工会十分注重加强对职工思想的引领,积极引导职工践行社会主义核心价值观,广泛开展“中国梦·劳动美”“劳模工匠宣传党的创新理论”“网聚职工正能量 争做中国好网民”等活动。

在阳江风箏馆二楼制作室里,梁玉泉手持竹子,耐心讲解传统风箏削竹、扎制、裱糊等制作步骤,并细心地向学生展示如何用酒精灯给竹子定型,学生们认真听讲,时而动手制作。这是“阳江工匠”梁玉泉风箏百场公益活动中的寻常一幕。2023年7月,为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥新时代劳模工匠示范引领作用,阳江市总工会以“南派风箏”工匠技艺传承为载体,推动思想政治工作与“劳模工匠进校园”活动有机融合,再从校园推广到社会,把贴近实际、贴近群众作为加强和改进思想政治工作的重要突破口,创新性开展基层思想政治工作。

此外,阳江市总工会坚决贯彻落实意识形态工作责任制,加强对职工书屋、微信公众号、粤工惠平台等阵地管理,积极培育健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,牢牢把握意识形态工作主动权。



①

团结动员广大职工投身高质量发展

2024年10月30日,2024年“全国引领性劳动和技能竞赛”广东省海上风电项目竞赛现场推进活动在阳江举行。阳江市人大常委会副主任,市总工会党组书记、主席冯周海出席活动并表示,阳江各级工会要以本次竞赛推进活动为契机,认真学习借鉴省总工会和其他地市工会先进经验做法,围绕省市重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,努力营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的浓厚氛围。

近年来,阳江市总工会贯彻落实新发展理念,深入开展“践行新理念、建功十三五”“当好主人翁、建功新时代”“建功十四五、奋进新征程”等主题劳动和技能竞赛,积极推进群众性经济技术创新活动。开展劳动和技能竞赛项目300多场次,参与岗位练兵、技术比武的职工超过7万人次,有力推动职工技能培训、技术练兵、技能提升、技术创新融合发展。

坚定维护职工合法权益和社会和谐稳定

1月3日,阳江市总工会有关负责人带队前往高新区开展工会维权工作走访调研活动。调研组一行深入阳江平海水产制品有限公司,通过实地走访、现场检查、询问职工等方式,详细了解基层工会职工队伍稳定情况、权益保障、安全生产、阵地建设等工作开展情况。

类似的调研走访,已成为阳江工会的常态。一直以来,阳江各级工会深入贯彻落实习近平总书记关于防范化解重大风险的重要论述,落实阳江市委和省总工会防范重大风险的一系列部署,把维护劳动领域和重点企业政治安全作为阳江工会的重大政治任务,切实承担起防范化解全市劳动领域政治安全风险的责任。

2024年11月,司法部、全国普法办印发《关于通报表扬全国“八五”普法中期表现突出的单位和个人的通知》,其中,阳江市总工会获评全国“八五”普法中期表现突出单位。此前,阳江市总工会在广东工会系统2022年度维护劳动领域政治安全工作专项考核中被评为优秀等次;在2022年度全省工会工作考核劳动领域维护政治安全工作中获一等奖;在2023年阳江市国家机关“谁执法谁普法”履职报告评议中获

优秀等级。

阳江市总工会紧紧围绕全市法治建设工作目标和“谁执法谁普法”的工作要求,依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,不断提升职工群众的法治意识和法治思维。

依托工人文化宫、职工服务中心、职工书屋等工会阵地,阳江市总工会积极拓展工会法律援助网,在全市设置92个工会法律服务点,覆盖职工超30万人。大力开展“尊法守法·携手筑梦”“工会普法进企业”“关爱新业态·法治暖新人”等活动,努力满足职工群众法律权益诉求。建好用好普法宣传队伍,在全市63个镇(街道)、园区工会派驻80名工会社工,为职工提供法律维权、普法教育等服务。成立市总工会法律服务律师团,选聘33名律师开展“律师进企”法律服务和宣讲。

阳江市总工会还充分发挥“12351”职工维权热线等平台作用,掌握职工诉求,提供法律咨询等服务。整合多方资源实现“服务式”普法,完善“工会+法院”化解劳资纠纷机制,“工会+人社”劳动争议三方联合调解机制,联合开展劳资纠纷对接、劳动争议调解工作。依托“工会+社工”模式,加强工伤职工“个性化”援助,提供工伤法律援助咨询。



①阳江市总工会开展“阳江工匠”学习宣传活动。

梁文栋/摄

②阳江市总工会举办阳江市首届集体协商竞赛。

单位供图

竭诚为职工群众办实事做好事解难事

普工可以晋升为车间主任、提改善提案能登荣誉榜、家属探亲可住公司宿舍……在美味鲜阳西生产基地广东厨邦食品有限公司,职工收获了满满的获得感、幸福感、安全感。

2023年广东省工会职工服务工作会议上,厨邦公司作为广东省“幸福企业”试点单位获授牌。近年来,厨邦公司始终坚持以人为本,关爱职工生活和成长,通过提升厂区环境,打造“花园式”工厂,持续完善生活配套,打造让职工宜业宜居的温馨之家,满足职工对高品质美好生活的需求和期待,努力打造“幸福厨邦”,实现员工幸福。

这是阳江市总工会切实提升职工服务质量和水平的一个缩影。近年来,阳江市总工会坚持围绕中心、服务大局,积极构建和完善职工服务工作体系,加强源头参与,推进普惠服务、精准服务和品质服务,提升服务能力,注重机制建设,着力整合资源,努力增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,工会职工服务各项工作都取得新进展、新成效。

在做实职工服务品牌方面,进一步叫响做实送温暖、金秋助学、农民工平安返乡、情暖劳动者慰问、阳光就业、工伤探视慰问、职工医疗互助保障等职工服务传统品牌,打造工会健康服务品牌,不断提升职工健康水平。实施职工心理健康工程,搭建市、县(区)、镇三级工会职工心理健

康服务平台,推动企事业单位心理服务体系建。创建职工生活幸福型企业,引导企业改善职工生产生活条件。积极参与乡村振兴和“百千万工程”。

在创新职工服务模式上,开展提升职工生活品质行动,引入外部资源和社会力量提供帮扶服务,推动服务向新领域、新阶层、新群体不断拓展。在拓展职工服务阵地上,推进“会、站、家”一体化建设,培育壮大“工会爱心驿站”“司机之家”等工会服务阵地,完善新就业形态劳动者服务阵地网络体系。在健全困难职工家庭常态化帮扶机制上,积极参与社会救助制度顶层设计,促进困难职工帮扶与社会救助体系相衔接。在实施提升职工生活品质行动上,制定实施工会提升职工生活品质行动方案,推行工会服务职工工作项目清单制度,开展职工服务中心赋能增效和幸福企业建设试点工作,提升职工服务中心综合服务职工功能。

阳江市各级工会把“坚持以人民为中心”的发展思想落实到行动上,坚持职工利益无小事的理念,把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,聚焦职工关切,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,努力增进职工福祉,让改革发展成果更多更公平惠及职工群众,在推动实现共同富裕中展现工会作为。

工会组织吸引力凝聚力战斗力不断增强

“自从加入工会,不仅享受了各种会员福利,发生工伤后工会还来探望我,让我感受到了‘娘家人’的温暖!”2022年7月,阳江顺丰同城急送骑手林小红在工作期间发生交通事故,导致右足骨折。出院后,工会第一时间去看望她,并送上600元慰问金和慰问品。工会工作人员还告诉她,当初她在粤工惠平台完成实名认证时,获赠广东省总工会的专属意外医疗互助保障计划,在工会的帮助下,她成功申领到6000元意外医疗互助保障计划补贴。

这是阳江市新业态行业工联会暖“新”服务的一个缩影。自2021年9月成立以来,阳江市新业态行业工联会聚焦新就业形态劳动者群体最关心、最直接、最现实的需求,帮助解决他们的“急难愁盼”问题,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感,让新就业形态劳动者群体真正感受到“娘家人”的温暖。

阳江,是全省首批成立新业态行业工联会的地级市之一。“在阳江市总工会的指导下,我们通过主动向新业态行业企业、劳动者开展工会政策宣传,进入商超、加油站、物

流园等开展新就业形态劳动者现场入会活动,大力推动外卖送餐员、快递员、货车司机等群体入会。”阳江市新业态行业工联会主席林良勇向记者表示。

把新就业形态劳动者群体吸引进工会后,工联会便依托党群服务中心、网格党群服务站、辖区商户等场所,建立起10多个“暖新驿站”,为辖区外卖、快递小哥提供休息歇脚之处,实现“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”。同时,党群服务中心的会议室、图书室、健身室等场所也向新就业群体开放,为他们提供政策咨询、心理疏导、爱心义诊等多元化的“点单式”服务,满足新就业群体多元化需求。

在阳江各级工会的努力下,工会组织覆盖面进一步扩大。阳江工会深入开展“强基层、补短板、增活力”工作,大力推动新就业形态劳动者建会入会集中行动,扎实推进百人以上企业集中建会攻坚行动,全市新建基层工会组织1198家,其中百人以上企业建会155家,新发展工会会员13.89万人。

“数”说十年成绩

1 切实履行政治责任

广泛开展宣传宣讲,推动新思想新理论进企业、进车间、进班组,覆盖职工超过**40万**人次。

建设职工书屋**208**家,建成阳江市职工文体活动中心,新建阳春市工人文化宫。

创办《阳江工运》,强化正面宣传。

开展送文化活动超**1500**场次,覆盖职工群众**15万**人次以上。

2 凝聚奋进磅礴力量

开展劳动和技能竞赛项目超**300**场次,参与岗位练兵、技术比武的职工超过**7万**人次。

扎实推动产业工人队伍建设改革,在**13**家单位开展产改试点,组织开展“劳模工匠助企行”**30**余场次。

大力推进“求学圆梦”行动,**1900**多名职工获得学历、技能提升补助。

推荐评选市级以上劳动模范和先进工作者**56**名、五一劳动奖状**42**个、五一劳动奖章获得者**60**名、工人先锋号**132**个、先进集体**22**个,选树“南粤工匠”**2**名、“阳江工匠”**20**名,创建各级各类劳模和工匠人才创新工作室**35**个,开展“劳模工匠精神”宣讲超**120**场次。

3 维护职工合法权益

建立一支**129**人的劳动关系信息员队伍。

全市**1078**家企事业单位建立职工代表大会(职工大会)制度,覆盖职工**11.4万**人。

推动平等协商和集体合同扩面提质增效,签订集体合同**2682**份,覆盖企业**6377**家。

分**8**批**247**人次工会法律服务律师团律师挂钩担任**81**家企业(工业园区)工会法律顾问。

全市建成源头治理劳资纠纷“三个一批”示范点**10**个。

4 做细做实服务工作

优选**5**家职工疗休养基地,投入**600多万**元用于职工疗休养活动,辐射带动文旅消费超过**5000**万元。

累计返还**190**家小微企业工会经费**1895**万元。

全市建成职工服务中心(站点)、工会驿站**133**家。

全市各级工会累计帮扶困难职工超过**3.5万**户次,发放款物**5300多万**元。

全市累计参加医疗保障计划职工**57**万人次,向**2.1**万名患病职工发放互助金约**3800**万元,向**1.3**万人次困难职工免费赠送在职职工住院“工会二次医保”。

5 夯实工会基层基础

全市新建基层工会组织**1198**家,其中百人以上企业建会**155**家,新发展工会会员**13.89**万人。

粤工惠平台登记录入工会组织**2198**个,登记会员总数**17.43**万人,其中实名认证会员数**13.81**万人。

基层工会经费回拨比例从**60%**提高到**65%**,镇(街道)工会每年工作经费补助提高到**2**万元。向镇(街道)、工业园区工会下拨工作经费**916**万元,向“三个一批”示范点下拨工作经费**390**万元,向**200**人以上非公企业工会主席发放补助**293**万元,向全市社会化工会工作者发放工资补贴**2251**万元。

全市创建全国模范职工之家**12**个、模范职工小家**10**个,省模范职工之家**29**个、模范职工小家**14**个,市先进职工之家**87**个、先进职工小家**73**个。