

云浮市总工会:

# 叫响做优“工”品牌 奏响发展最强音

全媒体记者徐亚辉 通讯员云工宣

五年砺剑前行,五年风雨兼程。五年来,云浮市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,紧扣省委“1310”具体部署和云浮市委、省总工会工作安排,勇于担当、锐意进取,积极作为、真抓实干,不断强化职工思想政治引领、主动融入和服务中心大局、深耕工会主责主业、深化工会改革创新建设,着力提升工会引领力、组织力、服务力,充分发挥工会的桥梁纽带作用,为云浮高质量发展注入了强大“工”力量。

## 强化思政引领 凝聚职工磅礴力量

五年来,云浮市总工会始终坚持把党的政治建设摆在首位,强化政治理论武装,积极发挥思政引领作用,通过各项务实有力的举措,切实履行好团结引导职工听党话、跟党走的政治责任,把广大职工的思想统一起来、共识凝聚起来、力量激发出来。

榜样催人奋进,标杆激励前行。云浮市总工会坚持大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,认真组织开展先进典型选树工作。近五年,共推荐评选各级劳动模范163名、先进集体125个、大国工匠1名、南粤工匠2名、云浮工匠30名,命名市经济技术创新能手1016名、市技术能手184名、市金牌工人82名。充分发挥工会“大学校”作用,创新思政教育模式,打造“中国梦·劳动美”“劳模宣讲进基层”等一批具有社会效应、彰显工会特色的工作品牌,

并持续在主流媒体开设专栏,广泛宣传劳模工匠先进事迹。

特别是云浮市四套班子主要领导连续5年高规格接见获得当年全国和省五一劳动奖、工人先锋号的先进集体代表和先进个人,极大地激发了广大职工的劳动热情和创造活力,营造了劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

云浮市总工会积极为职工搭建文化平台,推出多元文化活动。五年来,通过举办“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”全市职工演讲比赛、“喜迎二十大 建功新时代”征文、摄影作品征集活动,职工文艺晚会、“以奖代补”全民健身活动、羽毛球团体赛、全市职工摄影大赛、庆祝新中国成立75周年暨喜迎建市30周年系列活动等,进一步丰富职工精神文化生活,不断提升广大职工获得感和幸福感。

## 服务中心大局 助推高质量发展

五年来,云浮市总工会始终牢记党的中心任务就是工会工作的主题和方向,自觉将工会工作主动融入全市高质量发展“主战场”。

“百千万工程”是广东推动高质量发展的“头号工程”。围绕省委、市委部署,云浮市总工会及时出台《云浮市总工会关于发挥工会组织作用助力实施“百县千镇万村高质量发展工程”的若干措施》,推出消费帮扶、职工乡村疗休养等有力举措,充分调动企业、工会、职工等各方力量,广泛集聚社会各方资源投入“百千万工程”中。2023年以来,全市7个省级职工疗休养基地承接了疗休养等各类职工活动600多批次近4万人次,带动消费超8000万元;开展消费帮扶超2000万元;推荐近100款本土帮扶农产品上架广东工会助力“百千万工程”帮扶平台等线上消费专区。

在深化产业工人队伍建设改革方面,云浮市总工会积极主动作为,在全市范围内遴选130家企业,分两个层级开展“深化产业工人队伍建设改革推动高质量发展”专项行动,成功选树培育5个产业工人思想政治工作示范点,其中邓发故居获省级产业工人思想政治工作示范点命名,助力深化产业工人队伍

思想政治工作上台阶;举办以企业为培训对象的“产改”专题培训班、全市产业工人队伍建设改革工作推进会,进一步健全工作机制,压实工作责任,营造浓厚氛围。同时,广泛持久深入开展劳动和技能竞赛,不断扩大竞赛覆盖面,累计组织100多万人次职工参与技术比武、技能练兵;持续开展“求学圆梦行动”,建设劳模工匠人才创新工作室19个、职工创新示范基地8个;深入推进“劳模工匠助企行”专项行动,累计组织114人次纵深开展专项行动61场,服务企业105家,解决技术问题143个,帮助1231人次职工提升技能水平,创造经济效益和释放潜在经济效益约3000万元,为推动云浮高质量发展提供了坚实的技能人才支撑。

此外,云浮市总工会积极响应市委关于绿美云浮生态建设和乡村绿化的号召,发出《绿美云浮 共建共享——致全市广大职工、会员的倡议书》,大力开展“工会林”等主题林建设,并从2023年起以登记造册的方式跟踪管理。截至2024年年底,累计筹措资金100多万元、发动职工70000多人次开展植树活动1500多场次,种植树苗约22.5万株,为绿美云浮生态建设增添一抹“工会绿”。



①云浮市总工会开展“送清凉”慰问活动。

②2024年云浮市石材工艺制作技能竞赛现场。

单位供图

## 聚焦主责主业 叫响“工”字品牌

依托粤工惠平台创新开展“送温暖”“送清凉”“送健康”等活动;推出互助保障、困难帮扶、“求学圆梦”等“一键式”服务,惠及职工100多万人次。持续开展“工会二次医保”活动,累计为全市1.6万多名职工理赔医疗费3亿多元;连续9年举办职工集体婚礼活动;做精做优“一月一主题”活动,开办插花、非遗石刻画、八段锦(太极拳)、烘焙等公益课程……回望过去五年,云浮市总工会聚焦主责主业,创新方式方法,打造出一批叫得响的“工”字服务品牌,深受职工的欢迎和喜爱。

作为职工利益的代表者和维护者,云浮市总工会注重提高维权服务质量和水平,着力解决关系职工群众切身利益的实际问题。过去几年,“法院+工会”“人社+工会”等劳动争议多元调解机制不断完善,帮助近

5000名劳动者通过调解快速解决劳动争议。推动全市300多家重点企业普遍搭建起多形式多层次的劳资双方沟通协商平台,促进劳动关系和谐稳定。统筹安排工会律师队伍挂点联系重点民营企业,为职工提供免费法律培训等。

五年来,云浮市总工会紧紧围绕工会所能、职工所需,努力打造并做优做强职工服务主阵地。截至目前,全市累计建成户外劳动者工会爱心驿站135家、职工书屋305家、爱心妈妈小屋113家,服务职工群众超18万人次;推动10家爱心驿站实现智能化改造,7家工会爱心驿站获评全总“最美工会户外劳动者服务站点”。同时,积极争取上级工会资金2000多万元支持县级工人文化宫建设,新建工人文化宫2个。

## 深化改革创新 工会工作提质增效

打铁还须自身硬。五年来,云浮市总工会持续深化工会改革创新,大力加强基层工会、干部队伍建设,提升工会数智化水平,切实推动工会工作提质增效。

充分发挥“党建带工建”机制作用,坚持大抓基层强基固本,深入推进“强基工程”,全力推动基层工会组织建起来、转起来、活起来。近五年,全市新增基层工会527家,新发展工会会员50539名。其中,新兴县新城镇总工会入选2024年度广东省“强基工程”建设镇(街道)级工会。

在干部队伍建设方面,扎实开展干部蹲点联系基层工作,印发实施《市总工会深入开展“四个万家”普遍直接联系职工群众活

动方案》,选派优秀干部蹲点联系基层、参与乡村振兴工作。组织举办全市工会干部综合能力提升培训班等专题培训,实现市、县、镇三级工会干部全覆盖。出台《云浮市社会化工会工作者管理办法(试行)》,开展社会化工会工作者专题培训,有效提升基层工会服务职工的能力。

积极推动数字化赋能工会工作。用活“互联网+”思维,推进粤工惠平台建设,全力打造移动互联网的网上职工之家。截至目前,全市在粤工惠平台登记工会2571家,有平台会员179328名,其中实名注册会员141196名。依托粤工惠平台广泛开展“送清凉”、消费帮扶、技能培训等活动,切实提升工会工作信息化水平。