

佛山市高明区总工会:

推进产改走深走实 赋能产业工人成才成匠

■全媒体记者黄细英 通讯员赵韵仪

作为佛山市首批产业工人队伍建设改革试点单位之一,佛山市高明安华陶瓷洁具有限公司建立广东省科技专家工作站、市级企业技术中心,并依托叶茂盛劳模和工匠人才创新工作室,探索出一条创新产教融合模式,共开发15门技能课程,每年组织技能培训超过300学时,3年来成功培养276名骨干人才,助力企业高质量发展。

这是佛山市高明区总工会推进产业工人队伍建设改革的一个缩影。近年来,高明区总工会积极发挥牵头抓总作用,紧紧围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务扎实开展工作,合力推进产改工作。

突出党建引领 推进精准施策

产业工人队伍建设改革事关全局,需要精准施策。高明区委、区政府将产改工作作为推动高质量发展的重要抓手,明确由区总工会牵头抓总,22个部门和4个镇(街道)总工会协同推进,建立健全信息收集和通报机制,每半年收集成员单位工作开展情况,及时掌握改革动态。2022年以来,高明区总工会连续三年开展产改调研,为深入推进产改工作打下坚实基础。

高明区总工会毫不动摇把职工思想政治引领摆在首位,常态化开展职工教育培训。2024年3月,遴选80多名志愿者组建



■佛山市高明区总工会成立“百千万工程”职工宣讲团。

单位供图

“百千万工程”职工宣讲团,进园区、进校园、进企业开展宣讲活动75场。健全产业工人奖励激励机制,将劳模先进评选向产业工人倾斜。2024年,高明区2名职工获得省五一劳动奖章,为一线产业工人或专业技术人员。

聚焦中心工作 激发创新活力

高明区总工会围绕“百千万工程”、全区重点产业等开展职工劳动和技能竞赛,

承办2024年佛山市职工职业技能大赛农产品质量安全快速检测技能竞赛,开展区、镇(街道)职工劳动和技能竞赛20场,加快建设高素质技能人才队伍。同时,积极开展以“五小”为载体的各类群众性技术创新活动,联合相关部门举办高明区“虎军杯”工作创新大赛、高明创新创业大赛等,激发广大职工创新创造活力。

高明区总工会还将交友联谊活动与“百千万工程”有机结合,在“百千万工程”

典型村和工业园区内开展“会聚良缘 安居高明”暨“高明青年营”文化交流助力“百千万工程”系列活动21场,让广大青年职工切身感受“百千万工程”成果。

弘扬劳模精神 强化示范引领

高明区总工会扎实推进“劳模工匠助企行”专项行动,招募27名劳模工匠及先进职工组建“劳模工匠技术服务队”,深入企业、工业园区、村(社区)、学校40次,协助企业解决技术、管理、技能培训等方面问题22个,开展职工思想政治引领教育、健康管理指导活动16场,带动近800名职工技能水平、创新水平整体提升。

为打造引才育才留才平台,高明区总工会出台《佛山市高明区劳模和工匠人才创新工作室培育管理暂行办法》,将3家区级劳模工匠创新团队工作室培育为高明区劳模和工匠人才创新工作室,其中1家劳模创新团队工作室被确定为2024年佛山市劳模和工匠人才创新工作室,打造高技能人才成长的“孵化器”。

高明区总工会表示,将认真贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,强化组织领导,主动担当作为,持续推动产改走深走实,团结动员广大产业工人在扎实推进中国式现代化高明实践中发挥主力军作用。

阳江阳春市总工会:

以“三个聚力”推动产改工作提质增效

■全媒体记者黄细英 通讯员冯颖姬

近五年来,阳江阳春市总工会深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,重点聚焦思想政治引领、素质提升、权益保障等方面,切实推动产改工作向纵深发展。

聚力思想政治引领 提升职工凝聚力

坚持党建带工建,坚持党建、产改、工建一体推进,引导全市广大职工听党话、跟党走,筑牢产业工人思想根基。

思想领航,凝心铸魂。阳春市总工会积极举办党的二十大精神和中国工会十八大精神宣讲会,深入开展“中国梦·劳动美”主题系列文体活动,进企业、进班组、进校园、进社区开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”劳模宣讲。近五年来,开展宣传宣讲活动55场,职工参与人数达2万人。

对标先进,奋勇争先。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,近五年来,全市获评省五一劳动奖状5个、省工人先锋号2个、省五一劳动奖章5名,其中产业工人占比80%。先后推荐阳春新钢铁有限公司郭春光申报首批“大国工匠”培育对象,推出“了不起的劳动者”系列报道,推动全市形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围。



■阳春市总工会联合企业举办“鲁班杯”机电维修工技能大比武活动。

单位供图

聚力技术人才培养 提升职工成长力

阳春市总工会打造“有大局、有特色、有口碑”的职工品牌活动,有效激发广大职工的劳动热情和创造潜能。

优化劳动和技能竞赛体系,提升职工素质。组织职工队伍参加阳江市多项职业技能竞赛并获得优异成绩,联合阳春市人社部门开展“南粤家政·春州家嫂”养老护理员技能竞赛,联合阳春新钢铁有限公

司、广东新兴铸管有限公司、阳春海螺水泥有限公司等企业举办“鲁班杯”技能大比武、“安康杯”知识竞赛等活动25场,涉及65个项目,2万多名一线职工参与,在全市掀起了职工“比、学、赶、帮、超”的热潮。

注重先进培育,完善激励制度。切实推进“求学圆梦行动”,投入资金23万元用于奖补500多名参加学历提升的优秀一线职工,并联合企业举办劳动技能培训班60期,培训产业工人3500多名,推进产业工人学历能力双提升。

聚力权益保障服务 提升职工向心力

阳春市总工会落实落细产业工人权益保障,扎实推进新时代产业工人队伍建设改革落到实处。

完善产业工人劳动权益保障机制。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”制度,开展集体协商、劳动争议调解等活动,签订集体合同185份;深入推进“法院+工会”“人社+工会”劳动争议诉调裁改革,成功调处劳动争议32件;每月排查基层风险隐患,参与处置劳资纠纷60宗,涉及职工1964人,涉及资金7500多万元。

加强产业工人服务保障。深化“四送”服务,投入130多万元;做好职工大病医疗互助等品牌服务,并积极拓展职工普惠化服务,全市已创建7个省级工会爱心驿站示范点和18个一星服务站点。到阳春海螺水泥有限公司等企业开展“劳模工匠助企行”专项行动,为企业发展进行科技赋能、健康赋能。扎实推进困难职工解困脱困、稳企纾困工作,投入240多万元,帮扶675人。

提高产业工人主人翁地位。提高产业工人特别是劳模、技术工人在“两代表一委员”中的比例,坚持企业在重大决策上听取产业工人意见,涉及产业工人切身利益的重大问题必须经过职代会审议。