

中交第四航务工程勘察设计院有限公司工会:

聚楫领航共促发展 赋能中心再绘新篇

■全媒体记者徐丘濂 通讯员袁杰

2024年,是新中国成立75周年,是中交集团“高质量发展提升年”,也是中交第四航务工程勘察设计院有限公司(以下简称“中交四航院”)建院60周年。这一年里,中交四航院工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以中华全国总工会“提升职工生活品质试点单位”创建为契机,重点推进三个“一体化推进”子工程、实施“年度十大实项目”,以及在持续创建“三大品牌”上发力,做好“维护核心、服务中心、凝聚人心”工作,持续推动工会工作迈上新台阶。

2025年是中交四航院三次党代会提出“三步走”战略安排的“第一步”——企业运营企稳回升,人均效能处于水运设计院前列的收官年。任重道远,中交四航院工会将立足新形势、新目标、新要求,乘势而上,主动作为,奋力推动工会工作取得新突破、实现新跨越、书写新篇章。

凝心铸魂 提升思想政治引领新境界

中交四航院工会始终把理论学习作为首要任务。坚持习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神,过去一年,共组织50余名工会干部参加政治理论学习。通过各大媒体平台展示工会工作亮点与成就,策划《以榜样为标杆》专栏,宣传一批先进集体和个人,厚植促进高质量发展的文化底色。坚持大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织全国劳模冯颖慧和广东省五一劳动奖章获得者陈良志开展“劳模工匠进校园”主题宣讲活动。

接下来,中交四航院工会将不断抓实政治理论学习,在上级工会组织和公司党委的统一领导下,持续深化以党史为重点的“四史”学习教育;不断强化理想信念教育,以迎接中华全国总工会成

立一百周年为契机,深化“中国梦·劳动美”主题活动,深入推进“书香四院”建设,不断提高职工思想道德与文化素质。要持续加强意识形态阵地建设管理,把党的要求部署落实到工会工作全过程、各方面。因地制宜开展形势任务教育,引领广大职工积极投身改革实践。紧扣职工关切精心做好政策宣传、形势宣传、成就宣传和释疑解惑工作,引导广大职工坚定信心、鼓足干劲。同时提高工会干部自身的政治素质和专业水平,促进工会干部成为系统掌握党的理论和工会政策的行家里手,更好引导广大职工拥护改革、支持改革和踊跃投身改革。抓住“全国劳模表彰年”的契机,组织公司各类劳模工匠深入一线、走进校园,并推进科技创新巾帼行动,推动形成向劳模学习、向先进对标的良好氛围。

匠心竞渡 汇聚建功立业新动能

中交四航院工会依托中交集团年度劳动竞赛联系点金华中央创新区(南区)综合开发项目,一体化推进“党建领航提质 劳动竞赛增效”三赛工程,开展“六比六创四航四院杯”劳动竞赛和四航院首届优秀图纸评比大赛专项赛。去年11月下旬,成功承办了广东省第十三届“金锚杯”海员职工无人船测量职业技能竞赛,取得团体总分第一名、包揽个人总分前三名的优异成绩。其中,个人总分第一名的陆魁恒将由大赛组委会按程序向广东省总工会申报广东省五一劳动奖章。一体化推进“全员创新、巾帼创新、工作室引领创新”工程。积极开展“五小”创新创效活动,勘察测绘事业部工会组织人员参加海员“五小”大赛成功入围决赛并获得三等奖;落实中交集团“科技创新巾帼行动”专项任务,支持更多女职工投身科技攻关;劳模创新工作室发挥示范作用,全国劳模冯颖慧参加首届职工创新工作室经验交流大会暨创新成果展示活动并作交流发言,获评“职工创新工作室典型经验”。一体化推进“新中国成立75周年和中交四航院建院60周年”庆祝活动。制定《中交四航院建院60周年系列活动方案》,通过“春融、夏燃、秋颂、冬藏”四个篇章开展建院60周年系列活动,营造“六十载砥砺奋进传薪火 新征

程同心致远创未来”的热烈氛围,唱响“中国梦·劳动美”主旋律。

接下来,中交四航院工会将强化创新创效赋能,厚植“四航四院”品质匠心。以中华全国总工会成立100周年为契机,以劳动竞赛为平台,激发创新创效活力。结合安康杯、粤港澳大湾区劳动竞赛以及集团“六比六创·三型一流杯”劳动竞赛、广东省海员“金锚杯”竞赛要求,围绕重点工程项目,以科技创新凸显竞赛特色,持续开展“六比六创·四航四院杯”夺标劳动竞赛,促进项目建设和人才培养。积极申报承办2025年广东省“金锚杯”海员职工BIM技术应用技能劳动竞赛。继续开展第二届图纸设计大赛,并探索开展项目汇报大赛、AI绘图大赛等具有特色的专项劳动竞赛,提升新质效,进一步激发广大职工的创新创造创优活力。以劳模先进为旗帜,推广创新创效成果。进一步落实“科技强基、人才强基”导向和中交集团《助推一线职工创新提质实施办法》,弘扬职工首创精神,协同公司科数部等部门开展项目“五小”创新创效成果征集评选推广工作。健全完善劳模创新工作室创建模式,从挂牌成立、建章立制、经费支持、择优推荐、定期复检、日常活动等方面,扎实开展群众性经济技术创新创造活动。



▲“燃情动一夏 携手向高峰”中交四航院六十周年白云山趣味登山活动。

◀“中交四航院建院60周年职工风采SHOW”活动,勘察铁军展风采。

晏宇/摄

和谐同行 构建高质量劳动关系

中交四航院工会以职代会为主要抓手,充分发挥职工代表参与企业民主管理和履行监督职责的作用,收集整理职工对企业发展的意见建议38件,按程序对其中11件立案并移交承办部门逐一落实,多项工作和问题得到落实和解决,职工代表提案平台成为民意民智的聚集地,为新时代谋求新发展提供“四航院方案”。聚焦“职工人人有感”目标,修订并落实公司《职工帮扶工作实施细则》,完成集体合同续签,推动群众性安全生产监督工作向智慧化升级,调整公司劳动关系调解委员会和厂务公开领导小组,进一步推动形成构建和谐劳动关系合力。

在提升职工生活品质上,推进“幸福四航院”“知性女人”“爱心托管”三大品牌建设,将关心关爱职工落到实处、细处。一是举办“家企同心,携手同行”家庭开放日活动,开启“大家”与“小家”的双向奔赴;二是组织“二月二”爱心理发活动到爱心理发室常态化运行,为广大员工送去便捷贴心的服务;三是举办“三·八”国际妇女节暨运动体验日活动,让“知性女人”品牌热辣滚烫;四是开办职工子女寒暑假爱心托管班三期,惠及职工子女134人次,助力员工全身心投入工作;五是组织“燃情动一夏,携手向高峰”白云山趣味登山活动,让奋斗精神薪火相传;六是参加集

团首届职工泛厨艺大赛并荣获三等奖,参加集团篮球赛、原创歌曲大赛等活动,勇做出彩中交人;七是举行心灵驿站心理团辅课,营造良好亲子关系氛围;八是举办青年单身职工联谊活动,积极搭建交友互动、联谊相识的平台;九是探索建设海外员工之家,旨在打造“身心安康”之所;十是组织参加集团、海员先进职工疗休养活动,把关心关爱落到实处。

接下来,中交四航院工会将继续强化职工权益维护,深化“提升职工生活品质”用心用心。推进民主管理上层次。立足将民主管理融入生产管理和公司治理,强化以职代会为基本形式的民主管理机制建设。完善民主管理机制建设,严格落实集团《厂务公开实施办法》并制定公司厂务公开管理办法和厂务公开目录清单,加强与各部门的沟通与合作,重点抓好项目公开事项落实落地。推进服务职工建设上水平。持续推进“全总提升职工生活品质试点单位”的创建工作,落实集团《职工关心关爱指导意见》,提升“四送”品牌影响力,组织劳模慰问、策划骨干职工疗休养等一系列关爱活动。推进保障职工健康上台阶。积极开展职工心理健康服务系列工作,探索创建“一站式工会服务”程序,推动便捷解决好事关一线职工尤其是困难职工和海外职工切身利益实际问题。