

中铁六局广州公司工会： 工会二三四步走 职工凝心聚力行

■全媒体记者梁鸿杰 通讯员杨建怀 黄涛

五年来,在省总工会的正确领导下,中铁六局广州公司工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,落实省委“1310”具体部署,积极促进企业开展民主管理工作,以“两条路径”规范职代会制度建设,“三重保障”畅通职工代表建言献策渠道,“四个引领”推动职工参与民主管理,创新构建完善“2+3+4”民主管理体系。

“两条路径”拓宽职工民主

步入该公司一楼大厅会议室,桌面上摆放着崭新的文件袋,里面装着职代会议程、报告材料等资料。职工代表李超正忙着布置会场。“2020年以来,这已经是公司召开的第5次职代会,企业方代表和职工方代表从企业长远发展和职工切身利益的角度出发,平等协商签订集体合同,集体合同条款兑现率达100%。累计审议通过30多项制度办法、方案和决议。”李超介绍,公司从“健全规章制度”和“加强组织领导”两条路径着手,通过制定《职工代表大会实施细则》《厂务公开实施细则》等民主管理制度,拓宽职工代表参与路径;建立“党委领导,行政负责,工会牵头,部门落实,纪委监督,职工参与”的厂务公开工作机制,形成推进民主管理的整体合力。建立代表资格审查、提案审理、民主评议



■中铁六局广州公司职代会现场。

单位供图

监督、集体合同履行等7个专门委员会,职工可源头参与职能部门涉及职工切身利益的事项决策。

“三重保障”回应职工诉求

法律合规部职工周序伟抱着一摞白色封皮的材料从门外进来。“这些提案涵盖了对职工代表们66条诉求的回复和相应解决措施,值得一看。”说罢,他分享起公司民主管理的“三重保障”经验做法。据悉,该公司规范召开职工代表大会,严把提案征集

关、会议内容关、提前审议关,坚持把职代会制度作为民主管理重要内容,审议事关职工权益的各类重大事项85次。定期开展职工代表培训,累计组织500余名职工代表、工会基层干部参加省总工会、省工业工会和公司举办的各类培训65次。积极构建和谐劳动关系,聚焦职工普遍关注的劳动报酬、休息休假、福利待遇等十大类问题,汇总形成合理诉求清单158项,逐条办理,办结率100%。连续5年开展沟通协商60余次,劳资双方达成一致条款155条。

“四个引领”凝聚发展动能

坚持党建引领,激发工会工作活力。党群干事赖扬财介绍,公司推进形成党工同建新格局。积极构建“大宣传”格局,累计在《工人日报》《南方工报》《中铁六局报》等报刊发文200余篇,讲好工会故事、传播职工呼声。

坚持创新引领,拓宽服务直通渠道。五年来,公司工会实地调研231个施工点,走访一线产业工人916人,定期组织开展座谈会93场。“我在项目一线参加了工会开展的茶话会、洗耳‘工’听、职工面对面等活动,切身感受到企业民主管理工作的走深走实。”产业工人代表黄景模说道。

坚持战略引领,凝聚改革发展动能。该公司锚定广东“百千万工程”目标任务,将发展规划融入服务国家重大发展战略。围绕市场形势、要素配置、资源布局等5大类核心领域,累计提出72条优化建议,助力企业改革在稳定的环境中有序推进。

坚持文化引领,营造争先向上氛围。职工代表、广湛项目工会主席樊中淮介绍:“五年来,公司工会连续组织4届‘华南虎杯’篮球赛、开展职工趣味运动会等活动。联合省总工会,省工业工会,以及佛山、江门、茂名、湛江等市总工会举办职业技能竞赛等各类活动32次,营造了团结和谐、争先向上的干事创业氛围。”

中建八局华南公司工会： 奋进五载铸品牌 同心共绘“工”力量

■全媒体记者梁鸿杰 通讯员付永鑫

过去五年,中建八局华南公司工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在公司党委和上级工会的领导下,聚焦企业发展目标、关注职工需求变化、结合自身建设要求,狠抓落实,善作善战,为企业争荣誉、为员工谋福利,各项工作取得积极成效。

服务职工 赋能发展

五年来,该公司工会始终坚持正确政治方向,引导职工听党话、跟党走。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,中国工会十八大精神,举办各类专题学习、集中培训、交流研讨、职工领读、劳模宣讲等活动,覆盖全体职工。

始终坚持弘扬先进、榜样选树,营造比学赶超的浓厚氛围,汇聚形成强大发展合力。团结带领广大基层工会干部,参加各级工匠选树,公司职工获评“上海工匠”“前海工匠”“中建八局工匠”多项荣誉。举办“奋进新时代 巾帼展风采”提素赋能擂台赛、最美劳动者风采展示、劳模创新论坛、“我与企业共成长”劳模宣讲等活动,组建“劳模工匠助企行”服务队。

始终坚持围绕中心、服务大局,广泛开展建功立业活动,工人主力军作用充分彰显。聚焦重点工程建设,组织开展区域



■中建八局华南公司2024年工会干部培训班。

单位供图

性劳动竞赛、“铁军杯”示范性劳动竞赛和专项竞赛,先后在白云机场等50多个重大工程开展示范性劳动竞赛。组织重点工程、海外工程开展区域性劳动竞赛,连续5年参加粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛,以赛促干、以赛创优,助推重点工程建设。联合业务系统开展职工技能竞赛,承办省市级赛事活动,获得多项市局级以上技能竞赛荣誉。

始终坚持为员工谋福利,做到精准服务供需对路,职工服务体系更加健全。聚

焦职工品质生活,结合员工实际需求,每年推出服务职工实事项目,惠及全体职工。实现团体补充医疗保险“全覆盖”。制定《困难职工管理办法》,暖心慰问困难职工,常态化开展“四送”活动,覆盖所有在建项目。分地域、层次打造职工家园、工会工作站、工友村服务设施。开展海外职工关爱“五个一”、“点亮微心愿”、单身青年联谊、集体婚礼、职工子女夏令营、职工疗休养、家属开放日、荣休职工座谈会等活动。承办多场中建集团全国农村留

守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”、广东省送文艺进基层等活动。成立公司职工文艺协会,搭建职工文艺展示交流平台,创作一批优秀文艺作品。常态化组织开展职工运动会等系列文体活动。

选树典型 争先创优

2024年,中建八局华南公司工会加大典型选树力度,争创全国厂务公开民主管理先进单位,获全国优秀工会工作者、广东省五一劳动奖章等国家级荣誉2项、省部级荣誉57项、市局级荣誉62项。劳动竞赛扎实推进,在“一带一路”海外建设项目全国引领性劳动和技能竞赛、工人先锋号等劳动竞赛荣誉22项。技能竞赛规范管理,积极参加省市及中建八局各级技能竞赛,获评市局级以上技能竞赛荣誉37项。“安康杯”竞赛有效落实,全年创全国“安康杯”竞赛(上海赛区)“优秀个人”等市局级以上安全竞赛奖13项。民主管理工作再创佳绩。在全省民主管理培训班、局全委会上作企业民主管理工作经验分享。召开公司五届五次职代会,全过程督办提案落实,开展职工代表巡视,开设华南WE+服务专用邮箱和电话,组织开展“解决小诉求·凝聚大力量”、工会主席接待日活动近百场,畅通职工建言献策和诉求渠道,回应解决职工急难愁盼问题。