

广东省工会第十五次代表大会报告解读

牢牢锚定“走在前列”总目标 为推进中国式现代化的广东实践贡献工会力量

■全媒体记者马大为

坚持深化产改 组织动员广大职工为广东高质量发展建功立业

报告指出,迈上新征程,我们要更加深刻认识把握工会组织在全省工作大局中的职能定位,为推进中国式现代化的广东实践贡献工会力量。

在推进中国式现代化建设中走在前列,这是习近平总书记给广东实现高质量发展指引的方向和目标。随后,广东省委作出“1310”具体部署,锚定“走在前列”总目标,激活改革、开放、创新三大动力,在10个方面实现新的突破。如今,广东省总工会牢牢锚定“走在前列”总目标,为全省广大职工提供了建功立业的重大机遇和广阔舞台,也给各级工会围绕中心、服务大局指明了方向。

在这份报告里,“工匠”一词出现的频率非常高。所谓工匠,正是职工队伍中的高技能人才。截至目前,全省已选树“南粤工匠”110名,带动培育各级工匠7800多名。未来五年,将大力实施“南粤工匠”人才培养工程,力争到2029年,培养造就50名左右大国

工匠、500名左右南粤工匠、3000名左右市级工匠。“南粤工匠”的选树工作始于2016年,用时9年共评选出110名,而往后5年要增加约390名,可见培育工匠人才的决心更强了、力度更大了、预期效果也更突出了。

由工到匠,殊为不易,让这成绩更显亮眼,也让这愿景更显坚毅。在聚焦高质量发展这个首要任务的背景下,为达此愿景,坚持深化产业工人队伍建设改革自然便是题中应有之义。

过去五年,广东省总工会全面开展“深化产业工人队伍建设改革 推动高质量发展”专项行动,完成“规范劳务派遣工管理”“农民工融入城市”等全国试点任务,全省培育各级各类试点超1万个;实施产业工人素质提升计划,建设19家省级工匠学院,连续7年开办省劳模工匠本科班、646名一线产业工人进入大学课堂,连续13年开展“求学圆梦行动”、帮助近30万名职工实现学历技能双提升;成立粤港澳大湾区劳模和工匠人才

创新工作室联盟,建成各级各类创新工作室近1.5万家;开展“劳模工匠助企行”专项行动,组织3000多名劳模工匠建立“省—市—县—基层”四级技术服务队,帮助企业解决技术难题、提升职工技能水平。

接下来,广东省总工会将实施产业工人队伍建设工程,强化资源整合、政策支持、协同联动,推进深化产业工人队伍建设改革各项任务落到实处;适应制造业当家、发展新质生产力需求,深化产业工人素质提升计划,增强“求学圆梦行动”“劳模工匠本科班”等品牌效应,大力建设线上线下相结合、符合广东产业特色的工匠学院体系,推动落实终身职业技能培训制度。

这一系列匠心独具的工会品牌,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全社会蔚然成风,更有利于团结动员广大产业工人为广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献智慧和力量。

切实完善职工服务体系 促进广大职工共建共享现代化建设成果

报告指出,迈上新征程,我们要更加深刻认识把握以职工为中心的工作导向,努力让广大职工群众实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

2023年10月,习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调,工会作为职工利益的代表者和维护者,要认真履行维权服务基本职责,着力解决关系职工群众切身利益的实际问题,重视维护新就业形态劳动者的合法权益。

一直以来,“服务”就是广东工会的底色与特色。说是特色,早在2017年,广东省总工会借机构改革之机,在全国率先在“权益保障”的基础上明确“职工服务”的职责所在。说是底色,过去五年,广东省总工会做好重点群体服务保障,持续开展“农民工平安返乡”“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,做实女职工“两癌”筛查、托管托育等关爱服务,实施新业态劳动者温暖行动,投入专项资金2.3亿元开展“八送”活动,惠及新业态劳动者超400万人

次;提升职工服务质量,打造送温暖、“智送清凉”、“二次医保”、职工心理健康服务“三个一百”模式等工会服务品牌,全省各级工会送温暖活动累计发放款物10.9亿元,发放职工互助保障金18.8亿元;加强服务阵地建设,全省建成工会驿站1.6万家、职工服务中心6962家、爱心妈妈小屋6338家、司机之家1058家,形成覆盖全省的职工服务阵地群。

随着改革开放和现代化建设的深入推进,职工从追求生存权益、物质权益向追求发展权益、精神权益转变,从利益诉求同质化向差异化、个性化、品质化转变。

职工对美好生活的向往,就是工会工作的奋斗目标。在报告里,把“切实完善职工服务体系,促进广大职工共建共享现代化建设成果”作为今后五年主要工作的单独一节予以规划,足见广东工会“竭诚服务职工群众”的“竭力”与“诚意”。

未来五年,广东省总工会将拓宽职工服务领域,做优做强送温暖、送清凉、金秋助

学、职工医疗互助等“工”字号服务品牌,推动职工乡村休养、工会消费帮扶等工作常态化规范化发展,健全“省—市—县(区)—基层”四级工会职工心理健康服务机制,推动职工服务中心、工会驿站、工会爱心妈妈小屋、司机之家等提质增效,持续打造一批示范效应好、辐射功能强的服务职工综合体和职工幸福企业。突出重点群体帮扶,巩固城市困难职工解困脱困成果,与提高职工生活品质有效衔接,健全困难职工常态化帮扶机制;切实保障农民工合法权益,深化“暖流行动”、免费健康体检、关爱农民工子女等系列服务,推动解决拖欠农民工工资问题;积极维护女职工合法权益,制度化推进用人单位托育服务、工会爱心托管班等工作。创新职工服务模式,开展提升职工生活品质行动,推行工会服务职工工作项目清单制度,探索建立以职工满意度为导向的工作评价机制;积极构建粤港澳大湾区品质化职工服务体系;强化粤东粤西粤北职工服务中心建设,打造职工疗休养精品路线。

实施工会数智化建设工程 为工会工作高质量发展赋能增效

报告指出,迈上新征程,我们要更加深刻认识把握深化工会改革和建设的时代要求,积极探索新形势下广东工会工作高质量发展新路径。

在报告里,有一种工会工作如春风细雨、滋润入微,在各项重点工作中“频频现身”,如维权服务方面的“智送清凉”、构建和谐劳动关系方面的“每年开展‘网聚职工正能量 争做南粤好网民’主题活动”等,这就是“智慧工会”,或称“工会数智化建设”,以其智能化、科技化的技术手段赋能工会工作,努力做到时时、处处、事事满足职工群众的个性化需求。

截至2024年年底,广东省总工会重点打造的粤工惠平台实名注册工会会员达1172万、访问量超9亿人次,平台多次获评为全国互联网+工会普惠服务“省级十佳”平台。

未来五年,广东省总工会将实施工会数智化建设工程,运用大数据、人工智能、云计算等技术全面升级粤工惠平台,按照统一身份认证、统一数据体系、统一安全体系,对全省数智工会进行集约化建设和规范化管理;加强与全国总工会“职工之家”APP互联互通、数据共享,充分利用全总技术赋能,打造一批线上线下协同、示范效应突出的数智化应用场景;加强全域数智工会建设,完善“普

惠性+特殊性”网上服务工作体系,为全省职工提供更多一键可享的智慧服务、触手可及的福利优选和丰富多彩的会员活动。

此外,借由智慧工会的赋能,广东工会将使多项传统工作品牌焕发出更为强劲的生命力,让普惠服务更加普惠、精准服务更加精准。如,在加强职工文化建设上,全力打造“广东职工文体汇”品牌,建设职工文体数智化服务平台;在推进工会法律服务体系建设上,加快建设工会智能法律服务系统;依托12351工会服务职工热线、网络舆情监测平台等,常态化开展职工队伍稳定风险排查。

2月17日,广东省工会第十五次代表大会在广州开幕。

省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升代表广东省总工会第十四届委员会作了题为《高举旗帜担使命 团结奋进新征程 组织动员全省职工为广东在推进中国式现代化建设中走在前列不懈奋斗》的报告。

这份长达1.3万余字的报告全面回顾了广东省总工会在过去五年的时间里以回应最大关切、体现最主要职能、集中最优势资源、取得最卓越成效来谋划工会工作品牌,扎扎实实推动习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述在广东工会落地生根,结出的丰硕成果;深入阐述了新时代新征程广东工会使命任务;重点部署了今后五年广东工会的主要工作,即牢牢锚定“走在前列”总目标,保持和增强政治性、先进性、群众性,持续提高引领力、组织力、服务力,全面推动工会工作高质量发展,努力实现服务中心大局有新作为、引领职工团结奋斗有新成效、提高职工生活品质有新进展、构建和谐劳动关系有新提升、深化工会改革和建设有新突破,团结动员全省广大职工为广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献智慧和力量。