

观点加料

AI儿科医生“上岗”带来什么启示?

新闻事件:据媒体报道,2月13日,在国家儿童医学中心、北京儿童医院会诊中心,一位专家型AI儿科医生正式“上岗”,与13位儿科专家共同完成了一场疑难病例多学科会诊。据悉,这是全国首个AI儿科医生,有望辅助疑难罕见病诊疗,为儿科医疗服务带来新变革。

人机协作开启儿童医疗变革

羊城晚报:AI儿科医生可快速完成病史采集、症状初筛等基础工作,可使医生日均接诊效率提升。AI辅助系统将医生从重复性劳动中解放出来,使其有更多时间和精力提升儿童诊疗服务水平,以及开展科学研究等,从多层面惠及患儿。但要看到,AI医疗技术也有局限性。当前AI系统的决策依赖于历史数据,面对全新病种或非典型症状时可能失效。更深层的挑战在于数据偏差风险,若训练数据过度依赖某地域或某医院病例,可能导致诊断建议的群体适用性下降。在发展儿科AI医疗技术时,应该建立动态更新机制,避免陷入“算法偏见”陷阱。

AI可以计算概率,但无法替代医生对患儿情感需求的体察。因此,AI应该仅提供诊断建议,最终决策必须由医生签字确认,不能喧宾夺主,如此才能守牢医疗技术的伦理红线,让儿童医疗不失温情与温度。这场医疗变革不是冰冷的机器取代,而是温暖的技术赋能。只要确保正确地开发与运用,AI儿科医生势必发挥出强大的补短板作用。

让个性化服务触及更多人群

红网:AI儿科医生在临床应用中表现出色。在我国目前儿科医生较为短缺的背景下,AI赋能将为保障儿童健康、扩容儿科资源带来深刻变革。专家型、家庭型和社区型AI儿科医生陆续“上岗”,全方位覆盖基层医疗机构和家庭健康管理等多元化场景,将促进医疗资源均衡布局 and 高质量发展。通过技术赋能,让有需要的孩子都能享受优质医疗服务,为全国3亿儿童的健康成长保驾护航。

AI时代已经到来。应该认识到,AI技术的发展得益于数据的积累、计算能力的提升以及算法的不断优化。AI不会简单地取代人类,而是重塑人与机器之间的关系,让我们的能力得到延展,让生产力得到释放,让个性化服务触及更多人群。AI儿科医生正式“上岗”,表明AI正在以其独特的方式塑造着人们的生活,使人们的生活更便捷、丰富和有趣,人们的生活也因此变得更美好,也提醒人们不断学习新知识、掌握新技能,以适应AI时代的变革。

不要模糊了“医生”之名

封面新闻:所谓“AI儿科医生”,更像是个“商品名”或者说“通俗说法”,其并不是严肃的职业称谓。“医生”,对应着法律上一系列的权责约定。很显然,如今的“AI医生”,并不拥有此类权力、并不能承担此类责任,所以当然不能担得起“医生”之名。严格说来,最近引发热议的AI儿科医生,还是一种工具,是丰富诊疗手段的一种新系统。如果说各种仪器构成了医院诊疗的“检查工具”,那么“AI医生”则有望建构另一维度的“决策工具”。

对于复杂病症的诊断,很多时候都可以抽象为一个关于“可能性”与“概率”的问题,有“遍试”的成分。AI儿科医生与13位知名专家给出了高度吻合的建议,固然皆大欢喜。可若是AI和医师的判断不一致呢?这里面就存在一个“专业权威性”和“认受秩序”的命题。如今,“AI医生”的“神断”被作为新闻广泛传播,而很少见其“误诊”“误判”的案例分享,选择性呈现、AI造神、来自外行的吹捧,这与临床医学的妥善性、严谨性立场,本身就存在着价值背离。

热点聚焦

《哪吒2》直击家庭教育痛点与突围之道

新闻事件:2025年春节档,动画电影《哪吒之魔童闹海》(以下简称《哪吒2》)频频刷新纪录,成为全民话题。从教育视角看,《哪吒2》以神话外壳包裹的教育内核,直击家庭教育的痛点与突围之道。

中国教育报:电影里的哪吒,作为“魔丸”转世,从降世便被贴上“顽劣”“危险”的标签。他多动冲动,又敢作敢为,勇于承担后果,有着天马行空的创意,但似乎和传统观念中的“好孩子”格格不入。然而,哪吒的师父太乙真人和父母李靖夫妇却没有将哪吒“标签化”,而是顺应哪吒的闪光点因势利导,结合其天赋和能力,引导他成为守护者,并强化其正向行为模式。这种“鼓励教育”,促使哪吒逐渐将“破坏力”转化为“保护力”。

当哪吒和敖丙吼出“若前方无路,我便踏出一条路;若天地不容,我就扭转这乾坤”时,现场观众感受到深深的震撼。就像那些在创业道路上不断拼搏的年轻人,他们可能会面临资金短缺、市场竞争激烈等诸多困难,但能凭借着自己的勇气和智慧,勇敢地迈出第一步,并在不断的尝试和失败中总结经验,实现自己的梦想。最近,DeepSeek的爆火引发人们对人工智能的深思。如今,新一轮科技革命和产业变革深入发展,世界进入了以科技为核心的战略竞争时代,人工智能已经为教育理念和生态带来了重塑性变革。未来,教育将更关注个体的思维能力,尤其是对创新思维、逻辑思维和批判性思维提出了更高的要求。社会需要更多“敢闯会创”的创新人才。

从《哪吒1》到《哪吒2》,作为教育者,太乙真人随性自然,秉持着尊重个性差异、因材施教的教育理念。李靖夫妇的形象塑造也不同于以往影视作品中的严父慈母形象,而是客观展现出教育理念的冲突与融合。导演饺子在成长过程中,因为热爱弃医从艺,辞职回家创作动画短片,一度被认为是“不务正业”。这期间,他不怕坐“冷板凳”,几易其稿不知疲倦。其家人也从一开始的不理解,慢慢转变为鼓励与支持。从其本人的经历来看,饺子未尝不是现实中的“哪吒”。

《哪吒2》的成功,不仅意味着国漫崛起,也是一场教育哲学的胜利。它告诉我们:真正的教育不是矫正与规训,而是唤醒与赋能。每个孩子都是未被破译的生命密码。

庆祝中华全国总工会成立100周年主题征文启事

为庆祝中华全国总工会成立100周年、纪念省港大罢工100周年,进一步溯源中华全国总工会在广东诞生的历史,深度挖掘广东各地红色工运历史资源,从历史中汲取智慧和力量,推动新时代新征程广东工会工作高质量发展,广东省总工会于2025年2月—4月开展“庆祝中华全国总工会成立100周年”主题征文活动。

一、征文主题

百年工运 粤工辉煌——庆祝中华全国总工会成立100周年

二、征文选题

本次征文活动围绕(不限于)以下选题:

1. 中华全国总工会与省港大罢工研究
2. 中华全国总工会成立及其发展史研究
3. 中华全国总工会重要历史人物研究
4. 中华全国总工会旧址研究
5. 中华全国总工会与大革命时期的工人运动研究
6. 省港大罢工与中共广东区委研究
7. 省港大罢工重要历史人物研究
8. 省港大罢工与国共合作研究
9. 省港大罢工与北伐战争研究
10. 省港大罢工与统一战线工作研究
11. 省港大罢工与粤港关系研究
12. 《工人之路》等早期红色报刊研究
13. 党领导工人运动的理论及实践研究
14. 老一辈无产阶级革命家工运思想研究
15. 工运史展馆建设研究
16. 广东各地工运历史发展研究

三、征文范围

征文对象不限。热忱欢迎工运和历史研究领域专家学者、工会工作者及广大职工积极参与。

四、投稿须知

1. 基本要求:应征文章应是未公开发表的

原创性论文,紧扣研讨主题,政治导向正确,史实客观准确,具有较高学术价值和理论价值。文责自负,发现抄袭者取消评选资格。

2. 论文规范:应包括题目、作者姓名、作者单位、摘要、关键词、正文和参考文献。论文字数以4000—8000字为宜,题目自选。注释一律采用脚注置于页下,每页重新编号,参考文献置于末尾。

3. 截稿时间:2025年4月1日(星期二)17时前将稿件发送至邮箱:493350693@qq.com。邮件标题请标注“庆祝中华全国总工会成立100周年主题征文”。逾期提交,不纳入评奖范围。

4. 注意事项:提交论文时,请在文尾注明作者姓名、工作单位、职务职级、联系方式(电话、地址等)和身份证号码。

5. 大赛不收取任何报名费、参赛费等。

五、奖励设置

1. 论文征集完成后,省总工会将组织专家对所有来稿进行评审,根据稿件质量确定若干优秀论文,并视情况发放稿费、通报获奖情况、发放获奖证书等。

2. 投稿作品的著作权归作者所有,主办方拥有对作品的使用权和编辑出版权等。入选的优秀论文将由《广东工运》制作专刊集中出版,《南方工报》择优选用。

六、联系方式

联系人:省总工会研究室李泽盛,电话:020—86153183。