

广汽研究院工会构建全方位关怀体系 以事业凝聚人才 用真情温暖人心

在汽车产业智能化、电动化浪潮席卷全球的今天,人才已成为企业创新发展的核心驱动力。广汽研究院工会秉承“有趣、有料、有温度”的理念,围绕员工职业发展、身心健康、工作生活平衡等多个维度,打造事业与情感双轮驱动的全方位关怀体系,不仅为员工搭建了施展才华的舞台,更以润物细无声的人文关怀增强团队凝聚力,助推企业高质量发展。

广汽研究院是广汽集团的技术管理部门和研发体系枢纽,目前已构建以广州总部为中心,以美国研发中心、欧洲研发中心、广汽上海前瞻设计工作室、广汽厦门智能网联工作室为支撑,并聚合全球优势供应商和研发机构资源的广汽全球研发网。

用事业引人,让人才有位有为。广汽研究院搭建了完

善的培训体系和双通道晋升机制,以及创新工作站/工作室、创新创业孵化机制等灵活多样的机制和平台,激发员工创新活力;为职工提供贴心丰富的餐厅服务,实施弹性工作制,配套遍布职工身边的53个职工服务站,辐射全城的通勤班车、可拎包入住的金雁家园,支持职工安居乐业。

用感情留心,让人才落地生根。广汽研究院构建了“360度”职工服务关爱体系,覆盖职工从入职到退休的全生命周期,包括企业年金、节日慰问、餐饮补贴、优惠购车、工会“五必访”、提素圆梦、“研”系(研秀、研禧、研家等)关爱活动等;以及帮扶关爱基金、商业补充医疗保险、广州市总工会职工互助保障计划等精准关怀。同时,工会每年对高层次人才、候鸟工程师、劳模、退伍军人、外派员工及家属等群体开展送温暖服务。此外,广汽研究院建有一个



■广汽研究院举办职工集体婚礼。

单位供图

7000平方米的员工活动中心/职工服务站,涵盖省级“爱心妈妈小屋”、市级EAP解忧研究所、健身房等设施,年均组织30场心理关爱主题送课下基层活动,助力职工愉悦身心。

此外,广汽研究院关注职工子女“高品质”入学,与周边技工学校常态化开展校企共建,目前,广汽集团各企业向小镇配套的学校捐赠金额已达471万元,帮扶60余名外地户籍员工子女入学。

广汽传祺工会聚力赋能高质量发展

匠心筑梦传祺路 创新驱动焕新篇

作为中国汽车行业的中坚力量,广汽传祺工会以职工建功立业为核心抓手,持续深化产业工人队伍建设改革,以工匠精神夯实制造根基,以创新动能激活发展引擎,走出一条“智造升级、品牌向上”的高质量发展之路。2024年,全年生产汽车40.6万台、批发41.5万台,创下2020年以来最佳盈利水平。

广汽传祺工会打造“人才孵化器”,构建多层次劳动竞赛体系,全年开展劳动和技能竞赛165项,覆盖研发、生产、销售全链条;以创新工作室为阵地,建成劳模和工匠创新工作室31间,500余名成员完成课题165项,获专利50余项,创造经济效益超4000万元;以“劳模工匠助企行”为抓手,56名技术骨干深入一线传帮带,将竞赛成果转化成为提质增效的强劲动能;以创新广汽(IGA)活动为

载体,1000余个QC小组提交改善提案突破7万条,降本增效3.3亿元。传祺职工在全国机械冶金建材行业职工技术创新成果展中斩获特等奖1项、一等奖2项等多项荣誉。2024年,广汽传祺职工荣获省市级以上奖项超30项,60人获高级职工等级认证,涌现出“广东省五一劳动奖章”“羊城工匠”“番禺工匠”等标杆人物。

广汽传祺工会持续打造“智电混动荐亲朋 全员销售焕新能”全员销售劳动竞赛,全年传播量突破448万次,带动终端成交超1.4万台;组建“小祺宣传官”新媒体矩阵,讲好传祺故事;创新开展传祺达人秀职工短视频大赛、网络营销师、璀璨星推官等新媒体运营技能竞赛,以“身边人讲传祺故事”塑造品牌亲和力;开展32次跨界合作、获线索1.9万条,6场企业文化进校园活动覆盖8000



■广汽传祺总装科效率提升创新工作室揭牌仪式现场。

单位供图

人次。从车间到市场,从生产线到朋友圈,广汽传祺职工以主人翁精神构建起全员销售生态圈。

中国式现代化的新征程上,广汽传祺工会将继续深化产业工人队伍建设改革,让每一位职工在“制造强国”的宏图中找到奋斗坐标,以工匠精神与创新智慧助力中国汽车产业劈波斩浪、勇立潮头。

■采写:全媒体记者王艳 通讯员林春波

韶关武江区总举办农业种植养殖技能培训班

本报讯(全媒体记者徐亚辉 通讯员曾婷婷)近日,韶关市武江区总工会举办助力“百千万工程”高质量发展职工农业种植养殖技能培训班,共吸引42名有就业需求的人员参与。

培训班上,种植养殖服务专家通过“理论+实践”的形式授课,传授学员农业种植养殖相关知识、农产品的基础知识和实操技能、农产品的销售方向等内容。专家从

果树选取、肥料的选择和调配比例、育苗技巧、土和水等管理方面,细心讲解种植养殖技巧和注意事项,同时,重点讲解鹰嘴桃的选苗、栽植、主要虫害防治等措施,将实际操作贯穿在理论讲解中,通过多次演示并让学员亲手操作,使学员充分理解掌握种植技能。学员表示,培训不仅提升了自身的就业竞争力,增强了他们的就业底气和信心,还为就业创业提供了新的方向。

工会主动作为 解了患癌员工燃眉之急

本报讯(全媒体记者誉建业 通讯员石蕾蕾)“感谢公司的帮扶捐助,这两万元钱不仅是经济上为我雪中送炭,更是在精神上给了我极大的鼓舞,让我和家人充满信心,在这个公司大家庭里,我感受到了无比的温暖。”茂名重力石化装备股份公司(以下简称“茂名重力”)员工沐风(化名)向公司工会工作人员激动地说。

沐风在2024年被检查出恶性肿瘤——多发性骨髓瘤,需要接受持续治疗。茂名重力工会得知情况后,立即组织工会工作人员走访,摸排家庭情况,根据公司困难补助办法给予2000元困难补助。但在治疗期间,去除医保统筹部分,依旧有部分医疗支出让原本并不富裕的家庭雪上加霜。

2024年下半年,茂名重力通过深入调研和广泛征求职工意见,公司工会根据实际情况,修订完善《公司员工捐助会章程》(以下简称《章程》),对捐助资金的使用范围和标

准进行了调整,扩大了重大疾病类型的范围,并根据不同程度的疾病类型相应地大幅度提升了捐助金额标准。比如对“肾、心、肝、胰、骨髓等移植,捐助标准从8000元提升到50000元;对“确诊为恶性肿瘤、白血病,标准从捐助5000元提升到20000元等。捐助标准大幅提升,进一步增强了助困力度,为缓解员工的燃眉之急发挥了更大作用。同时,捐助范围拓展到员工直系亲属,提升公司对员工的关怀和保障。

近日,新修订的《章程》正式实施,经过申请审批复核等程序,公司工会第一时间将20000元捐助金送到沐风手中,解决了他的燃眉之急。

据介绍,茂名重力结合实际在2006年成立了员工捐助会,并制订第一版《章程》。捐助会自成立以来,共帮扶生活困难、患重病员工及员工家属42人次,累计捐助197500元,为有困难的员工解决了实际问题,促进了公司的稳定和发展。

公交企业携手医护护“驾”

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员李咏妍)2月19日,广州市一汽巴士一分公司与医护人员携手开展“防春困 保安全 医护同行护‘驾’”活动,为驾驶员提供专业的健康指导和支持,增强他们应对春困的能力,为市民安全出行筑牢防线。

活动现场,医护人员开展春困知识科普讲座,针对公交驾驶员的工作特点,为他们提供简单易行的应急提神技巧,并通过现场演示引导驾驶员利用休息时间,练习八段锦以缓解久坐疲劳。医护人员还耐心地为每位驾驶员测量血压,详细询问他们的日常作息、饮食习惯以及身体状况,并根据测量结果和个体差异,给予专业的健康建议。

工地应急救援演练保安全

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员穆煦楠 韩奕婧)近日,由中建四局华南公司佛山分公司承建的阳江共青湖花园小区项目与联建单位、业主、监理及分包单位,共同开展综合应急救援演练活动。

演练以模拟工程项目生产过程中可能出现的危险隐患为背景,重点演练火灾事故应急救援、现场触电救援、高空坠落伤员救治等应急处置科目。演练中,全体参演人员响应迅速、组织有序、各司其职、配合密切,同时,运用网络技术,实时导调,远程指挥,充分检验了项目应急管理集中指挥、协同作战能力,取得最大限度接近实战的效果。