

“公益直通车”进园区 职工尽享工会服务

■全媒体记者黄细英 通讯员叶泳琪 丁懿琪

技能提升类服务为职工搭建了成长的阶梯,助力他们在职业生涯中步步高升;园区治理类服务让职工成为园区治理的积极参与者,共同为园区的繁荣发展贡献力量;志愿服务类服务激发了职工的公益热情,让他们在奉献中收获快乐与成长……这些服务,是佛山市南海区里水镇和桂工业园“园区和谐号·公益直通车”每节“车厢”上的内容。近年来,在南海区总工会“赋能职工双向融入”的理念指引下,里水镇和桂工业园通过公益直通车的形式,以园区为站点,每节“车厢”载着接地气、贴心的服务直达基层职工,实现职工与园区的深度交融与双向融入,共同绘就一幅和谐园区的美好画卷。

以微公益创投为引擎 构建完整服务体系

“园区和谐号·公益直通车”项目以微公益创投为引擎,驱动园区基层工会、公益资源与社团的广泛参与,共同聚焦职工需求,关注园区公共事务,为企业和职工回馈社会、参与社会治理开辟了新路径。

里水镇总工会副主席黄丽勤介绍,项目通过“四微”策略——微宣讲、微培育、微参与、微建设,构建起一套完整的服务体系,精准对接职工需求,激发基层活力。

微宣讲,如同春风化雨。项目组深入企业一线,倾听职工心声,调研职工、企业及园区的实际需求,为服务方案的制定提供了科学依据。在此基础上,项目组精心策划了一系列服务项目,确保每一项服务都能精准触达职工的心田。

微培育,是项目成长的摇篮。项目组通过组织外出交流活动,让基层工会骨干在优秀企业的实践中汲取养分,提升活动策划与项目管理能力。同时,通过表彰杰出项目与优秀组织者,树立典型示范,引领园区基层工会服务的新风尚。

微参与,是项目活力的源泉。在2023年—2024年的公益创投活动中,项目资助的10个服务项目覆盖8个企业基层工会,直接惠及800人次,间接受益人数达1500人次,项目有职工子女夏令营、职工技能培训(比赛)、绿美园区(厂区)行动、职工志愿服务、职工文娱活动等。

微建设,则着眼于服务队伍的建设与

服务设施的完善。项目组积极引导企业组建职工志愿队伍,开展志愿服务活动,让职工在服务中感受责任与担当。同时,注重服务质量的提升,确保职工能够享受到更加贴心、便捷的服务。

职工与企业同频共振 共绘和谐园区新篇章

“园区和谐号·公益直通车”项目的成功实施,不仅为职工搭建了展示自我、提升能力的舞台,更为企业注入了新的活力与动能。在项目的推动下,职工与企业实现同频共振,共同为园区的和谐发展贡献力量。

广东美特机械有限公司工会开展的职工子女夏令营活动,不仅丰富了职工子女的假期生活,更增强了职工对企业的归属感与认同感。“我们希望通过这种方式,真正解决职工的后顾之忧,让他们能够更加安心地投入工作。”该公司工会主席廖诗慧说,2024年,工会联动企业资源,让有特长的职工化身“老师”,助力40名职工子女在厂区度过24天丰富多彩的假期生活。

木井方工具制造有限公司开展了近2

个月的环境美化系列大行动。“改造后的企业林荫小道,中午散步的人多了。大家下班之后,还会到小菜园里看看自己种下的蔬菜有没有开花、结果。小菜园的标识牌设计新颖,全部由职工利用公司剩余废料加工制成。”公司工会委员杨媚表示,通过“园区、菜园、宿舍”三合一,厂区环境不断提升,在这一过程中,展现了职工“变废为宝”、绿色生活的独特理念。

“将职工纳入公共管理和服务体系,使公共服务更加贴近职工需求,职工不仅收获了一个优美的企业环境,园区也提升了公共服务的效率和质量,增强了社会治理的精细化水平和治理能力,实现共建共治共享的园区格局。”黄丽勤说。

此外,“园区和谐号·公益直通车”项目还通过引入企业自筹资金,实现资源的有效整合与利用,减轻了政府和社会的负担。据统计,项目自2018年开展以来,已成功孵化43个职工活动,服务职工五千余人次,涵盖技能提升、亲子关爱、环境治理、文娱康乐等多个领域。这些活动不仅满足职工的多样化需求,更为企业带来了更多的发展机遇与合作空间。

广州41组家庭体验环卫车智能设备

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员成广聚 恒投)近日,广州环投环境集团有限公司下属白云车队公司举办“大家连小家 同心守安全”员工家属开放日活动,41组环卫家庭齐聚白云车队公司探营。

员工家属在驾驶员的陪同和讲解下,深入体验了解车辆及车载智能设备知识。据悉,广州环投集团基于物联网、大数据及人工智能技术,研发并落地智慧环卫系统,每台车辆都配备智慧环卫设备,具有实时监测驾驶员状态、自动预警疲劳驾驶等功能,以智慧科技赋能安全驾驶。

活动通过视频展示、PPT讲解和知识问答等方式,为员工和家属普及安全行车知识。还设置了“家属访谈”“趣味游戏”“包安全饺子”等互动环节,让“大家”与“小家”紧密相连。



■员工家属在驾驶员的陪同下体验车载智能设备。

单位供图

陈树良劳模和工匠人才创新工作室揭牌

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员爱禾)3月4日,东莞市中级人民法院举行“陈树良劳模和工匠人才创新工作室”揭牌仪式。

揭牌仪式上,工作室领衔人陈树良表示,工作室的成立既是对过往工作的肯定,更是对未来使命的激励。工作室将秉承“匠心筑室、实干担当、团队协作”的理念,通过“传帮带”“老带新”等机制,推动青年干警成长,助力审判质效提升。陈树良说,作为法官和司法工作者,要始终恪守司法良知,以“如我在诉”的意识化解矛盾纠纷,既解“法结”又解“心结”。

据悉,陈树良劳模创新工作室现有成员13人,涵盖全国及省市劳动模范、审判业务专家等先进典型。该工作室的成立,将带动广大干警学习劳模、争当劳模,全力推进法院各项工作高质量发展。

公交司机情绪管理的“暖心姐姐”

■全媒体记者黄细英 通讯员杨倩莹

在佛山市南海佛广公共汽车有限公司桂城分公司,32岁的安全管理员覃梅芳用“志愿红”“守护蓝”“暖心橙”三种色彩,从志愿先锋到安全卫士,从“暖心姐姐”到业务能手,描绘出新时代女性的奋斗画卷,彰显公交女性的责任与担当。

作为“志愿红”的践行者,长达1585小时的春运服务时数,见证了覃梅芳为乘客提供导乘服务的坚守努力。在日常开展的志愿服务中,她喜欢用镜头记录每一个温暖瞬间:非遗书法活动上志愿者向市民赠送挥春、心肺复苏公益课程中志愿者认

真学习、导乘活动中志愿者微笑服务……一张张照片,让“志愿红”既有温度,更有厚度。

在安全管理的“守护蓝”岗位上,覃梅芳以专业和专注筑牢安全防线。三年间,她梳理陈年旧案,完善应急预案,通过建立健全交通事故案例库,使职工安全培训更具实操性。面对突发应急事件,她总能在48小时内完成原因复盘,用数据化管理织密安全网。

而在同事眼中,覃梅芳又是最温暖的“暖心橙”。她独创“情绪晴雨表”工作法,

建立驾驶员心理档案,7年来,开展“减压茶话会”30余场。暖心的她,冬日里为坚守岗位同事送姜汤,炎炎夏日里为一线职工送去凉茶……这些关爱同事的小细节,让她成为同事公认的“暖心姐姐”。

覃梅芳在第三产业拓展中同样表现亮眼,连续三年超额完成公司下达的包车业务指标。她推出“创新安全+服务”双轮驱动模式,2024年开发新合作客户8家。这成功的密码就藏在她的密密麻麻记录着200余位客户需求的笔记本里,正是凭借这一份专注和专业,她赢得了98%的客户复购率。

中国铁建港航局启动重难点项目劳动竞赛

本报讯 3月4日,中国铁建港航局在横琴粤澳深度合作区总部召开2024年劳动竞赛表彰会暨2025年重难点项目劳动竞赛启动会,拉开2025年劳动竞赛的帷幕。

2025年,该局确定的重难点项目20个,劳动竞赛产值计划86亿元,以“精细化管理争先锋 提质增效建新功”为主题,以产值进度为重点,以精细化管理为主线,以安全质量环保为保障,以提质创誉创效为核心,以“九比九赛”为内容,团结动员引领广大职工,全面完成劳动竞赛产值目标和争取实现安全生产“零事故”、工程质量“零缺陷”目标。(陈运涛)