

广东工会
融媒体中心

融媒周报

广东省总工会微信公众号

【发奖啦! 恭喜!】

2月铁粉奖名单出炉啦! 快来看看, 哪些人通过坚持阅读、高频互动和真诚分享, 把破壁机、打印机、购书卡等惊喜好礼收入囊中了, 新一期的活动也别错过哦。



【门票免费送!】

近日, 由广东省文化和旅游厅指导, 广东歌舞剧院创排的舞剧《人在花间住》2025年全国巡演首站, 官宣定档将于4月11日至12日在广东艺术剧院浪漫绽放。我们准备了舞剧门票, 免费送给大家, 同时还有8折优惠购票, 一起来看看。



广东省总工会视频号

【“95后”医学检验师上演飞针采血】

飞针采血, 就是在精准定位后, 通过快速入针的方式, 做到扎针时几乎零痛感。为了让患者不恐惧扎针, “95后”医学检验师在泡沫板和压脉带上练习“飞针”手法, 并运用到临床上。大部分患者都表示扎针速度快, 几乎没有痛感, 还没反应过来就已经结束。



【网友催的“懒人”洗衣机来了!】

“内衣、袜子、鞋子都可单独洗。”日前, 中国家电及消费电子博览会在上海盛大开幕, 海尔智家携旗下五大品牌惊艳全场, 备受网友关注的海尔Leader三筒“懒人洗衣机”首次线下亮相, 并在一周内预售了8.8万台, 国补后3999元/台, 最快4月中旬交付。



南方工报头条号

【员工“声明”自愿少缴社保费能否反悔?】

员工签订的放弃社保的声明有效吗? 日前, 韶关南雄市人民法院依法审结一起劳动合同纠纷案, 判决驳回原告某公司主张员工支付缴纳社保的费用及滞纳金的诉讼请求, 依法保障了劳动者的合法权益。



(张奕司 整理)

AI时代, 我们要成为怎样的劳动者?

■本报评论员潘潮

慧眼会语

自从2023年ChatGPT啼声初试以来, 特别是2025年伊始, DeepSeek惊艳亮相以来, 与人工智能相关的应用、课程和议论持续发酵。对AI, 人们惊喜于它的进步, 也焦虑于它的“进攻”。(详见《南方工报》3月24日第7版) AI在未来的可能性实在太多, 笔者对此只能管窥蠡测: AI对劳动者而言, 既是解放, 也是替代, 两者同步进行, 正像一个硬币的两面。这就要求广大劳动者对AI, 既要热情拥抱, 也要认真应对。

AI的优势是海量记忆、快速运算, 能够指数式成长; 将来随着“具身智能”发展成熟, AI还会变得“软硬兼施”, 它不但有“脑”, 还拥有“眼、耳、鼻、舌、身”; 不但可以“思”, 还可以“感”和“行”, 可以想象会在许多领域比人强大: 它的“赛博大脑”, 能迅速学习, 并且过目不忘; 学习再多知识、处理再多事务, 也不会厌烦。它的“电子五官”, 比人更丰富、灵敏, 可以看得、听得、嗅得更多更远。它的钢铁之躯, 不但比人的血肉之躯更耐损耗, 而且不知疲倦, 各个零部件还可以维修、替换……

AI的劣势是, 它目前没有、未来也不会允许其拥有自我意识、独立意志, 因此无法成为和人平等的“万物灵长”, 也无法成为法律的适格主体。换言之, 种种沟

通、协作、交易、缔约, 还是只能在人和人之间进行; 种种权利、义务等关系, 还是只能在人与人之间发生; 需求只能由人产生, 订单只能由人发出, 决策和指令只能由人下达, 责任和义务只能由人承担……

根据AI的长板短板, 可以推断出未来人类劳动者应该努力的方向:

始终怀有崇高的职业操守。对法律法规的高度敬畏, 对产品和服务品质的苛刻追求, 对订单合同、制度章程的认真执行, 对公序良俗的积极维护, 任何时候都不会过时。

避开枯燥、高损耗、高风险工作。人的身体要休息, 而AI却可以在枯燥重复中、在危险风险中、在肮脏污秽中、在黑灯瞎火中24小时连轴转。论耐劳, 论涉险, 人类比不过AI。

成为专家, 掌握绝活。且不论当前的通用型AI, 只能帮白领打下手; 即使将来AI再发展, 每个行业、工种、单位、岗位, 仍存在许多AI获取不到的非公开信息。通用的信息越泛滥, 特化的信息反而越稀有。所以不但各单位需要打造自己专属的智库和智能体, 各位劳动者也需要寻找一个纵深领域, 谙熟其中规律规则, 成长为超级专家; 根据自己的天赋、个性、经验, 锤炼出一套不容易被获取、被标准化、被编程的绝活。

知人、爱人、联系人。AI无法和人平等交往。理解人的心智, 和人交往的能力, 必是人类的专属。比如, 对市场, 精准

把握需求; 对客户, 服务到心坎上; 对合作单位, 友好互动, 交流信息; 对同事, 团结互助, 提振士气……这些永远需要劳动者“走心”。

能够“鉴”“谋”“创”。“鉴”: AI可以帮助拟写文书、方案、图纸、表格、视频、音乐……但且不论当下的AI存在大量错谬, 未来即使改善了这一点, 它生成的内容仍需要人来鉴别是否合用, 内容、形式是否妥当, 传情、表意是否充分。“谋”: 一个任务下来, 分解事项, 预判要害环节, 安排到AI, 制定好标准和时间表, 遇到意外情况能应对, 面临复杂局面能决断, 最后按时、按质、按量交付……对这类复杂的运筹, AI做不到这么细致, 并且无法承担责任。“创”: 目前AI的创造力已非常惊人, 但仍是对人类“喂”给它的材料的重组。要从根本上推陈出新, 仍要靠人类迸发新点子, 开展创造性工作。

持续学习。基于以上, 可以看到, 未来劳动者或会是“一个人+一支AI助手队伍”的组合, 这时的劳动者, 更像是“机器人的工头”, 更像是提供更复杂更高端产品和服务的“项目经理”。这对人的要求, 不是更低了, 而是更高了, 更考验人的综合素养。所以, 不但不是在AI时代可以放弃学习, 反而是在求学阶段就刻苦锤炼人文的、理工的基本功, 并在工作后仍坚持不懈地学习, 才“跟得上”AI这样先进的工具。荀子在两千年前所说的一句“学不可以已”, 在今天, 在未来, 仍有现实意义。

职工点题

“知行”合一 守住高空作业“生命线”

近日, 社交媒体上有网友发布了一段视频, 反映四川宜宾某工地3名工人被罚吊在工地门口“荡秋千”。争议声中, 有媒体进行了跟踪报道: 实际情况是, 涉事工人因违规作业, 被要求在工地内部的“安全教育培训体验馆”进行安全绳体验培训, 目的是让工人感受安全绳在坠落时的保护效果, 加深对安全防护的认识。事后, 企业还对工人们进行了1小时的培

训。涉事工人表示, 体验过程中感觉“挺吓人的”“以后再也不敢抱有侥幸心理了”。一场舆论“乌龙”的背后, 一个更重要的、常谈常新的问题浮出水面: 如何守住高空作业的“生命线”。这根弦, 时刻不敢放松。

近年来, 安全生产教育逐渐从“说教式”向“体验式”转变, 不少地方新增了安全体验培训基地、建筑类安全体验馆以

及安全教育培训体验等。此次事件正是发生在涉事工地内部的“安全教育培训体验馆”, 报道显示, 宜宾当地规范运行的大型施工场所, 均设有此类“体验馆(区)”。而在北京、广州等地, 安全教育体验培训已成为不少建筑工人上岗前的必经程序。这样的体验式、沉浸式教育, 不仅让工人有了更多切身体验, 也更容易引起他们的重视和反思。

(来源: 中工网)

观点 1+1

明确事假请销规则“正当且必要”

新闻事件: 因岳父突发急病需要照护, 在陕西某企业工作的周国兴向公司请休事假7天, 却被公司以“并非必须由本人处理”为由拒绝。照顾家中生病的老人不属于“必须由本人处理”的事由, 那还有哪些事符合要求? 休事假的“门槛”, 怎么就这么高?

媒体观点

北京晚报: 站在单位的角度, 严控事假有利于内部管理和控制成本。员工休事假太容易, 容易为“无事休事假”留下空子。用人单位毕竟不是慈善机构, 不能花费用人成本白白“养闲人”, 因而必须通过内部制度确保员工请事假“正当且必要”。

站在员工的角度, 自证“非请假不可”又不那么简单。有人家里祸不单行, 所有家务事都只能“由本人处理”, 确实需要较长时间; 遇到老人孩子生病等急事, 谁还来得及等流程、等审批? 员工遇事本就闹心、请个假还要被添堵, 何尝不是满肚子委屈。

单位和员工之间, 不应只是冷冰冰的雇佣关系。劳动法需要完善细节, 明确劳动者请事假的具体范围, 再由用人单位广泛听取员工意见后, 设置符合自身经营特点的个性化事假规则。比如实行弹性工作制的公司, 可以将加班时长折算为事假额度; 真有急事的, 不妨容许员工事后补全请假手续, 而不是直接视为旷工; 奖金是工资薪酬的一部分, 请事假扣奖金的做法并不合法, 用人单位不要在法律边缘试探。常言道, 谁还不碰上点事, 又说“法不强人所难”, 所以明确事假规则不是小事。

网友热议

北*在*: 与其让用人单位在事假上自设“家法”, 不如修订出台“国法”, 以同时保障好用人单位和劳动者的合法权益。

豆*: 事假本应是员工权利, 却被企业拿来当恩赐。优化事假制度, 得让员工请事假像请年假一样简单。

***收:** 建议法律中明确将事假纳入用人单位重大事项决定程序, 还可以考虑把事假列为劳动者“福利的权利”, 在法律上予以鼓励。