

学习贯彻落实广东省工会第十五次代表大会精神·工会主席访谈⑤

佛山市总工会党组书记、常务副主席蒋庆:

聚焦职工所需所盼,让工会服务接地气暖人心

■全媒体记者黄细英 通讯员霍嘉琪

谈体会

让我们工会干部有时不我待、只争朝夕的迫切感和责任感

记者:蒋书记您好!请谈谈您对广东省工会第十五次代表大会报告(以下简称“报告”)的学习体会,特别是报告中对过去五年工作的总结和未来五年工作的规划给您留下了哪些深刻印象?

蒋庆:2025年是全面完成“十四五”规划目标的收官之年,也是全面巩固经济回升向好态势的关键之年。开年上班第一天,广东省、佛山市同日召开高质量发展大会,围绕如何加快现代化产业体系建设,推动实现高质量发展,再建一个新广东、新佛山作动员部署。在这个重要时间节点,广东省工会第十五次代表大会召开,为我们今后五年如何进一步更好地将工运事业与党政中心任务有机结合实现高质量发展明确了目标、指明了方向,也让我们广大工会干部有时不我待、只争朝夕的迫切感和责任感。

报告提出,要适应制造业当家、发展新质生产力需求,深化产业工人素质提升计划,打造一流产业技术工人队伍。佛山作为全国重要的制造业基地,2023年规上工业总产值突破3万亿元,佛山在当年正式成为全国第二个、广东

首个“工业3万亿”地级市。佛山市委书记唐屹峰在参加2月5日召开的广东省高质量发展大会时,提出佛山要加速推进传统制造业数字化转型,新老并举建设现代化产业体系。据统计,截至去年10月,佛山已累计评定73家数字化智能化示范工厂、198家数字化智能化示范车间、在库培育产业集群数字化转型项目12个。要持续推进制造业的数字化转型,这是下一步佛山深入推进产业工人队伍建设改革的一个重点方向。

我们要履行好工会牵头推进产业工人队伍建设改革的职责,全面落实各项重点任务。接下来,我们要积极举办包括数字化转型实践应用、人工智能训练师、新能源汽车维修等在内的新型职工劳动和技能竞赛活动,培养造就与发展新质生产力需要相适应的产业技术工人大军。要鼓励各级工会积极开展职工优秀发明、技术创新、技能竞赛、五小活动等群众性创新活动;深化拓展“工匠式职工技能人才队伍培育计划”行动和“求学圆梦”一线职工学历提升行动,加大力度支持产业工人学历提升和技能晋级,为加快发展新质生产力,

推动实现高质量发展、现代化产业体系建设提供坚实的技能人才支撑。工会要通过充分发挥好桥梁纽带作用,为新质生产力的培育和发展提供更多“摇篮”。

此外,报告还提出,要依托红色工运场馆、工人文化宫等阵地,构建“十五分钟职工思政工作圈层”。要强化职工服务阵地建设,推动各类阵地提质增效,持续打造一批示范效应好、辐射能力强的服务职工综合体。目前,在佛山推进建设的17个工人文化宫项目中,有11个先后已建成并投入使用,服务职工超100万人次。下一步我们要加快推进完成南海区、高明区工人文化宫建设项目,推动2-3个镇(街道)工人文化宫项目建设,使服务范围覆盖更多企业和产业工人。大会报告提出构建“十五分钟职工思政工作圈层”这个做法给了我们很大启发,工会阵地建了不少,但如何将这些工会阵地同步织成紧密的思政教育网络,实现对职工特别是产业工人的全覆盖,是我们在建设前需要充分思考的问题,今后我们各级工会要往这个方向继续努力探索、出新出彩。



■佛山市总工会党组书记、常务副主席蒋庆。
全媒体记者林景余/摄

谈未来

新时代的工会工作,
是感同身受的“同频共振”

记者:请您从个人角度谈谈工会工作的意义,在工会领导岗位上的收获、感受和故事。

蒋庆:今年春节期间,我参加了由市新业态行业工联会携手城市配送行业工联会、市交通运输行业工联会,在同安社区居委会广场共同举办的“团圆享美味 欢乐迎新春”佛山市新业态行业年夜饭活动,与数百名佛山外卖小哥、网约车司机等新业态从业者齐聚一堂享用工会年夜饭。当时有一名年迈的老伯过来点赞这场活动,他说,这些穿街过巷、风吹日晒、总是一个人独自奔跑的外卖小哥能坐在一起开开心心吃顿饭,感觉又热闹、又温暖。这句简简单单的话,让我深切感受到工会工作的意义。从前的工会工作,是职工维权帮扶的“雪中送炭”,是提高职工幸福感的“锦上添花”,而新时代的工会工作,我认为,是感同身受的“同频共振”,是设身处地站在职工的角度探究和思考现存问题、与职工一起集思广益提出解决办法,尽最大努力让每一位职工都能被看见、被温暖、被肯定,让企业和职工“双满意”,让他们凝聚起来成为“再造一个新佛山”的核心力量。

记者:您对全市工会干部有着怎样的期许和寄语?

蒋庆:工会工作始于职工需求,终于职工满意。我期望广大的佛山工会干部能切实提高思想政治站位,真正把学习宣传贯彻广东省工会第十五次代表大会工作落到实处,坚持围绕中心、服务大局,团结动员全市职工在助力高质量发展中建功立业。要加强与职工群众的血肉联系,了解并聚焦职工群众的所需所盼,科学合理构建职工服务阵地网络,切实保障职工合法权益,构建和谐劳动关系,坚决维护劳动领域政治安全。同时全面加强工会自身建设,不断增强依法建会、科学管会的能力水平,让工会服务接地气、暖人心。

谈思路

人工智能赋能传统产业,让“老树发新芽”

记者:今年,佛山市政府工作报告高度聚焦人工智能,首次提出实施“人工智能+千行百业”行动计划,释放出抢抓AI、机器人产业发展战略机遇的强烈信号。在此AI背景下,对于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,您有哪些思考?

蒋庆:智能制造,是佛山制造业转型的核心路径。伴随着AI新技术掀起的新浪潮,制造业转型面临着抢占技术风口的挑战,也迎来了颠覆式变革的新机遇。例如,目前,有着国内人工智能“第一股”之称的科大讯飞,正与我们位于佛山高明的全球最大棉纺织服装制造商之一溢达集团探索“AI+纺织行业”的应用,双方将共同推动人工智能技术在工业质检领域的深入应用。人工智能赋能传统产业,让“老树发新芽”,这种改革创新精神也正是新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神的一种体现。

AI技术的应用,势必会提升更多工作的精度和效率,但AI技术无法替代匠心独运、精益求精的态度。作为工会,

我们要继续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,鼓励广大职工积极参与到AI技术的学习和应用中,深入研究崭新的AI技术,不断提升自身素质,适应新的就业环境。因此,在AI浪潮下,我们更需要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断提升自我的同时,提升产品和服务的质量。

记者:在维护职工权益、完善服务体系等方面,佛山又将如何布局出新?

蒋庆:今年,佛山市总工会将围绕市委、市政府中心工作,推出2025年佛山工会“十心实意”服务职工十件实事项目,围绕“再造一个新佛山”的目标,进一步凝聚职工、凝聚共识、凝聚力量,走稳走实高质量发展之路,全力以赴建设一个高品质现代化的新佛山。广东省工会第十五次代表大会报告提出,要落实工会维权服务新就业形态劳动者三年行动,聚焦劳动基准、算法公平、集体协商和集体合同、工会帮扶等,建强新业态劳动者维权服务体系。接下来,佛山将加强企事业单位民主管理,健全企事业单位民主管理制度体

系,健全“商、调、裁、诉、援、执”全链贯通的工会参与处理劳动争议工作体系。我们要大力推进工会劳动法律监督工作,加强与人社、法院、检察部门的沟通协作,逐步建立并推行“一函两书”工作制度,要持续拓展优化诉、裁调对接工作,切实发挥劳动争议联合调解中心维护职工合法权益的关键作用,将劳动争议纠纷化解在仲裁、诉讼前端。不断完善劳动关系预警机制,切实发挥专责工作人员队伍作用,研究劳动领域出现的新情况新问题,强化对重点行业、企业的劳资纠纷风险排查和研判预警工作,及时搜集各类劳动关系矛盾预警信息,积极介入处置劳资纠纷群体性事件,力争在最短的时间内作出响应,早发现、早报告、早处置、早化解劳资纠纷。

我们将探索推进“互联网+民主管理”的方式健全基层民主制度,3月10日,佛山就已经召开推进市直单位“互联网+民主管理”专项工作动员部署会议,明确了“互联网+民主管理”专项工作的目标、步骤和方法。