

学习贯彻落实广东省工会第十五次代表大会精神·工会主席访谈①

揭阳市总工会党组书记、常务副主席许莹:

引领广大职工投身科技革命数智化浪潮

全媒体记者林婷玉 通讯员王嫣然



■揭阳市总工会党组书记、常务副主席许莹。单位供图

谈体会

培育工匠人才的决心更强了、力度更大了

记者:请谈谈您对广东省工会第十五次代表大会报告(以下简称“报告”)的学习体会和深刻印象?

许莹:报告回顾了过去五年全省工会工作,提出了准确把握新时代新征程对工会工作的新要求,并部署了今后五年的主要任务,旗帜鲜明、内涵丰富,既有高度又有亮度,既有深度又有温度,为开创新时代广东工会工作发展新局面擘画了宏伟蓝图。

我留意到,在这份报告里,“工匠”一词出现的频率非常高。

截至目前,全省已选树“南粤工匠”110名,带动培育各级工匠7800多名。未来五年,广东将大力实施“南粤工匠”人才培育工程,力争到2029年,培养造就50名左右大国工匠、500名左右南粤工匠、3000名左右市级工匠。“南粤工匠”的选树工作始于2016年,用时9年共评选出110名,而往后5年要增加约390名,可见培育工匠人才的决心更强了、力度更大了、预期效果也更突出了。在聚焦高质量发展这个首要任务的背景下,培育工匠人才,坚持深化产业工人队伍建设改革自然是题中应有之义。

下一步,揭阳市总工会将进一步深化产业工人队伍建设改革工作,强化资源整合、政策支持、协同联动,推进深化产业工人队伍建设改革各项任务落到实处。适应制造业当家、发展新质生产力需求,深化产业工人素质提升计划,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。针对不同行业、不同企业的特点,组织开展各具特色的竞赛活动,进一步扩大覆盖面、提高影响力。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。加大对典型的选树宣传,让全社会更加了解劳模工匠、尊敬劳模工匠,更加崇尚劳动、尊重劳动。培养揭阳新时代产业工人和高端技术人才,建设5-7家以企业为载体的工匠学院,打造10家市劳模和工匠人才创新工作室,发展新质生产力。继续推进“劳模工匠助企行”专项行动,组织40多名劳模,分为石油石化组等7个专项小组,推动揭阳市产业工人队伍建设改革上新台阶。谋划到延安南泥湾劳模工匠学院举办全市产业工人队伍建设改革培训班,提升工会干部履职能力。要持续落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,力争在突破改革难题上取得更大成效,推动改革走深走实,努力建设一支宏大的高素质产业工人大军,为推动全市高质量发展提供有力的智力支持、人才保障和技能支撑。

谈思路 努力成为懂技术、善创新、会服务的复合型工会工作者

记者:AI背景下,未来五年对于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,您有哪些思考?

许莹:近年来,揭阳工会坚持组织开展“中国梦·劳动美”“永远跟党走·奋进新征程”等主题宣传教育活动,多形式、多渠道开展新时代热爱党、热爱祖国、热爱社会主义教育,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展工会干部下基层蹲点、劳模工匠助企行、劳模进校园等活动,打造“书香揭阳”“书香企业”文化品牌,讲好劳模故事、先进故事,营造学习宣传教育氛围。以企业为主体,确定30家台账企业,着力推进党工共建,扩大党组织覆盖面,开展理想信念教育、党史学习教育、工运史教育,激发广大职工群众的爱岗敬业热情。

从工业时代到数字时代,从“流水线”到“数据链”,从“螺丝钉”到“创新者”。技术的不断进步,不仅是对传统工会业务模式的挑战,也是推动工会创新发展的重大机遇。当重复劳动被智能工具取代,我们更能专注那些无法被替代的创造与关怀。面对AI智能技术的迅猛发展,工会干部要主动拥抱变革,将学习新技能作为提升服务能力的“必修课”。揭阳工会干部将以“本领恐慌”的紧迫感、“终身学习”的自觉性,在学中干、在干中学,努力成为懂技术、善创新、会服务的复合型工会工作者。

接下来,揭阳市总工会要结合实际,强化人工智能知识的掌握与应用,着力提升数智化专业素养;着力探索运用人工智能大模型,打造服务引领职工群众的新品牌,特别是通过人工智能和12351工会服务职工热线相结合的方式,精准掌握分析职工的诉求、帮助解疑释惑、解决实际问题,让广大职工享受工会数智化带来的便利;着力打造人工智能(AI)+工会宣传模式,搭建全方位宣传平台,使工会工作更加贴近职工群众;着力推动职工数字化应用,通过宣传引导、技能培训等多种途径,积极引导广大职工投身科技革命数智化浪潮,不

断激发职工创造热情和活力。

记者:在引领职工建功立业、推动产改、维护职工权益、完善服务体系等方面,揭阳市总工会将如何布局出新?

许莹:近年来,揭阳市总工会始终竭诚服务职工群众,持续擦亮做实送清凉、送温暖、情暖劳动者新春慰问等服务职工工作品牌。命名国家、省、市级模范职工之家632家、职工书屋137家、劳动者户外驿站123家,其中新增全国模范职工之家1个、全国模范职工小家2个、全国职工书屋2家,工会服务阵地得到有效扩充和完善。2024年建设16家智能化工会驿站,其中1家获评广东最美工会驿站。1家企业被确定为2024年广东幸福企业试点单位,3家企业被确定为2024年揭阳工会提升职工生活品质试点单位。大力推进市级工人文化宫建设,在市委、市政府的高度重视和省总工会的大力支持下,项目顺利完成立项规划、用地产权等工作并成功申报上级专项补助资金,项目建成后补齐市级文化宫阵地短板,为广大职工提供维权咨询、技能培训、文体活动等优质服务。

接下来,揭阳工会将进一步提升职工生活品质,拓宽职工服务领域。做优做强送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助等“工”字号服务品牌,推进全市职工服务站(点)、工会户外驿站、职工疗休养基地、工会爱心妈妈小屋、司机之家建设,扩大工会服务范围。持续打造一批示范效应好、辐射功能强的服务职工综合体和职工幸福企业。特别是全力以赴推进全市各级工人文化宫建设,积极向市委、市政府请示申报揭阳工人文化宫机构编制设立等事项。积极构建和谐劳动关系,突出重点群体关心关爱。巩固城市困难职工解困脱困成果,深化“暖流行动”、免费健康体检、关爱农民工子女等系列系列活动。落实工会维权服务新就业形态劳动者三年行动,建新新业态劳动者维权服务工作体系。

谈未来 为奋力谱写揭阳现代化建设新篇章贡献工会力量

记者:请您从个人角度谈谈工会工作的意义,在工会领导岗位上的收获、感受和故事。

许莹:回想自己来到工会工作已三载有余,不禁心中感慨万千。工会工作不仅仅是我的岗位职责,也是一份坚定信念。工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,是党开展群众工作的重要组成部分,每年的“冬送温暖,夏送清凉”不仅有带给职工的温暖,也有“赠人玫瑰 手留余香”的幸福,这就更需要我们工会领导干部有责任、有担当,只要出发点是为了发展,就应该多给予鼓励,使干部尽心谋事、尽力干事、尽责成事,用心用情为职工群众办实事、解难事。

记者:您对全市工会干部有着怎样的期许和寄语?

许莹:我希望广大揭阳工会干部要深入学习领会广东省工会第十五次代表大会精神实质,团结带领全市职工群众奋进新征程、建功新时代。要始终

坚持党的领导,坚定正确的政治方向。围绕揭阳市委“1135”工作思路,强化组织动员,凝聚职工奋斗精神,勇挑时代重担,服务中心工作,强化工会责任,在推动揭阳高质量发展中彰显工会新担当。要聚焦主责主业,强化维权服务,在满足职工美好向往中展现工会新作为。努力加强基层工会组织建设,不断增强工会组织覆盖面、凝聚力。坚持以人为本,切实当好联系服务职工群众“娘家人”。坚持以职工为中心的工作导向,擦亮做实服务职工工作品牌。各级工会组织要持续改进工作作风,用心用情为基层和职工群众办实事、解难事,切实推动市总工会的各项工作部署在各级工会落实落细、落地见效,在市委和省总的坚强领导下,振奋精神、团结一心,实干担当、开拓创新,在新起点上奋力推动揭阳工会工作再上新台阶,为奋力谱写揭阳现代化建设新篇章贡献工会力量,以优异成绩迎接中华全国总工会成立100周年!