

深圳市总工会发布集中要约行动倡议书

推进新就业形态劳动者权益协商协调

本报讯 近日,深圳市协调劳动关系三方联合开展2025年度“集体协商·圳在等你”集中要约行动。为此,深圳市总工会面向全市各企业、工会组织、广大劳动者发出以下倡议。

建立健全多形式多层次沟通协商机制。全市企业要以要约行动为起点,建立多形式多层次沟通协商机制,定期召开劳资沟通会、劳资恳谈会、职工代表大会等,积极推进集体协商。工会组织要定期收集职工诉求,主动推进或积极参与协商,争取

各类资源,为企业建立多形式多层次沟通协商机制提供支持和指导。广大员工要理性表达诉求,主动学习了解相关法律法规、政策措施,积极参与协商。

着力推进新就业形态劳动者权益协商协调。全市各平台企业、工会组织、新就业形态劳动者要认真学习贯彻《新就业形态劳动者权益保障指引》《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》等,平台企业、平台合作企业要主动与工会或新就业形态劳动者代表建立协商协调机制,重点

就订单分配、奖惩制度等劳动规则和算法开展协商,合理确定订单价格、抽成比例、配送时间等涉及劳动者权益的事项。平台企业根据用工事实和劳动管理程度,与符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者订立劳动合同;与不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者,结合行业情况,应用新业态用工协议参考文本,签订书面协议,不断完善协议中涉及劳动者权益保障的订单推送与确认、报酬、服务时间与休息、职业保障等内容。(深工宣)

中山市工会基层组织建设工作会议召开

重点突破规上企业、百人以上非公企业建会

本报讯 近日,2025年中山市工会基层组织建设工作会议召开。会议总结了2024年全市工会基层组织建设情况,部署了2025年工作任务。

会议要求,以开展加强基层工会建设三年行动为牵引,持续推进25人以上企业建会,重点突破规上企业、百人以上非公企业建会,深化“强基工程”建设,建强开发区(产业园区)工会,加强基层工会工作者队伍建设,突出资源向基层倾斜,抓好重点平

台企业建会,广泛发展新就业形态劳动者入会,做实新就业形态劳动者暖心服务,探索推动新业态领域“工会代表”参与基层治理。中山市总工会结合最新的政策和业务,印发3万份建会手册,进一步推进建会宣传工作;拟定《加强基层工会建会工作若干激励措施(试行)》,多措并举强化协调联动、畅通组织体系、打造亮点特色,推动全市工会基层工作各项任务落到实处。

会议强调,各镇街要把基层工会组织

建设工作作为工会头号工程来抓,聚焦“三年行动”工作要求,进一步增强统筹推进的意识,充分利用开展思政宣讲、劳动竞赛、关爱服务等工作,融合推进基层工会组织建设,切实把工会会员、工会组织、工会服务做优做强,促进工会组织和工会工作双提升。

据悉,截至目前,中山全市工会组织10760家,工会会员862778人,其中新就业形态劳动者会员62938人。(桂慧心)

锲而不舍落实中央八项规定精神

湛江工会

以职工的满意度
检验学习教育成果

本报讯(全媒体记者 曾建业 通讯员 孙平 林嘉琪 吴炳贤 庞婷婷)近日,湛江市各级工会分别召开会议,传达学习中央党建工作领导小组会议精神等,深入贯彻中央八项规定精神学习教育。

徐闻县总工会召开会议强调,全体干部职工要结合工会工作实际,深入学习中央八项规定精神及相关政策法规,确保入脑入心;要坚持开门教育,以职工的获得感和满意度检验学习教育成果。

雷州市总工会召开会议要求,要通过“三会一课”、理论学习中心组等多种形式,真正做到读懂弄通、学深悟透;要将学习教育与贯彻党中央决策部署相结合,与推进工会重点工作同落实,与党风廉政建设同深化。

霞山区总工会召开会议强调,要深化落实“第一议题”学习等制度,认真学习中央八项规定及其实施细则精神;全体干部职工要强化责任担当,要创新活动载体,谋划开展庆祝中华全国总工会成立100周年等特色文体活动。

劳模工匠助企行

广东纪事⑫

“有工匠护航,我们敢闯更深的海!”

■全媒体记者黄细英 通讯员赵韵仪 邓韵清

“就像给手机系统升级,高明工匠张国明给我们来了个‘质量系统全盘优化’!”3月21日,广东坚派新材料有限公司董事长张余英提起一年前的“劳模工匠助企行”行动,至今仍难掩激动之情。

广东坚派新材料有限公司(以下简称“坚派公司”)是一家以从事特种新材料研发和销售为主的广东省高新技术企业,曾为深中通道供应特种涂料。2024年,坚派公司的重要客户要来验厂,如何把企业科研管理、品质管理、流程制度的优势整理好并向客户展示,成了迫切需要解决的难题。在佛山市高明区总工会“劳模工匠助企行”的推动下,广东高明产业创新研究院新质生产力促进中心主任、佛山卓越工程师张国明用一场精准的“质量革命”,助力企业成功拿下订单。

“质量急诊”化解“验厂危机”

时间倒回2024年4月12日。这天,张余英接到一个大客户的电话,对方表示半个月后将来公司验厂。“我们是初创型科研企业,质量认证体系是我们的弱项,大客户要来考察工厂,让我感觉压力很大。”张余英告诉记者,此前得知高明区总工会正在开展“劳模工匠助企行”专项行动,于是,抱着试一试的心态通过粤工惠平台进行了“点单”。

“接单后,我们把坚派公司的需求与同样有新材料制造业经验,且有应对世界500强企业验厂以及质量体系管理经验的工匠张国明进行配对。”高明区总工会有关负责人表示,近年来,为进一步深化产业工人队伍建设改革,发挥劳模工匠在技术创



■张国明(左)与张余英(右)在坚派公司实验室探讨技术问题。 全媒体记者黄细英/摄

新、技术攻关和工艺改进等方面的示范引领作用,高明区总工会开展“劳模工匠助企行”专项行动,打造出企业“点单”、劳模工匠“做菜”、工会“送菜”一条龙服务,助力“专精特新”企业、中小微企业高质量发展。

在新材料行业领域从业29年的张国明,曾主持企业多项新产品的研发,获得美国发明专利3项、中国发明专利12项、实用新型专利多项,参编国标2项、团体标准10项。

接到工会的“派单”后,张国明第一时间联系上了张余英,并详细了解坚派公司的诉求。第二天一早,尽管是周末,张国明依然赶赴坚派公司,深入企业研发实验室、生产车间、仓库。他通过现场调研与数据分析,系统梳理企业生产管理痛点,识别关键工序控制节点,指导编制标准化

作业指导书,固化核心工艺参数,形成可追溯的标准化作业规范,并向企业管理人员讲解推行PDCA持续改进循环。

“许多初创企业在制度和管理方面尚不完善,巡查一遍后,我又利用了两天时间梳理,从质量管理、研发工艺、生产制造、经营管理等方面提出了300多条整改意见。”张国明回忆道,并向记者展示了当时分类清晰的整改内容,“比如每项内容满分10分,目前只能拿到多少分,应如何进行规范、提升,我都给出了明确指引。”

“我们根据张工给出的指引,动员研发部、质检部、销售部、综合部等合力整改提升。通过一系列举措,一周后,我们获得客户的高度认可,顺利通过验厂。”张余英表示,此后,很多大企业也开始纷纷来公司订货。

从“救火队长”到“首席质量官”

2024年4月底,坚派公司会议室里,桌上摆着一份特殊的聘书——张国明被正式聘任为“首席质量官”。“首次合作成效显著,我们希望通过长期合作协议,借助劳模工匠的力量,进一步提升企业市场竞争力,推动企业高质量发展。”张余英说。

作为“首席质量官”,张国明除了在坚派公司遇到研发难题时提供帮助,还常常提供培训服务。

“可追溯性包括质量稳定性、可追踪性及记录的关键点。”今年3月10日,张国明来到坚派公司开展精益生产基础知识培训和可追溯性培训。课堂上,张国明详细讲解了如何制作标识标签。他举例说,在食品方面,产品上面有二维码,扫描后知道生产时间,这就是可追溯性的一种表现方式。

“张工教我们的不是教条,而是理论与实际相结合,对我们改善质量管理帮助很大。”坚派公司一职工参加完培训后分享道。

持续创新、精益求精,把所有的心思心声投入到工作中去,这是张国明理解的工匠精神。“希望通过参与‘劳模工匠助企行’,能为佛山企业实现高质量发展贡献自己的一份力量。”他说。

从“验厂危机”到“收获订单”,从“单兵救援”到“体系重塑”,张国明与坚派公司的故事,恰是佛山制造业转型升级的生动写照。在工会搭建的“劳模工匠助企行”平台上,越来越多的劳模工匠正化身“质量火种”,点燃企业高质量发展的燎原之火。正如张余英所说:“有工匠护航,我们敢闯更深的海!”