

茂名高州市妇幼保健院托育园打造“医育融合”示范标杆 幼儿成长有“医靠” 职工托育更安心

■全媒体记者誉建业 通讯员梁宏辉 刘伟彬

近日,全国总工会办公厅、国家卫生健康委办公厅联合印发《关于公布2024年度全国爱心托育用人单位的通知》,公布125家用人单位为2024年度全国爱心托育用人单位,茂名高州市妇幼保健院(以下简称“高州妇幼”)托育园位列其中。

作为高州市首家医育结合的公办示范性、普惠性托育机构,高州妇幼托育园依托医院优质医疗资源,创新“医疗+教育”双轨模式,为0-3岁婴幼儿提供“医、护、养、教”四位一体的成长环境,成为职工家庭的“安心托付之地”。通过对在园幼儿家长开展的满意度调查,家长对园区的教学、师资、环境设施给予高度评价,满意度达到95%以上。一位双职工家长表示:“孩子入园后,专业医护团队定期体检和健康指导,这让我们能更安心投入工作。”

医教融合筑防线 家园共育连心桥

近日,广东省妇幼保健院保健科专家叶燕彬带领医院儿科等团队,为托育园全体在园幼儿开展了第一季度儿童健康体检活动。本次体检项目丰富,涵盖基础检查、听力筛查、视力筛查、口腔健康、营养评估、心理行为发育评估等多项检查,为孩子的健康成长筑牢科学保障。“孩子入园后,医院定期组织的体检让我们家长特别安心。”一位职工家长表示,托育园依托医院的专业医疗资源,不仅能及时掌握孩子的健康状况,还通过健康讲座、育儿指南等形式帮助家长提升科学育儿能力。

安全是职工家长对幼儿托育的最大关切。高州市妇幼保健院主任护师张晓

丽介绍,此前一名孩子在入园检测前发现有“歪脖子”问题,托育园随后持续对孩子进行按摩和儿科护理,最后让问题及时得到纠正。

事实上,依托高州妇幼70多年的儿童保健经验,托育园成功构建起“日常监测—专业干预—紧急救治”三级防护体系。每日晨检由儿科医生采用专业监测设备,对婴幼儿体温、心率等多项生理指标进行动态追踪,能针对咳嗽、腹泻等常见问题,提供及时的干预方案。同时,每季度定期提供涵盖心理评估、营养指导、口腔检查等8大项目的免费体检服务,与医院建立应急绿色通道,一旦出现紧急情况,能确保在最短时间内得到最及时、最有效的救治。

除了医疗保健,食品安全也是托育园的重点关注。记者近日走进该园看到,考虑到婴幼儿身心特点,每周食谱在新鲜的正餐食材基础上,优先加入不含高盐、高糖、高脂肪的水果和奶类,并且结合0-3岁不同阶段的幼儿调整粥粉面饭的摄入量。

高州妇幼有关负责人表示:“为确保食品安全、营养丰富、均衡合理,医院设立食品安全管理委员会,由托育园负责人、营养科及相关部门负责人组成,负责协调、指导和监督医院食堂食品安全管理工作,我们始终将婴幼儿的安全和健康放在首位,促进园区孩子全面发展、健康成长。”

托育惠职暖人心 分阶教养育潜能

高州市文明路坐落在市区中心,附近单位聚集、小区密布,职工对于0-3岁的幼儿托育有极大的需求。为此,托育园选择



■高州市妇幼保健院托育园成为职工家庭的“安心托付之地”。全媒体记者誉建业/摄

在人员密集之处设立,最大限度方便职工家长上下班接送。近年来,高州妇幼落实全总、省总关于帮助女职工解决生育后顾之忧的工作要求,做实做细三孩生育政策下女职工维权服务工作,积极推进普惠性托育机构建设。

另外,相比于一般托育机构较为昂贵的收费,高州妇幼出台惠职系列举措解决职工子女照护难题,包括对外每月普惠收费约为1700元,职工子女享专属优惠价500元,周末及节假日全程免托管费,有效缓解职工家庭特殊时段育儿压力。托育园自开园以来,以惠民的服务价格、先进的营养指导、优质的体检服务,累计为200余个职工家庭提供安全托育保障,为职工和群众提供优质、便捷的福利性托管、托育服务,解决职工、群众上班婴幼儿无人照护的问题,切实将暖心服务转化为提升

职工幸福感的“生动注脚”。

在课程设置上,托育园依据不同月龄段婴幼儿独特的发育特点,采用分龄精细化管理,设置乳儿班、托小班、托大班和混龄班(18月龄~36月龄),以蒙台梭利的环境论、皮亚杰的认知发展理论和加德纳的多元智能理论为基础,并在每个班级配备感统训练区、绘本阅读角等六大功能区域,日均开展10多项个性化教养活动。

高州妇幼有关负责人表示,开园启用一年多以来,其以特色医疗资源为基石,创新“医疗+教育”双轨模式,成功构建起覆盖健康管理、早期教育、家园共育的全链条服务体系。目前,高州妇幼托育园正在建设高州市婴幼儿照护服务指导中心,计划将“医育结合”模式推广至全市托育机构,指导他们如何科学、规范地推进婴幼儿照护服务,从而为广大职工提供安全规范的托育支持。

职工故事



◀李情爱(左)在工作中。
单位供图

李情爱,是广州港集团新港港务分公司生产保障部餐饮中队的一名员工。身材娇小的她,却蕴含着巨大的能量——在食堂管理岗位默默耕耘了近12年,凭借自身实力,在集团公司“岗位金牌能手”办公综合技能竞赛中荣获第一名,在“港口工匠杯”仓库管理员技能竞赛中斩获第二名,用实际行动和卓越的工作成绩,诠释了“柔肩亦可担重任,巾帼何曾让须眉”的精神。

初入行业

将百种食材存储方式牢记于心

初进食堂时,面对堆积如山的食材账本和繁杂琐碎的食品安全管理资料,李情

爱也曾感到无所适从。但她骨子里那股不服输的韧劲,让她迅速调整状态,积极投入到学习与工作中。她白天跟着经验丰富的老师傅,认真学习食材储存和记录方法,主动向资深前辈虚心请教,直至完全掌握岗位所需技能。晚上回到宿舍,她便沉浸在专业书籍中,深入研究食品安全管理知识。短短一个月,她就将100多种食材的存储温湿度和方式牢记于心,还运用Excel表格的公式函数,建立起第一版库存预警系统,彻底改变了食堂物料库存传统的手抄记录模式。这段宝贵的经历让她深刻认识到,食堂管理并非简单的日常事务,而是一门需要科学化、精细化对待的艺术。

“后勤工匠”李情爱:

12年坚守 矢志打造智慧食堂

创新突围

为后勤数智化转型树立典范

李情爱结合岗位职责,认真贯彻集团公司提升职工生活品质工作规划,致力于打造“三星”食堂,用心用情服务职工。2024年1月,按照公司的整体部署,新港食堂启动数字智慧食堂建设项目。李情爱主动请缨,牵头协助完成食堂消费系统的全面升级工作。项目推进过程中,原有系统老化、数据迁移复杂等难题接踵而至,但她毫不退缩。连续三个月,她带领团队加班加点,成功完成2000余个消费账户的精准迁移。其间,她逐一核对职工信息、账户余额等关键数据,确保整个过渡过程零差错。在新系统上线前夕,她反复思考培训方法,力求以简单易懂的方式让食堂员工快速掌握新系统的操作。新系统上线后,充值效率提升了80%,高峰期排队时长缩短了50%。同时,她还建立了电子台账系统,将月度充值和消费记录核算准确率提升至99.8%,为公司后勤数智化转型树立了优秀典范。

后勤之光

不断创新守护港湾人的饮食健康

在推进智能化的同时,李情爱还是一位令人称赞的“超级妈妈”。为了提升自己的专业素养,同时不影响工作,她充分利用碎片化时间,学习《现代餐饮管理》《食品膳食营养搭配》等课程,并成功考取高级食品安全员资格证书。这种张弛有度的生活节奏,让她在职场和家庭之间找到了完美的平衡,能够游刃有余地应对各种角色和挑战。

12年来,李情爱见证了港口从传统装卸模式向智能化运营的巨大转变,也见证了食堂从提供“大锅饭”的传统模式,到智慧餐厅的华丽升级。她以一颗匠心,精心守护着港湾人的饮食健康;用一腔爱心,温暖着每一个人的心灵。这位港湾食堂的“铁娘子”用实际行动再次证明女性力量绝非柔弱的象征,而是推动社会进步的强大动力。她的故事,不仅是无数港口人拼搏奋斗的生动缩影,更是新时代巾帼力量的精彩写照。

(李艺)