

党领导下的广东百年工运实践与启示

永远跟党走 奋进新征程

庆祝全总成立100周年·历程

广东是党领导下中国工人运动的策源地之一。第一、第二、第三次全国劳动大会都在广州召开,正式确立了党在工人运动中的领导地位。1925年5月,中华全国总工会在广州成立,揭开中国工人运动新篇章。广东工人阶级和工会组织具有光荣的革命传统和鲜明的红色基因。

1953年4月22日,广东省总工会正式成立。广东工会在党的领导下,团结动员广大职工增援前线、医治战争创伤、恢复和发展国民经济,开展了增产节约劳动竞赛、创模运动、合理化建议、技术革新等运动,为广东的工业化进程做出了重要贡献。改革开放以来,随着社会主义市场经济体制的建立和完善,劳动关系发生深刻变化。广东工会积极适应新形势、创新工作方式,推动出台全国第一个关于工会工作的地方性法规《广东省经济特区企业工会规定》,创新打造“上代下”工会维权“蛇口模式”,率先在全国树立起工会理直气壮维护职工合法权益的新形象,创建了镇(街)、村、企业小三级工会组织网络的“宝安模式”。

党的十八大以来,广东工会立足职工大省、工会大省实际,牢牢锚定“走在前列”目标,敢闯敢试、敢为人先,推动全省工运事业和工会工作高质量发展迈出坚实步伐。加强职工思想政治引领,广泛开展“中国梦·劳动美”“南粤工匠”“南粤最美职工”等系列宣传教育,依托红色工运场馆、工人文化宫、职工书屋等阵地构建“十五分钟职工思政工作圈层”。深化产业工人队伍建设改革,承办首届大国工匠创新交流大会,开办全国首个省级工会劳模工匠本科班,连续13年开展“求学圆梦行动”,帮助近30万名职工实现学历技能

双提升,打造一流产业技术工人队伍。履行维权服务基本职责,总结推广源头治理劳资纠纷试验区经验,打造送温暖、“智送清凉”、“二次医保”等服务品牌,建设“12351”热线一站式维权服务平台。深化工会改革和建设,制定实施《广东工运事业和工会工作“十四五”发展规划》,总结形成百人以上企业和新就业形态劳动者工会组织建设“广东经验”。

广东百年工运实践积累了宝贵的经验,这些经验对于深化工运事业发展的规律性认识、推动新形势下工会工作高质量发展,具有重要意义。

必须始终坚持党对工人运动和工会工作的全面领导。党成立前的广东工会组织和工人运动,往往具有自发性、盲目性;党的领导和马克思主义这一强大思想武器的指导,推动了广东工人运动由自发向自觉的转变,工人阶级也由此找到自我解放的正确道路。历史一再表明,只有在党的领导下,把党的理论和路线方针政策贯彻落实到工会工作各方面、全过程,工运事业才能不断发展壮大、保持勃勃生机。广东工会将始终以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,坚定不移用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,夯实党长期执政的阶级基础和群众基础,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

必须始终坚持围绕中心、服务大局。在革命、建设、改革的各个历史时期,广东工会始终把党的中心任务作为自己的奋斗目标,从新民主主义革命时期,组织动员职工参加参军参战支前运动、新劳动者运动、反饥饿反内战反迫害运动等;到社会主义革命和建设时期,贯彻党在过渡时期的总路线,为建成独立完整的工业体系和改善贫穷落后面貌作出重要贡献;到改革开放以来,广泛参加创先争优建功立业活动,极大地推动了经济社会发展;再到新时代新征程,牢牢掌握工人运动时代主

题,团结动员广大职工为全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献智慧和力量。历史一再表明,党的中心任务就是中国工人运动和工会工作的主题和方向。广东工会将牢记“国之大者”“省之要事”,自觉把工会工作放在大局中去思考、去谋划、去推进,组织动员广大职工大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在中国式现代化建设的火热实践中展现新气象、干出新作为。

必须始终坚持维护劳动领域政治安全和职工队伍和谐稳定。广东地处“两个前沿”,在地理位置上是“交汇处”,在文化上是“交融处”,在意识形态领域是“交锋处”,劳动领域政治安全形势复杂严峻。一直以来,广东工会始终将维护劳动领域政治安全和职工队伍稳定作为重要政治任务抓紧抓实,特别是新时代以来,从制定落实维护劳动领域政治安全10项制度机制,到培育发展全省12.1万名工会劳动法律监督员、3.4万个劳动争议调解组织、7800多名工会劳动关系信息员等工会维权维稳专业力量,再到协助党政妥善处置一系列劳动领域敏感事件,有力守护劳动领域政治安全“南大门”。历史一再表明,劳动关系和谐稳定是社会和谐稳定的基础,同一切不利于职工队伍和工会组织团结统一的行为作斗争,是工会组织必须坚决扛起的政治使命。广东工会将进一步强化底线思维、极限思维,加强维护劳动领域政治安全体系和能力建设,积极参与构建中国特色和谐劳动关系,以职工队伍和谐稳定有力促进社会大局和谐稳定。

必须始终坚持以职工为中心的工作导向。第二次全国劳动大会通过了《中华全国总工会总章》,第一条就明确规定“本会以团结全国工人,图谋工人福利为宗旨”。保护工人群众权益是中国工会的神圣职责。一直以来,广东工会始终厚植职工情怀、站稳职工立场,密切关注职工劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等工作,推动经济社会发展成果更多更公平惠及广大职工群众。历史一再表明,

工会最大的优势是密切联系职工群众,最大的危险是脱离职工群众,工会要赢得职工群众信赖和支持,就必须高举维护职工合法权益旗帜,着力解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题。广东工会将主动适应时代要求和职工需求,不断丰富维权服务内容、创新维权服务载体、提升维权服务质量,突出做好新就业形态劳动者、农民工、困难职工等群体服务保障工作,让工会服务更加可感、可知、可及、可得,切实提高职工群众的满意度和获得感。

必须始终坚持深化工会改革和建设。广东是改革开放的排头兵、先行地、实验区,改革精气神是广东最鲜明的精神标识。广东工会历来具有敢闯敢试、敢为人先的优良传统,特别是党的十八大以来,广东工会认真落实中央关于群团改革的部署要求,以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线深化改革创新,积极构建与经济社会发展和职工队伍状况相适应的工会组织体系和运行机制,工会团结教育、维护权益、服务职工功能不断增强。历史一再表明,深化工会改革和建设,既是时代的要求,也是职工的呼声,更是工会永葆生机活力、当好桥梁纽带的动力所在。广东工会将永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,聚焦提升工会引领力、组织力、服务力,与时俱进完善工会工作体系、工作内容和方式,不断推进工会理论创新、制度创新、实践创新,努力为全国工会工作高质量发展作出更多广东探索、留下更多广东印记。

站在新的历史坐标上,广东工会将继续发扬优良传统、赓续红色血脉,从百年工运的壮阔历史中汲取继续前行的智慧和力量,牢记初心使命、强化担当作为、坚定走在前列,全力打造团结奋斗、开拓进取,让党放心、让职工信赖的工会组织新形象,以实际行动和优异成绩迎接和庆祝中华全国总工会成立100周年。

(原载:《工人日报》2025年04月21日07版)

热点聚焦

“我愿意跟他挨着”:让基层劳动者远离傲慢与偏见

近日,北京地铁5号线,一男子因嫌弃旁边乘客衣服沾灰,不停辱骂邻座乘客。此时,一名女乘客挺身而出,进行制止:“你要是不愿跟他挨着,就别坐这儿了,我愿意跟他挨着。”随后,女乘客又轻声安抚邻座乘客:“没事儿。”目前,辱骂他人男子已被行政拘留。

正所谓“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒”,涉事男子对衣服沾灰乘客出言不逊,表面上是对其着装的鄙夷与厌恶,深层次暴露的则是对基层劳动者的傲慢与偏见。尽管人人平等的理念早已写入法律、深入人心,但个别人依然按捺不住以貌取人的冲动,越是面对其貌不扬的普通劳动者,越是容易激活内心深处的优越感,甚而毫不掩饰地进行情绪宣泄。

辱骂他人、扰乱乘车秩序,涉事男子的行为不仅“无礼”,而且“无理”,其被行政拘留是咎由自取。“路见不平一声吼”,

那位挺身而出的女乘客,不仅给一个遭受伤害的劳动者送去了温暖,而且赢得了线上线下的满堂喝彩。“我愿意跟他挨着”,短短七个字,充满了温暖和力量,让人在鞭挞丑陋的同时思考一个问题:如何让城市里的基层劳动者远离傲慢与偏见?

近年来,不时可以看到这样的场景:地铁上,进城务工人员担心弄脏座椅,有座位也不敢坐,或者干脆席地而坐。城市飞速发展的过程中,他们是活跃在各行各业的建设者。关系到个人利益,他们又往往是沉默的大多数,他们不仅不敢争取应得的权益,甚至面对语言暴力也不敢发出自己的声音。在一个“生人社会”里,心理上的“无援”往往比物理空间上的“孤立”更可怕。甚至,正是因为“无援”的存在,才容易使人产生被“孤立”的痛觉。

“我愿意跟他挨着”,仗义执言的女

乘客,在不经意间让我们看到人性之善,这种无关功利的付出令人击节赞叹。相关话题迅速冲上热搜,无数跟帖接力的网友,让我们看到现代社会宝贵的公共意识,那些素昧平生的关怀与祝福,更容易让人感到欣慰、产生共鸣。

随着社会的发展,人与人之间的接触越来越频繁。城市中,每个行色匆匆的人都是别人眼中的“陌生人”,我们对待“陌生人”的态度,其实也映射着别人对待我们的态度,呈现着我们共同的价值取向和情感期待。生活中,如果我们每个人都能奉献出一点爱心、一点时间、一点精力,社会影像将变得更加细腻生动,我们的生活也将更加丰富多彩。每一件暖心的小事,终将汇入时间的河流;每一个生动的人物,最终都汇聚成时代的面容。

(来源:人民网)

媒体观点

陪诊服务纳入养老补贴 让“老有所医”更可及

在近日举行的2025上海“民生访谈”中,该市民政局表示将把专业陪诊服务纳入养老服务补贴服务内容。为80岁以上高龄、独居等特定对象提供低偿、普惠的助医陪诊服务,通过社会公益慈善资源为老年人提供一定资助。

陪诊服务纳入养老服务补贴是件好事,让“老有所医”更可及。但如何令其更好解决老年人就医难问题,还需持续发力:一是加快制定行业规范和服务规范,明确从业人员资质要求;二是完善培训体系,提升服务的专业性和可靠性;三是建立合理价格机制,在保证服务质量的同时兼顾老年人的支付能力;四是探索医保、长护险等支付渠道的衔接,扩大服务的可及性。此外,也要提升陪诊服务申请、预约等环节的便利程度,避免因部分老年群体智能设备使用不畅而制造“数字鸿沟”。

(来源:新华网)