

# 广州黄埔拟3年内培育200名优秀社工

本报讯(全媒体记者郗建新 通讯员许婉 方俊豪)5月20日,广州开发区、广州市黄埔区发布《黄埔区社会工作领域人才及骨干认定服务办法》(以下简称《办法》)。《办法》涵盖人才认定、服务保障、动态管理等环节,形成“选育用留”闭环体系。

《办法》将社会工作人才科学细化为七大类别,包括优秀村(社区)工作

者、优秀镇街社会工作领域人员、优秀社会建设观察员、优秀社工、优秀志愿者、优秀物业管理工作者、优秀市民骨干,覆盖社会工作全领域。强调了人才骨干服务社会的实际能力,突破传统人才评价体系中的学历、职称门槛,重点考察实际工作中解决问题的能力水平,比如化解社会矛盾、凝聚服务群众、助力城市更新改造和经济发展等方面

的能力和成效等,让“在社区能扛事”的人才被看见。

“《办法》的出台有利于发掘更多懂政策又通民情、善协调又精服务的复合型人才。预计3年内将培育200名社工人才,带动更多人参与到社会工作领域,让尊重和支持社会工作人才成为全社会的良好风尚。”黄埔区委组织部副部长、黄埔区人才工作局副局长马琳说。

## 广州开展应急演练 防御北江洪水

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员穗应宣)近日,广州市防汛防旱防风总指挥部在北江大堤黄塘段举办2025年广州市“迎全运、保安全”北江特大洪水防御与险情处置综合应急演练。

演练模拟北江上游出现极端强降雨,北江流域遭遇百年一遇特大洪水,导致江河暴涨,堤围出险,村镇道路被淹,房屋被冲毁,群众被困……广州市三防总指挥部迅速组织专家和各区、各单位对水情、雨情、工情进行分析研判,部署广州责任段抗洪抢险工作,全力营救被困群众,确保人民群众生命财产安全。

本次演练突出“两全一新”的特点:一是全流程检验,设置汛前准备等科目,涵盖应急处置流程的各个环节。二是全方位联动,突出“省市区镇村”五级联动、“广州—佛山”跨区域联动、“军队—地方”协调联动,全面锤炼协同作战能力。三是新质能力应用,投入多种无人驾驶装备和人工智能技术用于巡查搜救和辅助决策,为传统防汛抢险注入“新质战斗力”。

## 中山纪念堂举办 “红棉学堂”专题讲座

本报讯 5月20日,广州中山纪念堂“红棉学堂”举办专题讲座,特邀广州市城市规划勘测设计研究院历史文化名城研究所所长孙永生,以《中山遗产与城市记忆》为题,解读孙中山的城市规划思想及其当代价值。

孙永生以广州的城市发展脉络为线索,指出孙中山1918年提出改良广州城、建设南方大港的设想,为广州近代城市建设奠定基础。1921年,广州成为中国近代首个设立市政厅的城市,开创现代化城市治理先河。之后,广州在城市规划、交通网络等方面取得显著成就,成为近代城市发展典范。

据悉,本次讲座是广州市总工会“悦读圆梦”系列读书活动的重要实践,通过专家领读与红色地标研学相结合的形式,将职工思想政治引领与城市历史文化学习有机融合。(刘慧鹏)

## 广东建工控股 组织劳模工匠技术交流

本报讯(全媒体记者梁鸿杰 通讯员陈龙伟)5月17日至18日,广东省建筑工程集团控股有限公司(简称“广东建工控股”)“智能建造 数智领航”——劳模工匠助企行专项行动在广东建科院举办,来自集团所属的18家单位,101名工程项目管理、智能建造及数字化技术相关从业人员齐聚一堂,开展技术交流活动。

活动设置理论知识、实操培训、案例分析、赛事解读四大模块,由全国五一劳动奖章获得者张国真、广东省五一劳动奖章获得者曾阳、全国技术能手贾国波、广东省技术能手陈昭源等劳模工匠担任讲师,通过专题授课、技能实操、答疑互动等方式,对参训人员开展关于智能建造基础知识、图模一致性审核、BIM应用、工地智慧化管理与应用、智能建造项目案例分析等内容的理论培训、技能实操与技术指导,为学员搭建技术交流与成果转化的平台。

## 惠州劳模协会开展创新工作室学习交流

# 劳模工匠走进“超级心脏”探秘“微创新”

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员沈莹)近日,惠州市劳动模范协会“劳模引领 匠心筑梦——走进劳模工匠创新工作室学习交流”活动,组织32名来自各领域的劳动模范,共同走进500千伏崇文变电站,以创新思维碰撞智慧火花,共同探索新质生产力驱动高质量发展的创新路径。

作为粤东电力外送的“超级心脏”,崇文变电站的蝶变正是大湾区科技创新的生动缩影。全国劳动模范、500千伏崇文

运维中心副站长谢旭琛向劳模代表展示,通过部署基于卷积神经网络的变压器智能巡视等创新成果,为变电站运维注入了全新动能,运维效率得到极大提升,“我们已形成‘发现问题——创新攻关——标准输出’的完整链条,累计获国家发明专利10余项,技术创新成果40多项。”

在谢旭琛劳模和工匠人才创新工作室,劳模代表们见证了“微创新”撬动“大变革”的实践样本。该工作室的创新理念引发强烈共鸣:“真正的创新就在生产

现场。要坚持问题导向、实用为王,让每个岗位都成为创新策源地。”这种将工匠精神与创新思维深度融合的发展理念,正是源于一线员工对生产痛点、难点的精准捕捉。

惠州市劳动模范协会会长陈桥顿表示:“希望各位劳模以此次活动为契机,将学到的经验与智慧融入到各自行业中,充分发挥劳模的示范引领作用,带动更多劳动者投身创新实践,为惠州市的高质量发展贡献更多智慧和力量。”

## 职工“点菜” 工会“出餐” 去除“班味”

# 连英高速“职工夜校”成职工“治愈”打卡点

■全媒体记者徐丘濂 通讯员陈沁如 张立希

运动场上舒缓的音乐、茶艺室内优雅的动作、宣纸上流畅的笔触,与不时传来的欢笑声,共同交织成最独特的夜曲……4月下旬,广东省南粤交通连英高速公路管理处工会(以下简称“连英高速工会”)正式启动首期“职工夜校”,围绕书法、茶艺、八段锦3类“超人气”活动,开办为期2个月的“Yeah”学堂,以党建带工建,通过基层高效能治理切实增强广大职工的幸福感和认同感,目前累计覆盖220余人次。

“我们路段地处粤北山区,办公驻地相对偏远。忙碌的工作之余,很多同事有强烈的交友、减压和学习技能需求,但之前却大多局限于‘掌上’。”连英高速工会负责人张国良介绍,夜校开设前,工会问需于职工,通过问卷、走访等形式广泛开展调研,全面了解不同年龄段人员的兴趣点和职业发展痛点。

在信息征集中,不少职工曾提及自己面临“下班无处去”“爱好不擅长”等困扰。为此,连英高速工会紧扣时间、地点需求定制课程,邀请清远市文化馆老师授课,鼓励学员利用夜晚、非工作时间等进行再教育,并设计“2+2”弹性课表——即工作日晚间开课不少于2天、单课时控制在2小时内,确保时长足够、强度适中。



■书法课学员课后交流分享。

陈沁如/摄

“这是我们自己‘下的单’,大家的学习热情满满!”“过去下班后不是刷手机就是宅宿舍,现在每周参加2次八段锦,成了我的固定行程,还能缓解久坐疲劳。”反馈机制的设置、教学形式的优化,使“Yeah”学堂形成持续的吸引力,越来越多职工主动参与,晚间“人气”升温。

“来看看,我写的这个‘文’字怎么样?”“我给你看看动作,手要再抬高些,

身体重心下降些。”尽管学员年龄、岗位跨度大,但大家爱好相似,彼此之间也有了更多“共同话题”。

“职工夜校”的开办,是连英高速工会“小积分激发职工大活力 推动建设活力连英”开路先锋工程向纵深拓展的“2.0版本”,既为广大职工提供了更多提升技能、涵养素质的“充电站”,也进一步延长了舒缓解压的“治愈时间”,目前已收获众多点赞。