

广东工会
融媒体中心

融媒周报

广东省总工会微信公众号

【我们正在做一篇“大文章”，期待你的声音！】

“为广大职工提供更多可感、可知、可及、可得的服务”——既是对新时期广东工会工作核心命题的深刻阐释，也是检验未来广东工会工作成效的价值标尺，为加深理解推动实践，欢迎一起探讨！



【端午节能发粽子吗？】

周末就是端午节了，除了期待无痛享受“上四休三”的快乐，还有人在期待一份来自工会“娘家人”的惊喜！“端午节工会可以发粽子吗？”“这个可以有！”一起来了解！



广东省总工会视频号

【#梦想录# 船员的音乐人生】

是船员也是DJ，太会玩！扫码解锁船员的隐藏技能→



【61岁大爷教年轻人跳街舞】

近日，一位61岁大爷教年轻人跳街舞的视频走红，动作精准卡点专业力拉满！大爷以满满活力展现对街舞的热爱，网友感慨“61岁正是闯的年纪”“61岁的年纪，16岁的灵活度，年轻的我已打上了八段锦”，引发众多关注与点赞。



南方工报头条号

【二人违规为60人办理社保补缴获刑】

近日，广州市从化区人民法院审结一起诈骗案件，判处被告人有期徒刑，依法惩治欺瞒老年人违规办理社会保险的违法行为，有力维护国家社保基金安全、保障老年人财产权益。



广东工会微博

【女生卖小狗花束月入3万，一天要接上百单】

在刚过去的“520”这天，成都25岁女生沈文婷创作的小狗花束一天卖了上百单。店长表示，“小狗花束”成爆款后，还卖到广东、香港，一个月差不多能带来3万元的收入。



(郑悦真 整理)

让劳模工匠群星照亮广东高质量发展征途

■本报评论员潘潮

慧眼会语

5月26日，广东省总工会“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系建设”专项行动启动仪式在东莞举行。《劳模工匠进万企助力现代化产业体系建设专项行动方案》（以下简称《方案》）正式发布，提出了3大行动、10项具体举措。（详见本期第一、三版）

劳模工匠是时代精神的“标杆”，也是劳动技能的“富矿”。在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，习近平总书记强调要进一步讲好劳模故事，弘扬劳模精神，为充分发挥劳模工匠作用指明了前进方向、提供了根本遵循。

多年来，广东省总工会高度重视发挥劳模工匠作用，“劳模工匠进校园”“劳模工匠助企行”“工匠学院”“劳模和工匠人才创新工作室”等工作品牌，已形成可观的经济效益和社会效益。本次“劳模工匠进万企”专项行动（以下简称“专项行动”），进一步为这些工作品牌注入了新内涵、拓宽了新领域。

——在产业促进方面，《方案》提出，将给劳模工匠“画像”“建库”“组队”，为他们精准对接企业需求而“搭台”，让他们能针对企业难题开展“技术门诊”、针对企业需求“揭榜挂帅”。

企业兴则产业兴，产业兴则经济兴。广东的民营经济发达，“专精特新”企业如雨后春笋，中小微企业如星罗棋布。广东的劳模工匠也形成了蔚为壮观的人才队伍。让“劳模工匠人才库”接入“企业库”，既能帮助企业打通堵点、破解难题、补上技能人才短缺，更能相互学习启发，把好想法落实为好产品，让“金点子”落地为“金品质”，从而推动企业提质增效，让人才“势能”转化为产业“动能”。

——在技能传承方面，《方案》提出，将依托工匠学院、劳模和工匠人才创新工作室等开展针对性技能培训，常态化开展“师带徒”“匠带兵”等活动，录制一批“工匠慕课”等。

没有高素质的劳动者大军，就没有现代化的产业体系。深化产业工人队伍建设改革，与产业升级相互促进、互为因果。企业的竞争、产业的发展，不但要专注产品的研发和创造，也要比拼技术的积累和传承。对此，专项行动进一步发挥劳模工匠“传帮带”作用，进一步扩充广大职工学习“提素”途径，有利于把劳模工匠的个体优势转化为广大职工的群体优势。特别值得一提的是，劳模工匠在工作中形成的心得、绝活，难能可贵、来之不易。那是劳模工匠基于个人生产经验的独到感悟，常常属于“言传不如身教”的“默会知识”，因此更适合通过“师徒面授”、现场领悟等方式进行传承。这类知识，只有及时

总结、充分推广，才能后继有人。对此，《方案》提出的“鼓励支持劳模工匠总结、归纳、提炼已有技能，命名先进操作法”，可谓切中肯綮，有利于这些宝贵智慧的传承积累和扩散应用。

——在思想引领方面，《方案》提出，将实施“广东工人大思政课”专项工作，组织劳模工匠进企事业单位、进校园、进云端等，开展多元化宣讲等。

产业的技术力、产品力、创造力，归根结底要有广大职工的产品观、职业观、价值观在背后支撑，才能积累生发。唯有心怀“真精神”，方能成就“高技能”。《方案》一以贯之大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，就是要将模范力量灌注奋斗进程，将工匠精髓融入产业脉络。只有广大职工增强思想认同、职业自豪，发挥积极性、主动性、创造性，才能汇聚起推进中国式现代化的磅礴力量。

劳动光荣、技能宝贵、创造伟大。“劳模工匠进万企”专项行动有利于进一步发挥劳模工匠引领作用，是贯彻习近平总书记殷殷嘱托、落实产业工人队伍建设改革的真招实招，是百年红色工运画卷上的新笔妙笔。在现代化产业体系的复杂网络中，劳模工匠是熠熠群星，各类企业是茕茕大者，当“劳模工匠人才库”接入“企业库”，宛若矩阵与矩阵相乘、星辰与星辰交辉，必将为广东的现代化产业体系建设注入新动能、照亮新征程。



新职业涌现 新赛道开辟

搭配服装、布置场景，旅游的乐趣和明媚的心情，在清脆的快门声中被相机记录下来，化作朋友圈的九宫格……如今，旅拍定制成为越来越多游客出行的选项之一。

而旅拍定制师的出现，也是职业不断发展的生动缩影。从用键盘“起高楼”的建筑信息模型技术员，到守护安全出行的铁路综合维修工，再到调制生活好滋味的调饮师，破土而出的职业“新芽”，既彰显各地产业发展的日新月异，也折射出多元化的市场需求。

新职业涌现，为更多人开辟追梦圆梦的新赛道。2019年以来，人力资源和社会保障部已发布的新职业，涵盖数字经济、养老等领域。持续“上新”的新职业不只带来就业岗位的增加与迭代，更为劳动者择业、立业提供新选择。从兴趣点出发、找准时代接口，劳动者尤其是年轻人能在社会需求与技术变革中锚定人生坐标，创造出属于自己的精彩人生。

培育新职业生长的良好生态，离不开

制度保障。不少新职业面临准入门槛不规范、培训机制不完善、评价体系不清晰等成长期的烦恼。破题关键在于找到包容创新和规范秩序间的平衡点，补齐职业准入、培养、评价体系的制度空白，以新职业的活力激发经济高质量发展的澎湃动力。

持续扩充的新职业清单是一面镜子，照见经济发展的轨迹与活力。相信通过更专业化、规范化的引导，必将勾勒出一幅更有活力的社会发展新图景。（来源：人民日报）



公司假扮猎头诱员工辞职，违法！

新闻事件：近日，江苏常州某药企因“钓鱼式裁员”引发热议。据荔枝新闻报道，陈女士在该公司工作六年后，遭遇了一系列令人瞠目的“劝退”操作：公司先以业绩不达标为由，单方面对其调岗降薪，并尝试与其解除劳动合同；其后安排人事部门假扮猎头，诱导其主动辞职；诱导失败后，又用在这期间的聊天截图，指责陈女士涉嫌兼职，再次要与其解除劳动关系。无奈之下，陈女士提起诉讼，最终法院判决公司属于违法解除劳动合同，判令公司支付赔偿。

媒体观点

中工网：不论是用工还是经营，诚实守信都是企业应该遵循的一条基本原则。这不仅仅是法律规定中不可逾越的底线，更是规范用工秩序、构建和谐劳动关系的重要前提和基础。以“钓鱼”手段诱导员工辞职，试图规避法定义务，用“套路”代替正规流程和手续，只会加剧企业与员工之间的信任危机，最终也将损害企业的声誉，影响其未来发展。

令人欣慰的是，法院对本案的判决，纠偏了企业的违法行为，有力维护了劳动者的合法权益，这再次提醒一些用人单位：规则不可破，底线不能越；解除劳动合同要依法依规进行，以诱骗、胁迫等方式“劝退”员

工，最终难免“搬起石头砸自己的脚”。

值得关注的是，近年来，类似“软裁员”“逼退员工”的情况并不鲜见。这些手段往往披着“合法外衣”，也有一定隐蔽性，让被“劝退”的员工“有苦说不出”，一些劳动者往往因缺乏证据或对维权程序不熟悉而选择沉默，如此又进一步助长了此类行为的蔓延。

面对不时翻新的“裁员”套路，劳动监察部门要加大监管力度，强化对隐性违法行为的打击，也可以考虑强化对企业违法用工的信用惩戒等。同时，劳动者自身要提升维权意识，及时保留证据，积极依法维权，用法律武器保护自身权益。

网友热议

***明*：**这些现象的背后是企业规避法定责任的投机心理，以及劳动者维权成本高企的结构性困境。

林*：劳动者要注意搜集证据，留存工资条、调岗通知、绩效考核记录等书面材料，对可疑通话录音并记录时间、参与人。

金*：要加强企业合规体系建设，建立从用工决策到解除程序的全程法律审查机制。

****趣*：**这种精心设计的欺诈行为，不仅违背《劳动合同法》，更摧毁了劳资关系中最基础的信任纽带。