

最高2000元! 广东下月起发惠民托育券

本报讯 5月24日,粤港澳大湾区产教融合技能人才培养托育联盟(以下简称“联盟”)在广州正式成立,2025年广东托育服务宣传月同步启动。为进一步提升托育服务可及性和家长获得感,自6月1日起,广东将面向全省家长发放2025年惠民托育券,最高可提供10天托育体验服务或2000元托育消费补贴。

广东已连续18年成为我国人口第一大省,0—3岁婴幼儿数量超过400万,“幼有所育、幼有善育”成为当前民生工作的重点之一。

“很多家长带孩子很辛苦,但又不敢把孩子送出去,目前广州的入托率在20%左右。”广州市3岁以下婴幼儿照护服务指导中心主任胡艳表示,广州牵头组建联盟,正是为回应现实需求,提升人

才培养质量。

联盟由妇幼保健院、职业学院、行业协会、托育龙头企业组成,致力于构建“政产学研用”协同育人机制,破解托育人才供需结构性矛盾。“联盟将通过编写专业教材、建设实训基地、建立行业标准等措施,提升托育服务的专业性和同质化。”胡艳介绍,联盟首批吸纳17家理事长单位和理事单位,涵盖妇幼保健院、职业学院、行业协会和托育龙头企业,构建政、校、行、企协同平台,推动教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

托育人才的“落脚点”在于各区托育综合服务中心。以广州越秀区托育综合服务中心为例,一层设标准化托育园,二层为培训基地,集照护实训、理论教学、家庭指导、医育融合等于一体,为机构和

家庭提供支持。

医育融合是广州推进托育服务提质扩面的重要方向。广州医科大学附属妇女儿童医疗中心专职党委副书记郭浩岩表示,医院构建集医疗、保健、营养、心理与早期学习于一体的综合服务体系,面向0—3岁婴幼儿家庭提供全生命周期健康照护。

目前,广州已实现托育机构“健康副园长”签约率100%,同步推进婴幼儿上门服务 and 星级评估等工作,形成覆盖社区、机构、家庭的育儿服务网络。

广州市卫生健康委相关负责人介绍,广州正积极创建“一街(镇)一普惠”新模式,采用“公建民营”“老幼共托”等方式,推动社区和用人单位办托。同时深化医育融合,强化人才培养,打造15分钟托育服务圈。截至

2024年底,全市总托位数超10万个,每千人口托位数达5.37个,规模居全省首位。

在广州等地先行实践的基础上,广东正加快推动全省托育资源优化和服务体系完善。省卫生健康委相关负责人表示,通过扩大服务供给、降低费用、提升安全水平,广东托育“入托难、入托贵”问题正逐步缓解。目前,全省托育机构达1.2万家、托位超60万个,供给总量居全国首位。

据了解,“2025年惠民托育券”包括体验券与消费券两大类,其中体验券设有5天和10天两种,鼓励家长带娃“试水”托育机构;消费券则根据金额分为500元、1000元、1500元和2000元四个档次,可直接抵扣托育费用。

(粤卫信 穗卫健)

五位劳模工匠就发挥作用分享感悟—— 引导更多产业工人实现由“工”到“匠”的飞跃

■全媒体记者黄细英

5月26日,在“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系建设”专项行动启动仪式上,我省五位劳模工匠就发挥劳模工匠作用进行了交流发言。他们分别是大国工匠、中广核核电运营有限公司换料专家乔素凯;全国劳动模范,广州海格通信集团股份有限公司总工程师、北斗导航首席科学家杨春宝;全国劳动模范、广东鼎泰机器人科技有限公司研发部经理李政;全国劳动模范、中铁广州局集团有限公司广州动车段车间副主任常金明;广东省劳动模范、深圳市工业设计行业协会会长封昌红。



■劳模工匠在“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系建设”专项行动启动仪式上分享感悟。全媒体记者林景余/摄

“作为大国工匠,我不仅要追求个人技术的精益求精,更要带动团队共同成长,为公司乃至全省的技术创新和产业发展贡献力量。”活动现场,乔素凯分享了自己自1992年技校毕业后进入大亚湾核电站工作,一步步成长为大国工匠的故事。2017年,在工会的指导下,乔素凯牵头成立了“核燃料创新工作室”,工作室积极助力上下游企业发展,牵头制定了《核电厂核燃料操作从业人员资格要求》等行业标准,成为国内核电行业核燃料操作人才培养的重要基地。工作室完成的多项核燃料组件自主检测及修复等项目,不仅提升了中广核的核燃料特殊维修能力,还为我国核电技术“走出去”战略提供了有力支持。

“精益求精”是工匠精神的内涵之一,也是杨春宝的人生追求。攻关北斗三号时,杨春宝主要负责总体架构设计,时不时在关键指标上较真。“记得有一次,距离芯片设计状态冻结,只

有两周时间,有一项技术规格不做也不影响比测,但是我坚持要做。最后实践证明,芯片的某些特定使用场景,这项技术规格的实现至关重要。”杨春宝回忆道。如今,作为“杨春宝创新工作室”的领衔人,杨春宝以“北斗导航领域的国家队”为己任,以工匠精神要求团队的年轻人,并亲自编写培训材料,出题组织北斗知识竞赛,积极当好带班师傅。在这种工匠精神的引领下,他的团队培养出了大批能够承担重大科技任务、解决关键核心技术、推动产业进步的高层次复合型人才。

作为企业首席技师,李政充分发挥“传帮带”作用,先后主导成立了技师工作站、技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室,引导更多产业工人实现由“工”到“匠”的提升。近年来,他的工作室先后培养了相关专业技能人才230多人,完成了“多工站PCB微钻加工机”“微钻自动研磨机”“新型涂层镀膜设备”等重大技术创新

开发项目,为推动精密制造行业高质量发展作出了应有贡献。从去年开始,李政还充分发挥自身专业优势,多次参加“劳模工匠助企行”活动,深入铝美型材等企业一线,通过专业的数据分析和设备参数调整,帮助企业在使用刀具加工零件的过程中提升了10%的生产效率,同时使刀具的使用寿命延长了30%,助力企业高质量发展。

“34年前,当我第一次走进绿皮车车厢检修车间时,绝不会想到今天能见证复兴号以350公里时速穿行在神州大地上。”从内燃机车到智能复兴号动车组,从技术引进到自主创新,常金明时刻以突破关键核心技术为己任,将工作岗位作为创新主战场。常金明认为,做劳模,不仅要技术攻坚,更要服务企业、服务社会。广深港高铁开通前,香港区间石岗段发生“动车组轮缘异常磨耗”的棘手问题。针对问题,常金明带领工作室成员与港铁维护人员经过多次的现场调查、数据分析,制定

了轮缘和钢轨的润滑标准,解决了轮缘异常磨耗的问题。同时,他还协助港铁制定了多项检修标准,开展10批次60余名动车组检修技术人员培训。

扎根广东35年,封昌红亲历了深圳从“山寨之城”蝶变为“设计之都”,见证了广东从“世界工厂”迈向“全球智造”重镇与新兴产业策源地。“站在人工智能的时代风口,我们研发了国内首个基于Agent技术的多模态设计行业大模型——灵鹿未来,推动设计行业智能化升级,助力中国从‘制造大国’迈向‘设计强国’。”封昌红表示,将秉承劳模精神带领行业对标世界一流,让科技与设计深度融合,让设计与市场深度连接,助力广州汽车、深圳现代时尚等区域特色搭载智能设计快车,提升产品附加值与国际竞争力。以工业设计赋能粤东粤西粤北,驱动广东农业价值链重塑,以工匠精神为“百千万工程”注入新活力新动能。