

⑤ 庆祝中华全国总工会成立100周年
百年初心·故事里的劳动观②⑩

让老字号焕发新活力

“技改先锋”破局传统酿造

■全媒体记者彭新启 通讯员吴颖琦

【我的劳动观】

一个人要实现社会价值、取得各种成就都必须依靠双手去劳动;想过什么样的生活,也必须依靠双手去劳动创造。一个人的劳动付出决定了他生活幸福感和工作成就感。

——张小敏

”



■张小敏。

全媒体记者彭新启/摄

参观企业文化展厅、讲解品酒方法、巡查生产现场……2022年“广东省五一劳动奖章”获得者、广东德庆无比

养生酒业有限公司副总经理张小敏从大学毕业至今工作已有19年。她从一名普通技术员到副总经理,得益于公司

搭建的职工快速成长平台,她的综合能力得到快速提升,能够发挥专业优势,为企业产品质量技术提升工作多作贡献。

初生牛犊不怕虎 首次技改让出酒率翻番

2006年5月20日,毕业于华中农业大学生物工程专业的小敏,来到广东德庆无比养生酒业有限公司(以下简称“无比酒厂”)工作。由于工厂所处县城较偏远,加上厂房条件一般,进厂后的第一天,张小敏便有了打退堂鼓的想法。在熟悉完工作环境后,无比酒厂负责人给张小敏抛出了一个技术难题:“我们这家企业是国有企业改制而成,一线职工在酿酒技术方面还不够专业,出酒率只有30%左右。希望你能发挥专业优势,帮助企业解决这个问题。”于

是,张小敏抱着试一试的心态开始深入基层一线开展技术调研。

经过为期一个月的实地调研,张小敏发现,由于企业是一个百年老企业,酿酒车间的工艺相对传统,酿酒工人缺乏相应的专业知识,在酿酒操作上主要以经验和习惯为主,对工艺的温度、发酵时间等关键技术参数要点没有进行精准的把控,导致出酒率一直很低,酒质也较差。对此,她凭借自己所学的专业知识,立即制定了工艺调整方案,以及详细的工艺标准及操作规程,并每天

在车间手把手指导工人操作,严格把控过程参数,按照相关技术要点,公司酿酒出酒率从30%提升至60%,实现了翻番的目标,酒质也大幅提升,解决了企业多年来出酒质量差、出酒率不达标等技术难题,扭转了酿酒车间长期亏损的局面。“由于解决了这个大问题,公司当月就对我进行专项奖励8000元。”张小敏回忆道,这个奖金相当于她当时4个月的工资。这种激励机制让她切身感受到企业的价值文化,自己的专业能力在这里能得到认可。

在实践中持续学习 成为广东省首批“特级技师”

2008年,张小敏凭借出色的工作业绩被提拔为公司质量技术部长。作为德庆唯一一家保健食品企业,张小敏所在的公司需要进行保健食品GMP认证,同时建立一套庞大复杂的生产质量管理体系。在全员均不熟悉的情况下,张小敏带领团队,从原辅料进厂、质量检验、生产投料、成品出厂等全过程中间产品各环节的过程控制细节着手,将公司生产、质量、物流、技术等10多个部门联动起来,逐个环节进行摸索排查,

确保每个环节都有明确的标准和流程、操作记录;经过大半年的艰苦努力,编制了完善的公司质量技术标准、工艺规程、管理标准等标准化制度及流程标准体系,成功建立了公司保健食品GMP管理体系,率先实现公司标准化管理。

在随后多年的实践工作中,张小敏还完成了公司多项科研项目,为企业获得20多项技术专利。她协助公司总经理主抓研发的产品,有12个产品获得了“广东省高新技术产品”称号;她个人研

发的“自动蒸煮机”及“自动蒸饭装置”项目获得了2项实用新型专利;她自主研发的米香型白酒糖化发酵过程的研究,成功发表了《米香型白酒生产过程中微生物群落特征及其他风味白酒的比较》的技术论文,获得权威的SCI论文二区发表,充分展示了学术价值和水平。2020年,她还通过了食品工艺工程“高级工程师”职称认证;2024年6月,她荣获广东省首批“特级技师”,成为了名副其实的专家。

专啃“硬骨头” 让企业产品成为行业标杆

2012年,张小敏在生产车间巡查时发现,公司存在生产面积小、工人劳动强度大的难题,需要推行小坛糖化工艺才能解决具体实际问题。为此,她提出了将小坛改造为糖化槽,由大缸发酵、用管道抽料的工艺,可降低工人劳动强度。于是,公司及时投入了30个糖化槽,使工效提高2倍。“从设计到产品定制,经过半年的试验,最终顺利实现了糖化槽工艺改进的目标。”

张小敏表示,为了达到稳定工艺的效果,她天天泡在车间,仔细监控相关性能指标,及时记录下来,不断调整相关参数,最终圆满完成该项技术工艺改进工作。

工科毕业的张小敏始终保持一颗学习、进步的心,在提升专业能力的同时,也不断提升自己的写作水平。她在职工书屋通过大量的阅读和学习,写作水平也逐渐提高,所做的项目材

料越来越专业,她还亲自编写大量的申报材料,助力公司获得“国家高新技术企业”“广东省著名商标”“广东老字号”“广东省工业遗产”“广东省农业龙头企业”等多项荣誉。此外,张小敏主抓公司多项重点项目,成功申报“巴戟酒研发中心项目”“工程技术中心项目”“三产融合项目”“技能大师工作室”等多项重点技术项目,很好地提升了企业平台及品牌影响力。

“东莞市建筑巾帼十大风采人物”郑欣月 项目工地的“铁算盘”

■全媒体记者梁鸿杰 通讯员陈志强

在繁忙的工地施工现场,总能看到一个穿着红色马甲、踩着平底鞋、身材高挑的女工身影,她就是中建八局华南公司最年轻的机电商务工程师郑欣月,前不久刚被授予“东莞市建筑巾帼十大风采人物”称号。从校园辩论赛冠军到项目“铁算盘”,这位00后东北姑娘用三年时光,在混凝土与数据交织的战场上浇筑出新时代建设者的成长“样本”。

从“嘴皮子”到“铁算盘”

“当时在辩论队练出的‘嘴皮子’,现在都变成和分包商较真的‘铁算盘’了。”翻看郑欣月大学时期的照片——校园演讲比赛、党史知识竞赛主持人……每一张都洋溢着蓬勃朝气。

“很多人觉得工科生不需要口才,但正是那些在学校里‘磨破嘴皮’的日子,教会我如何把复杂问题条分缕析。”在东莞力合双清项目机电标段,郑欣月首创“党员调解角”,运用“情景模拟+数据可视化”沟通模式,半年化解劳务纠纷12起,促使分包结算效率不断提升。当她在深夜核对工程签证单时发现某班组多报材料用量,没有选择简单扣减,而是带着模型比对图,与班组长展开三个多小时的“数据辩论”。这种将语言艺术转化为管理效能的过程,正是新时代劳模精神的生动写照。

谈及从学校到职场的感悟,她开怀一笑说:“以前站在聚光灯下追求语言的美感,如今在探照灯下更注重沟通的实效。作为一名建筑行业的基层商务管理人员,让每个工人听懂技术规范、每个班组算清经济账,就是最好的履职。”

工地上绽放“铿锵玫瑰”

从深圳大鹏人才安居住宅项目的“跟班”学徒,到逐渐能独当一面的机电商务工程师,这位安全帽下扎着马尾的姑娘用800多个日夜完成从“象牙塔女生”到“工地女汉子”的蜕变。

她的工作中“知行合一”,在深圳大鹏人才安居项目,面对超高层建筑给水系统压力波动难题,她连续两个月跟踪测试,记录286组数据,最终通过优化管径设计,使系统稳定性提升40%。

在东莞茶山污水处理厂工程项目建设的高峰期,面对紧张的工期要求,她在“入门师傅”的指导下,仅用3个月就以一己之力完成了项目12个主要设备的招采任务,确保了现场的建设进度。当被问及成长经历时,她强调“责任”是贯穿职业生涯的关键词:“在钢筋混凝土中,每一份图纸的精准、每一次招采的严谨,都是对城市建设的承诺。”

从辩论台到施工台,这位戴着安全帽的“工地玫瑰”,正以数字为针、以图纸为线,编织着属于建设者的光荣与梦想。正如她笔记本扉页所写:“每个小数点都关乎企业效益,每张工程量清单都是城市发展的注脚。”



■郑欣月在施工现场。

单位供图