

公司账号被冻结致欠薪 工会介入助问题迎刃而解

学习宣传工会法专栏
工会维权在行动

本报讯 (全媒体记者王艳)位于广州市南沙区的一家食品公司因存款账号被冻结导致欠薪,当地工会律师迅速介入调处并指导员工申请强制执行。最终,欠薪问题获得圆满解决。

据介绍,因与供应商存在经济纠纷,涉案食品公司的银行存款被供应商申请外省法院冻结,导致自2024年10月起出现未按时足额发放员工工资的情况,涉及80多名员工,累计拖欠工资近60万元。依据相关规定,只有尽快取得确定工资的裁判文书,

公司才能向法院申请解冻异地法院冻结的银行存款,进而支付工资。员工们多次与公司管理层沟通协商,但问题未得到妥善解决,只能向南沙区总工会寻求法律援助。

“本案争议焦点主要为工资债权和案外人货款债权,哪个具有优先性。”接到委派工单后,工会律师、广东明思律师事务所律师黄秉政表示,在破产程序中,工资是优先于货款支付的。“本案中,公司并未进入破产程序。职工们在执行阶段,可以申请公司破产,一旦公司处于破产程序中,案外人的货款债权就无法对抗职工的工资债权。”

“本案的工资拖欠事实明确,如何快速且准确地确定拖欠工资的具体金额,以

及公司应在何时完成工资支付成为核心矛盾。”黄秉政说,职工迫切希望尽快拿到足额工资,以保障生活;公司则因银行存款冻结,急需通过获得裁判文书申请解冻,因而希望在解冻资金到账后支付工资,双方在支付期限上难以达成一致。

为全面了解职工诉求,工会律师组织全体职工见面,与职工代表多次深入沟通,进一步梳理关键问题与诉求要点。在与公司人事部门的沟通中,工会律师多次上门沟通,反复核对工资明细。

此外,工会律师积极与人社部门、劳动仲裁委对接,多次前往人社部门咨询政策法规,争取工作指导;频繁与劳动仲裁委沟通案件进展、协调调解方案。在调解

过程中,律师凭借调解经验,一方面向公司阐明拖欠工资需承担的法律风险,以及快速解决纠纷对申请银行存款解冻的重要性;另一方面安抚职工情绪,解释调解的优势与流程,推动双方互谅互让。经过多轮协商谈判,最终促成双方达成调解协议,确定了公司拖欠职工工资的事实及金额。工会律师快速推动调解并获取调解书,为公司申请银行存款解冻、解决工资支付问题赢得了时间。

在工会律师的帮助下,职工们顺利向法院提交了强制执行申请。法院受理申请后,依法对公司采取强制执行措施。经过一系列法律程序,最终将被拖欠的工资足额执行到位,职工们成功讨薪。

月子中心三打“拖”字牌 52名员工工资面临“打水漂”

本报讯 (全媒体记者林婷玉)三次承诺未兑现,公司打“拖”字牌?5月26日,距离公司承诺的时间已过去16天,位于广州市增城区增江街道的一家月子中心52名员工依然未领到被拖欠的70多万元工资。

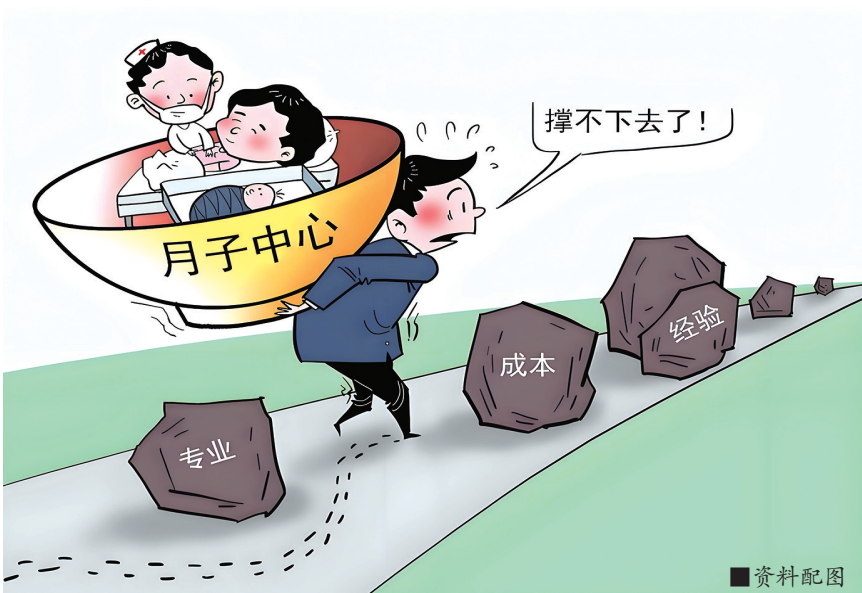
员工:
公司三次承诺补发无一兑现

据公开资料,该月子中心经营主体为成立于2018年的广东安贝健康管理有限公司[曾用名:安贝健月子会所(广州)有限公司],提供母婴月子照护等服务。因经营不善,该公司于5月15日正式停业,旗下52名员工被拖欠三个月工资引发多方关注。

丘小姐在该公司任西式面点师,被拖欠工资近2万元。丘小姐告诉记者,公司自今年2月起未按时足额支付工资,管理层曾三次承诺解决欠薪问题,最近一次是今年4月30日通过微信形式说明情况,并承诺于5月10日前解决,但目前没有进展。

记者从丘小姐处了解到,被欠薪员工已向增江街道劳动和社会保障服务中心投诉,请求依据《劳动法》《劳动合同法》等法律规定处理,责令公司支付拖欠的52名员工工资合计753777.45元、支付逾期支付工资赔偿金(按应付金额的50%-100%)、补缴2025年5月的社会保险费。

记者电话联系广东安贝健康管理有限公司法定代表人刘先生。他告诉记者,公司因经营不善一直亏损,并非恶意欠薪,事发后一直积极安抚员工情绪。原定4月初支付员工工资,其中持股的3名个人股东已同意出资认缴,但持股25%的企业股东广东乡某文旅发展有限公司不同意出资。欠薪问题僵持着并在网络上不断发酵。据刘先生透露,安贝健月子中心已经于4月1日开始截单,处于半停业状态。



■资料配图

街道办:
已督促股东尽快清偿工资

据了解,5月14日,增江街道办曾约谈该公司4名股东,要求企业担起主体责任,推动问题化解,落实欠薪清偿。股东们一致表示会积极解决,刘某、王某和张某3名股东同意按照出资比例认缴拖欠的工人工资,乡某文旅发展公司代表黄某表示已向总公司汇报以上清偿方案。当日下午,住在安贝健月子中心的宝妈已转移或返回家中。该月子中心正式停业,大门上锁。

针对员工工资清偿问题,5月20日,记者联系到乡某文旅发展有限公司负责安贝健项目的尚先生,其表示工资清偿的第一责任主体是公司本身,股东在未履行出资义务的范围内承担补充责任。鉴于公司已履行出资义务且实缴到位,无须承担相应责任。

“现在陷入公司回不去、工资拿不到的境地。”丘小姐无奈表示,目前她仍未与公司正式解除劳动合同关系。记者了解到,当地相关职能部门已介入调解。增城区增江街道办信访办负责人对外回应,下一步,街道办将协同职能单

位,督促企业尽快制定和落实解决方案,若企业不解决工人合法工资诉求,职能部门将立案查处。

律师:
建议追加股东作为被执行人

该纠纷焦点在于公司欠薪,股东是否要支付拖欠的工资款?针对这一问题,广东行伦律师事务所杨锦浩律师表示,现实生活中,不少公司不严格依照《公司法》等相关法律的规定来经营,个人资产和公司资产混同,以及任意支配、挪用和挥霍公司资产的情况比比皆是,而且员工们难以取证。当公司经营亏损、无力偿还债务时,老板们又以“有限责任”作为“挡箭牌”来规避责任。

杨锦浩表示,公司是具有独立人格的法人,股东对公司承担有限责任,这是《公司法》的基本原则。只有符合法律规定的情形,而且能够提供较为充分的证据,在要求公司承担责任的同时,请求公司的股东承担责任或者在执行阶段请求追加股东作为被执行人,员工的诉求才会获得支持。因此,他建议员工尽快申请劳动仲裁,走法律程序合法维权。

广州双网融合机制 今年为903人追回 劳动报酬830万

本报讯 (全媒体记者彭新启 通讯员穗人社宣)近日,广州市人社局发布两起成功实现欠薪源头治理案例,展示“劳动监察网格+综合网格”双网融合机制实施以来,劳动监察与综合网格协调联动、高效运转的成果。

“你好,我是服装加工制衣厂的员工,我们工厂拖欠的工资到现在还没发。”近日,在接到群众黄女士和郑女士的来电后,广州市番禺区市头村网格员立即到达服装厂进一步了解情况。在番禺区劳动监察机构的介入和网格员的帮助下,黄女士和郑女士与服装老板达成一致意见,并在两周内拿回了欠薪。

日前,在广州市白云区嘉禾街某建筑工地,20余名工人因薪资拖欠拟集体维权。网格员巡查发现后,立即启动“双向响应”机制,街道劳动监察中队1小时抵达现场,了解情况,登记诉求。在初步了解案情后,劳监中队联动平安办、司法所、市政所、派出所等多方力量快速介入,充分发挥劳资纠纷领域和法律领域专业人员的职场优势作用,对欠薪纠纷进行业务和法律指导,积极推进矛盾妥善解决。

据悉,在“劳动监察网格+综合网格”双网融合机制下,各镇街依托“1+6+N”基层社会治理工作体系,推进镇(街)综治中心建设,整合法院、检察院、公安、司法等各类综治力量,在劳动纠纷多发区做好普法宣传、开展联合巡查、进行联合调处。同时根据网格巡查数据分析情况,在劳资纠纷多发区域设立劳资纠纷“最小调处单元”,融合劳动者、施工单位、工会、行业等社会力量,参与社会治理,化解矛盾纠纷。

据统计,自2024年8月推行“劳动监察网格+综合网格”双网融合机制以来,截至2025年一季度,广州全市2万余名综合网格员累计及时捕捉网格内劳资纠纷“弱信号”1521宗,劳动监察部门及时开展核查处置,为903人追回约829.7万元劳动报酬。