

广东工会  
融媒体中心

融媒周报

广东省总工会微信公众号

【职工医保个人账户余额可以转账啦! 攻略→】

一般来说,中青年人的医保账户往往有结余,而老人和孩子抵抗力弱,医保使用概率较高,能不能把职工医保个人账户里的钱给家人用呢?答案是:“可以!不过要看情况。”一起来了解“医保个人账户家庭共济”。



【开心麻花新剧爆笑来袭,限量免费票开抢】

观众变“侦探”,看戏成“演戏”!全球超过1250万人人都为之疯狂的沉浸体验剧首次登陆广州啦!我们为你准备了开心麻花沉浸剧场《疯狂理发店》入场券,快来参与!



广东省总工会视频号

【年轻老师“夸夸”模式批改作业】

近日,山东一位老师下课后作业开启“夸夸”模式:“你画的波浪线是最波浪的!”“我今晚7点定个闹钟给你妈打电话,你就接受表扬吧,我让你妈带你出去玩儿!”网友:隔着屏幕都给我哄得想做作业了!



【内蒙古6岁小孩边洗脸边唱粤语歌】

内蒙古小孩边洗脸边唱粤语歌,网友:他唱得好陶醉、好享受!心中有阳光,哪里都是舞台。



南方工报头条号

【三部门:加大国企技能人才薪酬分配激励】

近日,人力资源社会保障部、财政部、国务院国资委联合印发《关于加大国有企业技能人才薪酬分配激励的通知》,明确7条政策措施。其中首次提出“设立技能人才专项津贴”,促进技高者多得。



广东工会微博

【员工患病拒上夜班被开除获赔12万】

魏某在一家公司做操作工,因被诊断为“血管瘤”“脑血管畸形”,并持有医嘱“避免熬夜,注意休息”,他向公司申请不再上夜班却被拒绝。其多次因身体原因缺勤夜班后,公司以严重违纪为由解除劳动合同。魏某起诉索赔违法解除劳动合同赔偿金。法院认为用人单位应对劳动者承担关怀照顾义务,认定公司违法解除,判决其支付赔偿金12万余元。



(郑悦真 整理)

## 把“安全”二字压于肩驻于心

■本报评论员周昭健

## 慧眼会语

今年6月是第24个全国“安全生产月”,主题为“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。生产的前提是安全,没有安全则无法保障生产,因此安全生产是经济高质量发展的基石。

查找身边安全隐患,重点强调了“安全”是切切实实落在每个人肩上的责任,每个人都需要参与其中行动起来。与安全生产最密切相关的,就是我们每一个人。生产安全事故一旦发生,轻则企业停产,个人收入受影响;重则受伤死亡,生命财产损失不可挽回。每个人从自己做起,不放过一个未熄灭的烟头、一根破损裸露的电线、一堆不合理的杂物等任何安全隐患,从细节处开始排除风险,就

能有效降低安全事故概率。

查找身边安全隐患,企业需要将安全发展理念放在首位,规章制度压实到各个层级,具体责任细化到岗位个人。企业在安全生产中起着主导作用。企业在生产发展中,一旦出现“进度优先”“效率为王”等理念,将安全置于“利益”之后,那么麻痹大意的心理和心存侥幸的行为将从上到下层层传递,职工违反操作规程屡见不鲜,最终事故的发生,看似“偶然”,实则“必然”。企业惟有始终绷紧安全之弦,以法律法规和企业规章制度引导员工树立“安全第一”思想,鼓励员工主动发现各类风险隐患,真正做到让安全生产“落地生根”。

查找身边安全隐患,各相关部门更要主动作为,维护职工在安全生产方面的合法权益。安全生产是一项系统工

程,相关部门的各项工作至关重要。如:在管理层面,加强安全生产检查,确保企业安全措施落到实处;在教育层面,开展全方位的安全教育培训,强化职工风险应对能力;在宣传层面,充分利用现代化多媒体手段,使职工群众知悉安全生产的重要性等。相关部门以强有力的制度措施,保障每个举报安全隐患的职工权益;职工无需为打击报复担心,对身边的安全隐患担责于身,维护好自己乃至企业的利益,最终形成良性闭环。

安全的道理说一千道一万,其实就一句话:从细节做起。安全生产没有局外人。只需要让每个人都明白,安全问题关系一切,重于一切,大家自然就会建立人人有责、人人尽责的意识,将查找身边安全隐患变为一种行动自觉,筑牢安全防线。

## 为职工设“陪考假”,这样的企业文化应得高分

高考前,一则企业内部通知引发热议。据九派新闻报道,海信集团控股股份有限公司近日发布通知称,给予有子女参加中高考的员工比考试天数多一天的带薪假期,同时提出不得安排相关员工出差、不得无故打扰等要求。据了解,这一安排已在企业内部实行多年。(详见本期第6版)

事实上,近年来,为了让员工安心陪伴在孩子身边,不少企业都推出了类似的“陪考假”举措,有的企业不仅放假,还发放“陪考津贴”;有的为成绩优异的职工子女发放不同金额的奖励……尽管形式不同,但都充满人情味。

毫无疑问,中高考是孩子的人生大事,也是整个家庭的大事。诸多家长都希望能在考试期间能全程陪伴孩子,为其做好后勤保障、情绪支持等,让孩子能更心无旁骛地应试。正因此,不少家长都需要向单位请假,这也是人之常情。

在这样的现实语境下,企业主动给员工设置“陪考假”,让人倍感温暖。在不少企业,这样的关怀并不需要按流程走审批手续,而是被写进了企业制度里,这也让职工在请假时少了一分顾虑、多了一分便利。这种可以直接“享有”的安排,体现了企业对员工家庭责任的理解与支持,也有利于提升企业的凝聚力。

让人欣慰的是,时下,企业有“人情味”的制度设计和安排不止“陪考假”,还有企业推出了“亲子假”“孝顺假”“不开心假”等。这些“自定义”假期,是对员工职场外生活的关照,是“以人为本”的企业文化建设的生动体现,也将促成一场双赢的奔赴——职工会以更加饱满的精神状态投入工作,对企业的认同感、归属感会大大增强。正如有网友评论的:“投我以木桃,报之以琼瑶。有如此人性化的管理,相信工会会以实际行动回报单位。”

值得关注的是,在推动这些假期安排落地的过程中,一些地方的工会发挥了重要作用。例如,2023年,山东省青岛市西海岸新区总工会倡议有条件的单位,为家有高考生的职工提供“陪考假”或合理安排带薪年假,最终有1000余家企事业单位响应、实施;2024年,湖北省十堰市总工会指导企业进行集体协商,最终促成“5天高考陪护假”的暖心条款……这些探索回应了职工所需,也为企业关心关爱职工、推行人性化管理提供了更具操作性的路径。

职工有家庭、有亲情、有责任,在人生的重要节点上,企业主动给予职工多一些理解和关爱,为他们及家人的重要时刻预留出时间,对企业文化建设来说,显然是一种加分。某种角度上,懂得打动人心、凝聚人心,也是企业的“必修课”。

(来源:中工网)



观点 1+1

## 企业竞争不是“间谍战”

新闻事件:据指尖新闻报道,近日,浙江宁波一家企业内部邮件流出,邮件内容为号召员工当卧底。此举引发诸多关注和质疑。

媒体观点

新京报:企业号召员工当卧底,是对商业伦理的公然挑战,也触犯了法律红线。我国刑法明确规定了侵犯商业秘密罪的认定标准。依据相关法条,以盗窃、贿赂、欺诈、胁迫、电子侵入或其他不正当手段获取权利人商业秘密的行为,均构成侵犯商业秘密罪。而卧底行为,作为一种典型的不正当竞争手段,因其通过隐瞒身份、欺骗手段获取商业秘密,严重违背诚实信用原则,侵害权利人合法权益,其违法性质不言而喻。

类似行为的发生,根源在于企业文化本身的扭曲。过度追求短期利益,使企业将商业利益凌驾于法律和道德之上。在这样的文化导向下,为了获取竞争优势,企业不惜采用不正当手段,通过号召员工当卧底等方

式,诱导员工违法,给员工的职业生涯和人生带来了非常大的风险,更对整个行业的人才流动和企业间的信任关系造成了破坏。

目前,涉事企业尚未正式回应此事,鉴于此类行为的影响极为恶劣,监管部门不妨及时介入调查核实。倘若报道内容属实,必须让违法者付出代价,以儆效尤,切实维护市场秩序和商业道德底线。如果存在造谣情况,也可及时说明情况,还企业清白。

需明确的是,企业要想实现可持续发展,必须摒弃短视逐利的思维方式,回归合法合规、诚信经营的轨道上来。员工是企业发展的基石,不能将员工当作棋子和工具。只有尊重和保障每一名员工的权益,才能激发员工的积极性和创造力,实现企业与员工的共同发展。

网友热议

\*永:如果公司派员工去做卧底获取商业秘密,不仅做卧底的人要面临刑事责任,公司也可能因参与或指使而担责。

和\*:健康的企业文化应以诚信为根基,以合法合规为准则,而不能建立在偷蒙拐骗、当“间谍”等歪门邪道上。

新\*:难以想象,在如今法制健全的市场环境下,竟然还有公司敢于公开抛出此类言论?!

涛\*:企业之间的竞争,应该靠产品创新、服务提升和管理优化,而不是这种见不得光的“歪门邪道”。