

广东工会  
融媒体中心

融媒周报

广东省总工会微信公众号

【好消息!这两项待遇又涨了】

最新消息!养老金、医保补助将双双上调:养老金+20元/月;医保补助+30元/月。另外,个税汇算清缴将于6月30日截止办理,还没办理的朋友记得抓紧时间处理。其中,取得证书还能享受个税专项附加扣除,快来看看都有哪些。



【蜗居5㎡出租屋,985学霸:做自己喜欢的事,不内耗!】

30岁、名校硕士、从县城到香港当记者、月薪2万港币的陈可蜗居在只有5平方米的出租屋,比收垃圾的60岁邻居月薪还低五千,生存环境绝不温馨,但她相信未来一定很广阔!



广东省总工会视频号

【上个班,竟然找到了大学的感觉】

广州市政设计总院,我国最早成立的市政设计院之一,其多项设计理念和技术的水平。这样一家注重灵感的企业,往往也会更加注重以人为本。本期“幸福企业”特辑,走进广州市政设计总院,体验在幸福企业的上班日常。



【研究生摆摊卖“游戏”烧饼,天天卖光】

研究生摆摊卖“游戏”烧饼,小学生超爱,天天被买光。网友:我可以线上预定吗?



南方工报头条号

【公司账户被冻结,女工生育津贴怎么办?】

公司濒临破产,职工能否主张生育津贴及经济补偿的优先受偿权?公司财务状况极差,如何通过调解实现职工权益最大化?近日,中山市劳动争议三方联调中心调解员通过仲裁调解实现劳资双赢,既维护了女职工的合法权益,又为企业破产重整争取了时间。



广东工会微博

【#1万人抢16个野人岗位#】

近日,湖北一景区招聘野人NPC互动演员的信息引起网友热议。招聘负责人表示,野人NPC的工作周期为今年7月-8月,主要是“身着野人服饰在景区巡游,偶尔来段抽象舞蹈;只能通过肢体语言与游客互动;视频相互记录、分享当野人的过程等。”该岗位按天结算薪资,500元/天,最终录取16人,目前已有10000多人报名。



(张奕司 整理)

## 从深圳综合改革试点看工会之可为

■王沛君

慧眼会语

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于深入推进深圳综合改革试点 深化改革创新扩大开放的意见》(以下简称《意见》),为深圳的改革注入了强劲动力。站在工会和产业工人的角度,这份《意见》不仅是改革的“冲锋号”,更是工会服务工人、工人投身改革的“指南针”。

对于工会而言,在推进金融、技术、数据等赋能实体经济高质量发展方面,肩负着重大责任。科技金融政策的落地实施,将为企业发展带来新的机遇,而工人能否跟上企业发展步伐,关键在于技能的提升。为此,工会组织要主动作为,搭建起企业与工人之间的沟通桥梁。当科技型企业因信贷支持而扩大生产时,工会将第一时间组织技能培训,像及时雨一样满足工人的学习需求,让大家在新的工作岗位上能够得心应手。在优化科技型企业融资机制的过程中,工会更要当好工人利益的“守护者”,积极与企业协商,推动将企业发展的红利合理分配给工人,让每一位

劳动者都能分享到改革发展的成果。

深化数据要素市场化配置改革,为深圳产业工人带来了职业发展的新机遇。随着数据交易等新兴产业的兴起,产业工人的就业选择更加多元化。工会组织要化身“引航员”,联合社会各界力量,为工人提供专业的数据技能培训,帮助大家跨越职业转型的障碍,顺利进入新兴产业。同时,在数据要素市场的规则制定过程中,各级工会要积极发声,为工人争取合法权益,确保大家在数据时代的个人信息安全和劳动权益得到有效保障,让数据红利真正惠及每一位深圳工人。

在建设更高水平开放型经济新体制的进程中,产业工人始终是主力军。港口工人、物流工人等一线劳动者,用辛勤的汗水推动着货物贸易的便利化发展。工会将成为大家的“贴心人”,持续关注工人的工作环境和劳动强度,积极与企业沟通,改善工作条件,合理安排工作时间。对于“两头在外”保税维修业务试点,工会要鼓励工人发挥创新精神,积极参与技术研发,同时推动企业建立创新激励机制,让工人的创新成果得到应有的回报,在国际竞争中展现深圳工人的智慧和力量。

《意见》中关于健全治理模式、提升民生保障服务水平的内容,与产业工人的生活息息相关。深化药品医疗器械审评审批制度改革,将为工人的健康提供更有力的保障。工会组织要携手医疗机构,开展健康知识讲座和免费体检等活动,把政策福利切实转化为工人可享受的健康服务。土地管理改革带来的产业发展新机遇,将创造更多的就业岗位。工会将发挥“桥梁纽带”作用,开展就业指导和职业介绍,帮助失业工人和新就业形态劳动者实现就业,让每一个有劳动能力的人都能在改革中找到自己的位置。

作为深圳广大职工群众,有幸身处改革的前沿阵地,更应在改革的浪潮中勇当先锋。在金融、技术、数据赋能实体经济的过程中,要不断学习新知识、新技能,勇于创新创造,提高生产效率和产品质量,为企业发展贡献力量。在开放型经济建设中,要以更高的标准要求自己,提升自身素质,适应国际竞争需求,展现深圳工人的良好风貌。同时,要积极参与工会组织的各项活动,通过工会表达合理诉求,与各级工会组织一起推动企业发展,为深圳的改革贡献智慧和力量。



## 新就业群体职业健康保障的突破与期待

日前,货拉拉联合深圳市职业病防治院成立互联网货运行业首个“司机健康中心”,并发布一系列保障司机健康的创新举措,将长期调查、跟踪、干预司机健康状况,为新就业群体的健康保障提供了新的实践样本。

近年来,国家积极回应关切,推动新就业群体职业伤害保障试点,为劳动者提供职业健康保障,提升风险防范能力。此次互联网货运行业首个“司机健康中心”的成立,开启了平台企业职业健康管理的良性探索。

同时,近段时间,多家平台企业也在积极探索新举措,例如上线防疲劳机制、强化安全中心建设、推出健康培训与紧急救助机制、提供情绪舒缓通道等,初步构建起职业健康防线,回应劳动者的健康需求。

平台企业提升劳动者健康管理的举措,将推动平台治理从效率导向向以人为本转型,为多元共治的职业健康保障体系提供良好的实践基础。未来,应鼓励政府部门、工会组织、行业协会、社区等多方共同参与,开展健康普查、心理咨询、职业健

康教育等,弥补平台企业在公共健康资源配置中的不足。

此外,可推动平台企业优化算法规则,引入工作时长限制、强制休息提示等健康友好型机制,减缓过度劳动趋势。推动职业伤害保障从试点走向常态化、全面化,明确平台企业责任与劳动者权益,通过制度安排与协同治理,构建覆盖新就业群体、预防与补偿并重的职业健康保护体系,真正使劳动者实现体面劳动、幸福生活。

(来源:中工网)



## 上班照镜子要罚款?企业莫要太任性

新闻事件:近日,某上市家居企业因一高管随意罚款言论引发网友热议。聊天截图显示,高管在工作群里发文称,有同事“上班不在工位”,有上厕所的,有“照镜子的、有奇怪理由的”,称“被我查到打游戏的,直接开除吃东西的,罚领导2000元、主管1000元、次主管500元”“无事不在岗位的,超过三次以上的月度工资降2000元”。

媒体观点

舜网:据员工爆料,该部门依据《关于互联网品牌中心8S办公环境管理规定》实施处罚。高管“随意罚款”看起来是希望通过“重惩”以严纪,但这样的“重惩”已然越界。根据我国《劳动法》《劳动合同法》相关规定,用人单位并无制定罚款条例的法定权限,员工给公司造成经济损失时方可主张赔偿。由此可见,企业单方面设立罚款制度缺乏法律依据,涉嫌侵犯劳动者合法权益。

用人单位没有设定罚款权的权限,但一些用人单位对罚款乐此不疲。这一现象既源于部分管理者法律意识淡薄,依法用工观念缺失,更与劳动关系中劳动者的弱

势地位密切相关。在就业压力增大的现实背景下,不少人对侵权行为缺乏认知或不敢维权,客观上纵容了企业的违法行为。

企业管理不能任性,管理之手不能乱伸。企业“家规”不能凌驾于法律之上。用人单位必须提升依法治企能力,严格遵循法律法规,尊重劳动者合法权益。监管部门应加强劳动者权益保障工作:一方面加大普法宣传力度,畅通维权渠道,降低维权成本;另一方面强化监管执法,对违法企业依法惩处,提高违法成本,形成有效震慑。劳动者则应增强法律维权意识,面对乱罚款等违规行为,应主动依法维权,而非忍气吞声。

网友热议

\*海:企业对员工进行罚款是不合法的,企业有权制定规章制度,但没有罚款权。

劳\*\*:以扣工资、乐捐等形式的变相罚款,与罚款没有本质区别,同样不合法。

\*坤:用人单位的规章制度应当合法且不违背公序良俗。照镜子、上厕所都会被处罚的规定,显然过于严苛,可能无效。

丁\*\*:企业高管不想着如何创新产品、提振士气,反而在盘算着如何从员工身上罚钱“创收”。要知道,所有基业长青的未来,都始于对每一个“人”的尊重和善待。