

广东工会  
融媒体中心

融媒周报

广东省总工会微信公众号

【中奖名单,来了!】

送微波炉、鼠标键盘、手表、手持风扇……各位大小宝宝们,你的“惊喜制造机”又上线了。没错!我们要公布最新一期铁粉奖名单啦,事不宜迟,快来看看你上榜了吗?此外,新一期铁粉奖将于7月中下旬公布,请大家继续关注。



【休年假高峰期来临!你到手的工资或有变化!】

每年七八月为休年假高峰期,员工扎堆休假频现,用人单位如果不批准员工年假合法吗?休年假有哪些条件?休假期间工资如何发放?关于年休假的各种问题,小编为大家一次说清!



广东省总工会视频号

【在果园找回了初恋的甜】

一骑红尘妃子笑,荔枝,来啦!本期《挑战100种职业》,我们跟着劳模的步伐,去果园找回那份初恋般的甜!



【广东女生高考查分600+后仍淡定打工】

高考放榜之际,广东一女生正在当地一家酒楼里打暑假工,当她得知自己考了600多分之后很开心,但随后表示现在是上班时间,该工作还是得工作。



南方工报头条号

【广东工会投入超7亿元组织90万人次职工参加疗休养】

近年来,广东省总工会把疗休养经费使用管理的要求写进基层工会经费收支管理实施细则,实现经费保障与县域发展深度绑定。自2024年1月以来,全省工会累计已投入7亿余元组织超90万人次职工和家属参加疗休养活动。



广东工会微博

【的哥苦等4天归还乘客误付万元车费】

一醉酒乘客打车,将约定的360元打车费误付为10203元,的士司机发现后多方联系,终于在4天后找到了该名乘客,并将误付的车费归还给本人。



(张奕司 整理)

## 如此温暖一刻,恰是精彩一课

■本报评论员潘潮

慧眼会语

又是一年毕业季,今年多所高校在毕业典礼上设置了“致敬劳动者”的特殊环节:中山大学的维修师傅、保洁员、厨师等18名职工代表,登台接受全场起立致敬;中国政法大学的宿管大爷、保安队长、校医院护士等普通职工,上台收获学生的鲜花和掌声;延边大学的食堂阿姨刘晓梅,在毕业典礼上朴实寄语,说哭了台下学子,也感动了万千网友。

往年的高校毕业典礼主角是师生,有宏大期许,有青春不舍,有师长谆谆,有学子莘莘。而近年来,特别是今年,我们还看见了食堂阿姨等高校普通职工的身影,让大家领略了质朴和熨帖,学习了感恩和礼敬,补上了教育的一块重要拼图:劳动。

高校固然是知识精英云集的场所,却也离不开众多一线劳动者的默默付出。住宿、餐饮、安保、环卫、医疗、维修……这些岗位支撑着教学得以良好运转。学子们身处“日用而不觉”的便利之中,却未必能充

分认识这群和自己朝夕相处的叔叔阿姨、大爷大妈。在青年学子离开校园、走向职场之际,让这些平凡英雄从幕后走到台前,接受礼遇、讲授心声,这正是在传达一种鲜明的价值观:职业无贵贱,劳动有尊严。这与我国长期以来对劳动精神的推崇,和近年来劳模工匠宣传宣讲进校园,是一脉相承的。

大学是知识浓厚的地方,“辞章之学”发达。学子们见惯各种华丽的辞藻,却竟被食堂阿姨刘晓梅的寥寥数语“破了防”。“熬夜加班的时候,别总拿泡面凑合。难过委屈了,千万别一个人扛着啊。工作压力再大,学习再忙,都要好好吃饭,好好保重身体。”最真挚的感情,只需要最简单的话语,就能让现场的学子眼底一热,让远方的网友心头一动。无独有偶,西南政法大学校长在毕业典礼上的一段话也刷屏:宿管阿姨要求你们:进入社会,记得要早点回家;校园小巴司机告诫大家:在人生道路上,一定要系好安全带……征途漫漫,人生茫茫,这些真诚的“唠叨”、平等的互动,堪

称人生路上弥足珍贵的温暖。

温暖的背后,则是价值观的驱动。食堂阿姨刘晓梅坦言:“阿姨认为你们离家远,在外求学不容易。我再努力一下,做得更好一些,你们就能更开心一点,家里的爸爸妈妈也能更放心一些。”“让人更开心一点”,在工作中注入对顾客的拳拳关爱,不但是服务业中的劳动精神,也是现代市场经济中各行各业共通的精神——即便是制造业,也要服务于最终的消费,归根结底也无非是要“让人更开心一点”,不但住宿、餐饮、安保、环卫、医疗、维修如此,制衣、制图、制糖,造楼、造桥、造钢,送餐、送货、送电……同样如此。“让人更开心一点”,正是劳动的最终目的,更是一种深刻的人本主义,也契合教育的本怀。

“毕业赠言,劳动者说”,是温暖的一刻、精彩的一课。但还要看到的是,满足于感动,止步于感动,却是对这份感动的廉价化。青年学子正是未来的劳动者,即将离开象牙塔,走向无数的天地。大家不妨承继这团温暖的焰火,把它带往人间的时时处处。



## 生育津贴直发个人,是对“生育友好”的践行

据新华社报道,截至6月12日,全国已有12个省份和新疆生产建设兵团的所有统筹区,生育津贴可直接发放至个人,其他多数省份也已部分实现直接发放至个人。

生育津贴直发个人,不仅回应了公众呼声,能够有效阻断个别用人单位克扣女职工生育津贴的违法行为,也完善了生育津贴的发放流程,在助力构建生育友好型社会方面走出了重要一步。

助力构建生育友好型社会,完善制度

体系是基础。一方面,要扩大生育保险的覆盖面,实现应参尽参,应保尽保。另一方面,要优化制度落实,让生育女职工能更便捷地享受制度红利,确保女职工不因产假等情形被降低工资和福利待遇;要落实好失业保险基金代缴生育保险费政策,解决好失业人员生育保险“断档”问题,构建起更坚实的“保障网”。

2022年7月,国家卫健委、国家医保局等17部门发布的《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》提出,

落实政府、用人单位、个人等多方责任,持续优化服务供给,不断提升服务水平,积极营造婚育友好社会氛围,加快建立积极生育支持政策体系,健全服务管理制度,为推动实现适度生育水平、促进人口长期均衡发展提供有力支撑。“产假工资”直发个人,正是有关部门在优化服务供给方面做出的努力,也是对积极营造婚育友好社会氛围、健全服务管理制度的践行。期待类似的身体力行再多一些,共同为构建生育友好型社会夯基固本。(来源:中工网)



## 刚入职就当“高管”?警惕假升职真“背锅”

新闻事件:近日,北京市房山区人民法院对外通报2022年以来该院涉公司内部治理引发与员工纠纷案件的审理情况。该院梳理发现,新入职员工挂名担任“董高监”(公司董事、高级管理人员、监事)的情形逐年增多,法律意识欠缺的职场新人容易成为部分公司内部管理失控、“金蝉脱壳”的“甩锅”对象。

媒体观点

江苏工人报:新员工刚入职,就成了公司“高管”甚至成了“法定代表人”,是一些新员工法律意识不强。职场新人没有看好自己的身份证件,而且因为企业老板或他人的三言两语成了公司的“挂名股东”。表面上看是“喜从天降”,但背后不知道水有多深,后果有多严重不得而知。出现这样的情况,另一个重要的原因是,有关部门对公司登记只进行“形式审查”,公司登记时,只要身份证等复印件。登记时需要的公司股东会议决议,按要有股东的签名,但要么是假签名,要么是有的新入职职员,没有考虑在上面签字的后果就轻易地签了字。另外,公司的验资证明书,应有股东的出资表,但一些“被法人”的人没有出资,这样的“形式审查”成了真正的“做形式”。

新入职人员“被法人”或“被高管”,并

非其本人的真实意思表示,且他们也没有参与公司的具体经营活动,“被法人”显然是有关部门审查缺陷和审查不到位造成的。这也提醒各地市场管理部门,行政机关的审查不能只是简单的“形式审查”,即使是“形式审查”也应审查材料的真实性和合法性,其审查结果必须对当事人和社会负责。

公司“法定代表人”或“股东”等专有名词属于特定的法律用语,背后意味着相应的权利、义务以及法律责任。新入职员工切勿因他人轻易许诺“升职”而名不副实地登记为公司的法定代表人或股东,应考虑后面的法律风险可能远远高于眼前的一丁点利益。总之,“君子爱财,取之有道”,捷径并非坦途,反而可能是远路,平时学法、懂法、守法、用法,关键时刻才能防范法律风险。

网友支招

\*福\*忆:第一招:拒绝“虚职”,从入职开始。问清楚岗位名称、职责,模糊其辞的直接拒。身份证、银行卡绝不外借,哪怕“就扫描一下”。签字前逐字看文件,遇到“授权”“任命”等字眼,立刻警惕。

第二招:留证据,防甩锅。微信、邮件沟通都截图,保存“我只是挂名”的聊天记录。离职时要求公司出书面证明,注明“已解除一切职务”。定期查企业信用网,看自己名字还在不在“董高监”名单里。

第三招:真被坑了,怎么办?先协商:找公司要求变更登记,录音录像留证据。再投诉:打12345举报公司违法,让市场监管部门介入。最后起诉:直接告到法院,要求涤除登记,赔偿损失。