

庆祝中华全国总工会成立100周年

百年初心·故事里的劳动观④

在那些焊花飞溅的夜晚绽放生命价值

■全媒体记者黄细英 通讯员梁秋韵 吴剑锋

【我的劳动观】

劳动不仅是生存所需,更是生命价值的绽放。11年来,我和团队在厂里度过的每一个春节,那些焊花飞溅的夜晚让我懂得,真正的劳动精神,在于平凡中的坚守。

——吴联权



■吴联权。

单位供图

每天上午8点前,吴联权都会准时在办公室查看报表,随后到生产车间走访。他的办公室就设在生产车间对面,“这样离工人更近一点,工作更方便。只有扎根一线,才能及时发现问题、解决问题,才能将技术创新

与实际生产紧密结合。”

吴联权是阳江翌川金属科技有限公司(以下简称“翌川公司”)副总经理、总工程师、工会主席。4月30日,从北京人民大会堂捧回“全国劳动模范”奖章后,他顾不上片刻休整

便返回生产前线,投入到每日的例行巡检工作中。从一名普通的生产车间熔炼工到行业领军人物,二十多年来,吴联权坚持“泡”在一线,潜心钻研镍合金生产技术,维护职工合法权益。

技改先锋:创新驱动破解行业难题

镍合金,这个在日常生活中用途广泛的材料,从手机、水壶到刀具,都有它的身影。随着镍合金产业发展,产业升级与技术创新迫在眉睫。吴联权深知,创新是企业立足市场的关键。在生产实践中,他十分注重技术创新,以解决行业痛点为己任,专啃“硬骨头”,专攻“卡脖子”,为推动企业、行业降本增效、安全环保,节能减排作出了重要贡献。

走进生产车间,一座六层楼高的矿热炉格外引人注目,铁水喷涌、火花四溅,它已持续每日24小时运行超3000天,创下了行业纪录。这座被吴联权视为“老战友”的“长寿炉”,背后凝聚着他

和团队无数的心血和汗水。

“在镍合金冶炼过程中,传统矿热炉的耐火材料由于长期承受高温和化学侵蚀,每隔2至3年就要停炉更换,而

一次更换成本高达三千多万元。不仅给企业带来沉重经济负担,还制约生产效率 and 产品质量。”为攻克这一难题,吴联权带领团队一头扎进车间里,从炉料配比、热工设备运维工艺到冶炼流程优化,各个环节反复进行试验。

“各地红土镍矿成分有差异,冶炼过程还需要精细化的配比。”吴联权介绍,团队通过收集大量数据,经过数百次的调整优化,终于找到合适成分配比,确保了矿热炉安全高效运行了十一年。

如何在增加用工成本的前提下,通过改进工艺降本增效?这是吴联权常思考的问题。多年来,他和团队秉持“问题就是机遇”的理念,将每一个困难转化为技术突破的契机。他带头解决了红土镍矿冶炼难题,提高了资源利用率;完成总投资4950万元的镍合金脱

硫脱硝绿色生产线项目,推动行业绿色发展;首创矿热炉+回转窑(RKEF工艺)保铬、保硅冶炼先进操作法,实现“变废为宝”,把冶炼废料变成高附加值镍合金。

创新之路并非一帆风顺,吴联权也经历过困惑迷茫的时刻,但当一个个难题被攻克、一项项成果诞生时,他都会感到无比欣慰和自豪。“我很喜欢这种付出后得到回报的成就感和满足感,它激励着我不断前进。”吴联权感慨道。近年来,他主持完成技术创新项目45项,荣获省科技重大技术专项成果两项,获得国家技术专利53项,产品荣获“国家高新技术产品”等称号。他的卓越工作为公司创造了6亿多元的经济效益,成为了企业绿色发展的引领者和推动者。

工会主席:心系职工维护合法权益

除了技术创新的成就外,吴联权还担任公司工会主席的重任。他深知,企业最宝贵的财富是每一位职工的付出。因此,他始终将“把职工当家人”的价值观放在首位,努力维护职工的合法权益。

2021年,受行业竞争加剧和全体员工流失率上升的双重压力,翌川公司通过集体协商机制响应职工诉求。“我们工会调研发现,当时全体员工收入增长不匹配问题突出,部分技能型工人月薪低于行业平均水平15%。”吴联权回忆,职工方推选了19名协商代表(含技术骨干、女职工代表),企业方由人力资源负责人带队,双方提前交换经营数据、行业薪酬报告等材料。

吴联权作为职工方首席代表,依据

《工资集体协商试行办法》启动协商程序,并围绕“基本工资普涨+技能津贴”方案与企业方展开多轮谈判。“一开始,我们主张按8%涨幅分档调整,但企业方最初仅接受5%的涨幅上限。”吴联权告诉记者,当时的核心目标是建立“以技提薪”的能级工资体系。谈判过程中,他还引用了深圳市“智擎8阶”技能工资案例,最终达成每月人均加薪600元的专项合同,技术岗额外享受50-300元/月技能津贴。

工资集体协商带来的改变,让职工最直观的感受就是“被尊重”和“有奔头”。“以前工资多少全看老板心情,现在每月工资条上那笔600元的增长,背后是白纸黑字的集体合同在保障。”一位职工感慨地说,“这种变化不仅仅是

钱多了,更是让每个人感觉到,自己的付出被看见了,未来的路更清晰了。”

作为翌川公司工会主席,每年春节,当他人归乡团圆,来自浙江的吴联权却留在阳江,与坚守岗位的同事共度佳节。自公司在阳江建厂,他已11年末回家过年。车间里焊花飞溅,那是他心中劳动精神的生动写照,也映照为大家为企业发展的拼搏。

每年,吴联权都会代表公司工会为春节坚守岗位的职工发放3500元至5500元值班补贴,传递温暖与关怀。“财富是大家共创的,作为工会主席,我必须为职工争取权益、保障福利。只有把企业发展与职工利益统一,才能凝聚强大力量,推动企业不断前行。”吴联权说。

外卖骑手7分钟诠释“城市温度”

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员沈莹)7月8日13时20分许,美团骑手杨曦在惠州市陈江街道兴勤超市附近完成上一单配送任务后,在该处稍作休息等待下一个订单。突然,他发现不远处有一位母亲抱着一个小女孩,惊慌失措地在街头徘徊呼救。只见小女孩头部裂开一道口子,鲜血不断涌出,染红了母亲的衣衫,女孩哭闹不止,情况十分危急。

杨曦见状,立刻停止接单,急忙上前安抚母女二人,并让她们上车。凭借多年走街串巷积累下的丰富经验,他在脑海中瞬间规划出前往最近医院的最优路线。在确保行车安全的前提下,他一路鸣笛示意来往车辆避让,仅用时7分钟,便将二人安全送达医院。

在医院,杨曦主动协助惊慌失措的母亲联系其家人,并在旁陪伴安抚,直至医护人员为小女孩处理好伤口,母女二人情绪逐渐稳定。确认她们得到妥善照料后,杨曦才悄然离开,默默返回工作岗位,继续他的送餐行程。

惠州仲恺区新业态行业工联会相关负责人表示,将积极联动相关部门,为穿梭在城市中的“暖心骑士”提供更多保障与支持,让他们的善意之举能够持续传递,让城市的温暖不断延续。

中交广航局劳动竞赛赋能高质量发展

本报讯(全媒体记者徐丘濂 通讯员张立伟)“以赛促干 全员竞优”。今年以来,中交广航局工会紧扣“高质量发展突破年”任务目标,聚焦强化和拓展“两核两争”业务布局(“两核”即港航疏浚业务和城市生态治理业务。“两争”即海洋业务和资产运营业务。)以高效能劳动竞赛赋能公司高质量发展,动员职工奋勇争先,助推公司向更高水平更优质量全方位突破。

广航局工会印发年度劳动竞赛方案,在德阳罗江项目启动竞赛,12家单位、57个项目参与,设立13个示范点,形成上下联动格局。通过劳模宣讲、短视频大赛等活动弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,2025年,公司4名职工获得集团级、省部级劳动模范,营造了争先创优氛围。

围绕生产经营目标,开展差异化竞赛。“两核”业务中,马尔代夫项目优化施工方案,工效提升60%;北江航道项目依托“智慧工地”,日疏浚量达2000立方米。“两争”业务中,物流公司开展应收账款竞赛,资金回笼效率显著提高;设研院生态修复合同额突破1150万元,助力广东海洋生态保护。

广航局工会推进群众性安全生产活动,凤凰咀项目创新“隐蔽工程阳光行动”,变被动“查”为主动“防”,每日岗前“三分钟安全自检”纳入劳动竞赛考核权重,常态化展开安全知识擂台、应急能力模拟比武等,实现安全“零事故”;德阳项目以“双重预防+应急救援”为主线,开展“开工第一课”、生态环保等专题培训12次、应急演练1次,排查整改隐患192项,夯实安全基础。

中交广航局工会负责人表示,将持续深化“六比六创”劳动竞赛品牌建设,发掘新角度、创造新形式、丰富新内涵,为高质量发展注入新动能。